

HOTĂRÂREA Nr. 244 din 30 iunie 2014

Senatul Universității „Aurel Vlaicu” din Arad, întrunit în ședința din data de 30 iunie 2014, având în vedere:

- Adresa Șefului Departamentului Administrativ al U.A.V, înregistrată la Departamentul Administrativ sub nr.3476/19.06.2014;
- Adresa administratorului Complexului „M” Ioan Bodea, înregistrată la Departamentul Administrativ cu nr.3473 din 19.06.2014;
- .Adresa D-nei CSII.Conf.Dr.Ing. Cecilia Sîrghie înregistrată cu nr.958 din 23.06.2014
- .Nota explicativă a d-lui Gherle Ioan înregistrată cu nr.3474 din 19.06.2014
- Copie Contractul individual de muncă și fișa postului
- Graficul de prezență portari pe luna iunie 2014;
- Desfășurător S.C. Morar Pază și Protecție S.R.L.
- Copie Contract individual de muncă și fișa postului;
- H.S. nr.217/23.06.2014;
- Decizia nr.205/23.06.2014;
- Adresa nr.973/25.06.2014 – Invitația la audiere transmisă domnului Bodea Ioan de Comisia de Cercetare Disciplinară;
- .Convocarea domnului Gherle Ioan nr.972 din 25.06.2014 la audiere în fața Comisiei de Cercetare Disciplinară pentru data de 27.06.2014 și anexa cu întrebările;
- PV nr.1002/27.06.2014 prin care s-a consemnat audierea domnului Gherle Ioan și a martorului;
- Regulamentul Intern al Universității „Aurel Vlaicu” din Arad;
- Raportul Comisiei de Cercetare Disciplinară, înregistrat la rectoratul Universității „Aurel Vlaicu” din Arad sub numărul 1009/27.06.2014,

În temeiul competențelor conferite prin Carta Universității, cu **unanimitate de voturi**,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Aprobă Raportul nr.1009/27.06.2014 întocmit de Comisia de Cercetare Disciplinară numită prin H.S. nr.217/23.06.2014 și Decizia Rectorului Universității „Aurel Vlaicu” din Arad nr.204/23.06.2014 și sancționează pe domnul Gherle Ioan cu sancțiunea disciplinară de „**reducerea salariului de bază pe o durată de 3 luni cu 10%**”, conform prevederilor art.51 alin.(2) lit.c din Regulamentul Intern al Universității „Aurel Vlaicu” din Arad coroborat cu art.248 alin.(1) lit.c din Legea nr.53/2003 republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare pentru faptul că **a săvârșit abaterea disciplinară prevăzută de art.47 raportat la art.12 lit.d, lit.k lit.m,lit.n și lit.s din Regulamentul Intern al Universității „Aurel Vlaicu” din Arad (Art.47. (1) Nerespectarea obligațiilor de muncă stabilite prin codul muncii, contractul colectiv de muncă la nivel național, de ramură și a celui la nivelul instituției, contractul individual sau regulamentul**

intern, a normelor de comportare sau încălcarea ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici, constituie abateri disciplinare sancționate ca atare, indiferent de funcția pe care o are persoana care a săvârșit-o; Art. 12. (1) Angajatului Universității îi revin, în principal, următoarele obligații: ... lit.d) să respecte programul de lucru stabilit de conducerea Universității și să folosească integral și cu maximum de eficiență timpul de muncă pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor de serviciu lit.k) să înștiințeze șeful ierarhic superior de îndată ce au luat la cunoștință de existența unor nereguli, abateri, greutăți sau lipsuri la locul de muncă... lit.m) să respecte ordinea și disciplina la locul de muncă, normele și instrucțiunile referitoare la desfășurarea activității lit.n) să realizeze sarcinile ce decurg din posturile deținute și să răspundă de îndeplinirea la termenele și în condițiile stabilite lit.s) să informeze conducătorul locului de muncă despre orice situație perturbatoare sau generatoare de prejudicii și să nu părăsească locul de muncă fără aprobarea șefului ierarhic superior.

Comisia de Cercetare Disciplinară Prealabilă (denumită, în continuare, Comisia) a fost constituită de Senatul Universității la propunerea Șefului Departamentului Administrativ, căruia i s-a adus la cunoștință despre faptul ca dl.Gherle **nu își respectă atribuțiile de serviciu, respectiv programul de lucru**. Dl. Hădan Florin, șef Departament Administrativ, a solicitat analizarea cazului domnului Gherle Ioan în Comisia de Cercetare Disciplinară Prealabilă la nivelul Universității, solicitare care a fost acceptată cu unanimitate de voturi.

Propunerea Șefului Departamentului Administrativ a fost aprobată cu unanimitate de voturi în Ședința Senatului Universității „Aurel Vlaicu” din Arad din data de 23.06.2014, fiind numită Comisia de Cercetare Disciplinară Prealabilă (H.S. nr.216/23.06.2014).

Comisia a analizat cazul domnului Gherle Ioan pe baza prevederilor Regulamentului intern al Universității „Aurel Vlaicu” din Arad, aprobat prin Hotărârea Senatului Universității nr.108/08.05.2013.

Comisia, întrunită la data de 25.06.2014, a decis convocarea, în vederea audierii, a domnului Gherle Ioan (Adresa nr.972 din 25.06.2014), în data de 27.06.2014, ora 10. Ca martor a fost convocat (Adresa 973 din 25/06.2014), Bodea Ioan administrator, de asemenea, în data de 27.06.2014, ora 10, la sediul Rectoratului Universității „Aurel Vlaicu” din Arad, B-dul Revoluției nr.77, parter.

Domnul Gherle Ioan a fost convocat pentru a răspunde următoarelor întrebări, menite să lămurească atitudinea acestuia:

- I.** Domnule Gherle Ioan, explicați-ne de ce sancțiunea dată anterior nu a produs efecte în conduita dumneavoastră;
- II.** Cum a fost posibil ca în data de 17 iunie a.c. să părăsiți Complexul universitar M la ora 19.30 și nu la ora 21.00, conform programului de muncă?
- III.** De ce nu ați verificat sălile clădirii conform regulamentului de ordine interioară? Neverificând, o consecință gravă s-a produs, respectiv doamna conf. dr. Cecilia Sîrghie a rămas închisă în clădire. Mai mult, senzorii au declanșat alarma, determinând intervenția firmei de securitate;

La data stabilită pentru audiere, Comisia l-a audiat pe dl.Gherle Ioan. Acesta **nu a depus la Comisie un răspuns scris la întrebările care i-au fost transmise odată cu convocarea**, dar a răspuns oral la întrebările care i-au fost adresate, răspunsurile sale fiind consemnate în Procesul Verbal încheiat cu ocazia audierii, înregistrat sub numărul 1002/27.06.2014, Proces Verbal care face parte integrantă din prezentul Raport.

Domnul Gherle **nu și-a exprimat dorința de a fi asistat de un membru al sindicatului sau de către altă persoană**. La finalul audierii, domnului Gherle Ioan i s-a citit Procesul Verbal în

întregime, verificând în acest fel corectitudinea consemnării spuselor sale, și l-a semnat alături de membri Comisiei.

Comisia s-a întrunit pentru analizarea documentelor și înscrisurilor aflate la dosar și pentru dezbaterea cazului supus discuției Comisiei la data de 27.06.2014.

I. La prima întrebare, domnul Gherle Ioan recunoaște ca a greșit, deși a mai fost sancționat în luna mai a.c. cu „Avertisment scris”. Cu toate că a luat la cunoștință despre această sancțiune, dl. Gherle Ioan recunoaște că a tratat cu indiferență această sancțiune, deoarece nu a produs efecte pecuniare asupra dânsului.

II. A doua întrebare se referă la faptul că dl Gherle a părăsit locul de muncă înainte de terminarea programului de lucru.

La această întrebare domnul Gherle Ioan recunoaște că a părăsit locul de muncă, **motivând că nu s-a simțit bine**, fără a considera necesar să anunțe șeful ierarhic superior , respectiv pe dl. Bodea Ioan.

III. A treia întrebare se referă la consecința faptului că a părăsit mai repede locul de muncă.

Dl.Gherle răspunde că nu a verificat cu atenție toate sălile de curs și seminar, precum și laboratoarele din Complexul „M”.

Prin urmare doamna conf.dr.ing.Cecilia Sîrghie a rămas închisă în clădire, declașându-se alarma și determinându-se intervenția firmei de securitate.

Dl. Gherle recunoaște că este vinovat de încălcarea atribuțiilor prevăzute în fișa postului și a prevederilor din Regulamentul Intern și nu mai are nimic de adăugat.

Comisia remarcă faptul că dl.Gherle Ioan își recunoaște vinovăția, că a plecat mai repede decât prevedea programul său de lucru și are regrete că neglijența sa a dus la închiderea unei persoane în imobil.

În fața Comisiei de analiză este invitat domnul Bodea Ioan, administrator la Complexul Universitar ”M” din cadrul Universității „Aurel Vlaicu” din Arad, pentru a preciza punctul de vedere cu privire la atitudinea d-lui Gherle Ioan.

Domnul Bodea Ioan precizează că nu știe ce s-a întâmplat cu dl.Gherle, respectiv apariția acestor neglijențe repetate, în modul de respectare a sarcinilor de serviciu și a Regulamentului Intern.

Analizând întregul dosar, precum și răspunsurile date oral în fața Comisiei, aceasta constată următoarele:

1. Domnul Gherle Ioan, a ignorat în continuare programul de lucru și graficul de prezență, în ciuda faptului că a mai fost sancționat anterior tot pentru nerespectarea sarcinilor de serviciu;
2. În cursul audierii, domnul Gherle Ioan recunoaște că a greșit, plecând mai repede decât prevedea programul său de lucru, fără a anunța pe nimeni și fără a verifica cu atenție sălile de curs și laboratoarele din Complexul Universitar „M”, fapt care a dus și la închiderea doamnei conf.dr. ing.Cecilia Sîrghie care se afla în biroul său.

Comisia precizează și faptul că dl. Gherle Ioan a fost convocat în scris, așa cum prevăd dispozițiile Codului Muncii. Convocarea i-a fost înmănată personal de către Șeful Departamentului Administrativ, modalitate legală de a se asigura că destinatarul convocării a primit această convocare.

Având în vedere cele prezentate mai sus, Comisia constată că **apărarea formulată de dl. Gherle Ioan nu este concludentă**, urmând a o înlătura pentru motivele descrise în paragrafele de mai sus.

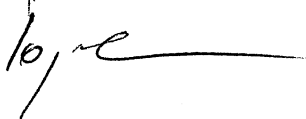
Art.2 Sancțiunea se aplică prin Decizie a Rectorului, în temeiul art.313 alin.3 coroborat cu art.314 alin.3 lit.a) din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, și se comunică **în scris** domnului Gherle Ioan de către Direcția Resurse Umane – Salarizare, conform prevederilor art.313 alin.(4) din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Art.3 Prezenta hotărâre poate fi contestată în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare la Tribunalul Arad.

Prezenta hotărâre a fost redactată pe 4 pagini și s-a întocmit în 6 exemplare originale care se comunică:

- ❖ Biroului Juridic;
- ❖ Direcției Resurse Umane – Salarizare;
- ❖ Secretariatul Rectoratului;
- ❖ Secretarului Șef al UAV;
- ❖ Departament Administrativ;
- ❖ Domnului Gherle Ioan;

**Președintele Senatului UAV,
Prof.univ.dr. Cristinel IOJA**



**Vizat,
Consilier Juridic, Diana SCORȚARU**



**Secretar Senat,
Conf.univ.dr. Adela DRĂUCEAN**

