

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
1.	Management performant, orientat spre oameni	1.	Optimizarea proceselor decizionale și asigurarea unui climat organizațional bazat pe profesionalism și respect.	-	Consiliul de Administrație al UAV	Permanent	Revizuirea a minimum 40 dintre reglementările interne, care au legătură cu aspectele decizionale
		2.	Organizarea de întâlniri periodice între conducerea facultăților/servicilor și cadrele didactice/personalul administrativ din subordine pentru analiza activității și stabilirea direcțiilor viitoare	-	Consiliul de Administrație al UAV	Trimestrial	Minimum 1 întâlnire documentată pe trimestru
		3.	Stabilirea unor criterii clare și transparente pentru acordarea gradațiilor de merit și a măririlor salariale, precum și pentru evaluarea cadrelor didactice/de cercetare și a personalului administrativ	-	CEAC-U CEAC-F Comisia desemnată în acest sens formată din reprezentanți ai tuturor facultăților	iunie 2025	Revizuirea celor 2 regulamente, 2 metodologii și 5 proceduri , care privesc acordarea gradațiilor de merit, a măririlor salariale și pentru evaluarea cadrelor didactice, inclusiv refacerea fișelor de evaluare aferente acestora

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
		4.	Implementarea unui sistem de feedback intern periodic pentru personalul didactic și administrativ.	-	CEAC-F, Decani, CEAC-U, DGA	decembrie 2025	Minimum 2 rapoarte de evaluare și măsuri corective aplicate pentru fiecare structură
		5.	Promovarea cadrelor didactice tinere și ocuparea posturilor vacante cu specialiști renumiți	Resurse proprii ale UAV	Decani, Director Departament	Începutul fiecărui semestru	Număr de posturi ocupate și promovări, care să fie în acord cu politica universității, resursele financiare și standardele ARACIS
		6.	Sprijinirea profesorilor în activitatea de abilitare și consolidarea școlii doctorale interdisciplinare	Resurse proprii ale UAV	Decani, Director Departament, Director ȘDI,	Permanent	Număr de noi profesori abilitați și noi domenii de doctorat în cadrul ȘDI
		7.	Restructurarea statului de funcții al personalului didactic auxiliar și administrativ, în sensul optimizării repartizării personalului între servicii/compartimente	-	Consiliul de Administrație al UAV	Permanent	Creșterea eficienței activității aparatului administrativ
		8.	Asigurarea mobilității pentru cadrele didactice și administrative în cadrul Programului Erasmus+	Fonduri Erasmus	Prorector responsabil cu transparența academică și	Permanent	Minimum 5 cadre didactice din fiecare facultate și din aparatul administrativ

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
					relațiile internaționale (PRTARI), Compartiment Erasmus		
		9.	Încurajarea participării cadrelor didactice în calitate de membri/evaluatori în: CNATDCU, ARACIS, CNCSIS, etc.	-	Prorector responsabil cu cercetarea științifică (PRCS), Prorector responsabil cu procesul de învățământ și asigurarea calității (PRPIAC)	Permanent	Minimum 5 membri
		10.	Permanentă actualizare a fișelor de post	-	Directori de departament, DGA	Permanent	Număr de fișe de post actualizate
2.	Creșterea calității actului educațional și consolidarea relațiilor cu	1.	Organizarea unor întâlniri de lucru cu reprezentanți ai mediului economic în vederea actualizării permanente a curriculei/programelor de studii cu cerințele existente pe piața muncii	-	Prorector responsabil cu învățământul preuniversitar, dual, terțiar și de	Semestrial	Minimum 2 întâlniri/facultate

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
	studenții și absolvenții UAV				formare continuă a adulților (PRIPDTFCA) Decani		
		2.	Inițierea de noi programe de licență/masterat/postuniversitare în colaborare cu mediul economic și lichidarea celor care nu au cerere în rândul studenților sau pe piața muncii	-	PRPIAC, Decani	octombrie 2025	Minimum 1 program nou/revizuit la fiecare facultate
		3.	Actualizarea planurilor de învățământ și implementarea noilor standarde de calitate ARACIS	Resurse proprii ale UAV	PRPIAC, Decani, Directori de departament	octombrie 2025	Revizuirea tuturor planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor
		4.	Evaluarea periodică a programelor de studii	-	CEAC-U CEAC-F	Permanent	Minim 2 programe evaluate la nivelul fiecărei facultăți
		5.	Utilizarea unor resurse educaționale deschise pentru îmbunătățirea procesului de predare, învățare și evaluare	Resurse proprii ale UAV	PRPIAC, Decani, Directori de departament,	octombrie 2025	Revizuirea tuturor fișelor disciplinelor și introducerea unor noi resurse educaționale în predare și evaluare
		6.	Centrarea cursurilor pe student și asigurarea de competențe profesionale și transversale în conformitate cu ocupațiile vizate	-	PRPIAC, Decani, Directori de	octombrie 2025	Suporturi de curs adaptate pentru toate disciplinele din

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
					departament		planurile de învățământ, încărcate pe platforma SUMS
		7.	Participarea cadrelor didactice alături de studenți la organizarea unor activități extracurriculare, workshop-uri, etc. pe teme de interes care să asigure dezvoltarea competențelor transversale ale studenților	Fonduri din granturi, proiecte, etc. Resurse proprii ale UAV	Rector Decani,	Permanent	Minimum 2 activități la nivelul fiecărei facultăți
		8.	Asigurarea de mobilități Erasmus pentru studenții universității.	Fonduri Erasmus	PRTARI, Compartiment Erasmus	Permanent	Minimum 50 de studenți implicați în programe din străinătate
		9.	Utilizarea locației "Akademos" ca centru de practică interdisciplinară	-	Decani	decembrie 2025	Minimum 10% dintre studenții FSEPAS și FEFS
		10.	Atragerea studenților în proiecte și programe pentru dezvoltare personală și pregătirea acestora pentru dezvoltarea carierei	Fonduri din granturi, proiecte, etc.	PRIPDTFCA Decani, CCOC	Permanent	Minimum 50% dintre studenți fiecărei facultăți implicați

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
				Resurse proprii ale UAV Buget			
		11.	Dotarea cu tehnologii de ultimă generație a sălilor de curs și seminar pentru îmbunătățirea proceselor de predare	Resurse proprii ale UAV, Buget, Fonduri Structurale Nerambursabile	Consiliul de Administrație al UAV	Permanent	Minimum 75% dintre sălile de curs și seminar modernizate
		12.	Investiții permanente în campusul universitar pentru a crește calitatea serviciilor de cazare	Resurse proprii ale UAV, Buget, Fonduri Structurale Nerambursabile	Consiliul de Administrație al UAV	Permanent	Minimum 50% dintre spațiile de cazare modernizate
		13.	Consultarea permanentă a studenților prin	-	PRIPDTFCA	Permanent	Organizarea de întâlniri

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
			reprezentanții acestora atât cu privire la problemele care-i privesc în mod direct cât și cu privire la problemele generale ale universității.		Decani,		cu studenții Participarea studenților în comisii, consilii și Senat
		14.	Consolidarea compartimentului ALUMNI Promovarea modelelor de succes din comunitatea ALUMNI și implicarea acesteia în viața universității	-	Consiliul de Administrație al UAV Compartimentul ALUMNI	decembrie 2025	Minimum 6 acțiuni în care să fie implicată comunitatea ALUMNI a UAV.
		15.	Actualizarea permanentă a bazei de date cu absolvenții	Resurse proprii ale UAV	PRIPDTFCA Compartimentul ALUMNI	Permanent	Dezvoltarea platformei online pentru absolvenți
		16.	Dezvoltarea componentei învățământului pentru adulți	Resurse proprii ale UAV	Rector PRIPDTFCA, PRPIAC,	octombrie 2025	Organizarea a minimum 5 cursuri
		17.	Creșterea implicării UAV în integrarea absolvenților pe piața muncii	Resurse proprii ale UAV	Rector, Decani, Prodecani, CCOC	Permanent	Rapoarte nuale privind inserția și organizarea a minimum 2 evenimente/an
3.	Dezvoltarea componentei preuniversita	1.	Creșterea calității actului educațional în cadrul Școlii „Episcop Ioan Mețianu” prin crearea unor oportunități de dezvoltare și formare pentru cadrele didactice ale	Resurse proprii ale UAV,	PRIPDTFCA Conducerea Școlii „Episcop Ioan	decembrie 2025	Participarea a minimum 75% dintre cadrele didactice ale Școlii

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
	re a UAV		Școlii „Episcop Ioan Mețianu și asigurarea accesului la resursele UAV	Buget, Fonduri Structurale Nerambursabile	Mețianu”		„Episcop Ioan Mețianu” la programe de instruire
		2.	Utilizarea Școlii „Episcop Ioan Mețianu”ca centru de practică	-	DPPD Conducerea Școlii „Episcop Ioan Mețianu”	decembrie 2025	Minimum 10% dintre studenții care au prevăzută practică pedagogică
4.	Îmbunătățire a cercetării științifice și a vizibilității academice	1.	Acreditarea de domenii noi de doctorat	Resurse proprii ale UAV	Rector PRCS Consiliu CSUD	decembrie 2025	Cel puțin încă un domeniu nou de doctorat
		2.	Creșterea calității activității de coordonarea și îndrumarea doctoranzilor prin promovarea sistemului de evaluare și feedback performant care susține calitatea îndrumării doctoranzilor	-	CEAC-ȘDI Conducători de doctorat	decembrie 2025	Minimum 1 formular/îndrumător
		3.	Creșterea performanțelor cercetării din timpul stagiului doctoral prin încurajarea doctoranzilor în diseminarea rezultatelor cercetării științifice în reviste ISI WOS-Clarivate/ERIH Plus cu factor de impact ridicat și participarea la conferințe	Granturi, proiecte, resurse proprii	PRCS Conducători de doctorat	decembrie 2025	Cel puțin 5 lucrări publicate în reviste ISI din zona Q1/Q2 Cel puțin 20 participări anuale la

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
			naționale și internaționale;				conferințe
		4.	Consolidarea institutelor și centrelor de cercetare existente	Granturi, proiecte, resurse proprii	Rector PRCS Directorii de institute și responsabili de centre	Permanent	Creșterea numărului de rezultate științifice și a vizibilității institutelor și a centrelor
		5.	Motivarea cadrelor didactice în implicarea în activități de cercetare prin finanțarea unor granturi interne	Resurse proprii ale UAV	Rector, Prorector responsabil cu cercetarea științifică	aprilie 2025 noiembrie 2025	Număr de granturi interne finanțate
		6.	Atragerea studenților în proiecte, programe și colective de cercetare	-	PRCS, Responsabilii cu cercetarea din facultăți	Permanent	Număr de studenți atrași
		7.	Asigurarea accesului gratuit la baze de date pentru cadrele didactice și cercetători, precum și pentru studenții din UAV	Resurse proprii ale UAV	Rector, PRCS,	Permanent	Baze de date accesate
		8.	O mai bună indexare a revistelor editate de Editura UAV în BDI prin creșterea nivelului științific al articolelor publicate	Resurse proprii ale UAV	Rector, PRCS, Redacțiile	Permanent	Număr de noi baze de date și creșteri ale indicelui de indexare

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
					revistelor		
		9.	Diseminarea rezultatelor cercetării pe plan național și internațional	-	Rector PRCS, Responsabilii cu cercetarea din facultăți	Permanent	Minim 500 articole/cărți/studii publicate și participări la manifestări științifice
		10.	Realizarea de parteneriate cu mediul de afaceri în scopul realizării de proiecte de cercetare aplicată	-	Rector, PRCS, PRTARI	Permanent	Minim 4 parteneriate noi
		11.	Creșterea fondurilor atrase din cercetare prin creșterea numărului de proiecte finanțate, obținute prin competiție națională sau europeană	-	Rector, PRCS, Responsabilii cu cercetarea din facultăți Directorul de institut și responsabilii de centre de cercetare	decembrie 2025	Minim 1 proiect depus
		12.	Creșterea vizibilității UAV în cadrul ranking-urilor internaționale prin dezvoltarea acelor componente care contează în aceste ranking-uri	-	Rector, PRCS PRTARI	octombrie 2025	Gradul în care măsurile luate duc la atingerea scopului propus

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
		13.	Realizarea de ateliere pentru scriere articole științifice/proiecte de cercetare eficiente	-	PRCS, Consiliul științific al UAV	decembrie 2025	Un atelier
		14.	Organizare de dezbateri/seminarii pe tematici științifice interdisciplinare	-	PRCS, Consiliul științific al UAV	decembrie 2025	Cel puțin o dezbatere/seminar
		15.	Organizare de evenimente internaționale / naționale (conferință/simpozion/festivaluri științifice)	Proiecte, resurse proprii ale UAV	Rector, PRCS, Decani	decembrie 2025	Cel puțin un eveniment
5.	Dezvoltarea relațiilor internaționale	1.	Dezvoltarea unor programe de studii în limba engleză sau alte limbi de circulație internațională	Resurse proprii UAV	Rector, PRTARI, PRPIAC, Decani, Directori de departament	octombrie 2025	Cel puțin un program nou
		2.	Participarea la târguri educaționale, în țările cu potențial real în vederea recrutării de studenți	Resurse proprii UAV, Fonduri structurale	Rector, PRTARI	martie 2025	Participarea la minimum 3 târguri
		3.	Consolidarea compartimentului dedicat studenților străini	Resurse proprii UAV	Consiliul de Administrație al UAV	permanent	Rezultatele compartimentului

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
		4.	Dezvoltarea parteneriatelor cu alte universități, inclusiv prin înființare unor programe de studiu comune	Resurse proprii UAV, Fonduri structurale	Rector, Prorectori Decani, Directori de departament	octombrie 2025	Minimum 1 parteneriat nou/program de studiu comun
		5.	Atragerea unor cadre didactice din străinătate, în calitate de visiting professor	Resurse proprii UAV	Rector, Prorectori, Decani, Directori de departament	octombrie 2025	Minimum 5 cadre atrase
		6.	Consolidarea Biroului Erasmus al UAV pentru a eficientiza și dezvolta derularea mobilităților atât pentru cadrele didactice, personalul administrativ cât și pentru studenți	Resurse proprii UAV	Consiliul de Administrație al UAV	permanent	Rezultatele biroului
6.	Asigurarea stabilității financiare a universității	1.	Elaborarea unui buget de venituri și cheltuieli cât mai bine fundamentat	-	DGA Contabil șef	decembrie 2025	Gradul de realizare a execuției bugetare și gradul de realizare a veniturilor
		2.	Reducerea cheltuielilor materiale și de servicii prin eliminarea celor nenecesare	-	DGA Contabil șef	permanent	Procentul de reducere a cheltuielilor
		3.	Crearea unor parteneriate strategice cu investitori din mediul socio-economic și care să vizeze atragerea de fonduri	Resurse proprii UAV	Rector, Prorectori	decembrie 2025	Minimum 3 parteneriate

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
		4.	Crearea unor parteneriate cu autoritățile publice locale în vederea atragerii de fonduri	Resurse proprii UAV	Rector, Prorectori	decembrie 2025	Minimum 10 proiecte comune
		5.	Atragerea de fonduri pentru dotări din de proiecte, granturi, contracte de cercetare prin participarea la competiții naționale și internaționale	Resurse proprii Proiecte	Rector, Prorectori	decembrie 2025	Minimum 5 proiecte în derulare
		6.	Consultarea membrilor ALUMNI în vederea identificării unor surse de finanțare	-	Rector, Prorectori	permanent	Minimum 3 întâlniri de consultare
		7.	Atragerea mai multor studenți străini printr-un marketing adecvat și asigurarea de condiții optime de studiu acestora (crearea unor facilități pentru studenții străini care să determine creșterea gradului de atractivitate a universității noastre în raport cu alte universități, traducerea cursurilor în limba engleză, promovarea și dezvoltarea programului de învățare a limbii române ca an pregătitor pentru studenții străini, etc.)	Resurse proprii Proiecte	Rector, Prorectori, Departament relații internaționale, Serviciul de Comunicare, Marketing Universitar și Comunicare Informatizare (SCMUI)	iunie-septembrie 2025	Număr de studenți străini atrași
		8.	Eficientizarea exploataării spațiilor și terenurilor existente în patrimoniul UAV.	-	DGA	permanent	Valoarea veniturilor obținute din această activitate

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
		9.	Păstrarea integrității patrimoniului UAV, verificarea prin inventariere fizică a existenței și stării tuturor bunurilor din dotarea UAV	-	DGA, Contabil șef	aprilie 2025	Scăderea lipsurilor constatate
7.	Formarea unei structuri performante de personal didactic și administrativ	1.	Evaluarea în cadrul facultăților și la nivelul universității a întregului personal didactic	-	CEAC-U CEAC-F	decembrie 2025	100% cadre didactice autoevaluate, evaluate de către studenți, colegi și directori de departament
		2.	Evaluarea întregului personal didactic auxiliar și administrativ	-	DGA Secretar șef	decembrie 2025	100% persoane evaluate de către șeful ierarhic superior
		3.	Susținerea promovării cadrelor didactice tinere performante, inclusiv susținerea financiară a acestora pentru a elabora și publica studii relevante.	Resurse proprii Proiecte, Granturi	Rector, PRCS, Decani, Directori de departament	septembrie 2025	Număr posturi de promovare
		4.	Încurajarea mobilităților cadrelor didactice și personalului administrativ, pentru a învăța bune practici, în domeniul lor de activitate, din cadrul universităților partenere, prin a căror implementare să îmbunătățească activitatea UAV pe toate palierele.	Fonduri Erasmus	Rector, PRTARI Compartiment Erasmus	decembrie 2025	Minim 20 persoane, cadre didactice și personal administrativ
		5.	Accesarea unor proiecte europene pentru perfecționarea personalului didactic auxiliar și administrativ	Resurse proprii	Rector Prorectori,	decembrie 2025	Minimum 2 proiecte depuse

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
				Proiecte, Granturi			
		6.	Implicarea personalului didactic și auxiliar în activități de dezvoltare profesională și personală	Resurse proprii Proiecte, Granturi	Rector, Prorector, Decani Compartimentul resurse umane și salarizare	decembrie 2025	Minimum câte o participare a fiecărei persoane la astfel de activități
		7.	Atragerea în UAV a unor cadre didactice și de cercetare de prestigiu	Resurse proprii UAV Proiecte, Granturi	Rector, Prorectori	decembrie 2025	Minimum 5 cadre didactice și cercetători
		8.	Atragerea în UAV a unor persoane cu experiență în diverse domenii în vederea consolidării pregătirii practice a studenților	Resurse proprii Proiecte, Granturi	Rector, Prorectori	octombrie 2025	Minimum 25 persoane

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
8.	Un marketing aplicat și unitar	1.	Optimizarea și actualizarea continuă a site-ului UAV precum și a paginilor de pe rețelele de socializare	Resurse proprii UAV	Rector, PRTARI Serviciul de Comunicare, Marketing Universitar și Comunicare Informatizare	permanent	Site UAV și pagini de pe rețelele de socializare actualizate
		2.	Popularizarea ofertei UAV printre elevii de liceu, atât în județ cât și în județele învecinate	Resurse proprii UAV	Rector, Prorectori, Decani	decembrie 2025	Caravana UAV în 35 de licee din județ și 6 județe învecinate Ziua porților deschise, Program tip student pentru o zi 5 concursuri organizate de UAV pentru elevi
		3.	Prezența UAV și implicarea în cele mai importante evenimente ale comunității locale atât prin elemente vizuale cât și prin reprezentanți	Resurse proprii UAV	Rector, Prorectori Serviciul de Comunicare, Marketing Universitar și	permanent	Număr de prezențe

PLAN OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2025

NR. CRT.	OBIECTIVE	NR. CRT.	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI
					Comunicare Informatizare		
		4.	Analizarea pieței educaționale și identificarea grupurilor țintă pentru care UAV poate fi prima opțiune pentru continuarea studiilor	Resurse proprii UAV	Rector, Prorectori Decani CCOC	permanent	Creșterea numărului de candidați
		5.	Acțiuni de atragere a liceenilor către UAV prin organizarea unor concursuri, proiecte și acțiuni demonstrative, practice și interactive, în cadrul universității.	Resurse proprii UAV	Rector, Prorectori, Decani	permanent	Ziua porților deschise, Program tip student pentru o zi Noaptea cercetătorilor europeni 5 concursuri organizate de UAV pentru elevi

RECTOR,

Conf.univ.dr. Teodor-Florin CILAN