

|  |                      |
|--|----------------------|
| <b>LEGE 183/2024</b>   | <i>Vigoare</i>       |
| <b>Emitent: Parlament</b><br><b>Domenii: Cercetare dezvoltare</b>      | <b>M.O. 546/2024</b> |
| Lege privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare si inovare |                      |

M.Of.Nr.546 din 12 iunie 2024

**NOTA ETO: Prezenta lege intra in vigoare la 30 de zile de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.**

**LEGE Nr. 183**  
**privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare si inovare**

**Parlamentul Romaniei** adopta prezenta lege.

Capitolul I  
**Dispozitii generale**

**Art. 1.** - (1) Prezenta lege reglementeaza statutul personalului de cercetare, dezvoltare si inovare, stabileste drepturile si obligatiile specifice, modalitatile de angajare si promovare si buna conduita in cercetarea stiintifica, sfera de aplicare incluzand si creatia artistica si activitatea sportiva.

(2) Prezenta lege constituie cadrul prin care se organizeaza regimul general privind formarea continua, dezvoltarea si motivarea resursei umane in vederea asigurarii competentei, bune conduite si deontologiei profesionale in activitatile de cercetare, dezvoltare si inovare, a libertatii cercetarii stiintifice si pentru participarea personalului din domeniu la promovarea si evaluarea activitatilor ce ii revin.

**Art. 2.** - (1) Sistemul national de cercetare-dezvoltare, denumit in continuare sistemul national CD, este reglementat de Ordonanta Guvernului [nr. 57/2002](#) privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica, aprobată cu modificari si completari prin Legea [nr. 324/2003](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) In sensul prezentei legi, organizatiile de cercetare reprezinta entitatile reglementate la art. 7 si 8 din Ordonanta Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificari si completari prin Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) In cazul in care o organizatie de cercetare nu are personalitate juridica, atributiile si responsabilitatile acesteia derivate din prezenta lege, pentru indeplinirea carora este necesara existenta calitatii de persoana juridica, precum incheierea contractelor de munca si a actelor aditionale la acestea, aprobarea statelor de functii, organizarea de concursuri de incadrare in sistemul national CD sau de examene de promovare pe grade profesionale de cercetare-dezvoltare superioare, elaborarea unor regulamente/proceduri/metodologii, evaluarea periodica a performantei stiintifice a cercetatorilor, aplicarea prevederilor privind etica in cercetarea stiintifica, sunt indeplinite prin intermediul persoanei juridice in cadrul careia este constituita organizatia de cercetare fara personalitate juridica.

(4) Aderarea organizatiilor de cercetare la Carta europeana a cercetatorilor, prevazuta in anexa II la Recomandarea Consiliului din 18 decembrie 2023 privind un cadru european pentru atragerea si pastrarea in Europa a talentelor din domeniul cercetarii, inovarii si antreprenoriatului, publicata in Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. C/2023/1640 din 29 decembrie 2023, si respectarea principiilor prezentate in aceasta reprezinta un criteriu de eligibilitate pentru competititiile de proiecte de cercetare finantate din fonduri publice si este luata in considerare de Ministerul Cercetarii, Inovarii si Digitalizarii, denumit in continuare MCID, la elaborarea pachetelor de informatii aferente acestor competitii.

**Art. 3.** - MCID este autoritatea de stat cu rol de reglementare, reprezentare, coordonare, sinteza si control in domeniul cercetarii, dezvoltarii si inovarii si cu atributii in asigurarea implementarii prezentei legi.

Capitolul II  
**Statutul personalului de cercetare, dezvoltare si inovare**

Sectiunea 1  
**Categoriile de personal, functii si grade profesionale**

**Art. 4.** - (1) Resursa umana de cercetare, dezvoltare si inovare, denumita in continuare personal CDI, include personalul din sistemul national CD, care desfasoara activitate de cercetare, dezvoltare si inovare, denumita in continuare activitate de CDI. Personalul CDI indeplineste conditiile de studii prevazute de lege, are obligatia respectarii bunei conduite si deontologiei profesionale si este supus evaluarii periodice a performantei stiintifice.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), din personalul CDI fac parte si persoanele care desfasoara activitate de cercetare, dezvoltare si inovare in cadrul unor nuclee de cercetare constituite in cadrul institutiilor cu atributii in domeniul securitatii nationale stabilite de Legea [nr. 51/1991](#) privind securitatea nationala a Romaniei, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, care nu fac parte din sistemul national CD.

(3) Nucleul de cercetare reprezinta structura organizatoric-functionala infiintata prin ordin al conducatorului institutiei cu atributii in domeniul securitatii nationale, al carei scop principal este de a desfasura activitati de cercetare fundamentala, cercetare aplicativa si dezvoltare tehnologica.

**Art. 5.** - (1) MCID are urmatoarele responsabilitati directe:

a) in acordarea gradelor profesionale si elaborarea de reglementari privind functiile si gradele profesionale, precum si de norme si instructiuni privind aplicarea unitara a legislatiei in domeniu;

b) in identificarea si implementarea masurilor privind atragerea, dezvoltarea si atestarea personalului CDI, in conformitate cu dispozitiile legale, in vederea consolidarii perspectivelor carierei de cercetator si a stabilitatii acesteia;

c) in instaurarea unei pietete a muncii deschise pentru cercetatori, bazata pe profesionalism, transparenta si eficienta;

d) in asigurarea resursei umane calificate in activitatea CDI, in scopul obtinerii avansului cunoasterii stiintifice si a progresului tehnologic, pentru ameliorarea calitatii vietii, asigurarea bunastarii cetatenilor si intarirea competitivitatii;

e) in monitorizarea aplicarii prevederilor nationale si europene privind recrutarea, incadrarea si promovarea personalului CDI, inclusiv prin intermediul Observatorului de cercetare si inovare care raspunde recomandarilor privind monitorizarea carierelor de cercetare prevazute in Carta Europeana a Cercetatorilor.

(2) MCID dezvolta si implementeaza politici publice, astfel incat:

a) sa asigure un mediu adecvat si stimulatив de cercetare si de formare pentru activitatea CDI;

b) sa asigure si sa faciliteze accesul cercetatorilor la echipamente, instalatii, baze de date, precum si conditiile adecvate pentru colaborarea la distanta prin intermediul retelelor de cercetare;

c) sa dezvolte instrumente administrative pentru asigurarea mobilitatii personalului CDI, inclusiv pentru transferabilitatea granturilor de cercetare-dezvoltare si inovare si respectarea dispozitiilor in materie de securitate sociala, conform reglementarilor legale in vigoare;

d) sa respecte si sa se ghideze dupa principiile generale si conditiile la care face referire Carta Europeana a Cercetatorilor;

e) sa respecte si sa se ghideze dupa principiile libertatii academice si libertatii cercetarii stiintifice la care face referire Declaratia de la Bonn privind libertatea cercetarii stiintifice din 20 octombrie 2020.

**Art. 6.** - (1) Personalul CDI este constituit din specialisti care lucreaza la conceperea sau la crearea de cunostinte, produse, procedee, soiuri/hibridi/rase, tehnologii si/sau secvente tehnologice, metode si sisteme noi, precum si la administrarea proiectelor aferente.

(2) Personalul CDI are urmatoarele obligatii:

a) asimileaza, utilizeaza si genereaza noi cunostinte si aplica cele mai bune practici in domeniul specific de activitate;

b) respecta misiunea cercetarii, buna conduita si deontologia profesionala in domeniul CDI;

c) isi desfasoara activitatea cu responsabilitate si profesionalism in toate etapele carierei stiintifice, inclusiv in rolul de coordonator de proiecte, mentor, consilier

de cariera sau specialist in comunicarea si diseminarea rezultatelor stiintifice.

**Art. 7.** - Activitatea personalului CDI este de interes national si cuprinde:

a) dezvoltarea cunostintelor stiintifice;  
b) initierea si/sau participarea la activitati de cercetare stiintifica, dezvoltare experimentală si inovare;  
c) participarea la transferul cunostintelor si tehnologiilor in toate domeniile vietii economice si sociale;

d) participarea la valorificarea eficienta a rezultatelor activitatii CDI pentru dezvoltarea durabila a societatii, inclusiv prin participarea la infiintarea de spin-offuri/start-upuri;

e) diseminarea rezultatelor obtinute in cadrul activitatii de cercetare stiintifica prin: publicarea de carti si capitole de carte, de studii, de articole in reviste stiintifice sau in volumele unor manifestari stiintifice si altele;

f) depunerea de cereri de finantare in cadrul unor competitii nationale si internationale de proiecte de cercetare;

g) editarea unor publicatii stiintifice de specialitate sau organizarea unor manifestari stiintifice;

h) participarea la programele de pregatire a studentilor doctoranzi sau la alte activitati didactice in invatamantul superior;

i) alte activitati specifice domeniului CDI, inclusiv creatia artistica si activitatea sportiva;

j) protejarea proprietatii intelectuale prin brevetare.

**Art. 8.** - (1) Activitatea din sistemul national CD se desfasoara de catre personalul CDI.

(2) Personalul CDI cuprinde:

a) cercetatori stiintifici: profesionisti implicati in conceperea sau crearea de noi cunostinte stiintifice bazate pe concepte sau ipoteze originale, care desfasoara activitati de cercetare si imbunatatesc sau dezvoltă concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operationale. Cercetatorii stiintifici identifica optiuni pentru noi activitati de cercetare si dezvoltare, pe care le planifica si le gestioneaza utilizand competente si cunostinte de nivel inalt dobandite prin educatie si formare profesionala sau prin experienta practica acumulata in urma desfasurarii de activitati de cercetare;

b) cadre didactice universitare;

c) personalul institutiilor cu atributii in domeniul securitatii nationale ce desfasoara activitati similare celor prevazute la lit. a) in scopul asigurarii securitatii nationale;

d) personal suport pentru activitatile CDI, cu studii medii sau superioare.

**Art. 9.** - (1) Personalul prevazut la art. 8 alin. (2) lit. a), cu studii superioare, care desfasoara activitati CDI, se diferentiaza pe functii si grade profesionale de cercetare-dezvoltare, pastrand echivalenta cu gradele profesionale prevazute in Carta Europeana a Cercetatorilor, dupa cum urmeaza:

a) cercetatori seniori, detinand titlul de doctor:

(i) cercetator principal (R4): cercetator stiintific gradul I - CS I;

(ii) cercetator consacrat (R3): cercetator stiintific gradul II - CS II;

b) cercetator recunoscut (R2), detinand titlul de doctor: cercetator stiintific gradul III - CS III;

c) cercetator debutant (R1), detinand titlul de doctor sau avand calitatea de student doctorand: cercetator stiintific - CS;

d) asistent in activitatea de cercetare stiintifica, licentiat: asistent de cercetare stiintifica - ACS.

(2) Echivalenta functiilor si gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare si inovare cu functiile didactice universitare functioneaza in ambele sensuri numai cu aprobarea senatului universitar, in baza regulamentului propriu, respectiv a consiliului stiintific al organizatiei de cercetare, si este urmatoarea:

a) cercetator stiintific se echivaleaza cu asistent universitar, pentru personalul CDI care detine o diploma de doctor;

b) cercetator stiintific gradul III se echivaleaza cu lector universitar/sef de lucrari;

c) cercetator stiintific gradul II se echivaleaza cu conferentiar universitar;

d) cercetator stiintific gradul I se echivaleaza cu profesor universitar.

(3) Functiile si gradele profesionale din cercetare, dezvoltare si inovare detinute anterior intrarii in vigoare a prezentei legi se echivaleaza de drept, fara a fi necesare alte formalitati, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, cu functiile corespunzatoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare stabilite prin prezenta lege, astfel:

a) cercetator stiintific principal gradul I/cercetator stiintific gradul I se echivaleaza cu gradul profesional de cercetare-dezvoltare prevazut la alin. (1) lit. a) pct. (i);

b) cercetator stiintific principal gradul II/cercetator stiintific gradul II se echivaleaza cu gradul profesional de cercetare-dezvoltare prevazut la alin. (1) lit. a) pct. (ii);

c) cercetator stiintific principal gradul III/cercetator stiintific gradul III se echivaleaza cu gradul profesional de cercetare-dezvoltare prevazut la alin. (1) lit. b);

d) cercetator stiintific se echivaleaza cu gradul profesional de cercetare-dezvoltare prevazut la alin. (1) lit. c);

e) asistent de cercetare stiintifica se echivaleaza cu gradul profesional de cercetare-dezvoltare prevazut la alin. (1) lit. d).

(4) Echivalenta prevazuta la alin. (2) se face la solicitarea persoanei interesate.

(5) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), functiile si gradele profesionale din cercetare, dezvoltare si inovare dobandite prin ordin sau decizie a conducatorului unei autoritati a administratiei publice centrale anterior intrarii in vigoare a prezentei legi se echivaleaza de drept la data intrarii in vigoare a prezentei legi, fara a fi necesare alte formalitati, cu functii didactice universitare, astfel:

a) cercetator stiintific gradul II se echivaleaza cu conferentiar universitar;

b) cercetator stiintific gradul I se echivaleaza cu profesor universitar.

(6) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), functiile didactice universitare dobandite prin ordin sau decizie a conducatorului unei autoritati a administratiei publice centrale anterior intrarii in vigoare a prezentei legi se echivaleaza de drept la data intrarii in vigoare a prezentei legi, fara a fi necesare alte formalitati, cu functiile si gradele profesionale din cercetare, dezvoltare si inovare, astfel:

a) conferentiar universitar se echivaleaza cu cercetator stiintific gradul II;

b) profesor universitar se echivaleaza cu cercetator stiintific gradul I.

(7) Personalul prevazut la art. 8 alin. (2) lit. c) desfasoara activitati CDI in conformitate cu atributiile stabilite conform legii, in fise de post sau acte similare ale institutiilor cu atributii in domeniul securitatii nationale.

**Art. 10.** - (1) Cercetatorii stiintifici, cu exceptia asistentului de cercetare stiintifica, pot activa ca personal didactic intr-o institutie de invatamant superior, cu aprobarea senatului universitar, conform metodologiei proprii publicate pe pagina de internet a acesteia, pe functii echivalente conform art. 9 alin. (2), (5) si (6), beneficiind de toate drepturile aferente functiilor echivalente, cu respectarea prevederilor prezentei legi.

(2) Gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS si CS III sunt acordate prin decizie a conducatorului organizatiei de cercetare, iar gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de CS II si CS I sunt acordate prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii, in baza avizului conform al Colegiului Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare si Inovare, denumit in continuare CCCDI.

(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS, CS III, CS II si CS I ale personalului din institutiile de invatamant superior sunt acordate prin decizie a rectorului institutiei de invatamant superior, in urma aprobarii rezultatelor concursului public de incadrare prevazut la art. 13 alin. (5), respectiv a examenului de promovare prevazut la art. 13 alin.

(10) de catre senatul universitar.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de ACS, CS, CS III, CS II si CS I ale personalului din institutele/filialele Academiei Romane sunt acordate prin decizie a presedintelui Academiei Romane, in urma aprobarii rezultatelor concursului public de incadrare prevazut la art. 13 alin. (5), respectiv a examenului de promovare prevazut la art. 13 alin. (10) de catre Prezidiul Academiei Romane.

(5) Pentru acordarea gradelor profesionale de CS II si CS I ale personalului dintr-o organizatie de cercetare aflata in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea unei academii de ramura, suplimentar fata de avizul conform al CCCDI prevazut la alin. (2), este necesar si avizul conform al academiei de ramura.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 35 din Legea [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, cercetatorii stiintifici in domeniul stiintelor medicale angajati ai organizatiilor de cercetare ce au ca obiect de activitate si cercetarea-dezvoltarea in domeniul stiintelor medicale desfasoara activitatea de cercetare in unitati sanitare, cu suprapunerea programului de munca.

(7) Functiile de sef de sectie, sef de laborator si sef de serviciu medical prevazute la art. 185 alin. (6) din Legea [nr. 95/2006](#) privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt compatibile cu

functiile de cercetare prevazute la art. 9 alin. (1) si cu functiile de conducere prevazute la art. 16 alin. (1).

**Art. 11.** - (1) Personalul suport pentru activitatile CDI, prevazut la art. 8 alin. (2) lit. d), cu studii medii sau superioare, care contribuie la indeplinirea unor sarcini stiintifice si tehnice care implica aplicarea de concepte si metode operationale si utilizarea de echipamente de cercetare si participa, pe langa cercetatorii stiintifici, la desfasurarea activitatii CDI prin realizarea de programe experimentale si tehnologii, respectiv efectuarea de masurari, analize, operatii de executie a unor elemente, operatii de intretinere si exploatare a aparaturii si a instalatiilor de cercetare, precum si la alte activitati asemanatoare, cuprinde:

a) personal cu studii superioare tehnice sau studii superioare in alte domenii fundamentale conform necesitatilor organizatiei de cercetare, atestat in activitatea de dezvoltare experimentală si transfer tehnologic: ingineri de cercetare care realizeaza proiectarea produselor, serviciilor, sistemelor sau a proiectelor tehnologice inovatoare; de asemenea, creeaza prototipuri sau modele ale produselor sau sistemelor in vederea testarii si evaluarii functionalitatii si sunt responsabili de implementarea si personalizarea solutiilor tehnice dezvoltate in functie de cerintele beneficiarilor. Personalul se diferentiaza pe functii si trepte profesionale, dupa cum urmeaza:

- (i) inginer de cercetare senior - ICS;
- (ii) inginer de cercetare recunoscut - ICR;
- (iii) inginer de cercetare debutant - ICD;

b) alte categorii de personal fata de cele prevazute la lit. a), cu studii superioare;

c) personal cu studii medii, care se diferentiaza pe functii si trepte profesionale, dupa cum urmeaza:

- (i) tehnician senior - TS;
- (ii) tehnician recunoscut - TR;
- (iii) tehnician debutant - TD.

(2) Personalul suport pentru activitatile CDI se incadreaza pe functii si trepte profesionale, conform normelor metodologice aprobate prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii, in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

(3) Fiecare organizatie de cercetare elaboreaza standarde minimale pentru incadrarea pe functiile prevazute la alin. (1) lit. a), cu avizul conform al MCID.

**Art. 12.** - (1) Personalul incadrat, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, cu gradul profesional de inginer de dezvoltare tehnologica gradul I - IDT I, inginer de dezvoltare tehnologica gradul II - IDT II, inginer de dezvoltare tehnologica gradul III - IDT III si inginer de dezvoltare tehnologica - IDT va fi mentinut pe postul respectiv pana la incetarea contractului individual de munca, in conditiile Legii nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, cu respectarea tuturor drepturilor dobandite, cu exceptia cazului in care personalul opteaza pentru una dintre situatiile reglementate la alin. (3) si (5).

(2) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, personalul nu se mai incadreaza pe gradele profesionale prevazute la alin. (1).

(3) Gradele profesionale IDT I, IDT II, IDT III si IDT vor fi echivalate cu gradele profesionale prevazute la art. 9 alin. (1), in conditiile indeplinirii standardelor minimale prevazute la art. 13 alin. (1) si, daca este cazul, a standardelor suplimentare impuse de organizatia de cercetare, conform art. 13 alin. (3), la solicitarea persoanelor interesate, in termen de cel mult 5 ani de la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

(4) Incadrarea personalului prevazut la alin. (1) pe noile posturi, conform prevederilor alin. (3), se face fara concurs sau examen, la cererea persoanei ocupante a postului, in urma verificarii administrative de catre organizatia de cercetare a indeplinirii standardelor minimale prevazute la art. 13 alin. (1) si, daca este cazul, la art. 13 alin. (3), prin transformarea postului ocupat in postul aferent gradului profesional dobandit prin echivalare.

(5) In cazul in care personalul incadrat, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, cu gradul profesional de IDT I, IDT II, IDT III si IDT nu obtine echivalarea gradului profesional cu un grad profesional de cercetare-dezvoltare in conditiile alin. (3) si (4), acesta poate solicita incadrarea cu prioritate, fara concurs, pe unul dintre posturile prevazute la art. 11 alin. (1) lit. a), in situatia indeplinirii standardelor minimale necesare ocuparii postului. Lista posturilor disponibile si termenul pana la care se poate opta pentru ocuparea lor vor fi publicate pe pagina de internet a organizatiei de cercetare. In cazul in care doua sau mai multe persoane vor opta pentru ocuparea aceluiasi post, organizatia de cercetare va face departajarea candidatilor conform metodologiei proprii.

(6) In vederea aplicarii dispozitiilor alin. (3) si (4), in termen de 180 de zile de

la data intrarii in vigoare a prezentei legi, se aproba prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, normele metodologice pentru echivalarea gradelor profesionale IDT I, IDT II, IDT III si IDT cu gradele profesionale de cercetare-dezvoltare.

(7) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, personalul incadrat cu gradul profesional de tehnician treapta I sau tehnician treapta II obtine de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician senior - TS, prevazut la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. (i), personalul incadrat cu gradul profesional de tehnician treapta III obtine de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician recunoscut - TR, prevazut la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. (ii), si personalul incadrat cu gradul profesional de tehnician stagiar obtine de drept echivalarea gradului profesional cu cel de tehnician debutant - TD, prevazut la art. 11 alin. (1) lit. c) pct. (iii).

**Art. 13.** - (1) Incadrarea pe posturi si promovarea in cariera pe posturi corespunzatoare functiilor si gradelor profesionale ale personalului CDI se realizeaza conform principiului meritului profesional, in baza unor standarde minimale specifice. Standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale de ACS, CS si CS III sunt elaborate de catre fiecare organizatie de cercetare. Standardele minimale pentru dobandirea gradului de CS II si CS I se elaboreaza de catre CCCDI, prin consultarea Prezidiului Academiei Romane, a Consiliului National al Cercetarii Stiintifice, denumit in continuare CNCS, a Comisiei Nationale de Atestare a Titlurilor, Diplomelor si Certificatelor Universitare, denumita in continuare CNATDCU, conform prevederilor Legii invatamantului superior nr. 199/2023, cu modificarile si completarile ulterioare, a Consiliului National al Rectorilor si a academiilor de ramura, si se aproba prin ordin comun al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii si al ministrului educatiei, in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

(2) CCCDI urmareste ca standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale CDI sa fie similare celor aferente functiilor didactice universitare echivalente prevazute de Legea nr. 199/2023, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Organizatiile de cercetare pot impune, in functie de specificul activitatii, standarde suplimentare celor prevazute la alin. (1) pentru gradele profesionale de CS II si CS I, cu respectarea criteriilor generale prevazute la art. 23 alin. (3).

(4) In stabilirea si elaborarea standardelor de incadrare pe posturi si pentru promovare in cariera pe posturi corespunzatoare functiilor si gradelor profesionale ale personalului CDI se iau in considerare, de asemenea, principiile generale si conditiile prevazute de Carta Europeana a Cercetatorilor.

(5) Incadrarea pe posturi a personalului CDI se realizeaza prin concurs public de incadrare, tinand cont de principiile transparentei, competentei si egalitatii de gen. Incadrarea pe posturi a personalului CDI, prevazut la art. 8 alin. (2) lit. c), se realizeaza conform actelor normative aplicabile in domeniul securitatii nationale.

(6) Promovarea in cariera pe grad profesional de CS III, CS II, CS I a personalului CDI deja incadrat pe posturi in organizatii de cercetare se face prin examen pentru obtinerea gradului profesional imediat superior celui ocupat, in conditiile prevederilor alin. (10), urmat de transformarea postului ocupat intr-un post corespunzator gradului profesional obtinut prin examen, cu respectarea prevederilor art. 19 alin. (2).

(7) La concurs pot participa toate persoanele care nu detin gradul profesional de cercetare-dezvoltare corespunzator postului pentru care candideaza si indeplinesc standardele minimale, prevazute la alin. (1), si standardele suplimentare, prevazute la alin. (3), dupa caz, si toate persoanele care detin gradul profesional de cercetare-dezvoltare corespunzator postului pentru care candideaza si indeplinesc standardele suplimentare specifice organizatiei de cercetare, prevazute la alin. (3), fie ca sunt sau nu sunt deja incadrate in sistemul national CD, fara nicio discriminare, in conditiile legii.

(8) Incadrarea pe posturi, precum si promovarea in cariera sunt in responsabilitatea organizatiei de cercetare.

(9) Persoanele selectate in urma concursului incheie cu organizatiile de cercetare, dupa caz, contracte individuale de munca pe perioada nedeterminata sau determinata.

(10) Personalul prevazut la art. 9 alin. (1), cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata, care depaseste cu minimum 50% cel putin doua treimi din pragurile minimale cantitative aferente standardelor minimale prevazute la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, stabilite de organizatia de cercetare in cazul gradului profesional de cercetare-dezvoltare de CS III, respectiv de CCCDI in cazul gradelor profesionale de CS II si CS I, si indeplineste celelalte standarde minimale prevazute la alin. (1) pentru gradul profesional imediat superior, poate sustine examen pentru promovarea pe gradul profesional imediat superior in cadrul organizatiei de cercetare cu care are contract individual de munca pe perioada nedeterminata si se incadreaza pe postul aferent gradului profesional obtinut prin

examen, prin incheierea unui act aditional la contractul individual de munca existent.

(11) In cazul in care organizatiile de cercetare impun standarde suplimentare celor prevazute la alin. (1), personalul CDI cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata poate sustine examen pentru promovarea in gradul profesional imediat superior, in conditiile prevazute la alin. (10), doar in situatia in care indeplineste si standardele suplimentare prevazute la alin. (3).

(12) Angajarea pentru participarea la proiecte de cercetare, proiecte in domeniul educatiei si formarii profesionale sau in orice alte tipuri de proiecte, indiferent de sursa de finantare, se poate face pe perioada determinata, cel mult egala cu durata derularii proiectului respectiv, fara parcurgerea altor formalitati prealabile si/sau procese de selectie, pentru personalul nominalizat in listele de personal, ca membri in echipa proiectului, precum si pentru personalul organizatiei de cercetare. In cazul personalului din organizatia de cercetare, angajarea in cadrul unui proiect se realizeaza in baza deciziei conducatorului respectivei organizatii, prin incheierea unui contract individual de munca si, in cazul institutiilor de invatamant superior, angajarea se realizeaza fara sa fie suplimentata norma de baza a angajatului. Salariul este acordat in limita fondurilor disponibile, conform prevederilor din contractul de finantare/regulilor finantatorului.

(13) Prin exceptie de la prevederile alin. (12), in cazul organizatiilor de cercetare de drept privat si al institutelor nationale de cercetare-dezvoltare, personalul propriu nominalizat in listele de personal, ca membri in echipa unui proiect de cercetare, in echipa unui proiect in domeniul educatiei si formarii profesionale sau in echipa oricarui alt tip de proiecte, indiferent de sursa de finantare, poate incheia cu organizatia de cercetare, in vederea derularii respectivului proiect, un act aditional la contractul individual de munca existent, cu incadrarea in programul de 8 ore/zi sau, dupa caz, un contract individual de munca suplimentar astfel incat sa nu fie depasit numarul total de 12 ore/zi aferent tuturor contractelor de munca ale aceluasi angajat, pe o perioada cel mult egala cu durata derularii proiectului respectiv, fara parcurgerea altor formalitati prealabile si/sau procese de selectie. Salariul este acordat in limita fondurilor disponibile, cu respectarea prevederilor din contractul de finantare/regulilor finantatorului. Pentru personalul din afara organizatiei de cercetare de drept privat sau institutului national de cercetare-dezvoltare nominalizat in listele de personal, ca membri in echipa unui proiect de cercetare, in echipa unui proiect in domeniul educatiei si formarii profesionale sau in echipa oricarui alt tip de proiecte, indiferent de sursa de finantare, se aplica prevederile alin. (12).

(14) Organizatia de cercetare poate refuza incheierea contractului individual de munca, potrivit dispozitiilor alin. (12) sau (13), dupa caz, cu persoane din afara organizatiei de cercetare care au fost nominalizate, fara a avea acordul prealabil al organizatiei de cercetare, in listele de personal, ca membri in echipa unui proiect de cercetare, in echipa unui proiect in domeniul educatiei si formarii profesionale sau in echipa oricarui alt tip de proiecte.

**Art. 14.** - (1) Dosarul ce contine documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obtinerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfasurate in organizatii de cercetare, altele decat institutiile de invatamant superior si institutelor/filialele Academiei Romane, se transmite in format fizic sau electronic catre MCID in vederea analizei administrative, dupa finalizarea concursului si dupa obtinerea avizului conform al academiei de ramura, prevazut la art. 10 alin. (5), daca este cazul.

(2) CCCDI verifica si avizeaza conform indeplinirea standardelor minimale de catre candidatul declarat castigator pentru concursul pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv pentru examenul de promovare pentru obtinerea gradului profesional de CS II sau CS I, desfasurate in organizatii de cercetare, altele decat institutiile de invatamant superior si institutelor/filialele Academiei Romane, cu exceptia cazului in care candidatul declarat castigator la concurs detine gradul profesional de cercetare-dezvoltare corespunzator postului pentru care a candidat.

(3) In urma verificarii prevazute la alin. (2), in termen de cel mult 45 de zile, CCCDI emite un aviz conform in baza caruia MCID confirma, prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii, gradul profesional de CS II sau CS I.

(4) In institutiile de invatamant superior, dosarul ce contine documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obtinerea gradului profesional de CS II sau CS I, se analizeaza si se verifica administrativ la nivelul institutiei, iar indeplinirea standardelor minimale pentru conferirea gradului profesional de cercetare-dezvoltare de CS II sau CS I se aproba de catre senatul universitar.

(5) Dosarul ce contine documentele aferente concursului pentru ocuparea postului de CS II sau CS I, respectiv examenului de promovare pentru obtinerea gradului profesional

de CS II sau CS I, desfășurate în institutele/filiarele Academiei Române, se analizează și se verifică administrativ la nivelul Academiei Române, iar îndeplinirea standardelor minime pentru conferirea gradului profesional de cercetare-dezvoltare de CS II sau CS I se aprobă de către Prezidiul Academiei Române.

(6) MCID verifică, în baza unei sesizări, respectarea standardelor minime și a normelor metodologice prevăzute la art. 21 alin. (4) sau art. 22 alin. (4), după caz, pentru concursurile pentru ocuparea posturilor sau examenele de promovare pentru obținerea gradelor profesionale finalizate cu cel mult 3 ani înainte de data primirii sesizării. În termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, procedura de verificare a sesizării se aprobă prin ordin al ministrului cercetării, inovării și digitalizării, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(7) În vederea efectuării procedurii de verificare, prevăzută la alin. (6), MCID solicită punctul de vedere al CCCDI și al Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, denumit în continuare CNECSDTI, cu privire la sesizarea primită.

(8) În cazul în care se constată nerespectarea prevederilor legale pentru acordarea gradelor profesionale din cercetare, dezvoltare și inovare, MCID sesizează instanța de judecată în vederea anulării ordinului ministrului cercetării, inovării și digitalizării sau deciziei conducătorului organizației de cercetare de acordare a gradului profesional de cercetare, dezvoltare și inovare și în vederea anulării rezultatelor concursului de ocupare a postului sau a examenului de promovare.

**Art. 15.** - (1) Gradul profesional acordat aparține persoanei titulare pentru domeniul CDI respectiv, pentru tot restul vieții, și constituie titlu personal de care aceasta poate face uz în toate cazurile care implică imaginea sau drepturile personale.

(2) Gradele profesionale de cercetare-dezvoltare de CS II, respectiv CS I care au fost dobândite sunt recunoscute în orice organizație de cercetare, în domeniul în care au fost dobândite, nemaifiind necesară validarea îndeplinirii standardelor minime prevăzute la art. 13 alin. (1) în cazul candidatului declarat castigator în urma sustinerii unui concurs public pentru un post corespunzător gradului profesional de cercetare-dezvoltare detinut.

**Art. 16.** - (1) Funcțiile de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, care sunt îndeplinite de către personalul CDI, pot fi:

- a) director general sau director;
- b) director adjunct;
- c) director științific;
- d) director tehnic;
- e) secretar științific;

f) șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare, precum, dar fără a se limita la: laborator de cercetare, departament, centru de cercetare, în condițiile existenței unui număr de minimum 4 posturi de execuție aprobate în respectivul compartiment.

(2) În cadrul compartimentului de cercetare, dezvoltare și inovare pot fi constituite grupuri de cercetare, cu tematică și obiective specifice.

**Art. 17.** - (1) Funcția de conducere de director general sau director în organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, se ocupă prin concurs public.

(2) Funcțiile de conducere în institutele naționale de cercetare-dezvoltare care sunt îndeplinite de către personalul CDI, altele decât cele de director general sau director, se ocupă, respectiv se vacantează, la propunerea directorului general sau a directorului, cu avizul conform al consiliului științific și aprobarea consiliului de administrație.

(3) Funcțiile specifice de conducere din organizațiile de cercetare, altele decât instituțiile de învățământ superior, se ocupă, în condițiile legii, de personalul care îndeplinește următoarele condiții minime:

a) pentru director general sau director, respectiv director adjunct - gradul profesional CS II;

b) pentru director științific - gradul profesional CS II;

c) pentru director tehnic - gradul profesional CS II/IDT II/inginer de cercetare senior;

d) pentru secretar științific - gradul profesional CS II la nivelul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare sau CS III la nivelul stațiilor sau al altor categorii de organizații de cercetare;

e) pentru șef compartiment cercetare, dezvoltare și inovare - gradul profesional CS III/IDT II/inginer de cercetare senior;

f) condițiile prevăzute de reglementările în vigoare, în sensul asigurării independenței actului managerial.

(4) Exercițarea uneia dintre funcțiile specifice de conducere prevăzute la alin. (3)



lit. b)-e) inceteaza de drept in termen de 30 de zile de la data incetarii/expirarii contractului individual de munca sau a contractului de management al directorului general sau al directorului, dupa caz, odata cu ocuparea acestora in conditiile alin. (2) si (3), la propunerea noului director general sau/si director.

(5) Cu 3 luni inainte de data incetarii/expirarii contractului individual de munca sau a contractului de management al directorului general sau al directorului, dupa caz, ordonatorul de credite in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea caruia functioneaza organizatia de cercetare evalueaza performantele manageriale ale directorului general sau directorului pe durata mandatului.

(6) Ordonatorul de credite in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea caruia functioneaza organizatia de cercetare elaboreaza si aproba o metodologie proprie pentru evaluarea performantelor manageriale ale directorului general sau directorului, in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi; in baza acestei metodologii, care se publica pe pagina de internet a organizatiei de cercetare, ordonatorul de credite acorda unul dintre urmatoarele calificative:

- a) foarte bine;
- b) bine;
- c) suficient;
- d) insuficient.

(7) Calificativele „foarte bine” sau „bine” nu pot fi acordate directorului general sau directorului unei organizatii de cercetare incadrate in clasa a III-a de performanta pentru integrare, conform prevederilor Legii [nr. 25/2023](#) privind integrarea voluntara a organizatiilor de cercetare, dezvoltare si inovare din Romania in Spatiul European de Cercetare, precum si pentru modificarea Ordonantei Guvernului [nr. 57/2002](#) privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica, in situatia in care acesta a condus respectiva organizatie de cercetare mai mult de 3 ani din perioada supusa evaluarii performantei pentru integrare.

(8) Calificativele „suficient” sau „insuficient” nu pot fi acordate directorului general sau directorului unei organizatii de cercetare incadrate in clasa I de performanta pentru integrare, conform prevederilor Legii nr. 25/2023, in situatia in care acesta a condus respectiva organizatie de cercetare mai mult de 3 ani din perioada supusa evaluarii performantei pentru integrare.

(9) Mandatul directorului general sau al directorului este de 5 ani.

(10) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), o persoana care indeplineste functia de director general sau director poate fi numit pentru un nou mandat consecutiv de 5 ani de director general sau director, fara concurs, doar in situatia primirii calificativului „foarte bine”, in urma evaluarii performantelor manageriale prevazute la alin. (6) pentru perioada/perioadele in care a exercitat functia de director general sau director.

(11) Prin exceptie de la prevederile alin. (9), durata mandatului consecutiv acordat fara concurs de catre ordonatorul de credite in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea caruia functioneaza organizatia de cercetare este cel mult egala cu perioada/perioadele in care a exercitat functia de director general sau director, dar nu mai mare de 5 ani. La finalizarea mandatului consecutiv, functia de director general sau director se scoate la concurs.

(12) In termen de 6 luni de la incetarea mandatului/vacantarea functiei de director general sau director al unei organizatii de cercetare, respectiv filiale, ordonatorul de credite in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea caruia se afla organizatia de cercetare organizeaza concurs de ocupare a functiei.

(13) Exercitarea interimara a functiei de director general sau director intr-o organizatie de cercetare se realizeaza prin desemnarea de catre ordonatorul de credite in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea caruia se afla organizatia de cercetare a unei persoane care indeplineste conditiile de ocupare a functiei, pana la ocuparea prin concurs a acesteia, dar nu mai mult de 6 luni.

(14) In situatia in care functia de director general sau director intr-o organizatie de cercetare nu este ocupata in urma organizarii concursului, ordonatorul de credite in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea caruia se afla organizatia de cercetare poate desemna directori generali sau directori interimari pe perioade succesive de maximum 6 luni, pana la ocuparea prin concurs a functiei. Aceeasi persoana nu poate beneficia de mai mult de 4 desemnari ca director general interimar sau director interimar.

**Art. 18.** - (1) Incadrarea si promovarea in cariera pe posturi corespunzatoare functiilor si gradelor profesionale ale personalului CDI se realizeaza in baza unor proceduri transparente si echitabile care respecta principiile generale si conditiile prevazute de Carta Europeana a Cercetatorilor.

(2) Organizatia de cercetare emite si aproba metodologia de incadrare si promovare pe functii si trepte profesionale a personalului suport pentru activitatile CDI, conform prevederilor legale in vigoare, in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, cu avizul prealabil al ordonatorului de credite in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea caruia se afla organizatia de cercetare, in cazul organizatiilor de cercetare de drept public, si o publica pe pagina de internet a acesteia.

(3) Incadrarea si promovarea pe posturi a personalului CDI se realizeaza prin concurs, respectiv examen, pe baza evaluarii performantelor profesionale. Incadrarea si promovarea pe posturi corespunzatoare functiilor si gradelor profesionale ale personalului CDI se realizeaza in baza unui regulament propus de catre consiliul stiintific si aprobat de consiliul de administratie sau de catre organele de conducere echivalente ale organizatiei de cercetare, respectiv in baza unui regulament propus de consiliul de administratie si aprobat de catre senatul universitar in cazul institutiilor de invatamant superior si publicat pe pagina de internet a acesteia.

(4) Concursul se anunta public, prin afisare la sediul si pe pagina de internet a organizatiei de cercetare, precum si pe alte platforme online nationale, internationale sau ale societatilor de profil, dupa caz, si se desfasoara in conformitate cu prevederile prezentei legi.

(5) Inscrierea la concurs se face in termen de 30 de zile calendaristice de la data publicarii anuntului.

(6) Examenul pentru promovarea pe un grad profesional superior se organizeaza la solicitarea persoanei care indeplineste conditiile prevazute la art. 13 alin. (10) si (11), dupa caz, cu aprobarea conducerii organizatiei de cercetare, conform prevederilor art. 19 alin. (2).

(7) Comisiile de concurs, respectiv examen sunt formate din personal CDI sau didactic universitar din organizatia de cercetare respectiva sau din afara acesteia, care are un grad profesional sau titlu didactic echivalent cel putin egal cu cel al postului scos la concurs, respectiv cu gradul profesional pentru care se organizeaza examen.

(8) Probele de concurs si continutul acestora sunt aprobate de consiliul stiintific sau senatul universitar, dupa caz, al organizatiei de cercetare.

(9) Incadrarea si promovarea in cariera ale personalului CDI prevazut la art. 8 alin. (2) lit. c) se realizeaza conform regulamentelor stabilite prin ordin al conducatorului institutiei cu atributii in domeniul securitatii nationale si publicat pe pagina de internet a acesteia.

**Art. 19.** - (1) Numarul de posturi pe functii si grade profesionale se propune de catre consiliul stiintific al organizatiei de cercetare si se aproba de catre consiliul de administratie sau de catre organele de conducere echivalente, in concordanta cu necesitatile si resursele financiare ale acesteia. Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante se aproba de catre consiliul de administratie sau de catre organele de conducere echivalente.

(2) Organizatiile de cercetare decid organizarea examenelor de promovare in functie de resursele financiare disponibile si de politica de resurse umane, cu incadrarea in bugetele aprobate si respectarea prevederilor legale. Organizarea examenelor de promovare se aproba de catre consiliul de administratie sau de catre organele de conducere echivalente.

(3) In situatia in care o persoana promoveaza intr-un grad profesional superior prin examen, in acord cu prevederile alin. (2), in urma indeplinirii standardelor minimale prevazute la art. 13 alin. (10) si (11), daca este cazul, postul aferent gradului de cercetare superior rezultat din transformarea postului pe care il ocupa persoana inainte de promovare este bugetat cel tarziu incepand cu anul urmator celui in care s-a realizat promovarea, iar actul aditional la contractul individual de munca prevazut la art. 13 alin. (10) se incheie incepand cel tarziu cu data de 1 ianuarie a anului urmator celui in care s-a realizat promovarea prin examen.

**Art. 20.** - (1) CCCDI propune metodologia de verificare si evaluare a dosarelor ce contin documentele aferente concursului, respectiv examenului, pentru acordarea gradului profesional de CS II si CS I, cu exceptia gradelor profesionale de CS II si CS I ale personalului din institutiile de invatamant superior si ale personalului din institutiele/filialele Academiei Romane. In termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, metodologia de verificare si evaluare a dosarelor se aproba prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii, care se publica in

Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

(2) Durata si finalizarea concursului, respectiv examenului este de 15 zile de la data incheierii inscrierii la concurs/examen, la nivelul comisiei de concurs/examen, si de 45 de zile de la depunerea raportului comisiei de concurs/examen si a dosarului ce contine documentele aferente concursului/examenului, catre MCID, catre Prezidiul Academiei Romane sau catre senatul universitar, dupa caz.

**Art. 21.** - (1) Concursurile pentru ocuparea posturilor se organizeaza dupa cum urmeaza:

a) concursul pentru ocuparea postului de CS si ACS consta in probe scrise, orale si/sau practice si de dosar, specifice postului;

b) concursul pentru ocuparea posturilor de CS III, CS II si CS I consta in analiza dosarului de inscriere la concurs si acordarea punctajului, pe baza unei grile adaptate specificului activitatii locului de munca al candidatului si a performantelor sale. Concursul poate include si o proba de interviu, stabilita prin regulamentul de concurs aprobat la nivelul organizatiei de cercetare si publicat pe pagina de internet a acesteia.

(2) Consiliul stiintific sau senatul universitar, dupa caz, analizeaza respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie, publicata pe pagina de internet a acesteia, si aproba raportul asupra concursului prin vot nominal deschis. Ierarhia candidatilor stabilita de comisia de concurs nu poate fi modificata de consiliul stiintific sau senatul universitar, dupa caz.

(3) Comisia de concurs pentru functii si grade profesionale de CS II si CS I este formata din 5 membri, cercetatori stiintifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel putin 3 membri sunt din afara organizatiei de cercetare respective si au gradul profesional sau titlul didactic universitar cel putin egal cu al postului scos la concurs.

(4) Normele metodologice privind organizarea concursurilor prevazute la alin. (1) se aproba prin hotarare a Guvernului, in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

**Art. 22.** - (1) Examenul de promovare pentru obtinerea gradelor profesionale de CS III, CS II si CS I consta in analiza dosarului de inscriere la examen, verificarea indeplinirii conditiilor prevazute de lege si acordarea punctajului pe baza unei grile adaptate specificului activitatii locului de munca al candidatului si a performantelor sale.

(2) Comisia de examen pentru functii si grade profesionale de CS II si CS I este formata din 5 membri, cercetatori stiintifici sau cadre didactice universitare, dintre care cel putin 3 membri sunt din afara organizatiei de cercetare respective si au gradul profesional sau titlul didactic universitar cel putin egal cu al postului scos la examen.

(3) Consiliul stiintific sau senatul universitar, dupa caz, analizeaza respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie si aproba raportul asupra examenului prin vot nominal deschis.

(4) Normele metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obtinerea gradului profesional se aproba prin hotarare a Guvernului, in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

**Art. 23.** - (1) Condițiile minime de pregătire pe care trebuie să le îndeplinească persoanele care participă la concursul pentru ocuparea unui post, respectiv la examenul de promovare pentru obținerea gradului profesional sunt următoarele:

a) pentru ACS: să fie absolvent cu examen de licență sau de diplomă al studiilor în învățământul universitar de lungă durată sau absolvent cu diplomă de master în specialitate sau domenii conexe și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1);

b) pentru CS: să fie absolvent cu examen de licență sau de diplomă al studiilor în învățământul universitar de lungă durată sau absolvent cu diplomă de master în specialitate sau domenii conexe și să fie înscris la școala doctorală sau să dețină titlul de doctor și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1);

c) pentru CS III: să dețină titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) pentru concurs, respectiv la art. 13 alin. (10) pentru examen;

d) pentru CS II, respectiv CS I: să dețină titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) și (3), după caz, pentru concurs, respectiv la art. 13 alin. (10) și (11), după caz, pentru examen.

(2) Organizațiile de cercetare pot impune și standarde suplimentare, cu respectarea prevederilor legale.

(3) Criteriile generale necumulative în baza cărora se elaborează standardele minime prevăzute la art. 13 alin. (1) sunt următoarele:

- a) rezultatele activitatii de cercetare si/sau inovare;
- b) impactul activitatii de cercetare si/sau inovare;
- c) capacitatea de a atrage fonduri de cercetare sau de a colabora cu organizatii publice si/sau private de cercetare;
- d) prestigiul profesional;
- e) capacitatea organizatorica;
- f) capacitatea de cooperare internationala.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (1) lit. d), conditiile minime de pregatire pe care trebuie sa le indeplineasca persoanele care participa la concursul pentru ocuparea unui post de CS II, respectiv CS I, si detin gradul profesional de cercetare-dezvoltare corespunzator postului pentru care candideaza sunt: sa detina titlul de doctor conform art. 9 alin. (1) si sa indeplineasca standardele specifice ale organizatiei de cercetare prevazute la art. 13 alin. (3), dupa caz.

(5) Pentru verificarea conditiilor minime pentru ocuparea functiei de CS II sau CS I prin concurs, respectiv obtinerea gradului profesional de CS II sau CS I prin examen, prevazute la art. 13 alin. (1), respectiv art. 13 alin. (10), MCID transmite CCCDI dosarele ce contin documentele aferente concursului, respectiv examenului, cu exceptia situatiilor reglementate la art. 10 alin. (3) si (4) si a situatiei in care candidatul declarat castigator la concurs detine gradul profesional corespunzator postului pentru care a sustinut concurs.

(6) CCCDI transmite, in urma analizei dosarelor ce contin documentele aferente concursului/examenului primite in conditiile alin. (4), avizul conform prin care confirma sau infirma motivat rezultatele concursului/examenului si informeaza MCID in vederea emiterii ordinului ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii prevazut la art. 14 alin. (3), cu exceptia situatiilor reglementate la art. 10 alin. (3) si (4).

(7) Candidatii nemultumiti de decizia CCCDI de infirmare a rezultatelor concursului, respectiv examenului pot depune contestatie la MCID in termen de 15 zile, MCID urmand a analiza si inainta raspunsul in termen de 60 de zile.

(8) In cazul in care rezolvarea contestatiei nu este favorabila, candidatii se pot adresa instanțelor de contencios administrativ, in termenele prevazute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

(9) In cazul infirmarii definitive a rezultatelor concursului, respectiv examenului, acesta se poate relua in conditiile specificate in metodologia proprie de concurs.

**Art. 24.** - (1) Salariile de baza pentru functiile prevazute la art. 9 alin. (1) se stabilesc in anexele legilor de salarizare sau in contractele colective de munca, dupa caz, prin corelare cu salariile de baza pentru functiile echivalente din invatamantul superior, conform art. 9 alin. (2), (5) si (6).

(2) Salarizarea si stimularea personalului prevazut la art. 8 se realizeaza in baza prevederilor legale in vederea recunoasterii si recompensarii performantelor profesionale, luand in considerare rezultatele evaluarii periodice a performantei stiintifice a acestuia, prevazuta la art. 25.

(3) Salarizarea personalului prevazut la art. 11 alin. (1) lit. a) se coreleaza cu salarizarea personalului ce ocupa posturile aferente gradelor profesionale de IDT, IDT III, IDT II, IDT I, astfel:

a) pentru functia de ICS nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT I prevazut de actele normative in vigoare;

b) pentru functia de ICR nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT III prevazut de actele normative in vigoare;

c) pentru functia de ICD nivelul maxim de salarizare corespunde nivelului maxim de salarizare aferent gradului profesional de IDT prevazut de actele normative in vigoare.

(4) Persoanele care sunt membri ai echipei de implementare a unui proiect de cercetare intern nefinantat din fonduri publice sau a unui proiect de cercetare international pot beneficia de un salariu neplafonat stabilit cu incadrarea in quantumul cheltuielilor salariale prevazute in bugetul total al proiectului.

#### Sectiunea a 3-a

#### **Evaluarea periodica a performantei stiintifice a cercetatorilor si a rezultatelor obtinute**

**Art. 25.** - (1) Evaluarea periodica a performantei stiintifice a cercetatorilor se efectueaza la intervale de timp stabilite de organizatia de cercetare in cadrul careia acestia sunt angajati, prin regulamentul prevazut la art. 26 alin. (1).

(2) Intervalele de timp prevazute la alin. (1) nu pot fi mai mici de 3 ani si mai mari de 5 ani.

(3) Contractele individuale de munca ale cercetatorilor contin clauze privind

atingerea obiectivelor specifice activitatii CDI aprobate de organizatia de cercetare si clauze privind sanctionarea angajatului, in cazul neindeplinirii obiectivelor individuale.

(4) Evaluarea periodica a performantei stiintifice si a performantelor individuale in activitatea stiintifica se bazeaza pe criteriile de evaluare necumulative ale parcursului carierei stiintifice, in functie de domeniul de activitate, conform prevederilor art. 27. Evaluarea rezultatelor obtinute se face in corelare cu obiectivele individuale in activitatea de cercetare, dezvoltare si inovare care au fost asumate de catre cercetatori.

**Art. 26.** - (1) In termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, fiecare organizatie de cercetare adopta regulamentul privind evaluarea performantei stiintifice a cercetatorilor, in baza criteriilor de evaluare necumulative prevazute la art. 27, detaliate si adaptate in functie de specificul activitatii de cercetare stiintifica desfasurate, respectiv de misiunea proprie si strategia organizatiei de cercetare; regulamentul se publica pe pagina de internet a organizatiei de cercetare.

(2) Organizatiile de cercetare pot include si alte criterii de evaluare fata de cele prevazute la art. 27, in functie de specificul domeniilor de activitate, in corelare cu obiectivele individuale ale cercetatorilor.

(3) Inainte de adoptarea de catre organizatia de cercetare, regulamentul prevazut la alin. (1) este trimis in vederea avizarii consultative de catre CCCDI.

**Art. 27.** - Evaluarea periodica a performantei stiintifice a cercetatorilor are in vedere criteriile de evaluare necumulative, adaptate specificului activitatii acestora, misiunii organizatiei de cercetare si obiectivelor individuale ale acestora, acordandu-se intaietate evaluarii calitative, sustinuta de utilizarea responsabila a indicatorilor cantitativi, precum:

a) rezultatele obtinute in cadrul activitatii de cercetare si impactul acestora, luandu-se in considerare, fara a se limita la, indicatori necumulativi precum:

(i) lucrari stiintifice publicate in reviste indexate in Web of Science - Science Citation Index Expanded, Web of Science - Emerging Sources Citation Index, Social Sciences Citation Index, SCOPUS, IEEE, ERIH+, CNCS - A si CNCS - B sau in alte baze de date relevante pentru diverse domenii de activitate;

(ii) lucrari stiintifice publicate in regim acces liber;

(iii) lucrari stiintifice prezentate la conferinte de prestigiu in domeniul de activitate al organizatiei de cercetare;

(iv) carti/capitole de carte editate/publicate la edituri nationale/internationale de prestigiu si studii;

(v) brevete acordate;

(vi) citari in carti/capitole de carte sau in lucrari publicate in jurnale indexate in baze de date internationale;

(vii) participarea la elaborarea unor baze de date sau corpusuri digitale de informatii de specialitate;

(viii) participarea la elaborarea unor dictionare digitale, enciclopedii digitale, editii digitale de documente sau de texte de specialitate;

b) gestionarea si/sau conducerea/coordonarea de activitati de cercetare, luandu-se in considerare, fara a se limita la, indicatori necumulativi precum:

(i) proiecte/programe de cercetare castigate prin competitie sau coordonate;

(ii) management organizational;

(iii) calitatea de editor/editor invitat al unor jurnale indexate in baze de date internationale;

(iv) programe/proiecte CDI evaluate;

c) activitatea antreprenoriala/colaborarea cu mediul de afaceri si aplicabilitatea in economie/societate a rezultatelor obtinute, luandu-se in considerare, fara a se limita la, indicatori necumulativi precum:

(i) servicii, tehnologii, produse dezvoltate;

(ii) transfer tehnologic al rezultatelor CD;

(iii) parteneriate cu companii inovative, in limitele legii;

(iv) spin-offuri/start-upuri infiintate sau gestionate;

d) activitatea didactica, mentoratul, supravegherea cercetarii, luandu-se in considerare, fara a se limita la, indicatori necumulativi precum:

(i) parteneriate cu cercetatori/cadre didactice din alte organizatii de cercetare nationale sau internationale;

(ii) calitatea de cercetator/cadru didactic invitat/asociat intr-o organizatie de cercetare;

(iii) calitatea de conducator de doctorat si numarul de studenti doctoranzi indrumati;

(iv) calitatea de membru intr-o comisie de sustinere a unei teze de doctorat;

- (v) cursuri universitare elaborate si publicate in format letric sau electronic;
- e) formarea profesionala continua, luandu-se in considerare, fara a se limita la, indicatori necumulativi precum:
  - (i) studii doctorale, postdoctorale;
  - (ii) participarea la programe de mobilitati;
- f) contributi aduse la dezvoltarea stiintei si imbogatirea sau promovarea culturii mondiale, luandu-se in considerare, fara a se limita la, indicatori necumulativi precum:
  - (i) organizarea de evenimente stiintifice;
  - (ii) organizarea de evenimente de popularizare a stiintei;
  - (iii) prezentari invitate la manifestari stiintifice de prestigiu;
- (iv) prezentarea de lucrari stiintifice de referinta pentru domeniul de activitate publicate la edituri internationale de prestigiu;
- (v) castigarea de premii de prestigiu din partea unei autoritati sau institutii publice;
- g) servicii aduse societatii, luandu-se in considerare, fara a se limita la, indicatori necumulativi precum:
  - (i) calitatea de membru/conducator/coordonator al unei organizatii profesionale nationale/internationale din domeniul CDI;
  - (ii) calitatea de membru/conducator/coordonator al unui organism consultativ/grup de lucru in domeniul CDI la nivel sectorial, regional, national sau international;
  - (iii) ocuparea unei functii de conducere, coordonare sau control in cadrul unei autoritati publice in domeniul CDI;
  - (iv) politici publice, strategii, planuri de cercetare internationale, nationale si sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autoritati sau institutii publice.

**Art. 28.** - (1) In urma procesului de evaluare periodica a performantei stiintifice a cercetatorilor se acorda urmatoarele calificative:

- a) foarte bine;
- b) bine;
- c) satisfactor;
- d) nesatisfactor.

(2) In cazul acordarii calificativului „nesatisfactor”, cercetatorii sunt reevaluatii dupa o perioada de 24 de luni, in baza deciziei conducatorului organizatiei de cercetare.

(3) Pentru cercetatorii care primesc in urma a doua evaluari consecutive calificativul „nesatisfactor”, organizatia de cercetare poate dispune diminuarea salariului de baza cu maximum 20% pana la urmatoarea evaluare a performantei stiintifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale si indemnizatiilor acordate pana la urmatoarea evaluare a performantei stiintifice sau incetarea contractului individual de munca.

**Art. 29.** - (1) Rezultatele evaluarilor performantei stiintifice a cercetatorilor sunt analizate si validate la nivelul consiliului stiintific si aprobate de conducatorul organizatiei de cercetare.

(2) In cazul in care persoana evaluata este incadrata in cadrul unei facultati dintr-o institutie de invatamant superior, rezultatele evaluarii performantei stiintifice ale acesteia sunt analizate si validate la nivelul consiliului facultatii si aprobate de decanul facultatii.

**Art. 30.** - (1) Cercetatorii stiintifici prevazuti la art. 8 alin. (2) lit. a) care indeplinesc conditiile de inscriere la pensie potrivit legislatiei privind sistemul public de pensii pot opta intre acordarea pensiei pentru limita de varsta si continuarea activitatii pe aceeasi functie de cercetare-dezvoltare daca la ultima evaluare periodica a performantei stiintifice au obtinut calificativul „foarte bine”.

(2) Pentru cercetatorii mentinuti in functii de cercetare-dezvoltare dupa implinirea varstei de pensionare, evaluarea periodica a performantei stiintifice se face anual.

**Art. 31.** - Personalul prevazut la art. 8 alin. (2) are dreptul sa conteste rezultatul evaluarii in termen de 10 zile calendaristice de la data comunicarii rezultatului evaluarii.

#### Sectiunea a 4-a **Drepturi si obligatii**

**Art. 32.** - (1) Categoriile de personal prevazute la art. 8 beneficiaza, pe langa celelalte drepturi prevazute de legislatia in vigoare, si de urmatoarele drepturi:

- a) de a avea acces la sursele de informare si documentare necesare proiectelor de cercetare, dezvoltare si inovare la care participa, cu respectarea normelor de folosire si publicare;

b)de a putea participa la elaborarea strategiei nationale a cercetarii stiintifice si dezvoltarii tehnologice;

c)de a participa la manifestari stiintifice specifice activitatii CDI cu comunicari din rezultatele activitatii CDI si de a publica lucrari stiintifice, in conditiile legii, cu sprijinul organizatiei de cercetare, in limita resurselor financiare;

d)de a breveta rezultatele cercetarii cu sprijinul organizatiei de cercetare, in limita resurselor financiare;

e)de a fi recunoscute ca autori sau coautori ai unui demers stiintific, conform legislatiei din domeniu;

f)de a fi sprijinite de organizatia de cercetare in vederea perfectionarii pregatirii lor profesionale, conform legii si in limita resurselor financiare;

g)de a beneficia de consiliere si sprijin in cariera de cercetator;

h)de a beneficia de oportunitatile de mobilitate interinstitutionala, in special intre diferite profiluri ale organizatiilor de cercetare;

i)de a face parte din asociatii profesionale, societati si organizatii stiintifice nationale si internationale, fara ca prin activitatea desfasurata in aceste organisme sa intre in conflict de interese cu organizatia de cercetare unde presteaza activitatea de baza;

j)de a le fi recunoscuta si stimulata performanta in domeniul cercetare, dezvoltare si inovare prin: premii, gratificatii, titluri, diplome si altele asemenea;

k)de a participa la competitii pentru finantarea activitatii stiintifice din fonduri bugetare sau private;

l)de a participa ca expert, referent, membru in comisii de evaluare, consultant si altele asemenea, la solicitarea altor institutii sau operatori economici, fara a intra in conflict de interese cu organizatia de cercetare unde presteaza activitatea de baza si de a fi remunerate pentru activitatea depusa;

m)de a putea obtine un venit lunar neplafonat, daca in acelasi timp cu executia temelor finantate din fonduri de la bugetul de stat deruleaza si proiecte finantate din programe internationale la care Romania plateste cotizatie, precum si daca proiectul conduce, in timpul executiei si dupa finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificari;

n)de a obtine un venit lunar neplafonat, rezultat din executia proiectelor interne nefinantate din fonduri publice sau din executia de proiecte internationale;

o)de a desfasura activitati, prin cumul, privind cercetarea, invatamantul sau valorificarea cercetarii in conformitate cu prevederile legale; aceste activitati se pot exercita in interiorul sau in afara organizatiei de cercetare in care sunt incadrate, fara a genera conflicte de interese sau concurenta neloiala;

p)de a beneficia de sporuri la salariul de baza si de indemnizatiile prevazute de lege;

q)de a refuza motivat, din considerente morale si etice, sa participe la cercetari stiintifice care au un impact negativ asupra fiintei umane si asupra mediului natural;

r)de a solicita si de a obtine cu prioritate aprobarea pentru a ocupa un post de grad inferior celui dobandit;

s)de a beneficia de un cadru stabil de munca, care sa asigure un program de lucru flexibil si adecvat desfasurarii activitatilor specifice fara a afecta termenele si obiectivele lucrarilor de cercetare, cu respectarea prevederilor legale si a contractelor colective de munca aplicabile;

s)de a beneficia, in cadrul Spatiului european de cercetare, de asigurarea unei mobilitati geografice, intersectoriale, interinstitutionale, interdisciplinare si transdisciplinare si virtuale, ca mijloc important de crestere a nivelului stiintific si de dezvoltare profesionala in toate etapele carierei unui cercetator;

t)de a beneficia, in mod regulat si transparent, in vederea avansarii in cariera si promovarii unei cariere durabile in cercetare, de un sistem de evaluare a performantelor profesionale, in baza unor criterii clare si cuantificabile, conform unor proceduri specifice realizate la nivelul organizatiilor de cercetare sau la nivel national, care sa tina cont de creativitatea cercetatorilor, dar si de rezultatele acestora in cercetare, cum ar fi: publicatii, brevete, instruire si conferinte, supervizare, mentorat, colaborare nationala sau internationala si altele asemenea;

t)de a fi reprezentate in organele corespunzatoare de informare, de consultare si de decizie din organizatiile de cercetare in cadrul carora isi desfasoara activitatea, in scopul protejarii si promovarii intereselor individuale si colective in calitate de profesionisti si de a contribui activ la functionarea acestora;

u)de a obtine un grad profesional superior prin examen, in conditiile indeplinirii standardelor minimale stabilite conform prevederilor art. 13 alin. (10) si (11), dupa caz;

v)de a beneficia anual de dreptul la concediu de odihna cu o durata de cel putin 30 de zile lucratoare, pentru personalul prevazut la art. 9 alin. (1).

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), personalul CDI prevazut la art. 8 alin. (2) lit. c) beneficiaza de drepturile prevazute la alin. (1) doar in masura in care acestea nu intra in contradictie cu drepturile si obligatiile ce decurg din statutul specific personalului din institutiile cu atributii in domeniul securitatii nationale.

(3) Pentru exercitiul drepturilor prevazute la alin. (1) lit. c), d), f), h), i), k), l) si s) in scopul sustinerii cercetarii la nivel national, organizatiile de cercetare angajatoare pot aloca, in concordanta cu strategia de cercetare si dezvoltare proprie, fonduri de cel putin 5.000 de lei anual/cercetator, indexate cu rata anuala a inflatiei, cu incadrare in limitele sumelor prevazute cu aceasta destinatie in bugetul organizatiei de cercetare. Alocarea fondurilor bugetate pentru sustinerea activitatilor de cercetare se va face conform regulamentelor instituite de catre fiecare angajator in functie de obiectivele sale de activitate.

**Art. 33.** - (1) Categoriile de personal prevazute la art. 8 au, pe langa celelalte obligatii prevazute de legislatia in vigoare, urmatoarele obligatii:

- a) sa respecte buna conduita si deontologia activitatii CDI;
- b) sa respecte drepturile de proprietate intelectuala, precum si clauzele de confidentialitate convenite cu colaboratorii si cu finantatorii cercetarii;
- c) sa nu creeze conflicte de interese sau concurenta neloiala in cazul cumulului de activitati CDI, efectuat in conditiile legii;
- d) sa participe la formarea cercetatorilor tineri si sa transmita cunostintele si experienta proprie in activitatea CDI;
- e) sa utilizeze infrastructura de cercetare-dezvoltare si inovare, precum si alte resurse ale organizatiei de cercetare exclusiv pentru activitati profesionale in interesul organizatiei de cercetare angajatoare;
- f) sa participe la evaluarea activitatii CDI, precum si a rezultatelor proprii;
- g) sa participe la competitii in cadrul programelor nationale si internationale;
- h) sa desfasoare activitatea CDI fara a incalca drepturile si libertatile fundamentale ale omului;
- i) sa isi dezvolte continuu cunostintele stiintifice si profesionale si sa contribuie la diseminarea informatiei si culturii stiintifice si tehnice, precum si la constientizarea publicului si a factorilor de decizie asupra rolului stiintei si tehnicii;
- j) sa participe la utilizarea si valorificarea, in conditiile legii, a rezultatelor activitatii proprii de cercetare-dezvoltare si inovare;
- k) sa disemineze si sa promoveze rezultatele activitatii de CDI;
- l) sa desfasoare activitati pentru promovarea intereselor organizatiei de cercetare;
- m) sa colaboreze la furnizarea de informatii privind rezultatele CDI si, dupa caz, la detalierea datelor necesare examinarii interne si externe, cu exceptia celor cu regim de confidentialitate, ori de cate ori este necesar si la cererea autoritatilor competente, in baza unor metode de colectare si analiza a datelor.

(2) Personalul prevazut la art. 8 platit din fonduri publice are obligatia de a utiliza eficient resursele financiare puse la dispozitie pentru obtinerea rezultatelor activitatii CDI.

(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), personalul CDI prevazut la art. 8 alin. (2) lit. c) are obligatiile prevazute la alin. (1) doar in masura in care acestea nu intra in contradictie cu drepturile si obligatiile ce decurg din statutul specific personalului din institutiile cu atributii in domeniul securitatii nationale.

**Art. 34.** - La incetarea activitatii in organizatia de cercetare, personalul CDI nu poate folosi rezultatele stiintifice si tehnice care au fost obtinute in organizatia respectiva in cadrul unor lucrari finantate din fonduri publice, fara acordul organizatiei de cercetare, pe o durata de cel putin 5 ani.

**Art. 35.** - (1) Perfectionarea profesionala a personalului prevazut la art. 8 urmareste:

- a) dezvoltarea competentelor transversale alaturi de competentele solide in materie de cercetare;
- b) promovarea interactiunii si cooperarii dintre mediul academic, mediul de afaceri, administratia publica si sectorul nonprofit;
- c) asigurarea circulatiei intersectoriale si interoperabilitatea locurilor de munca din sistemul national CD intre sectoare.

(2) Perfectionarea profesionala a personalului prevazut la art. 8 se realizeaza in principal prin urmatoarele forme:

- a) studii doctorale;
- b) studii postdoctorale, efectuate la cel mult 8 ani dupa acordarea titlului de doctor;
- c) programe de formare in context formal si nonformal;
- d) programe de documentare si schimburi de experienta la nivel national si



international;

e) programe de specializare si de cooperare interdisciplinare, la nivel national si international;

f) invatamant postuniversitar organizat potrivit legii;

g) stagii de practica si pregatire realizate in tara sau in strainatate;

h) manifestari stiintifice din tara sau din strainatate;

i) stagii/activitati in calitate de cadru didactic asociat sau de cercetator asociat.

**Art. 36.** - MCID poate organiza stagii de pregatire si perfectionare in domeniul managementului pentru CDI pentru personalul cu functii de conducere.

**Art. 37.** - Finantarea activitatilor de formare profesionala continua se asigura in limita fondurilor prevazute cu aceasta destinatie in bugetele de venituri si cheltuieli ale organizatiilor de cercetare, precum si in programele de formare profesionala finantate din surse interne si internationale.

**Art. 38.** - (1) Personalul CDI care urmeaza o forma de specializare in tara sau in strainatate, sustinuta financiar de organizatia de cercetare, este obligat sa se angajeze, in scris, ca va continua activitatea in cadrul acesteia dupa incheierea specializarii, pentru perioada specificata de catre organizatia de cercetare in conventia de sprijin financiar.

(2) In cazul nerespectarii angajamentului asumat potrivit alin. (1), personalul CDI returneaza contravaloarea sprijinului financiar acordat.

**Art. 39.** - (1) Cetatenilor romani care au lucrat in strainatate in cercetare, dezvoltare si inovare li se echivaleaza integral, la cerere, vechimea in specialitate, pe baza documentelor care atesta acest lucru, conform unei metodologii elaborate de catre organizatia de cercetare si publicate pe pagina de internet a acesteia.

(2) Personalul didactic din invatamantul superior poate activa ca personal CDI asociat in institutii sau unitati de cercetare-dezvoltare ori in structuri de cercetare-dezvoltare, cu participare la executia programelor si a proiectelor de cercetare-dezvoltare si inovare, precum si la valorificarea rezultatelor acestora.

(3) Personalul prevazut la art. 9 alin. (1) poate activa in institutiile de invatamant superior, in conditiile legii, ca personal didactic de predare asociat sau personal de cercetare, inclusiv prin participare la executia programelor si a proiectelor de cercetare, dezvoltare si inovare, precum si la valorificarea rezultatelor acestora.

#### Sectiunea a 5-a **Mobilitatea personalului CDI**

**Art. 40.** - MCID si ordonatorii de credite care finanteaza activitati CDI asigura cadrul de reglementare compatibil cu spatiul european al cercetarii si la nivel international, pentru accesul cercetatorilor la patrimoniul tehnic si stiintific, in conditiile legii, si pentru asigurarea unor conditii atractive de munca.

**Art. 41.** - (1) In organizatiile de cercetare pot fi cooptati studenti si studenti-doctoranzi, care sa lucreze in colectivele de specialisti, in conditiile conventiei interinstitutionale de stagiu.

(2) Organizatiile de cercetare pot incheia acorduri de parteneriat/colaborare cu institutiile organizatoare de studii universitare de doctorat in vederea participarii la formarea doctorala prin implicarea studentilor-doctoranzi in activitati de cercetare stiintifica, dezvoltare experimentală, inovare sau transfer tehnologic.

(3) Studentii-doctoranzi pot beneficia de acces la infrastructura de cercetare din organizatiile de cercetare care incheie acordurile de parteneriat/colaborare prevazute la alin. (2), de burse, stagiul/stagii de practica.

(4) Ordonatorii de credite care finanteaza activitati CDI pot acoperi costuri de operare ale infrastructurii de cercetare utilizate in cadrul acordurilor de parteneriat/colaborare incheiate intre organizatiile de cercetare aflate in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea lor si institutiile organizatoare de studii de doctorat.

**Art. 42.** - (1) Academia Romana si institutele acesteia, academiile de ramura, institutiile de invatamant superior si institutele nationale de cercetare-dezvoltare pot propune MCID constituirea, pe perioade determinate, de centre sau colective mixte de specialisti pentru realizarea unor strategii de ramura sau sectoriale pana la finalizarea acestora. Modalitatea de constituire si functionare a centrelor si colectivelor mixte de specialisti se stabileste prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii.

(2) Centrele sau colectivele mixte prevazute la alin. (1) utilizeaza in comun mijloacele financiare si materiale de care dispun, in scopul gestionarii rationale a potentialului uman de cercetare.

(3) Ordinul ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii prevazut la alin. (1)

se emite in termen de 90 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

**Art. 43.** - Pentru completarea si dezvoltarea potentialului uman angrenat in activitati CDI, in programele institutiilor de invatamant superior sunt cuprinse activitati pentru pregatirea si stimularea angajarii tinerilor in organizatii de cercetare.

**Art. 44.** - (1) Personalul CDI mentionat la art. 8 alin. (2) lit. a), care revine in activitatea CDI dupa incetarea contractului individual de munca pentru motive care nu ii sunt imputabile, se poate incadra prin concurs numai pe posturi aferente gradelor stiintifice dobandite sau superioare, conform legii.

(2) Personalul CDI poate exercita, prin cumul de functii, activitati de CDI, de management, in invatamant si/sau productie.

(3) Presedintele Romaniei, consilierii prezidentiali, deputatii si senatorii, membrii Guvernului, secretarii de stat, subsecretarii de stat si persoanele care indeplinesc functii asimilate acestora, persoanele care indeplinesc functii de specialitate specifice in aparatul Parlamentului, al Administratiei Prezidentiale, al Guvernului, in Ministerul Educatiei si Ministerul Cercetarii, Inovarii si Digitalizarii, precum si cele numite de Parlament in organismele centrale ale statului, care ocupa unul dintre posturile prevazute la art. 9 alin. (1), au drept de rezervare a postului si pot exercita cumulativ activitati CDI la gradul profesional dobandit, pe perioada in care indeplinesc aceste functii, cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

(4) Prevederile alin. (3) se aplica si personalului CDI care indeplineste functia de prefect sau subprefect, de presedinte sau vicepresedinte al consiliului judetean, precum si de primar sau viceprimar. De aceleasi drepturi beneficiaza si personalul CDI numit ca personal de conducere sau in functii de specialitate specifice din cadrul autoritatilor si institutiilor publice, Agentiei Romane de Asigurare a Calitatii in Invatamantul Superior, comisiilor si agentiilor din subordinea Administratiei Prezidentiale, Parlamentului, Guvernului, Ministerului Educatiei si Ministerului Cercetarii, Inovarii si Digitalizarii.

### Capitolul III

#### **Organisme consultative ale Ministerului Cercetarii, Inovarii si Digitalizarii**

**Art. 45.** - (1) Pentru exercitarea atributiilor in domeniul cercetarii stiintifice, MCID este sprijinit si de urmatoarele organisme consultative la nivel national, fara personalitate juridica, alcatuite pe criterii de prestigiu profesional si moral: CNCS, CCCDI si CNECSDTI.

(2) Organismele prevazute la alin. (1) beneficiaza de un secretariat tehnic care se constituie la nivelul MCID.

(3) Fiecare organism consultativ este constituit dintr-un numar de cel mult 50 de membri, dintre care un presedinte si doi vicepresedinti. Pentru exercitarea atributiilor care le revin, organismele consultative pot apela si la experti externi.

(4) Selectia membrilor fiecarui organism consultativ este bazata pe criterii de performanta profesionala si integritate, astfel incat cel putin 20% din numarul total al membrilor sa fie angajati in institutele/filialele Academiei Romane sau in institutele academiilor de ramura, cel putin 20% din numarul total al membrilor sa fie angajati ai unor institute nationale de cercetare-dezvoltare si cel putin 20% din numarul total al membrilor sa fie angajati ai unor institutii de invatamant superior propusi de catre Consiliul National al Rectorilor. O persoana poate avea calitatea de membru al unui singur organism consultativ dintre cele prevazute la alin. (1).

(5) Regulamentele de organizare si functionare, precum si structura si componenta organismelor consultative prevazute la alin. (1) se aproba prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii, in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

(6) Pentru activitatea desfasurata, membrii organismelor consultative si expertii cooptati in cadrul comisiilor sau grupurilor de lucru sunt remunerati, in afara activitatii de baza, la nivelul functiei si gradului profesional de CS I, in functie de numarul orelor efectiv lucrate. Indemnizatiile presedintilor si ale vicepresedintilor organismelor consultative se majoreaza cu 50%.

(7) Indemnizatiile membrilor organismelor consultative si ale expertilor externi si celelalte cheltuieli aferente functionarii organismelor consultative se asigura din bugetul MCID.

(8) Bugetele organismelor prevazute la alin. (1) sunt gestionate de catre MCID prin aparatul propriu sau gestionarea acestora poate fi atribuita, pe baza de criterii de capacitate, in sistem competitional sau in mod direct, potrivit legii.

**Art. 46.** - CNCS are urmatoarele atributii principale:

a) stabileste standarde, criteriile si indicatori de calitate pentru cercetarea stiintifica;

b) auditeaza periodic, la solicitarea MCID sau din proprie initiativa, cercetarea stiintifica din organizatiile de cercetare din Romania;

c) participa la elaborarea pachetelor de informatii pentru competitii de proiecte de cercetare si ia parte la procesul de evaluare a proiectelor in conditiile stabilite in Regulamentul de organizare si functionare;

d) prezinta anual conducerii MCID un raport privind cercetarea stiintifica in invatamantul superior, precum si performantele organizatiilor de cercetare;

e) sprijina MCID in indeplinirea atributiilor de autoritate de stat pentru cercetare-dezvoltare, in coordonarea, finantarea, monitorizarea si evaluarea activitatilor de cercetare stiintifica din Romania, in conformitate cu Strategia nationala de cercetare, dezvoltare si inovare.

**Art. 47.** - CCCDI are urmatoarele atributii principale:

a) elaboreaza rapoarte cuprinzand studii si recomandari privind problemele specifice sistemului national CD, cum ar fi:

(i) analiza stadiului si tendintelor, pe plan national si mondial, in domeniul CDI;

(ii) consultanta pentru elaborarea Planului national de cercetare, dezvoltare si inovare, denumit in continuare PNCDI, si pentru procesul de analiza periodica a desfasurarii si a stadiului de indeplinire a obiectivelor acestuia;

(iii) identificarea vulnerabilitatilor sistemului national CD;

(iv) evidentierea zonelor cu potential de dezvoltare si de impact socioeconomic pentru domeniul CDI;

(v) analiza oportunitatii actelor normative existente in domeniul CDI si propunerea unor noi proiecte de acte normative;

b) asigura coordonarea stiintifica a programelor/subprogramelor atribuite prin acte administrative de catre MCID, avand in vedere urmatoarele actiuni:

(i) propune instrumente de finantare necesare atingerii scopului si obiectivelor programelor, defineste obiectivele specifice fiecarui instrument de finantare, indicatorii de performanta asociati si standardele de calitate;

(ii) avizeaza pachetele de informatii care se aproba de MCID;

(iii) elaboreaza criteriile de evaluare a propunerilor de proiecte, criteriile de selectie a corpului de evaluatori pentru competititiile de proiecte si valideaza registrul evaluatorilor constituit in acest scop;

(iv) asista conducatorii de programe in procesul de negociere a contractelor pentru proiectele propuse spre finantare, prin desemnarea unui observator;

(v) coordoneaza elaborarea procedurilor, propuse de conducatorii de programe PNCDI, pentru monitorizarea stiintifica a proiectelor finantate in cadrul programelor, pentru evaluarea indeplinirii indicatorilor de performanta contractati, inclusiv pentru identificarea si certificarea situatiilor care intra sub incidenta riscului cercetarii;

c) elaboreaza rapoartele de analiza asupra oportunitatii si necesitatii participarii Romaniei la programele-cadru si initiative paneuropene;

d) evalueaza cererile de autorizare a organizatiilor de cercetare referitoare la acordarea vizei de lunga sedere pentru activitati de cercetare stiintifica si de prelungire a dreptului de sedere temporara pentru realizarea unui proiect de cercetare, facand propuneri de aprobare/refuzare a autorizarii acestora, conform prevederilor legale;

e) evalueaza propunerile de proiecte de cercetare in conditii stabilite prin Regulamentul de organizare si functionare;

f) stabileste standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale cu respectarea prevederilor art. 13 alin. (1) si avizeaza dosarele ce contin documentele candidatilor aferente concursului, respectiv examenului:

(i) elaboreaza standardele minimale pentru acordarea gradelor profesionale de CS II si CS I;

(ii) verifica indeplinirea standardelor minimale pentru acordarea gradelor profesionale de CS II si CS I in organizatiile de cercetare, altele decat institutiile de invatamant superior si institutele/filialele Academiei Romane, in vederea emiterii avizului conform prevazut la art. 14 alin. (2).

#### Capitolul IV

#### **Etica in cercetarea stiintifica**

##### Sectiunea 1

#### **Normele de buna conduita in activitatea CDI**

**Art. 48.** - (1) Buna conduita in activitatea de cercetare stiintifica, dezvoltare tehnologica si inovare se bazeaza pe un ansamblu de norme de buna conduita si de proceduri destinate respectarii acestora.

(2) Normele de buna conduita sunt prevazute in prezenta lege si sunt completate si detaliate in cuprinsul Codului de etica si deontologie profesionala al personalului CDI, denumit in continuare Codul de etica, precum si in codurile de etica pe domenii.

(3) Procedurile destinate respectarii normelor prevazute la alin. (2) sunt prevazute in Codul de etica, cu respectarea prevederilor prezentei legi, ale Legii [nr. 199/2023](#), cu modificarile si completarile ulterioare, ale Legii [nr. 752/2001](#) privind organizarea si functionarea Academiei Romane, republicata, cu modificarile ulterioare, si ale actelor normative care reglementeaza organizarea si functionarea academiilor de ramura.

(4) Respectarea acestor norme de catre categoriile de personal ce desfasoara activitati CDI, prevazute prin prezenta lege, precum si de catre alte categorii de personal din mediul public sau privat, ce beneficiaza de fonduri publice de cercetare, dezvoltare si inovare, reprezinta buna conduita in activitatea CDI.

(5) Prin exceptie de la prevederile prezentei legi, normele de buna conduita in activitatea CDI aplicabile personalului angajat in institutiile de invatamant superior, inclusiv in activitatea CDI, sunt reprezentate de normele de etica si deontologie universitara, asa cum sunt ele reglementate de Legea nr. 199/2023, cu modificarile si completarile ulterioare. Personalul angajat in institutiile de invatamant superior ce desfasoara activitati de CDI se supune prevederilor Legii nr. 199/2023, cu modificarile si completarile ulterioare, cu privire la normele de etica si deontologie universitara.

**Art. 49.** - In intelesul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

a) coautor al unei publicatii - orice persoana nominalizata in lista de autori a unei publicatii stiintifice;

b) confectionarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activitati CDI;

c) falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectiva sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentarilor sau a ilustratiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obtine datele dorite fara a raporta alterarile efectuate, in scopul denaturarii adevarului stiintific;

d) plagiat - prezentarea drept creatie sau contributie stiintifica pretins personala intr-o opera scrisa, inclusiv in format electronic, a unor texte, idei, demonstratii, date, teorii, rezultate sau metode stiintifice preluate din opere scrise, inclusiv in format electronic, ale altor autori, fara a mentiona acest lucru si fara a face trimitere la sursele originale;

e) autoplgiat - republicarea unor parti substantiale din propriile publicatii anterioare, inclusiv traduceri, fara a indica in mod corespunzator sau a cita originalul.

**Art. 50.** - Buna conduita in activitatea CDI se circumscrie urmatoarelor:

a) normelor de buna conduita in activitatea de cercetare, dezvoltare si inovare;

b) normelor de buna conduita in activitatea de comunicare, publicare, diseminare si popularizare stiintifica, inclusiv in ceea ce priveste cererile de finantare depuse in cadrul competitiiilor de proiecte organizate din fonduri publice;

c) normelor de buna conduita in activitatea de evaluare si monitorizare institutionala a cercetarii, dezvoltarii si inovarii, de evaluare si monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare si inovare si de evaluare a persoanelor in vederea acordarii de grade, titluri, functii, premii, distinctii, sporuri, atestate sau certificate in activitatea CDI;

d) normelor de buna conduita in functiile de conducere in activitatea CDI;

e) normelor de buna conduita privind respectarea fiintei si demnitatii umane, evitarea suferintei animalelor si ocrotirea si refacerea mediului natural si a echilibrului ecologic;

f) normelor de buna conduita in desfasurarea activitatii comisiilor de etica ale organizatiilor de cercetare.

**Art. 51.** - La elaborarea normelor referitoare la buna conduita, precum si in derularea efectiva a activitatilor CDI se respecta reglementarile internationale la care Romania este parte.

#### Sectiunea a 2-a

#### **Abaterile de la normele de buna conduita in activitatea CDI**

**Art. 52.** - (1) Abaterile de la normele de buna conduita prevazute la art. 50 lit.

a), in masura in care nu constituie infractiuni potrivit legii penale, includ:

a) confectionarea de rezultate sau date si prezentarea lor ca date experimentale, ca date obtinute prin calcule sau simulari numerice pe calculator sau ca date sau rezultate obtinute prin calcule analitice sau rationamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obtinute prin calcule sau simulari numerice pe calculator sau de date sau rezultate obtinute prin calcule analitice sau rationamente deductive;

c) ingreunarea deliberata, impiedicarea sau sabotarea activitatii CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificata a accesului la spatiile de cercetare, dezvoltare si inovare, prin avarierea, distrugerea sau manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor in format electronic, a substantelor organice sau anorganice sau a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activitatilor CDI;

d) obstructionarea activitatii unei comisii de etica, a unei comisii de analiza sau a CNECSDTI, in cursul unei analize a unor abateri de la buna conduita in activitatea CDI din subordine;

e) nerespectarea prevederilor si procedurilor legale destinate respectarii normelor de buna conduita in activitatea CDI prevazute de prezenta lege, in Legea nr. 199/2023, cu modificarile si completarile ulterioare, in Codul de etica, in codurile de etica pe domenii, in regulamentele de organizare si functionare a organizatiilor de cercetare, respectiv in cartele universitare, dupa caz, inclusiv nepunerea in aplicare a sanctiunilor stabilite de catre comisiile de etica sau de catre CNECSDTI.

(2) Abaterile de la normele de buna conduita prevazute la art. 50 lit. b), in masura in care nu constituie infractiuni potrivit legii penale, includ:

a) plagiatul;

b) autoplagiatul;

c) includerea in lista de autori a unei publicatii stiintifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicatie sau excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicatie;

d) includerea in lista de autori a unei publicatii stiintifice a unei persoane fara acordul acesteia;

e) publicarea sau diseminarea neautorizata de catre autori a unor rezultate, ipoteze, teorii sau metode stiintifice nepublicate;

f) introducerea de informatii false referitoare la activitatea CDI in cererile de granturi sau de finantare, in dosarele de candidatura pentru abilitare sau in dosarele de inscriere la concurs sau examen pentru posturi de cercetare, dezvoltare si inovare.

(3) Abaterile de la normele de buna conduita prevazute la art. 50 lit. c), in masura in care nu constituie infractiuni potrivit legii penale, includ:

a) nedezvaluirea situatiilor de conflicte de interese sau incompatibilitati sau incalcarea regimului juridic al conflictului de interese si al incompatibilitatilor in realizarea sau participarea la evaluari;

b) fraudarea evaluarii;

c) nerespectarea confidentialitatii in evaluare;

d) discriminarea, in cadrul evaluarilor, pe criterii de varsta, etnie, sex, origine sociala, orientare politica sau religioasa, orientare sexuala sau alte tipuri de discriminare, cu exceptia masurilor afirmative prevazute de lege.

(4) Abaterile de la normele de buna conduita prevazute la art. 50 lit. d), in masura in care nu constituie infractiuni potrivit legii penale, includ:

a) abuzul de autoritate pentru a obtine calitatea de autor sau coautor al publicatiilor persoanelor din subordine;

b) abuzul de autoritate pentru a obtine salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare, dezvoltare si inovare conduse sau coordonate de persoane din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obtine calitatea de autor sau coautor al publicatiilor persoanelor din subordine sau pentru a obtine salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru sotii, afini sau rude pana la gradul al II-lea inclusiv;

d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;

e) obstructionarea activitatii unei comisii de etica, a unei comisii de analiza sau a CNECSDTI, in cursul unei analize a unor abateri de la buna conduita in activitatea CDI din subordine;

f) nerespectarea prevederilor si procedurilor legale destinate respectarii normelor de buna conduita in activitatea CDI prevazute in prezenta lege, in Legea nr. 199/2023, cu modificarile si completarile ulterioare, in Codul de etica, in codurile de etica pe domenii, in regulamentele de organizare si functionare a organizatiilor de cercetare, respectiv in cartele universitare, dupa caz, inclusiv nepunerea in aplicare a sanctiunilor stabilite de catre comisiile de etica sau de catre CNECSDTI.

(5) Abaterile de la normele de buna conduita prevazute la art. 50 lit. e) sunt

detaliat în Codul de etică sau în codurile de etică pe domenii, elaborate în conformitate cu prevederile art. 57 lit. a) și b).

(6) Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea CDI:

a) cunoașterea abaterilor savarsite de alții și nesolicitarea comisiei de etică sau a CNECSDTI;

b) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;

c) neindeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere sau de coordonare a activităților CDI.

(7) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 50 lit. f), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ neindeplinirea obligațiilor legale de către comisia de etică de la nivelul organizației de cercetare.

(8) Abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI sunt următoarele:

a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;

b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

**Art. 53.** - Datele contradictorii, diferențele de concepție teoretică, experimentală sau de practică, erorile materiale de citare, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării, dezvoltării și inovării și nu constituie abateri de la buna conduită.

**Art. 54.** - (1) În sensul prezentei legi reprezintă conflict de interese următoarele situații:

a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași organizație de cercetare;

b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de sot/sotie, ruda sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii sau consilii ale MCID, la analizarea unei situații care are legătura cu organizația de cercetare din care face parte ca membru al comunității de cercetare;

e) alte situații specifice stabilite în acte normative aplicabile unor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale unor competiții de proiecte, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.

(2) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă sau excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei organizații de cercetare, unui proiect, unei oferte sau unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a organizației de cercetare, proiectului sau a ofertei evaluate sau a altor proiecte sau oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitației sau cereri de ofertă sau dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor sau organizațiilor de cercetare evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv.

(3) În sensul prezentei legi, lista de personal a unui proiect sau a unei oferte este constituită din persoanele nominalizate în propunerea de proiect sau în oferta supusă evaluării, inclusiv directorul de proiect, și, în cazul proiectelor realizate în parteneriat între mai multe organizații de cercetare, din responsabilii de proiect.

### Sectiunea a 3-a

#### **Analizarea sesizarilor sau a contestatiilor**

**Art. 55.** - (1) Sesizarile privind abaterile de la normele de bună conduită în activitatea CDI sunt analizate în două etape detaliate în Codul de etică:

a) analiză la nivelul organizației de cercetare în cadrul careia presupusele abateri s-au produs, denumită prima etapă, care se desfășoară conform art. 62 alin. (3) și prevederilor Codului de etică;

b) analiză la nivelul CNECSDTI, denumită etapa a doua.

(2) CNECSDTI are obligația să analizeze sesizări sau contestații în oricare dintre următoarele cazuri:

a) dacă prima etapă a produs un raport în termenul prevăzut la art. 62 alin. (3) și dacă la sesizare sau contestație este anexată o copie simplă, în format letric sau electronic, după raportul respectiv;

b) daca prima etapa nu a produs un raport in termenul prevazut la art. 62 alin. (3).

(3) Se excepteaza de la prevederile alin. (2) lit. a) sesizarile sau contestatiile care vizeaza personal cu functii de conducere in organizatii de cercetare sau in alte institutii publice, membri ai consiliilor de administratie, ai comitetelor de directie, ai consiliilor stiintifice sau ai comisiilor de etica ale organizatiilor de cercetare, sau persoane cu functii de demnitate publica, care sunt analizate direct de CNECSDTI.

(4) Pentru contestatiile ce se incadreaza in situatia prevazuta la alin. (2) lit. a), CNECSDTI informeaza in scris sau pe cai electronice organizatia de cercetare vizata de contestatie, in termen de 10 zile lucratoare de la primirea contestatiei.

(5) CNECSDTI poate analiza abateri de la normele de buna conduita si in urma autosesizarii.

(6) Pe perioada analizei CNECSDTI organizatia/organizatiile de cercetare vizata/vizate de sesizare sau de contestatie pune/pun la dispozitia CNECSDTI orice date, documente sau probe materiale cerute de acesta.

(7) CNECSDTI elaboreaza un raport in termen de maximum 90 de zile lucratoare de la data primirii sesizarii sau a contestatiei prevazute la alin. (2) sau de la data autosesizarii. Raportul contine hotararea argumentata privind existenta uneia sau unor abateri de la buna conduita in activitatea CDI, precum si identificarea persoanelor vinovate si sanctiunile propuse, daca este cazul. Raportul se face public pe pagina de internet a CNECSDTI. Raportul ramane postat pe pagina de internet a organizatiei de cercetare pe o durata maxima egala cu durata cea mai mare a sanctiunilor adoptate, dar nu mai putin de 2 ani.

(8) Termenul prevazut la alin. (7) se suspenda pe perioada in care se asteapta primirea de puncte de vedere/raspunsuri/ documente de la partile implicate in sesizare/contestatie.

#### Sectiunea a 4-a

### **Consiliul National de Etica a Cercetarii Stiintifice, Dezvoltarii Tehnologice si Inovarii**

**Art. 56.** - (1) In vederea coordonarii si monitorizarii aplicarii normelor de conduita morala si profesionala in activitatile de CDI functioneaza CNECSDTI, organism consultativ fara personalitate juridica, pe langa MCID, in conditiile prezentei legi.

(2) CNECSDTI isi poate constitui grupuri de lucru pe domenii de stiinta si tehnologie, cu statut permanent sau temporar, potrivit prevederilor Regulamentului de organizare si functionare al CNECSDTI. Componenta grupurilor de lucru se publica pe pagina de internet a CNECSDTI.

(3) Membrii CNECSDTI trebuie sa fie persoane cu activitate recunoscuta in domeniul cercetarii, dezvoltarii si inovarii si/sau specialisti in domeniul juridic si in domeniul eticii cercetarii si stiintei.

(4) Nu pot fi membri CNECSDTI urmatoarele categorii de persoane:

a) persoanele sanctionate definitiv pentru abateri de la etica cercetarii sau universitare;

b) persoanele care au calitatea de demnitari si membri ai structurilor de conducere ale partidelor politice, la toate nivelurile, pe durata exercitarii mandatului;

c) persoanele care au suferit condamnari penale definitive pentru savarsirea cu intentie a unei infractiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea;

d) persoanele care au avut calitatea de lucrator, informator sau colaborator al Securitatii, constatata prin hotarare judecatoreasca definitiva.

**Art. 57.** - CNECSDTI are urmatoarele atributii:

a) elaboreaza Codul de etica, care se aproba prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi;

b) elaboreaza codurile de etica pe domenii ale cercetarii, care se aproba prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii in termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi;

c) urmareste aplicarea si respectarea de catre organizatiile de cercetare, precum si de catre personalul CDI a dispozitiilor legale referitoare la normele de conduita morala si profesionala;

d) formuleaza opinii si recomandari in legatura cu problemele de natura etica ridicate de evolutia stiintei si a cunoasterii;

e) analizeaza cazurile referitoare la incalcarea normelor de buna conduita, in urma sesizarilor sau contestatiilor primite sau prin autosesizare, si intocmeste rapoarte;

f) monitorizeaza si verifica activitatea comisiilor de etica ale organizatiilor de cercetare din sistemul national CD, cu exceptia celor din institutiile de invatamant superior, pentru a caror monitorizare si verificare competenta apartine Comisiei

Nationale de Etica a Managementului Universitar, conform prevederilor Legii [nr. 199/2023](#), cu modificarile si completarile ulterioare;

g) indeplineste si alte atributii stabilite de MCID.

**Art. 58.** - (1) CNECSDTI analizeaza cazurile referitoare la incalcarea regulilor de buna conduita in activitatea CDI, in urma sesizarilor primite sau prin autosesizare, si emite hotarari prin care se stabileste vinovatia sau nevinovatia persoanei ori a persoanelor in cauza. In cazurile hotararilor privind vinovatia, acestea stabilesc si sanctiunile ce urmeaza a fi aplicate, conform legii.

(2) CNECSDTI pastreaza confidentiala identitatea persoanei care a facut sesizarea.

(3) Hotararile CNECSDTI sunt avizate pentru legalitate de catre Directia juridica si relatia cu Parlamentul din cadrul MCID.

(4) Raspunderea juridica pentru hotararile CNECSDTI revine MCID.

**Art. 59.** - (1) Pentru abaterile de la buna conduita in activitatea CDI ale personalului CDI, prevazute in prezenta lege, precum si de catre alte categorii de personal din mediul public sau privat, ce beneficiaza de fonduri publice de cercetare-dezvoltare, constatate si dovedite, CNECSDTI propune, in functie de aplicarea uneia sau mai multora dintre urmatoarele sanctiuni, in functie de gravitatea faptelor si de savarsirea anterioara a unor fapte similare:

a) avertisment scris;

b) retragerea definitiva si/sau corectarea tuturor lucrarilor publicate prin incalcarea normelor de buna conduita;

c) retragerea gradului profesional de cercetare-dezvoltare obtinut in urma incalcarii normelor de buna conduita, constatata de instanta de contencios administrativ competenta, in urma sesizarii acesteia in vederea anularii actului administrativ prin care a fost acordat gradul profesional de cercetare-dezvoltare;

d) destituirea din functia de conducere/calitatea de membru al comisiei de etica din organizatia de cercetare;

e) desfacerea disciplinara a contractului individual de munca, in cazul comiterii unei noi abateri disciplinare inainte de implinirea termenului de prescriptie al sanctiunii anterioare;

f) interzicerea, pentru o perioada determinata, a accesului la finantare din fonduri publice destinate activitatii CDI;

g) suspendarea, pe o perioada determinata de timp intre un an si 5 ani, a dreptului de a se inscrie la un examen pentru obtinerea unui grad profesional superior sau la un concurs pentru ocuparea unei functii superioare sau a unei functii de conducere, de indrumare si de control, ca membru in comisii de examen sau de concurs ori ca membru in organisme consultative ale MCID;

h) excluderea persoanei/persoanelor respective din echipa de realizare a proiectului;

i) oprirea finantarii proiectului;

j) oprirea finantarii proiectului, cu obligativitatea returnarii fondurilor.

(2) In vederea aplicarii prevederilor alin. (1) lit. c), ordonatorul de credite in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea caruia se afla organizatia de cercetare in care este angajata persoana care a savarsit abaterea de la buna conduita in activitatea de CDI, in termen de 30 de zile de la primirea propunerii din partea CNECSDTI, formuleaza actiune in contencios administrativ, in vederea anularii ordinului ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii sau a deciziei conducatorului organizatiei de cercetare de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, daca ordinul, respectiv decizia a intrat in circuitul civil si a nascut drepturi subiective garantate de lege.

(3) In termen de 30 de zile de la primirea propunerii din partea CNECSDTI, ministrul cercetarii, inovarii si digitalizarii dispune revocarea ordinului ministrului de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, respectiv conducatorul organizatiei de cercetare dispune, prin decizie, revocarea deciziei de acordare a gradului profesional de cercetare-dezvoltare, daca nu a intrat in circuitul civil si nu a nascut drepturi subiective garantate de lege.

(4) Sanctiunile prevazute la alin. (1) sunt puse in aplicare in termen de 30 de zile de la data emiterii hotararii, dupa caz, de catre: MCID, conducatorii autoritatilor contractante care asigura finantarea din fonduri publice destinata cercetarii-dezvoltarii, conducatorii organizatiilor de cercetare sau alte organisme ori persoane indreptatite legal pentru aceasta.

(5) Este interzisa inscrierea la concurs sau examen pentru ocuparea unor posturi corespunzatoare functiilor si gradelor profesionale ale personalului CDI de catre persoane cu privire la care s-a dovedit ca au savarsit una dintre abaterile grave de la buna conduita in activitatea CDI, prevazute la art. 52 alin. (8), stabilite in ultimii 3 ani anteriori inscrierii la concursul de incadrare in sistemul de cercetare sau la examenul de promovare pe un grad profesional superior.

(6) Sanctionarea abaterilor de la buna conduita in activitatea CDI este supusa



termenelor de prescriptie extinctiva sau de decadere, prevazute de legislatia in vigoare.

(7) Pentru abaterile de la buna conduita in activitatea CDI se aplica sanctiunile disciplinare prevazute in Codul de etica, precum si sanctiunile prevazute de Legea [nr. 64/1991](#) privind brevetele de inventie, republicata, cu modificarile ulterioare, de Legea [nr. 129/1992](#) privind protectia desenelor si modelelor, republicata, si de Legea [nr. 8/1996](#) privind dreptul de autor si drepturile conexe, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

#### Sectiunea a 5-a

### **Functionarea comisiilor de etica in cadrul organizatiilor de cercetare**

**Art. 60.** - (1) Organizatiile de cercetare sunt responsabile pentru respectarea normelor si a valorilor etice in cercetare, dezvoltare si inovare.

(2) In cadrul organizatiilor de cercetare se infiinteaza comisii de etica, pe langa consiliile stiintifice sau, dupa caz, pe langa consiliile de administratie. Comisiile de etica desemneaza membri proprii in comisiile de analiza pentru cazurile sesizate.

(3) Componenta comisiilor de etica este propusa de consiliile stiintifice si se aproba de catre conducerea organizatiei de cercetare.

**Art. 61.** - Atributiile comisiilor de etica sunt urmatoarele:

a) urmaresc respectarea codurilor de etica specifice domeniului;

b) numesc comisii de analiza pentru examinarea sesizarilor referitoare la abaterile de la buna conduita in activitatea CDI aduse in atentia lor prin sesizari sau prin autosesizare.

**Art. 62.** - (1) Procedurile pe care comisia de etica, respectiv comisia de analiza le desfasoara in cazul sesizarilor scrise, initiate de persoane fizice sau juridice cunoscute, ori in urma autosesizarii sunt detaliate in Codul de etica, cu respectarea prevederilor prezentei legi.

(2) Comisia de etica si comisia de analiza pastreaza confidentiala identitatea autorului sesizarii, conform procedurilor detaliate in Codul de etica.

(3) Comisia de analiza elaboreaza un raport in termen de 60 de zile de la data primirii sesizarii, care se aproba de catre comisia de etica in termen de 30 de zile de la primirea raportului comisiei de analiza, se comunica autorului sesizarii in scris si se face public pe pagina de internet a organizatiei de cercetare in termen de 10 de zile calendaristice de la data ramanerii definitive a hotararii comisiei de etica prin necontestare la CNECSDTI sau de la data ramanerii definitive a hotararii CNECSDTI, prin care s-a solutionat contestatia la raportul aprobat de comisia de etica, ori de la data ramanerii definitive a hotararii instantei de judecata, prin care s-a solutionat cererea de chemare in judecata in contencios administrativ, avand ca obiect anularea raportului aprobat de comisia de etica si/sau a hotararii CNECSDTI prin care s-a solutionat contestatia la raportul aprobat de comisia de etica, dupa caz.

(4) Termenul prevazut la alin. (3) se suspenda pe perioada in care se asteapta primirea de puncte de vedere/raspunsuri/documente de la partile implicate in sesizare.

(5) Raportul ramane postat pe pagina de internet a organizatiei de cercetare pe o durata maxima egala cu durata cea mai mare a sanctiunilor adoptate, dar nu mai putin de 2 ani.

(6) In cazul constatarii unor abateri de la normele de buna conduita in activitatea CDI, raportul mentioneaza persoanele vinovate, precum si una sau mai multe dintre sanctiunile prevazute la art. 63. Persoanele vinovate pot fi si altele in afara de cele mentionate in textul sesizarii.

(7) Raportul comisiei de analiza este avizat de catre consilierul juridic al organizatiei de cercetare sau de catre avocatul acesteia. Raspunderea juridica pentru hotararile si activitatea comisiei de analiza revine organizatiei de cercetare.

(8) Raportul comisiei de analiza, aprobat de catre comisia de etica, poate fi contestat la CNECSDTI de catre persoana sau persoanele gasite vinovate ori de catre autorul sesizarii. Comisia de analiza va inainta catre CNECSDTI intreaga documentatie care a stat la baza emiterii raportului contestat.

(9) In cazul in care o contestatie nu a fost inaintata catre CNECSDTI in termen de 20 de zile lucratoare de la data comunicarii prevazute la alin. (3), sanctiunile stabilite de comisia de analiza sunt puse in aplicare de catre conducatorul organizatiei de cercetare, dupa caz, in termen de 60 de zile calendaristice de la data comunicarii raportului.

**Art. 63.** - Pentru abaterile constatate de la buna conduita in activitatea CDI, conducerea organizatiei de cercetare aplica personalului CDI una sau mai multe dintre urmatoarele sanctiuni, cu respectarea prevederilor art. 62, in functie de gravitatea faptelor si de savarsirea anterioara a unor fapte similare:

- a)avertisment scris;
- b)retragerea definitiva si/sau corectarea tuturor lucrarilor publicate prin incalcarea normelor de buna conduita;
- c)diminuarea salariului de baza cu cel mult 20%, pe o perioada de maximum 6 luni, cumulata, cand este cazul, cu indemnizatia de conducere, de indrumare si de control si sporurile aferente functiei de cercetare-dezvoltare;
- d)suspendarea, pe o perioada determinata de timp, intre un an si 5 ani, a dreptului de inscriere la un examen sau la un concurs pentru obtinerea unui grad profesional superior ori a unei functii de conducere, de indrumare si control sau ca membru in comisii de examen sau concurs;
- e)destituirea din functia de conducere din organizatia de cercetare;
- f)desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.

## Capitolul V Dispozitii tranzitorii si finale

**Art. 64.** - (1) In cazul organizatiilor de cercetare aflate in subordonarea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Apararii Nationale, modul de organizare si functionare a acestora, precum si ocuparea functiilor de conducere se fac in conditiile actelor normative specifice domeniului militar.

(2) Prevederile art. 56 alin. (4) se aplica de la data intrarii in vigoare a prezentei legi pentru numirile de noi membri ai CNECSDTI.

(3) In termen de 180 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, MCID si organele administratiei publice centrale in subordinea sau coordonarea carora functioneaza organizatia de cercetare de drept public elaboreaza actele normative in domeniu.

(4) Pana la data intrarii in vigoare a actelor normative subsecvente emise in executarea prezentei legi se aplica prevederile actelor normative in vigoare, in masura in care nu contravin acesteia.

**Art. 65.** - Prin exceptie de la prevederile art. 9 alin. (2), art. 17 alin. (2), art. 18 alin. (3) si (8), art. 19 alin. (1), art. 21 alin. (2), art. 22 alin. (3), art. 29 alin. (1), art. 60 alin. (3), in cazul organizatiilor de cercetare pentru care art. 12 alin. (1) din Ordonanta Guvernului [nr. 57/2002](#) privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 324/2003](#), cu modificarile si completarile ulterioare, nu prevede obligativitatea functionarii unui consiliu stiintific, atributiile acestuia prevazute in prezenta lege se exercita de catre un consiliu, avand caracter temporar sau permanent, format din cel putin 3 persoane care detin un grad profesional de cercetare-dezvoltare de CS, CS III, CS II, CS I sau un titlu didactic universitar echivalent, numit prin decizie a consiliului de administratie ori a organului de conducere echivalent al organizatiei respective.

**Art. 66.** - Organizatiile de cercetare de drept public asigura transparenta veniturilor salariale prin aplicarea in mod corespunzator a prevederilor art. 33 din Legea-cadru [nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Art. 67.** - (1) [Prezenta lege intra in vigoare la 30 de zile de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.](#)

(2) [La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:](#)

a) [Legea nr. 319/2003](#) privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 530 din 23 iulie 2003, cu completarile ulterioare;

b) [Legea nr. 206/2004](#) privind buna conduita in cercetarea stiintifica, dezvoltarea tehnologica si inovare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 505 din 4 iunie 2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

Aceasta lege a fost adoptata de Parlamentul Romaniei, cu respectarea prevederilor [art. 75](#) si ale [art. 76](#) alin. (1) din Constitutia Romaniei, republicata.

p. PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR,  
**ALFRED-ROBERT SIMONIS**

PRESEDINTELE SENATULUI  
**NICOLAE-IONEL CIUCA**

Bucuresti, 10 iunie 2024.  
Nr. 183.