

# HOTARARE GUVERN 138/2024

Vigoare

Emitent: Guvern

Domenii: Cercetare dezvoltare

M.O. 156/2024

Hotarare pentru aprobarea Normelor metodologice privind evaluarea performantei pentru integrarea activitatii de cercetare stiintifica si dezvoltare tehnologica a organizatiilor de cercetare, (include si M.Of. al Romaniei, Partea I, nr. 156 bis in afara abonamentului)

M.Of.Nr.156 din 26 februarie 2024

M.Of.Nr.156 Bis din 26 februarie 2024

## HOTARARE Nr. 138

pentru aprobarea Normelor metodologice privind evaluarea performantei pentru integrarea activitatii de cercetare stiintifica si dezvoltare tehnologica a organizatiilor de cercetare, precum si pentru stabilirea criteriilor de selectare a expertilor evaluatori prevazute la art. 19 din Legea nr. 25/2023 privind integrarea voluntara a organizatiilor de cercetare, dezvoltare si inovare din Romania in Spatiul European de Cercetare, precum si pentru modificarea Ordonantei Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica

In temeiul [art. 108](#) din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. 19 alin. (1) si (10) si art. 25 alin. (4) din Legea [nr. 25/2023](#) privind integrarea voluntara a organizatiilor de cercetare, dezvoltare si inovare din Romania in Spatiul European de Cercetare, precum si pentru modificarea Ordonantei Guvernului [nr. 57/2002](#) privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica,

**Guvernul Romaniei** adopta prezenta hotarare.

**Art. 1.** - Se aproba Normele metodologice privind evaluarea performantei pentru integrarea activitatii de cercetare stiintifica si dezvoltare tehnologica a organizatiilor de cercetare, precum si pentru stabilirea criteriilor de selectare a expertilor evaluatori prevazute la [art. 19 din Legea nr. 25/2023](#) privind integrarea voluntara a organizatiilor de cercetare, dezvoltare si inovare din Romania in Spatiul European de Cercetare, precum si pentru modificarea Ordonantei Guvernului [nr. 57/2002](#) privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica, prevazute in anexa\*) care face parte integranta din prezenta hotarare.

\*) Anexa se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 156 bis, care se poate achizitiona de la Centrul pentru relatii cu publicul din sos. Panduri nr. 1, bloc P33, parter, sectorul 5, Bucuresti.

**Art. 2.** - Prezenta hotarare intra in vigoare la 30 de zile de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

PRIM-MINISTRU  
**ION-MARCEL CIOLACU**

Contrasemneaza:  
Viceprim-ministru,  
**Marian Neacsu**  
p. Viceprim-ministru,  
ministrul afacerilor interne,  
**Romeo Simionescu,**

secretar de stat  
Ministrul cercetarii, inovarii  
si digitalizarii,  
**Bogdan-Gruia Ivan**  
p. Secretarul general al Guvernului,  
**Mihnea-Claudiu Drumea**  
p. Ministrul apararii nationale,  
**Eduard Bachide**,  
secretar de stat  
p. Ministrul educatiei,  
**Gigel Paraschiv**,  
secretar de stat  
Ministrul economiei, antreprenoriatului  
si turismului,  
**Stefan-Radu Oprea**  
p. Ministrul muncii si  
solidaritatii sociale,  
**Madalin-Cristian Vasilcoiu**,  
secretar de stat  
p. Ministrul investitiilor  
si proiectelor europene,  
**Teodora-Elena Preoteasa**,  
secretar de stat  
Ministrul agriculturii  
si dezvoltarii rurale,  
**Florin-Ionut Barbu**  
p. Ministrul sanatatii,  
**Alexandru-Florin Rogobete**,  
secretar de stat

Bucuresti, 16 februarie 2024.  
Nr. 138.

**Normele metodologice privind evaluarea performantei pentru integrarea activitatii de cercetare stiintifica si dezvoltare tehnologica a organizatiilor de cercetare, precum si pentru stabilirea criteriilor de selectare a expertilor evaluatori prevazute la art. 19 din Legea nr. 25/2023 privind integrarea voluntara a organizatiilor de cercetare, dezvoltare si inovare din Romania in Spatiul European de Cercetare, precum si pentru modificarea Ordonantei Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica, din 16.02.2024**

## **Capitolul I Aspecte generale**

**Art. 1. - Definitii** In sensul prezentelor Norme metodologice, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

a) comisia de evaluare a performantei pentru integrarea organizatiilor de cercetare - comisia de evaluare prevazuta la art. 19 alin. (7) din Legea nr. 25/2023 privind integrarea voluntara a organizatiilor de cercetare, dezvoltare si inovare din Romania in Spatiul European de Cercetare, precum si pentru modificarea O.G. nr. 57/2002 privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica, denumita in continuare Comisia de evaluare;

b) echivalent norma intreaga - durata normala a timpului de munca de 8 ore pe zi si de 40 de ore pe saptamana, denumita in continuare ENI. Salariatul cu fractiune de norma este salariatul al carui numar de ore normale de lucru, calculate saptamanal sau ca medie lunara, este inferior numarului de ore normale de lucru al unui salariat cu norma intreaga comparabil. La calculul ENI se tine cont de numarul total de luni lucrate de salariat in perioada evaluata;

c) expert evaluator independent astfel cum este reglementat de art. 19 alin. (10) din Legea nr. 25/2023;

d) raportor - persoana selectata dintre cei trei experti evaluatori independenti ai unei echipe de evaluare, cu rol de mediere si de intocmire a raportului de evaluare preliminar/final.

## **Capitolul II Comisia de evaluare si expertii evaluatori independenti**

**Art. 2. - Componenta Comisiei de evaluare** Comisia de evaluare cuprinde: 7 membri din strainatate, 6 membri afiliati unor universitati, 6 membri afiliati unor institute nationale de cercetare-dezvoltare, 6 membri afiliati institutelor/filialelor Academiei Romane sau academiilor de ramura si 3 membri afiliati altor categorii de organizatii de cercetare, selectati prin concurs, in baza prezentelor Norme metodologice.

**Art. 3. - Procedura de concurs pentru selectarea membrilor Comisiei de evaluare** (1) Comisia de concurs pentru selectarea membrilor Comisiei de evaluare se numeste prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii.

(2) Pentru selectia membrilor Comisiei de evaluare se utilizeaza urmatoarele criterii de selectare a candidatilor:

a) detin titlul de doctor si au functia de profesor universitar, conferentiar universitar, cercetator stiintific grad I sau cercetator stiintific grad II sau, in cazul cercetatorilor afiliati unor organizatii de cercetare din strainatate, au o functie echivalenta;

b) au experienta dovedita de cel putin 5 ani in pozitii de management organizational;

c) au publicat in ultimii 10 ani cel putin 4 articole in calitate de autor sau coautor in jurnale recunoscute international, incadrate in cuartila Q1, luand in considerare ultimul clasament dupa scorurile de influenta ale jurnalelor publicat de Web of Science - Journal Citation Reports la sectiunea "Article Influence Score";

d) au participat la cel putin doua evaluari in cadrul unor programe nationale/europene/internationale de cercetare si/sau ale unor organizatii de cercetare nationale/europene/internationale;

e) au castigat prin competitie cel putin un proiect de cercetare cu buget de minimum 100.000 euro.

(3) Indeplinirea criteriilor prevazute la alin. (2) lit. a) si b) este obligatorie, suplimentar fiind necesara indeplinirea a cel putin doua dintre criteriile prevazute la lit. c), d) si e).

(4) Concursul pentru selectarea membrilor Comisiei de evaluare consta in analiza documentelor ce dovedesc indeplinirea criteriilor prevazute la alin. (2) coroborat cu alin. (3) si proba interviului.

(5) Depunerea dosarelor de concurs se poate face electronic, in format pdf, la adresa de e-mail [comisieevaluare@mcid.gov.ro](mailto:comisieevaluare@mcid.gov.ro).

(6) Dosarul de concurs al candidatilor contine urmatoarele documente:

a) cerere de inscriere la concursul pentru selectarea membrilor Comisiei de evaluare;

b) scrisoare de intentie care cuprinde cel putin elementele necesare aprecierii gradului de indeplinire a criteriilor prevazute la alin. (13);

c) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;

d) certificat de casatorie, daca este cazul;

e) copii ale diplomei de doctor, diplomei de absolvire a studiilor de licenta si suplimentului de diploma aferent;

f) curriculum vitae in format Europass, datat si semnat;

g) adeverinta de la angajator sau alt document, dupa caz, care atesta titlul didactic sau gradul profesional de cercetare-dezvoltare detinut;

h) documente care atesta indeplinirea criteriilor prevazute la alin. (2) coroborat cu alin. (3);

i) orice alte documente considerate relevante de catre candidat;

j) declaratie de consimtamant privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

(7) Dosarele candidatilor se analizeaza de catre membrii comisiei de concurs, in vederea verificarii indeplinirii criteriilor prevazute la alin. (2) coroborat cu alin. (3), in termen de 30 de zile de la expirarea perioadei de depunere a dosarelor. Rezultatul analizei dosarului se consemneaza prin calificativul "admis" sau "respins" si se afiseaza pe site-ul Ministerului Cercetarii, Inovarii si Digitalizarii, denumit in continuare MCID.

(8) In vederea fundamentarii deciziei prevazute la alin. (7) comisia de concurs poate solicita clarificari candidatilor.

(9) Eventualele contestatii pot fi depuse in termen de 48 de ore de la afisarea rezultatului analizei dosarelor prevazute la alin. (7) si se vor solutiona in termen de 72 de ore de la expirarea termenului de depunere.

Rezultatul contestatiilor se afiseaza pe site-ul MCID.

(10) Interviu se organizeaza in termen de 15 zile calendaristice de la data afisarii rezultatelor finale ale probei de selectie a dosarelor.

(11) Interviu consta in aprecierea realizarii profesionale ale candidatului.

(12) Realizarile profesionale ale candidatului prevazute la alin. (11) sunt apreciate prin raportarea la criteriile urmatoare:

a) rezultatele activitatii de cercetare si/sau inovare;

b) impactul activitatii de cercetare si/sau inovare, urmarindu-se cu precadere prezentarea unor aplicatii concrete ale rezultatelor cercetarii in economie si/sau societate;

c) capacitatea de a atrage fonduri de cercetare sau de a colabora cu organizatii publice si/sau private de cercetare;

d) prestigiul profesional;

e) capacitatea de conducere/coordonare a unor activitati de cercetare si/sau inovare.

(13) Participa la interviu doar candidatii care au obtinut calificativul "admis" la etapa de analiza a dosarelor prevazuta la alin. (7).

(14) Rezultatul interviului se consemneaza prin calificativul "admis" sau "respins" si se afiseaza pe site-ul MCID.

**Art. 4. - Numirea membrilor Comisiei de evaluare** Numirea membrilor Comisiei de evaluare se face prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii, care se publica pe site-ul MCID.

**Art. 5. - Expertii evaluatori independenti** (1) Pentru evaluarea fiecărei organizatii de cercetare, Comisia de evaluare utilizeaza 3 experti evaluatori independenti, conform prevederilor art. 19 alin. (10) din Legea nr. 25/2023, selectati in baza prevederilor prezentelor Norme metodologice.

(2) Pentru evaluarea fiecărei organizatii de cercetare, Comisia de evaluare selecteaza expertii evaluatori independenti specializati in domeniile de activitate specifice organizatiei de cercetare evaluate.

(3) Expertii evaluatori independenti sunt selectati dintre membrii Comisiei de evaluare sau, in situatia in care Comisia de evaluare constata ca nu are in componenta 3 membri cu expertiza in domeniile de activitate specifice organizatiei de cercetare evaluate, expertii evaluatori pot fi selectati din afara membrilor Comisiei de evaluare cu respectarea prevederilor alin. (4) si (5).

(4) Pentru selectia expertilor evaluatori independenti se utilizeaza urmatoarele criterii de selectare a candidatilor:

a) detin titlul de doctor si au functia de profesor universitar, conferentiar universitar, cercetator stiintific grad I sau cercetator stiintific grad II sau, in cazul cercetatorilor afiliati unor organizatii de cercetare din strainatate, au o functie echivalenta, in domeniul stiintific/domeniile stiintifice de activitate al/ale organizatiei de cercetare evaluate, conform actului de infiintare al acesteia;

b) au experienta dovedita de cel putin 5 ani in pozitii de management organizational;

c) au publicat in ultimii 10 ani cel putin 4 articole in calitate de autor sau coautor in jurnale recunoscute international, in domeniul de activitate al organizatiei, incadrate in cuartila Q1, luand in considerare ultimul clasament dupa scorurile de influenta ale jurnalelor publicat de Web of Science - Journal Citation Reports la sectiunea "Article Influence Score";

d) au participat la cel putin doua evaluari in cadrul unor programe nationale/europene/internationale de cercetare si/sau ale unor organizatii de cercetare nationale/europene/internationale;

e) au castigat prin competitie cel putin un proiect de cercetare cu buget de minimum 100.000 euro.

(5) Indeplinirea criteriilor prevazute la alin. (4) lit. a) si b) este obligatorie, suplimentar fiind necesara indeplinirea a cel putin doua dintre criteriile prevazute la lit. c), d) si e).

(6) Pentru selectia expertilor evaluatori independenti, Comisia de evaluare beneficiaza de suport tehnic asigurat de MCID.

(7) In cadrul fiecarui proces de evaluare, expertii evaluatori independenti sunt numiti prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii.

(8) Comisia de evaluare organizeaza sesiuni de instruire la care participarea expertilor evaluatori independenti este obligatorie, in cadrul carora se prezinta modalitatea de acordare a punctajelor, cu obligativitatea argumentarii clare si detaliate a acestora, conform prevederilor art. 9 alin. (4).

(9) In termen de 30 de zile de la data intrarii in vigoare a hotararii de aprobare a prezentelor Norme metodologice, prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, se stabilesc modalitatile de plata si cuantumurile sumelor reprezentand indemnizatii, precum si alte cheltuieli necesare pentru activitatile de evaluare independenta realizate de expertii evaluatori independenti, inclusiv din strainatate, cu incadrarea in limitele bugetare aprobate, in conditiile legii.

### Capitolul III

#### Procesul de evaluare si criteriile generale de evaluare

**Art. 6. - Procesul de evaluare** (1) MCID publica pe site-ul propriu anuntul privind inceperea procesului de evaluare si acorda acces organizatiilor de cercetare in platforma online dedicata procesului de evaluare.

(2) Procesul de evaluare incepe in termen de 45 de zile calendaristice de la data publicarii anuntului prevazut la alin. (1), cu faza evaluarii individuale prevazuta la art. 9 alin. (1) lit. a).

(3) In termen de 10 zile lucratoare de la data publicarii anuntului prevazut la alin. (1), MCID stabileste de comun acord cu reprezentantul legal al organizatiei de cercetare calendarul desfasurarii procesului de evaluare.

(4) In termen de 20 de zile lucratoare de la data publicarii anuntului prevazut la alin. (1), organizatia de cercetare incarca raportul de autoevaluare in platforma online, conform modelelor prevazute in anexa nr. 1 la Normele metodologice, raport care contine informatii cu privire la activitatea desfasurata de organizatia de cercetare pe parcursul ultimilor 5 ani incheiati.

**Art. 7. - Criteriile generale de evaluare** Criteriile generale de evaluare, pe baza carora se realizeaza procesul de evaluare, in conformitate cu art. 19 alin. (1) din Legea nr. 25/2023, sunt detaliate in anexa nr. 2 la Normele metodologice.

**Art. 8. - Rapoartele de evaluare** (1) Rapoartele de autoevaluare prevazute in anexa nr. 1 sunt adaptate pe domenii de activitate si la specificul organizatiilor de cercetare, respectiv:

a) Anexa nr. 1a. Raport de autoevaluare pentru organizatiile de cercetare prevazute la art. 7, 8 si 8<sup>1</sup> din O.G. nr. 57/2002 privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, care declara ca domeniu de activitate "cercetarea fundamentala", cu exceptia institutiilor de invatamant superior de stat sau particulare, in ultimii 5 ani;

b) Anexa nr. 1b. Raport de autoevaluare pentru organizatiile de cercetare prevazute la art. 7, 8 si 8<sup>1</sup> din O.G. nr. 57/2002, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, care declara ca domeniu de activitate "cercetare aplicativa/dezvoltare tehnologica/inovare", cu exceptia institutiilor de invatamant superior de stat sau particulare, in ultimii 5 ani;

c) Anexa nr. 1c. Raport de autoevaluare pentru institutiile de invatamant superior de stat sau particulare, in ultimii 5 ani.

(2) Pentru completarea rapoartelor de autoevaluare prevazute in anexa nr. 1 se folosesc caractere Times New Roman de 12 puncte, spatiere intre linii de 1.5, margini de 2 cm si documentul completat nu trebuie sa depaseasca un numar de maximum 80 de pagini.

(3) Informatiile din rapoartele de autoevaluare prevazute in anexa nr. 1 sunt prezentate in forma sintetica, detalierea lor, unde este cazul, facandu-se in documente doveditoare distincte.

(4) Documentele prevazute la alin. (1) si (3) sunt incarcate atat in platforma online, cat si pe site-ul propriu al organizatiei de cercetare, cu acces controlat.

(5) Rapoartele individuale/preliminare/finale de evaluare prevazute in anexa nr. 2 sunt adaptate pe domenii de activitate si la specificul organizatiilor de cercetare, respectiv:

a) Anexa nr. 2a. Raport individual/preliminar/final de evaluare pentru organizatiile de cercetare prevazute la art. 7, 8 si 8<sup>1</sup> din O.G. nr. 57/2002, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, care declara ca domeniu de activitate "cercetarea fundamentala", cu exceptia institutiilor de invatamant superior de stat sau particulare;

b) Anexa nr. 2b. Raport individual/preliminar/final de evaluare pentru organizatiile de cercetare prevazute la art. 7, 8 si 8<sup>1</sup> din O.G. nr. 57/2002, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, care

declara ca domeniu de activitate "cercetare aplicativa/dezvoltare tehnologica/inovare", cu exceptia institutiilor de invatamant superior de stat sau particulare;

c) Anexa nr. 2c. Raport individual/preliminar/final de evaluare pentru institutiile de invatamant superior de stat sau particulare.

(6) Documentele prevazute la alin. (1) si (3) se completeaza in limba romana si se traduc in limba engleza.

**Art. 9. - Regulile procesului de evaluare** (1) Evaluarea performantei pentru integrarea activitatii de cercetare stiintifica si dezvoltare tehnologica a organizatiilor de cercetare se desfasoara in trei faze:

a) faza evaluarii individuale, in care expertii evaluatori independenti completeaza rapoartele de evaluare individuale conform modelului din anexa [id\\_link=145id\\_link=14568397;68396](#);nr. 2, pe baza datelor din raportul de autoevaluare prevazut in anexa nr. 1 si completat de organizatia de cercetare, a vizitei la fata locului si a interviurilor implicite;

b) faza evaluarii preliminare, in care raportorul, pe baza rapoartelor de evaluare individuale, intocmeste raportul de evaluare preliminar conform modelului din anexa nr. 2;

c) faza evaluarii finale, in care raportorul, impreuna cu ceilalti 2 experti evaluatori independenti, intocmeste raportul de evaluare final conform modelului din anexa nr. 2, luand in considerare observatiile prevazute la alin. (7), daca este cazul.

(2) Vizita de evaluare prevazuta la alin. (1) lit. a) consta in realizarea interviurilor cu reprezentantul legal al organizatiei de cercetare, reprezentantii conducerii executive si stiintifice, conducatorii filialelor si/sau sucursalelor, precum si cu conducatorii departamentelor/laboratoarelor/colectivelor/echipelor de cercetare pe domeniile tematice specifice. Prezenta tuturor expertilor evaluatori este obligatorie pe durata intregii activitati de evaluare la fata locului.

(3) Vizita de evaluare se desfasoara pe o durata de 1-3 zile lucratoare. In situatii deosebite, vizita de evaluare se poate prelungi pana la 5 zile lucratoare pe baza unei notificari din partea celor 3 experti evaluatori independenti, care vor argumenta aceasta solicitare, urmand ca notificarea sa fie aprobata sau, dupa caz, respinsa de Comisia de evaluare.

(4) Expertii evaluatori independenti completeaza si semneaza olograf sau electronic cu semnatura calificata, in conformitate cu prevederile legale in vigoare, rapoartele de evaluare individuale in termen de 10 zile lucratoare de la finalizarea vizitei de evaluare, luand in considerare urmatoarele aspecte:

a) pentru fiecare indicator aferent criteriilor generale de evaluare se acorda punctaje intre 0 si punctajul maxim aferent indicatorului evaluat;

b) se acorda punctaje intregi si fractionate de 0,5;

c) se justifica fiecare punctaj acordat prin inserarea unui comentariu care trebuie sa fie relevant, clar, coerent si corelat cu datele din raportul prevazut in anexa nr. 1;

d) depunctarea se justifica prin comentarii detaliate;

e) nu este permisa depunctarea pentru aceleasi motive/argumente de mai multe ori, in cadrul unor indicatori diferiti;

f) punctajul total reprezinta cumulul punctajelor acordate pentru fiecare indicator aferent fiecarui criteriu general conform anexei nr. 2;

g) punctajul total maxim care se poate obtine este de 200 puncte.

(5) Din randul celor 3 experti evaluatori independenti se selecteaza un raportor, in functie de punctajul total cel mai apropiat de media punctajelor totale acordate de cei 3 evaluatori in rapoartele individuale de evaluare.

(6) Raportorul, impreuna cu ceilalti 2 experti evaluatori independenti, intocmeste raportul de evaluare preliminar prin medierea rapoartelor de evaluare individuale, in termen de 3 zile lucratoare de la finalizarea acestora. Raportul de evaluare preliminar este semnat olograf sau electronic cu semnatura calificata, in conformitate cu prevederile legale in vigoare, si transmis organizatiei de cercetare pentru posibile observatii.

(7) Organizatia de cercetare transmite eventuale observatii si documente doveditoare in termen de 5 zile lucratoare de la primirea raportului de evaluare preliminar.

(8) In urma observatiilor transmise de organizatia de cercetare, expertii evaluatori independenti pot reconsidera punctajele initiale si comentariile aferente indicatorilor.

(9) Raportorul, impreuna cu ceilalti 2 experti evaluatori independenti, intocmeste raportul de evaluare final prin medierea rapoartelor de evaluare individuale si il transmite Comisiei de evaluare, in termen de 5 zile lucratoare de la primirea observatiilor din partea organizatiei de cercetare. Raportul de evaluare final contine punctajele, comentariile si recomandările finale privind organizatia de cercetare analizata si este semnat olograf sau electronic cu semnatura calificata, in conformitate cu prevederile legale in vigoare, de toti cei 3 experti.

(10) In rapoartele prevazute la alin. (6) si (9), punctajul acordat pentru fiecare indicator reprezinta media aritmetica a punctajelor acordate de cei 3 experti evaluatori independenti, iar comentariul aferent este armonizat cu acesta. Expertii evaluatori independenti isi pot mentine opinia cu privire la punctajele si comentariile acordate, fara a tine cont de medierea realizata de raportor, opinie consemnata in raportul de evaluare preliminar sau final.

(11) Scorul de performanta prevazut la art. 19 alin. (8) din Legea nr. 25/2023, acordat unei organizatii de cercetare, reprezinta punctajul total final din raportul de evaluare final obtinut ca suma a punctajelor acordate pentru fiecare indicator aferent fiecarui criteriu general conform anexei nr. 2, calculate conform alin. (9).

(12) In functie de scorul de performanta obtinut, organizatiile de cercetare se clasifica in urmatoarele trei clase de performanta:

- a) peste 150 de puncte, clasa I de performanta;
- b) 60-150 puncte, clasa a II-a de performanta;
- c) sub 60 de puncte, clasa a III-a de performanta.

(13) Comisia de evaluare analizeaza raportul de evaluare final si motiveaza aprobarea sau respingerea acestuia in termen de 30 de zile calendaristice de la data inregistrarii raportului de catre MCID.

(14) In cazul in care exista o diferenta mai mare de 20 de puncte intre punctajele totale din rapoartele de evaluare individuale actualizate in urma observatiilor prevazute la alin. (7), calculate conform alin. (4) lit. f), Comisia de evaluare dispune reluarea procesului de evaluare cu o alta echipa de experti evaluatori independenti.

(15) Raportul de evaluare final aprobat de Comisia de evaluare se comunica organizatiei de cercetare in termen de 5 zile lucratoare de la aprobarea acestuia.

(16) Comisia de evaluare propune emiterea ordinului ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii de incadrare intr-o clasa de performanta, in temeiul art. 19 alin. (8) si (14) din Legea nr. 25/2023, in termen de 30 de zile calendaristice de la comunicarea rezultatului final al procesului de evaluare catre organizatia de cercetare sau, in cazul in care organizatia de cercetare a formulat contestatie in baza art. 10, in termen de 30 de zile de la data solutionarii contestatiei.

(17) Raportul de evaluare final si ordinul ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii prevazut la alin. (16) sunt publicate pe site-ul MCID in termen de 10 zile de la data emiterii ordinului respectiv.

**Art. 10. - Contestatii** (1) Organizatia de cercetare poate contesta rezultatul evaluarii prin depunerea unei contestatii, semnata de catre reprezentantul legal al acesteia, in termen de 3 zile lucratoare de la data comunicarii rezultatului evaluarii conform art. 9 alin. (15).

(2) Contestatiile pot avea ca obiect viciile de procedura si punctajele acordate numai in cazurile in care comentariile contrazic punctajele acordate sau depunctarea nu este justificata detaliat.

(3) Contestatiile sunt solutionate de Comisia de evaluare in termen de 20 de zile lucratoare de la inregistrarea acestora.

(4) Decizia Comisiei de evaluare este definitiva si poate fi diferita de decizia echipei de experti evaluatori independenti. Decizia Comisiei de evaluare poate fi contestata doar in fata instantei de judecata.



**Capitolul IV**  
**Dispozitii finale**

**Art. 11. - Instructiuni** In aplicarea prezentelor Norme metodologice, MCID poate elabora instructiuni care se aproba prin ordin al ministrului cercetarii, inovarii si digitalizarii.

**Art. 12. - Anexe** Anexele nr. 1 si 2 fac parte integranta din prezentele Norme metodologice.

**ANEXA Nr. 1 la Normele metodologice**  
**ANEXA Nr. 1a**

**Raport de autoevaluare pentru organizatiile de cercetare prevazute la art. 7, 8 si 8<sup>1</sup>**  
**din O.G. nr. 57/2002 privind cercetarea stiintifica si dezvoltarea tehnologica, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, care declara ca domeniu de activitate "cercetarea fundamentala", cu exceptia institutiilor de invatamant superior de stat sau particulare, in ultimii 5 ani**

**RAPORT DE AUTOEVALUARE**  
**- structura cadru -**

1. Datele de identificare
  - 1.1. Denumirea organizatiei de cercetare
  - 1.2. Actul de infiintare, cu modificarile ulterioare
  - 1.3. Numarul de inregistrare in Registrul potentialilor contractori
  - 1.4. Reprezentantul legal
  - 1.5. Persoana de contact
  - 1.6. Domeniul de activitate
  - 1.7. Adresa
  - 1.8. Telefon, fax, pagina web, e-mail
2. Scurta prezentare a organizatiei de cercetare
  - 2.1. Istoric
  - 2.2. Structura organizatorica - organigrama, filiale (subunitati cu personalitate juridica), sucursale (subunitati fara personalitate juridica), puncte de lucru, instalatii si obiective speciale de interes national - IOSIN (instalatii si obiective de interes national, dupa caz)
  - 2.3. Domeniul de specialitate conform clasificarilor CAEN
  - 2.4. Personal angajat din cadrul organizatiei de cercetare, din care personal CDI (ENI) cu studii superioare

ENI (echivalent norma intreaga)	An n	An n+1	An n+2	An n+3	An n+4
Personal CDI cu studii superioare total, din care:					
- Personal cu grade stiintifice CS III, CS II, CSI si ingineri de dezvoltare tehnologica IDT II, IDT I					

Nota:

"n" reprezinta primul an dintre cei 5 supusi evaluarii.

2.5. Directii de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/prioritati de cercetare:

- a) directii principale de cercetare-dezvoltare;
- b) directii secundare de cercetare;
- c) servicii/microproductie.

2.6. Modificari strategice in organizarea si functionarea organizatiei de cercetare (de exemplu, fuziuni, divizari, transformari etc.)

3. Management si capacitate institutionala

3.1. Structura de conducere a organizatiei de cercetare (se adapteaza la specificul organizatiei de cercetare)

- a) Consiliul de administratie/Senat/Prezidiu;
- b) Directorul general/Rector/Presedinte;
- c) Consiliul stiintific/Senat;
- d) Comitetul director/Birou executiv.

3.2. Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)

Se va completa cu informatii despre manuale/regulamente/proceduri interne de management al calitatii si alte proceduri specifice, precum si daca organizatia de cercetare a fost acreditata de institutii abilitate in domeniul managementului calitatii. In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.3. Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare

Se va completa cu informatii despre regulamente/proceduri elaborate, aprobate si implementate privind managementul activitatii de cercetare, evaluarea performantelor salariatilor, integritate, egalitate de sanse etc.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.4. Etica si integritatea academica in cercetare

Se va completa cu informatii despre existenta unui cod de etica, a unei comisii de etica si integritate academica, a unei proceduri specifice pentru functionarea comisiei si masura in care comisia isi dovedeste functionalitatea in cazul unor sesizari.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.5. Infrastructura de cercetare corelata cu misiunea si obiectivele organizatiei de cercetare (modul in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare)

Se va completa cu informatii despre:

- gradul de dezvoltare al infrastructurii de cercetare-dezvoltare si inovare in raport cu activitatile derulate in cadrul organizatiei;
- existenta unei strategii si a unui plan de investitii. In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.6. Organizatia de cercetare este membru in retele stiintifice/structuri asociative

Se va completa cu informatii despre capacitatea organizatiei de cercetare de a se integra in retele de cercetare si structuri asociative dovedita prin acorduri/protocoale incheiate si alte documente furnizate de organizatie privind functionalitatea parteneriatelor, cu accent pe depunerea si castigarea in comun de proiecte, organizarea de evenimente stiintifice comune, elaborarea de publicatii stiintifice etc.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.7. Laboratoare de incercari, teste, analize acreditate/neacreditate; biblioteci si baze de date Open access create/administrate, in masura in care au existat fonduri disponibile

Se va completa cu informatii despre gradul de dotare al organizatiei de cercetare cu laboratoare de incercari, teste, analize si situatia acreditarii acestora sau existenta unor biblioteci proprii, baze de date

Open access si intensitatea accesarii acestora. In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.8. Gradul de digitalizare al organizatiei de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- infrastructura IT si corelatia acesteia cu misiunea organizatiei de cercetare si cu standardele actuale in domeniu;

- masura in care organizatia de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetarilor realizate in organizatia de cercetare in regim open acces.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4. Rezultatele activitatii de cercetare si impact la nivel national si international<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Se mentioneaza doar rezultatele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

Rezultatele se raporteaza la numarul de cercetatori (CS I, CS II si CS III), echivalent norma intreaga, afiliati organizatiei de cercetare evaluate.

4.1. Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografiile, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obtinute

Se vor prezenta, in mod sintetic, pentru fiecare an supus evaluarii, date despre numarul de:

- dictionare, atlase, enciclopedii (tiparite sau online);
- tratate/carti/monografiile publicate in calitate de autor la o editura consacrata din strainatate;
- tratate/carti/monografiile publicate in calitate de editor/coordonator la o editura consacrata din strainatate;
- tratate/carti/monografiile publicate in calitate de autor la Editura Academiei Romane;
- tratate/carti/monografiile publicate in calitate de editor/coordonator la Editura Academiei Romane;
- tratate/carti/monografiile publicate in calitate de autor la o editura clasificata CNCS A sau B (in cazul domeniului umanist) sau la o editura consacrata din tara (in cazul celorlalte domenii);
- tratate/carti/monografiile publicate in calitate de editor/coordonator la o editura clasificata CNCS A sau B (in cazul domeniului umanist) sau la o editura consacrata din tara (in cazul celorlalte domenii);
- capitole in tratate/carti/monografiile publicate la o editura consacrata din strainatate;
- capitole in tratate/carti/monografiile publicate la Editura Academiei Romane;
- capitole in tratate/carti/monografiile publicate la o editura clasificata CNCS A sau B (in cazul domeniului umanist) sau la o editura consacrata din tara (in cazul celorlalte domenii);
- articole publicate intr-o revista indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS, IEEE;
- articole publicate intr-o revista indexata CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste;
- cereri de brevete inregistrate si publicate;

- brevete aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);

- brevete obtinute la nivel international (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel national;

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 4.2. Lucrari si comunicari prezentate la manifestari stiintifice

Se vor prezenta, in mod sintetic, pentru fiecare an supus evaluarii, date despre numarul de:

- lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation Index (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEE proceedings;

- lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum editat cu ISBN (non - WoS);

- lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica internationala;

- lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica nationala.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 4.3. Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> Se includ numai cele pentru lucrarile publicate de autor cu afiliere declarata la organizatia de cercetare evaluata.

Se vor prezenta informatii despre numarul de citari acumulate de organizatia de cercetare in perioada supusa evaluarii in urmatoarele baze de date:

- Web of Science;

- SCOPUS;

- IEEE;

- in plus, pentru stiinte umaniste, Arts & Humanities Citation Index, in reviste indexate CNCS (A sau B) si carti.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 5. Activitatea de dezvoltare si inovare

#### 5.1. Capacitatea de a atrage si de a gestiona fondurile de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare din fonduri europene/internationale (numar);

- valoarea contractelor obtinute/granturilor castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii internationale (sumele din evidentele contabile ale organizatiei de cercetare care provin din contracte/granturi internationale, exprimate ca procent din buget total);

- contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (numar);

- valoarea contractelor obtinute/granturilor castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (sumele din evidentele contabile ale organizatiei de cercetare care provin din contracte/granturi nationale, exprimate ca procent din buget total);

- bugetul organizatiei de cercetare in ultimii 5 ani (se vor detalia finantarea de baza, fondurile atrase prin competitie, veniturile proprii si alte elemente pe care organizatia de cercetare le considera relevante).

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 5.2. Manifestari stiintifice organizate

Se va completa cu informatii despre:

- diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice in cadrul manifestarilor stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scolilor de vara internationale organizate atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare;
- diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice in cadrul manifestarilor stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scolilor de vara nationale organizate atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 5.3. Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse

Se va completa cu informatii despre:

- produse/tehnologii/metodologii dezvoltate prin activitati de cercetare rezultate in urma unor contracte economice sau de cercetare stiintifica;
- tehnologii si servicii puse la dispozitia altor centre de cercetare pe baza de contract/colaborari proiecte (inclusiv postate in EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;

- rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privati.

Se prezinta o sinteza a informatiilor.

Listele incluzand informatiile detaliate vor fi prezentate in anexe la raport.

### 5.4. Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatia de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiintele umaniste), SCOPUS;
- editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata CNCS (A sau B) sau in alta BDI recunoscuta specifica domeniului;
- persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiintele umaniste), SCOPUS;
- persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate din domeniul stiinte umaniste avand calitatea de editor sef al unei reviste indexate CNCS (A sau B).

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 5.5. Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)

Se va completa cu informatii despre:

- teze de doctorat pregatite sau stagii postdoctorale efectuate in sectoare/departamente din cadrul organizatiei de cercetare;
- cercetatori afiliati organizatiei de cercetare care au participat ca membri in comisii de sustinere publica a unei teze de doctorat sau in comisii de indrumare ale tezelor de doctorat;
- conducatori de doctorat care activeaza in organizatia de cercetare;
- proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare;
- doctoranzi / cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

## 6. Performanta si impactul socioeconomic

### 6.1. Masura in care activitatea raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala, in corelatie cu misiunea organizatiei de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- activitatea desfasurata de organizatia de cercetare in raport cu interesele publice de importanta nationala sau locala in corelatie cu misiunea acesteia;
- studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau national;
- servicii de cercetare pentru sau in parteneriat cu operator economici;
- coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrari complexe cu impact national si local.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 6.2. Capacitatea de a dezvolta colaborari nationale si internationale

Se va completa cu informatii despre:

- capacitatea organizatiei de cercetare de a dezvolta colaborari nationale si internationale care au ca rezultate principale utilizarea in comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare;
- asigurarea accesului cercetatorilor din alte organizatii de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii;
- servicii suport pentru alte organizatii de cercetare sau cercetatori din afara organizatiei de cercetare;
- cooptarea de organizatii partenere sau cercetatori din alte organizatii in proiectele initiate;
- gradul ridicat de utilizare in comun a infrastructurii cu alte organizatii de cercetare, punerea la dispozitie a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de catre cercetatori din alte organizatii de cercetare;
- furnizarea de servicii catre alte organizatii de cercetare sau cercetatori din cadrul acestora, atragerea de cercetatori sau organizatii de cercetare in proiecte de cercetare tip inter si transdisciplinare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 6.3. Contributia la stiinta si cultura nationala si mondiala

Se va completa cu informatii despre:

- lucrari de referinta pentru stiinta si cultura nationala si mondiala din perspectiva contributiilor aduse de organizatia de cercetare prin intermediul acestora si a dovezilor privind gradul de recunoastere a impactului acestora de catre comunitatea stiintifica nationala si internationala;
- lucrari de referinta publicate pentru domeniul respectiv;
- organizarea de activitati de diseminare a rezultatelor activitatii stiintifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare si cu prestigiu dovedit in comunitatea stiintifica nationala si internationala.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 7. Resurse umane<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup> Se includ numai rezultatele pentru care autorul si-a declarat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

#### 7.1. Structura personalului pe grade stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat, respectiv oportunitati de evolutie in cariera

Se va completa cu informatii despre:

- oportunitatile de evolutie in cariera oferite de organizatia de cercetare membrilor sai;
- structura personalului de cercetare stiintifica pe grade stiintifice;
- numarul si ponderea doctorilor in stiinte, a conducatorilor de doctorat;
- calitatea echipei de cercetare in ansamblul sau si masura in care aceasta este adecvata misiunii si activitatilor derulate de organizatia de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.2. Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale (cotata de Web of Science, Thomson Reuters sau indexata intr-o BDI) sau in colectivul editorial al unor edituri internationale consacrate; membri in think tank/grup international de experti la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice internationale

Se va completa cu informatii despre:

- modul in care cercetatorii din organizatia de cercetare, prin rezultatele si prestigiul lor, contribuie la cresterea vizibilitatii organizatiei de cercetare, a cercetarii stiintifice romanesti din domeniul respectiv la nivel international si european;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in colectivele de redactie ale unor reviste nationale si internationale de prestigiu, in colectivele editoriale ale unor edituri internationale consacrate, in think tank-uri/grupuri internationale de experti la nivel european/mondial, calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societati stiintifice internationale de prestigiu pentru domeniul respectiv.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.3. Membri in conducerea/comitetul stiintific unei organizatii/asociatii internationale de specialitate

Se va completa cu informatii despre:

- reprezentantii pe care organizatia de cercetare ii are in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.4. Membri/experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor publice la nivel national

Se va completa cu informatii despre:

- solutionarea unor probleme actuale ale societatii prin intermediul cercetatorilor sai;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in calitate de membri sau experti in comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autoritati publice la nivel national pentru fundamentarea si elaborarea unor proiecte de acte normative, a unor strategii si politici, planuri de actiune, documente programatice etc.;

- conectarea prin intermediul cercetatorilor, la nevoile reale ale societatii si probarea prin dovezi a derularii de catre organizatia de cercetare a unor actiuni cu un impact societal, economic si social.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.5. Membri in consiliul unei scoli universitare de doctorat sau consiliul unei scoli doctorale (CSUD); membri (fellow, senior) al unei societati stiintifice nationale; membri in comitet stiintific/editorial al unei reviste nationale de prestigiu

Se va completa cu informatii despre:

- capacitatea de a contribui in mediul academic si in societate, la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul de cercetare specific, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific, prin intermediul cercetatorilor;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in forurile stiintifice de conducere ale scolilor doctorale si postdoctorale (consiliul unei scoli universitare sau consiliul unei scoli doctorale), prezenta acestora in calitate de membri in

societatile stiintifice nationale din domeniul de cercetare, in comitetele stiintifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.;

- capacitatea de a contribui, atat ca institutie, cat si prin intermediul cercetatorilor sai, la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul de cercetare specific, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 7.6. Premii/distinctii/titluri

Se va completa cu informatii despre:

- rezultatele de prestigiu ale organizatiei de cercetare si ale cercetatorilor, recunoscute si validate de catre Academia Romana, de institutii si autoritati ale statului, de societati stiintifice internationale si nationale, de universitati in urma unor procese de selectie etc.;

- rezultatele si prestigiul profesional al cercetatorilor din organizatia de cercetare recunoscute de catre foruri nationale si internationale consacrate, prin premii/distinctii/titluri, respectiv: premiu al Academiei Romane; premiu/distinctie acordata de institutii/autoritati ale statului; premiu (distinctie) al unei societati stiintifice nationale obtinut printr-un proces de selectie; premiu (distinctie) al unei societati stiintifice internationale obtinut printr-un proces de selectie; titlul de Doctor Honoris Causa acordat de o universitate.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 8. Planul strategic de dezvoltare pentru urmatorii 5 ani

##### 8.1. Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si domeniul in care activeaza

Se va completa cu informatii despre:

- fezabilitatea obiectivelor strategice si masura in care directiile strategice propuse sustin atingerea acestor obiective, in concordanta cu misiunea organizatiei de cercetare;

- calitatea planului strategic institutional aferent perioadei analizate si pentru urmatorii ani; calitatea analizei SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats - Puncte tari, Puncte slabe, Oportunitati, Amenintari) a organizatiei de cercetare in raport cu mediul in care activeaza;

- gradul de corelare a directiilor de cercetare ale organizatiei cu cele specifice spatiului national si european al cercetarii, dezvoltarii, inovarii si din domeniul in care organizatia de cercetare activeaza;

- gradul de adecvare a politicii de resurse umane la cerintele Cartei Europene a Cercetatorilor, Codului de Conduita pentru recrutarea cercetatorilor, precum si angajamentului pentru Strategia de resurse umane pentru cercetatori (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

##### 8.2. Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii

Se va completa cu informatii despre:

- masura in care organizatia de cercetare asigura un cadru adecvat mentinerii in contact permanent al cercetatorilor cu cele mai recente evolutii din domeniul de activitate;

- gradul de racordare al obiectivelor stiintifice si institutionale ale organizatiei de cercetare la tendintele relevante din domeniul stiintific in care aceasta activeaza si cu nevoile reale ale societatii, dupa caz;

- demersul pentru infiintarea unui consiliu consultativ stiintific international;

- planificarea unui cadru propice pentru sustinerea inovarii si transferului tehnologic;

- gradul de corelare al obiectivelor stiintifice si institutionale cu tendintele relevante pe plan national si international din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii.



Raportul de autoevaluare al organizatiilor de cercetare prevazute la art. 7, 8 si 8<sup>1</sup> din O.G. nr. 57/2002, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, care declara ca domeniu de activitate "cercetare aplicativa/ dezvoltarea tehnologica/inovare", cu exceptia institutiilor de invatamant superior de stat sau particulare, in ultimii 5 ani

**RAPORT DE AUTOEVALUARE**  
- structura cadru -

1. Datele de identificare
  - 1.1. Denumirea organizatiei de cercetare
  - 1.2. Actul de infiintare, cu modificarile ulterioare
  - 1.3. Numarul de inregistrare in Registrul potentialilor contractori
  - 1.4. Reprezentantul legal
  - 1.5. Persoana de contact
  - 1.6. Domeniul de activitate
  - 1.7. Adresa
  - 1.8. Telefon, fax, pagina web, e-mail
2. Scurta prezentare a organizatiei de cercetare
  - 2.1. Istoric
  - 2.2. Structura organizatorica - organigrama, filiale (subunitati cu personalitate juridica), sucursale (subunitati fara personalitate juridica), puncte de lucru, instalatii si obiective speciale de interes national - IOSIN (instalatii si obiective de interes national, dupa caz)
  - 2.3. Domeniul de specialitate conform clasificarilor CAEN
  - 2.4. Personal angajat din cadrul organizatiei de cercetare, din care personal CDI (ENI) cu studii superioare

ENI (echivalent norma intreaga)	An n	An n+1	An n+2	An n+3	An n+4
Personal CDI cu studii superioare total, din care:					
- Personal cu grade stiintifice CS III, CS II, CSI si ingineri de dezvoltare tehnologica IDT II, IDT I					

Nota:

"n" reprezinta primul an dintre cei 5 supusi evaluarii.

2.5. Directii de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/prioritati de cercetare:

- a) directii principale de cercetare-dezvoltare;
- b) directii secundare de cercetare;
- c) servicii/microproductie.

2.6. Modificari strategice in organizarea si functionarea organizatiei de cercetare (de exemplu, fuziuni, divizari, transformari etc.)

3. Management si capacitate institutionala

3.1. Structura de conducere a organizatiei de cercetare (se adapteaza la specificul organizatiei de cercetare)

- a) Consiliul de administratie/Prezidiu;
- b) Directorul general/Presedinte;
- c) Consiliul stiintific;
- d) Comitetul director.

3.2. Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)

Se va completa cu informatii despre manuale/regulamente/proceduri interne de management al calitatii si alte proceduri specifice, precum si daca organizatia de cercetare a fost acreditata de institutii abilitate in domeniul managementului calitatii. In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.3. Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare

Se va completa cu informatii despre regulamente/proceduri elaborate, aprobate si implementate privind managementul activitatii de cercetare, evaluarea performantelor salariatilor, integritate, egalitate de sanse etc.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.4. Etica si integritatea academica in cercetare

Se va completa cu informatii despre existenta unui cod de etica, a unei comisii de etica si integritate academica, a unei proceduri specifice pentru functionarea comisiei si masura in care comisia isi dovedeste functionalitatea in cazul unor sesizari.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.5. Infrastructura de cercetare corelata cu misiunea si obiectivele organizatiei de cercetare (modul in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare)

Se va completa cu informatii despre:

- gradul de dezvoltare al infrastructurii de cercetare-dezvoltare si inovare in raport cu activitatile derulate in cadrul organizatiei de cercetare;
- includerea infrastructurii in Roadmap-ul national, apartenenta la retele europene si paneuropene, cum ar fi: ESFRI, ERIC/CERIC etc.
- existenta unei strategii si a unui plan de investitii. In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.6. Organizatia de cercetare este membru in retele stiintifice/structuri asociative

Se va completa cu informatii despre capacitatea organizatiei de cercetare de a se integra in retele de cercetare si structuri asociative dovedita prin acorduri/protocoale incheiate si alte documente furnizate de organizatie privind functionalitatea parteneriatelor, cu accent pe depunerea si castigarea in comun de proiecte, organizarea de evenimente stiintifice comune, elaborarea de publicatii stiintifice etc.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.7. Laboratoare de incercari, teste, analize acreditate/neacreditate; biblioteci si baze de date Open access create/administrate, in masura in care au existat fonduri disponibile

Se va completa cu informatii despre gradul de dotare al organizatiei de cercetare cu laboratoare de incercari, teste, analize si situatia acreditarii acestora; existenta unor biblioteci proprii, baze de date Open access si intensitatea accesarii acestora.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 3.8. Gradul de digitalizare al organizatiei de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- infrastructura IT si corelatia acesteia cu misiunea organizatiei de cercetare si cu standardele actuale in domeniu;

- masura in care organizatia de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetarilor realizate in organizatia de cercetare in regim open acces.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 3.9. Sistemul de management al inovarii

Se va completa cu informatii despre regulamente/proceduri de management al inovarii, acreditari/certificari ale sistemului de management al inovarii din partea unei institutii abilitate, existenta unui centru de transfer tehnologic propriu.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

## 4. Rezultatele activitatii de cercetare si impact la nivel national si international<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup> Se mentioneaza doar rezultatele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

Rezultatele se raporteaza la numarul de cercetatori (CS I, CS II si CS III), echivalent norma intreaga, afiliati organizatiei de cercetare evaluate.

### 4.1. Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografii, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obtinute

Se vor prezenta, in mod sintetic, pentru fiecare an supus evaluarii, date despre numarul de:

- articole publicate intr-o revista indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS, IEEE;

- articole publicate intr-o revista indexata CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste;

- tratate/carti/monografii sau capitole publicate in calitate de autor la o editura consacrata din strainatate;

- tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la o editura consacrata din strainatate; tratate/carti/monografii publicate sau capitole in calitate de autor la o editura clasificata CNCS (A sau B) sau la o editura consacrata din tara;

- tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la o editura clasificata CNCS (A sau B) sau la o editura consacrata din tara;

- cereri de brevete inregistrate si publicate;

- brevete aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);

- certificate de soi/ rasa aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);

- brevete obtinute la nivel international (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel national;

- proprietate intelectuala, certificate ORDA.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 4.2. Lucrari si comunicari prezentate la manifestari stiintifice

Se vor prezenta, in mod sintetic, pentru fiecare an supus evaluarii, date despre numarul de:

- lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation Index (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEE proceedings;

- lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum editat cu ISBN (non - WoS);

- lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica internationala;

- lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica nationala.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 4.3. Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup> Se includ numai cele pentru lucrarile publicate de autor cu afiliere la organizatia de cercetare evaluata.

Se va completa cu informatii despre numarul de citari acumulate de organizatia de cercetare in perioada supusa evaluarii in urmatoarele baze de date:

- Web of Science;

- SCOPUS;

- IEEE;

- in plus, pentru stiinte umaniste, Arts & Humanities Citation Index, in reviste indexate CNCS (A sau B) si carti.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 5. Activitatea de dezvoltare si inovare

##### 5.1. Capacitatea de a atrage si de a gestiona fondurile de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare din fonduri europene/internationale (numar);

- valoarea contractelor obtinute/granturilor castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii internationale (sume);

- contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (numar);

- valoarea contractelor obtinute/granturilor castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (sume);

- bugetul organizatiei de cercetare in ultimii 5 ani (se vor detalia finantarea de baza, fondurile atrase prin competitie, veniturile proprii si alte elemente pe care organizatia de cercetare le considera relevante).

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

##### 5.2. Manifestari stiintifice organizate

Se va completa cu informatii despre:

- diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice in cadrul manifestarilor stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scolilor de vara internationale organizate atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare;

- diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice in cadrul manifestarilor stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scolilor de vara nationale organizate atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 5.3. Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse

Se va completa cu informatii despre:

- produse/tehnologii/procedee/metodologii dezvoltate prin activitati de cercetare rezultate in urma unor contracte economice sau de cercetare stiintifica;
- tehnologii si servicii puse la dispozitia altor centre de cercetare pe baza de contract/colaborari proiecte (inclusiv postate in EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;
- rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privati.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 5.4. Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatie

Se va completa cu informatii despre:

- editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, reviste indexate Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS;
- editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata CNCS (A sau B) sau in alta BDI recunoscuta;
- persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, in reviste indexate Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS;
- persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexate CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 5.5. Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)

Se va completa cu informatii despre:

- teze de doctorat pregatite sau stagii postdoctorale efectuate in sectoare/departamente din cadrul organizatiei de cercetare;
- cercetatori afiliati organizatiei de cercetare care au participat ca membri in comisii de sustinere publica a unei teze de doctorat sau in comisii de indrumare ale tezelor de doctorat;
- conducatori de doctorat care activeaza in organizatia de cercetare;
- proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCIDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare;
- doctoranzi/cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

## 6. Performanta si impactul socioeconomic

6.1. Masura in care activitatea raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala, in corelatie cu misiunea organizatiei de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- capacitatea de coordonare sau participare la elaborarea unor studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau national, servicii de cercetare pentru sau in parteneriat cu operatori economici;
- coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrari complexe cu impact national si local, la nivel economic/social.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 6.2. Capacitatea de a dezvolta colaborari nationale si internationale

Se va completa cu informatii despre:

- capacitatea organizatiei de cercetare de a dezvolta colaborari nationale si internationale care au ca rezultate principale utilizarea in comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare;
- asigurarea accesului cercetatorilor din alte organizatii de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii (inclusiv IOSIN);
- servicii suport pentru alte organizatii de cercetare sau cercetatori din afara organizatiei;
- cooptarea de organizatii partenere sau cercetatori din alte organizatii in proiectele initiate;
- gradul de utilizare in comun a infrastructurii cu alte organizatii de cercetare, punerea la dispozitie a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de catre cercetatori din alte organizatii de cercetare;
- furnizarea de servicii catre alte organizatii de cercetare sau cercetatori din cadrul acestora, atragerea de cercetatori sau organizatii de cercetare in proiecte de cercetare tip inter si transdisciplinare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 6.3. Contributia la dezvoltare experimentală si inovare la nivel national si international

Se va completa cu informatii despre:

- lucrari de referinta pentru stiinta din perspectiva contributiilor aduse de organizatia de cercetare prin intermediul acestora si a dovezilor privind gradul de recunoastere a impactului acestora de catre comunitatea stiintifica nationala si internationala;
- rezultatele cercetarii aplicative si brevetele de inventii identificate de organizatia de cercetare ca avand impact economic;
- lucrari de referinta publicate pentru domeniul in care activeaza;
- organizarea de activitati de diseminare a rezultatelor activitatii stiintifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare si cu prestigiu dovedit in comunitatea stiintifica nationala si internationala;
- lucrari de dezvoltare experimentală/brevete de inventii pentru sau in parteneriat cu mediul economic.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

## 7. Resurse umane<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> Se includ numai rezultatele pentru care autorul si-a declarat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

### 7.1. Structura personalului pe grade stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat, respectiv oportunitati de evolutie in cariera

Se va completa cu informatii despre:

- oportunitatile de evolutie in cariera oferite de organizatia de cercetare membrilor sai;
- structura personalului de cercetare stiintifica pe grade stiintifice;
- numarul si ponderea doctorilor in stiinte, a conducatorilor de doctorat;
- calitatea echipei de cercetare in ansamblul sau si masura in care aceasta este adecvata misiunii si activitatilor derulate de organizatia de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 7.2. Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale (cotata de Web of Science, Thomson Reuters sau indexata intr-o BDI) sau in colectivul editorial al unor edituri internationale consacrate; membri in think tank/grup

international de experti la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice internationale

Se va completa cu informatii despre:

- modul in care cercetatorii din organizatia de cercetare, prin rezultatele si prestigiul lor, contribuie la cresterea vizibilitatii organizatiei de cercetare, a cercetarii stiintifice romanesti din domeniul aplicativ respectiv, la nivel international si european;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in colectivele de redactie ale unor reviste nationale si internationale de prestigiu, in colectivele editoriale ale unor edituri internationale consacrate, in think tank-uri/grupuri internationale de experti la nivel european/mondial, calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societati stiintifice internationale de prestigiu pentru domeniul in care activeaza.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.3. Membri in conducerea/comitetul stiintific unei organizatii sau asociatii internationale de specialitate

Se va completa cu informatii despre:

- reprezentantii pe care organizatia de cercetare ii are in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.4. Membri/experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor publice la nivel national

Se va completa cu informatii despre:

- solutionarea unor probleme actuale ale societatii prin intermediul cercetatorilor sai;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in calitate de membri sau experti in comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autoritati publice la nivel national pentru fundamentarea, elaborarea unor proiecte de acte normative, a unor strategii si politici, planuri de actiune, documente programatice etc.;

- conectarea prin intermediul cercetatorilor, la nevoile reale ale societatii si probarea prin dovezi a derularii de catre organizatia de cercetare a unor actiuni cu un impact societal, economic si social.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.5. Membri ai unei scoli doctorale; membri (fellow, senior) al unei societati stiintifice nationale; membri in comitet stiintific/editorial al unei reviste nationale de prestigiu

Se va completa cu informatii despre:

- capacitatea de a contribui in mediul academic si in societate, la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul de cercetare specific, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific, prin intermediul cercetatorilor;

- apartenenta cercetatorilor din organizatia de cercetare la scoli doctorale in calitate de coordonatori/indrumatori, prezenta acestora in calitate de membri in societatile stiintifice nationale din domeniul de cercetare specific, in comitetele stiintifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.7. Premii/distinctii/titluri

Se va completa cu informatii despre:

- rezultatele de prestigiu ale organizatiei de cercetare si ale cercetatorilor, de recunoastere de catre foruri nationale si internationale consacrate, institutii si autoritati ale statului, de societati stiintifice internationale si nationale, universitati, in urma unor procese de selectie etc.;

- recunoasterea rezultatelor cercetatorilor din organizatia de cercetare si a prestigiului lor profesional de catre foruri nationale si internationale consacrate, prin premii/distinctii/titluri, respectiv: premiu al Academiei Romane; premiu/distinctie acordata de institutii/autoritati ale statului; premiu (distinctie) al unei societati stiintifice nationale obtinut printr-un proces de selectie; premiu (distinctie) al unei societati stiintifice internationale obtinut printr-un proces de selectie; titlul de Doctor Honoris Causa acordat de o universitate etc.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

## 8. Planul strategic de dezvoltare pentru urmatorii 5 ani

8.1. Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si domeniul in care activeaza

Se va completa cu informatii despre:

- fezabilitatea obiectivelor strategice si masura in care directiile strategice propuse sustin atingerea acestor obiective, in concordanta cu misiunea organizatiei de cercetare;

- calitatea planului strategic institutional aferent perioadei analizate si pentru urmatorii ani;

- calitatea analizei SWOT a organizatiei de cercetare in raport cu mediul in care activeaza;

- gradul de corelare a directiilor de cercetare ale organizatiei de cercetare cu cele specifice spatiului national si european al cercetarii, dezvoltarii, inovarii si din domeniul in care organizatia de cercetare activeaza;

- gradul de adecvare a politicii de resurse umane la cerintele Cartei Europene a Cercetatorilor, Codului de Conduita pentru recrutarea cercetatorilor, precum si angajamentului pentru Strategia de resurse umane pentru cercetatori (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

8.2. Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al organizatiei de cercetare si nevoile societatii

Se va completa cu informatii despre:

- masura in care organizatia de cercetare asigura un cadru adecvat mentinerii in contact permanent al cercetatorilor cu cele mai recente evolutii din domeniul de activitate, propice inovarii si transferului tehnologic;

- gradul de racordare al obiectivelor stiintifice si institutionale ale organizatiei de cercetare la tendintele relevante din domeniul stiintific in care aceasta activeaza si cu nevoile reale ale societatii;

- demersul pentru infiintarea unui consiliu consultativ stiintific international;

- gradul de corelare al obiectivelor stiintifice si institutionale cu tendintele relevante pe plan national si international din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii.

## 9. Concluzii

**ANEXA Nr. 1c**

**Raportul de autoevaluare al institutiilor de  
invatamant superior de stat sau  
particulare, in ultimii 5 ani**



**RAPORT DE AUTOEVALUARE**  
**- structura cadru -**

1. Datele de identificare
  - 1.1. Denumirea organizatiei de cercetare
  - 1.2. Actul de infiintare, cu modificarile ulterioare
  - 1.3. Numarul de inregistrare in Registrul potentialilor contractori
  - 1.4. Reprezentantul legal
  - 1.5. Persoana de contact
  - 1.6. Domeniul de activitate
  - 1.7. Adresa
  - 1.8. Telefon, fax, pagina web, e-mail
2. Scurta prezentare a organizatiei de cercetare
  - 2.1. Istoric
  - 2.2. Structura organizatorica - organigrama, filiale (subunitati cu personalitate juridica), sucursale (subunitati fara personalitate juridica), puncte de lucru, instalatii si obiective speciale de interes national - IOSIN (instalatii si obiective de interes national, dupa caz)
  - 2.3. Domeniul de specialitate conform clasificarilor CAEN
  - 2.4. Personal angajat din cadrul organizatiei de cercetare, din care personal CDI (ENI)

ENI (echivalent norma intreaga)	An n	An n+1	An n+2	An n+3	An n+4
Personal CDI cu studii superioare total, din care:					
- Personal cu grade stiintifice CS III, CS II, CSI (sau echivalent)					

Nota:

"n" reprezinta primul an dintre cei 5 supusi evaluarii.

2.5. Directii de cercetare-dezvoltare/obiective de cercetare/prioritati de cercetare:

- a) directii principale de cercetare-dezvoltare;
- b) directii secundare de cercetare;
- c) servicii/microproductie.

2.6. Modificari strategice in organizarea si functionarea organizatiei de cercetare (de exemplu, fuziuni, divizari, transformari etc.)

3. Management si capacitate institutionala

3.1. Structura de conducere a organizatiei de cercetare (se adapteaza la specificul organizatiei de cercetare):

- a) Consiliul de administratie/Senat/Prezidiu;
- b) Directorul general/Rector/Presedinte;
- c) Consiliul stiintific/Senat;
- d) Comitetul director.

3.2. Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)

Se va completa cu informatii despre manuale/regulamente/proceduri interne de management al calitatii si alte proceduri specifice, precum si daca organizatia de cercetare a fost acreditata de institutii abilitate in domeniul managementului calitatii.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.3. Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare

Se va completa cu informatii despre regulamente/proceduri elaborate, aprobate si implementate privind managementul activitatii de cercetare, evaluarea performantelor salariatilor, integritate, egalitate de sanse etc.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.4. Etica si integritatea academica in cercetare

Se va completa cu informatii despre existenta unui cod de etica, a unei comisii de etica si integritate academica, a unei proceduri specifice pentru functionarea comisiei si masura in care comisia isi dovedeste functionalitatea in cazul unor sesizari.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.5. Infrastructura de cercetare corelata cu misiunea si obiectivele organizatiei de cercetare (modul in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare)

Se va completa cu informatii despre:

- infrastructura si felul in care aceasta raspunde misiunii organizatiei de cercetare;

- gradul de dezvoltare al infrastructurii de cercetare-dezvoltare si inovare in raport cu activitatile derulate in cadrul organizatiei de cercetare;

- existenta unei strategii si a unui plan de investitii.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.6. Organizatia de cercetare este membru in retele stiintifice/structuri asociative

Se va completa cu informatii despre capacitatea organizatiei de cercetare de a incheia acorduri/protocoale si alte documente furnizate de organizatie privind functionalitatea (depunerea si castigarea de proiecte in parteneriat, organizarea de manifestari stiintifice in parteneriat, elaborarea in comun de publicatii stiintifice: articole/studii/carti etc.).

3.7. Laboratoare de incercari, teste, analize acreditate/neacreditate; biblioteci si baze de date Open access create/administrate in masura in care au existat fonduri disponibile

Se va completa cu informatii despre gradul de dotare al organizatiei de cercetare cu laboratoare de incercari, teste, analize si situatia acreditarii acestora sau existenta unor biblioteci proprii, baze de date Open access si intensitatea accesarii acestora.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

3.8. Gradul de digitalizare al organizatiei de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- desfasurarea activitatii cercetatorilor in raport cu infrastructura IT si cu standardele actuale in domeniu;

- masura in care organizatia de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetarilor realizate in organizatia de cercetare in regim open acces.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4. Rezultatele activitatii de cercetare si impact la nivel national si international<sup>7</sup>

---

<sup>7</sup> Se mentioneaza doar rezultatele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

Rezultatele se raporteaza la numarul de cercetatori (CS I, CS II si CS III), echivalent norma intreaga, afiliati organizatiei de cercetare evaluate.

4.1. Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografii, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obtinute

Se va completa cu informatii despre:

- articole publicate intr-o revista indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index si, in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index), SCOPUS, IEEEE;
- articole publicate intr-o revista indexata CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste;
- tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor la o editura consacrata din strainatate;
- tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la o editura consacrata din strainatate;
- tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor la Editura Academiei Romane sau la o editura clasificata CNCS A;
- tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la Editura Academiei Romane sau la o editura clasificata CNCS A;
- tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor o editura consacrata din tara sau la o editura clasificata CNCS B;
- tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor la o editura consacrata din tara sau la o editura clasificata CNCS B;
- capitole in tratate/carti/monografii publicate la o editura consacrata din strainatate;
- capitole in tratate/carti/monografii publicate la Editura Academiei Romane sau la o editura clasificata CNCS A;
- capitole in tratate/carti/monografii publicate la o editura consacrata din tara sau la o editura clasificata CNCS B;
- dictionare, atlase, enciclopedii (tiparite sau online); editii critice sau traducerile unor texte literare, texte stiintifice;
- cereri de brevete inregistrate si publicate;
- brevete aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);
- certificate de soi/ rasa aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);
- brevete obtinute la nivel international (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel national;
- proprietate intelectuala, certificate ORDA.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4.2. Lucrari si comunicari prezentate la manifestari stiintifice

Se va completa cu informatii despre:

- lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation Index Science (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEEE proceedings;
- lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum editat cu ISBN (non - WoS);
- lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica internationala;
- lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica nationala.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

4.3. Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate<sup>8</sup>

<sup>8</sup> Se includ numai cele pentru lucrarile publicate de autor cu afiliere la organizatia de cercetare evaluata.

Se va completa cu informatii despre numarul de citari acumulate de organizatia de cercetare in perioada supusa evaluarii in urmatoarele baze de date:

- Web of Science;
- SCOPUS;
- IEEE;
- in plus, pentru stiinte umaniste, Arts & Humanities Citation Index, in reviste indexate CNCS (A sau B) si carti.

In cadrul raportului, este prezentata o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 5. Activitatea de dezvoltare si inovare

##### 5.1. Capacitatea de a atrage si de a gestiona fondurile de cercetare

Se va completa cu informatii despre:

- contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare din fonduri europene/internationale (numar, valoare-sumele din evidentele contabile);
- contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (numar, valoare-sumele din evidentele contabile);
- cereri de finantare depuse la proiecte nationale/internationale (numar) in competititiile deschise in perioada evaluata;
- bugetul organizatiei de cercetare in ultimii 5 ani (se vor detalia finantarea de baza, fondurile atrase prin competitie, veniturile proprii si alte elemente pe care organizatia de cercetare le considera relevante).

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

##### 5.2. Manifestari stiintifice organizate

Se va completa cu informatii despre:

- diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice in cadrul manifestarilor stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scolilor de vara internationale organizate atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare;
- diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice in cadrul manifestarilor stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scolilor de vara nationale organizate atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

##### 5.3. Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse

Se va completa cu informatii despre:

- produse/tehnologii/metodologii dezvoltate prin activitati de cercetare rezultate in urma unor contracte economice sau de cercetare stiintifica;
- tehnologii si servicii puse la dispozitie pe baza de contract/colaborari proiecte (inclusiv cele postate in EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;
- rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privati.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.4. Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatie

Se va completa cu informatii despre:

- editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index si, in plus, pentru stiinte umaniste, indexate Arts & Humanities Citation Index), Scopus;

- editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata CNCS (A sau B) sau a unei reviste indexata in baze de date internationale (BDI) recunoscute;

- persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, pentru stiinte umaniste, indexata Arts & Humanities Citation Index), Scopus;

- persoane afiliate organizatiei evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexate CNCS (A sau B) sau a unei reviste BDI recunoscuta.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

5.5. Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)

Se va completa cu informatii despre:

- teze de doctorat pregatite sau stagii postdoctorale efectuate in sectoare/departamente din cadrul organizatiei de cercetare;

- cadre didactice afiliate/cercetatori afiliati organizatiei de cercetare care au participat ca membri in comisii de sustinere publica a unei teze de doctorat sau in comisii de indrumare ale tezelor de doctorat;

- conducatori de doctorat care activeaza in organizatia de cercetare;

- proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare;

- doctoranzi / cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6. Performanta si impactul socioeconomic

6.1. Masura in care activitatea raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala

Se va completa cu informatii despre:

- activitatea desfasurata de organizatie in raport cu interesele publice de importanta nationala sau locala in corelatie cu misiunea acesteia;

- studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau national;

- servicii de cercetare pentru sau in parteneriat cu operatori economici;

- coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrari complexe cu impact national si local.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

6.2. Capacitatea de a dezvolta colaborari nationale si internationale

Se va completa cu informatii despre:

- capacitatea organizatiei de cercetare de a dezvolta colaborari nationale si internationale care au ca rezultate principale utilizarea in comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare;

- asigurarea accesului cercetatorilor din alte organizatii de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii (inclusiv IOSIN);

- servicii suport pentru alte organizatii de cercetare sau cercetatori din afara organizatiei;

- cooptarea de organizatii partenere sau cercetatori din alte organizatii in proiectele initiate;

- gradul ridicat de utilizare in comun a infrastructurii cu alte organizatii de cercetare, punerea la dispozitie a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de catre cercetatori din alte organizatii de cercetare;

- furnizarea de servicii catre alte organizatii de cercetare sau cercetatori din cadrul acestora, atragerea de cercetatori sau organizatii de cercetare in proiecte de cercetare tip inter si transdisciplinare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 6.3. Contributia la stiinta si cultura nationala si mondiala

Se va completa cu informatii despre:

- lucrari de referinta pentru stiinta si cultura nationala si mondiala din perspectiva contributiilor aduse de organizatia de cercetare prin intermediul acestora si a dovezilor privind gradul de recunoastere a impactului acestora de catre comunitatea stiintifica nationala si internationala;
- lucrari de referinta publicate pentru domeniul de activitate;
- organizarea de activitati de diseminare a rezultatelor activitatii stiintifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare si cu prestigiu dovedit in comunitatea stiintifica nationala si internationala.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

### 7. Resurse umane<sup>9</sup>

---

<sup>9</sup> Se includ numai rezultatele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

#### 7.1. Structura personalului pe grade stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat, respectiv oportunitati de evolutie in cariera

Se va completa cu informatii despre:

- oportunitatile de evolutie in cariera oferite de organizatia de cercetare membrilor sai;
- structura personalului de cercetare stiintifica pe grade stiintifice;
- numarul si ponderea doctorilor in stiinte, a conducatorilor de doctorat;
- calitatea echipei de cercetare in ansamblul sau si masura in care aceasta este adecvata misiunii si activitatilor derulate de organizatia de cercetare.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 7.2. Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale (cotata de Web of Science, Thomson Reuters sau indexata intr-o BDI) sau in colectivul editorial al unor edituri internationale consacrate; membri in think tank/grup international de experti la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice internationale

Se va completa cu informatii despre:

- modul in care cercetatorii din organizatia de cercetare, prin rezultatele si prestigiul lor, contribuie la cresterea vizibilitatii organizatiei de cercetare, a cercetarii stiintifice romanesti din domeniul respectiv la nivel international si european;
- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in colectivele de redactie ale unor reviste nationale si internationale de prestigiu, in colectivele editoriale ale unor edituri internationale consacrate, in think tank-uri/grupuri internationale de experti la nivel european/mondial, calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societati stiintifice internationale de prestigiu pentru domeniul respectiv.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

#### 7.3. Membri in conducerea/comitetul stiintific unei organizatii/asociatii internationale de specialitate

Se va completa cu informatii despre:

- reprezentantii pe care organizatia de cercetare ii are in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu;
- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.4. Membri/experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor publice la nivel national

Se va completa cu informatii despre:

- solutionarea unor probleme actuale ale societatii prin intermediul cercetatorilor sai;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in calitate de membri sau experti in comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autoritati publice la nivel national pentru fundamentarea si elaborarea unor proiecte de acte normative, a unor strategii si politici, planuri de actiune, documente programatice etc.;

- conectarea prin intermediul cercetatorilor, la nevoile reale ale societatii si probarea prin dovezi a derularii de catre organizatia de cercetare a unor actiuni cu un impact societal, economic si social.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.5. Membri in consiliul unei scoli universitare de doctorat sau consiliul unei scoli doctorale (CSUD); membri (fellow, senior) al unei societati stiintifice nationale; membri in comitet stiintific/editorial al unei reviste nationale de prestigiu

Se va completa cu informatii despre:

- capacitatea de a contribui in mediul academic si in societate la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul de cercetare specific, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific, prin intermediul cercetatorilor;

- prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in forurile stiintifice de conducere ale scolilor doctorale si postdoctorale (consiliul unei scoli universitare sau consiliul unei scoli doctorale), prezenta acestora in calitate de membri in societatile stiintifice nationale din domeniul de cercetare, in comitetele stiintifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.

- capacitatea de a contribui, atat ca institutie, cat si prin intermediul cercetatorilor sai, la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul de cercetare specific, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

7.8. Premii/distinctii/titluri

Se va completa cu informatii despre:

- rezultatele de prestigiu ale organizatiei de cercetare si ale cercetatorilor beneficiaza de recunoasterea (prin premii/distinctii/titluri) unor foruri nationale si internationale consacrate, premiera acestora de catre Academia Romana, premiera organizatiei de cercetare de catre institutii/autoritati ale statului (ASAS, AOSR, ASTR, academii de ramura, CNCSIS etc.), premiera cercetatorilor de catre o societate stiintifica nationala, premii nationale in domeniu, conferirea titlului de Doctor Honoris Causa membrilor organizatiei de cercetare;

- rezultatele si prestigiul profesional ale organizatiei de cercetare si ale cercetatorilor sai sunt recunoscute si validate de Academia Romana, de institutii si autoritati ale statutului, de societati stiintifice nationale si internationale, de universitati in urma unor procese de selectie etc.

In cadrul raportului, se prezinta o sinteza a informatiilor.

Daca este cazul, informatiile se detaliaza intr-un document distinct, indicand denumirea documentului pentru a putea fi analizat.

8. Planul strategic de dezvoltare pentru urmatorii 5 ani

8.1. Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si domeniul in care activeaza

Se va completa cu informatii despre:

- fezabilitatea obiectivelor strategice si masura in care directiile strategice de dezvoltare propuse sustin atingerea acestor obiective, in concordanta cu misiunea organizatiei de cercetare;

- calitatea planului strategic institutional aferent perioadei analizate si pentru urmatorii ani; calitatea analizei SWOT a organizatiei de cercetare in raport cu mediul in care activeaza;

- gradul de corelatie si integrarea directiilor de cercetare specifice organizatiei de cercetare in directiile specifice din spatiul national si european de cercetare, dezvoltare si inovare;

- modul in care politica de resurse umane raspunde cerintelor din Carta Europeana a Cercetatorilor, Codul de Conduita pentru recrutarea cercetatorilor precum si angajamentul pentru Strategia de resurse umane pentru cercetatori (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

8.2. Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii

Se va completa cu informatii despre:

- demersul pentru infiintarea unui consiliu consultativ stiintific international;

- existenta unui cadru propice pentru sustinerea inovarii si transferului tehnologic;

- gradul de corelare al obiectivelor stiintifice si institutionale cu tendintele relevante pe plan national si international din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii.

9. Concluzii

**ANEXA Nr. 2 la  
Normele metodologice  
ANEXA Nr. 2a**

**Raport individual/preliminar/final de evaluare pentru  
organizatiile de cercetare prevazute la art. 7, 8 si 8<sup>1</sup>  
din O.G. nr. 57/2002, aprobata cu modificari si completari prin  
Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare,  
care declara ca domeniu de activitate "cercetarea fundamentala",  
cu exceptia institutiilor de invatamant superior de stat sau  
particulare**

**RAPORT INDIVIDUAL/PRELIMINAR/FINAL DE EVALUARE  
(dupa caz)**

Denumirea organizatiei de cercetare: . . . . .

Perioada evaluata: . . . . .

Data vizitei: . . . . .

Componenta echipei de experti evaluatori independenti

Date evaluator 1 - raportor echipa de experti evaluatori independenti

Nume si prenume: . . . . .

Date evaluator 2

Nume si prenume: . . . . .

Date evaluator 3

Nume si prenume: . . . . .



Stabilirea punctajelor pentru indicatorii aferenti criteriilor generale I si II se va face prin corelarea rezultatelor cu numarul de cercetatori (CS I, CS II, CS III), echivalent norma intreaga, afiliati organizatiei de cercetare evaluate.

Se vor lua in considerare numai rezultatele prevazute la indicatorii II.1 si II.2, pentru care autorul si-a declarat afilierea la organizatia de cercetare respectiva.

Indicatorii de performanta asociati unui indicator sunt necumulativi.

In cazul organizatiilor de cercetare fara personalitate juridica, punctajele aferente criteriilor generale III-VI se vor stabili si prin analiza indicatorilor aferenti institutiei in subordonarea careia acestea se afla.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
I. ACTIVITATEA DE DEZVOLTARE SI INOVARE	I.1 Capacitatea de a atrage si de a gestiona fondurile de cercetare	10		
	I.2 Manifestari stiintifice organizate	3		
	I.3 Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse	10		
	I.4 Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatie	3		
	I.5 Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)	8		
	TOTAL		34	

**Indicator I.1 Capacitatea de a atrage  
si de a gestiona fondurile de cercetare**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a atrage fonduri din castigarea prin competitie a unor granturi/contracte obtinute de la organizatii/institutii nationale sau internationale si de a gestiona resursele financiare disponibile.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.1 sunt:

- Contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare din fonduri europene/internationale (numar);

- Valoarea contractelor obtinute/granturilor castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii internationale (sumele din evidentele contabile ale organizatiei de cercetare care provin din contracte/granturi internationale, exprimate ca procent din bugetul total);

- Contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (numar);

- Valoarea contractelor obtinute/granturilor castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (sumele din evidentele contabile ale organizatiei de cercetare care provin din contracte/granturi nationale, exprimate ca procent din bugetul total);

- Structura bugetului in functie de specificul organizatiei de cercetare pe ultimii 5 ani.

- Se analizeaza ponderea fondurilor atrase prin competitii de proiecte organizate la nivel national/international si prin contracte obtinute in raport cu bugetul organizatiei.

- Se evalueaza cu precadere castigarea de catre organizatie prin competitie a unor granturi/contracte de la organizatii/institutii nationale si internationale.

### **Indicator I.2 Manifestari stiintifice organizate**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare, pentru diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice, a organizat, atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare, manifestari stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara internationale si/sau nationale;

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.2 sunt:

- Manifestari stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara internationale organizate;

- Manifestari stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara nationale organizate.

- Se evalueaza cu precadere organizarea de manifestari stiintifice internationale.

Nota:

In cazul manifestarilor stiintifice internationale (organizate cu prezenta fizica sau in format hibrid) se are in vedere o pondere de minimum 20% a participantilor din strainatate.

### **Indicator I.3 Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare are impact societal, economic si social prin demonstrarea capacitatii de a dezvolta servicii, tehnologii, produse, reflectata, in functie de misiunea organizatiei de cercetare, prin produse/tehnologii/metodologii dezvoltate/postate/rapoarte/studii de interes public/servicii de cercetare/consultanta/studii de impact.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.3 sunt:

- Produse/tehnologii/metodologii dezvoltate prin activitati de cercetare rezultate in urma unor contracte economice sau de cercetare stiintifica;

- Tehnologii si servicii puse la dispozitia altor centre de cercetare pe baza de contract/colaborari proiecte (inclusiv postate in EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;

- Rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privati.

- Se evalueaza cu precadere, in raport cu misiunea organizatiei de cercetare stiintifica, masura in care aceasta demonstreaza capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse pentru beneficiari publici sau privati prin: rapoarte/studii/servicii de cercetare/consultanta/sisteme software de editare, publicare si de consultare on line de informatii stiintifice/ studii teoretice cu impact social sau in alte stiinte obtinute prin competitie, comandate sau realizate la solicitarea beneficiarilor sau cu impact social sau in alte stiinte dovedite prin documente oficiale/relatii contractuale/solicitari/comenzi.

### **Indicatorul I.4 Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatie**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a contribui la diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice de calitate prin editarea si publicarea de reviste proprii indexate in Web of Science sau in alte baze de date internationale recunoscute specifice domeniului si gradul de implicare al cercetatorilor din organizatie in editarea si publicarea de reviste indexate in baze de date internationale recunoscute (Web of Science etc.).

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.4 sunt:

- Editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiintele umaniste), SCOPUS;

- Editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata CNCS (A sau B) sau in alta BDI recunoscuta specifica domeniului;

- Persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiintele umaniste), SCOPUS;

- Persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate din domeniul stiinte umaniste avand calitatea de editor sef al unei reviste indexate CNCS (A sau B).

- Se evalueaza cu precadere, in raport cu resursele disponibile, masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a edita si publica o revista proprie indexata in baze de date internationale recunoscute si un grad ridicat de implicare al cercetatorilor din organizatie in editarea si publicarea unor reviste indexate in baze de date internationale recunoscute.

Nota:

In cazul revistelor indexate Journal Citation Reports, se vor lua in considerare factorii de impact (IF) sau scorurile de influenta (AIS) calculate de Web of Science.

Se considera cea mai buna incadrare Q1, Q2, Q3 sau Q4 (intre IF si AIS) din ultimele 5 editii publicate de Journal Citation Reports raportat la anul evaluarii.

#### **Indicator I.5. Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare contribuie la formarea de tineri cercetatori (studii doctorale si postdoctorale) prin pregatirea de teze de doctorat in sectoare/departamente din organizatia de cercetare, participari ale cercetatorilor din organizatia de cercetare ca membri in comisii de sustinere publica sau comisii de indrumare ale tezelor de doctorat, cercetatori avand calitatea de conducator de doctorat care activeaza in organizatie sau proiecte POSDRU/ POCU/ MSCA/ PNCDI/ PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.5 sunt:

- Teze de doctorat pregatite sau stagii postdoctorale efectuate in sectoare/departamente din cadrul organizatiei de cercetare;

- Cercetatori afiliati organizatiei de cercetare care au participat ca membri in comisii de sustinere publica a unei teze de doctorat sau in comisii de indrumare ale tezelor de doctorat;

- Conducatori de doctorat care activeaza in organizatia de cercetare;

- Proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare;

- Doctoranzi/cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare.

- Se evalueaza cu precadere daca organizatia de cercetare demonstreaza ca a avut contributii la formarea de tineri cercetatori (studii doctorale si postdoctorale) prin cercetatori avand calitate de conducatori de doctorat care activeaza in organizatia de

cercetare, atragerea de doctoranzi/cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare, pregatirea de teze de doctorat in sectoare/departamente din organizatia de cercetare, participari ale cercetatorilor din organizatia de cercetare ca membri in comisii de sustinere publica si comisii de indrumare ale tezelor de doctorat sau prin proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
II. REZULTATELE ACTIVITATII DE CERCETARE SI IMPACT LA NIVEL INTERNATIONAL SI NATIONAL	II.1 Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografii, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obtinute	50		
	II.2 Lucrari si comunicari prezentate la manifestari stiintifice	6		
	II.3 Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate	10		
	<b>TOTAL</b>	<b>66</b>		

**Indicator II.1 Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografii, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obtinute**

- Se analizeaza productivitatea organizatiei de cercetare in raport cu resursele avute la dispozitie (inclusiv cele umane), respectiv cu finantarea de care a beneficiat organizatia de cercetare, din perspectiva productiei stiintifice materializata in functie de misiunea specifica organizatiei de cercetare in: tratate/carti/monografii publicate de cercetatorii din organizatia de cercetare in calitate de autori sau editori la edituri internationale si nationale consacrate, capitole in aceste categorii de publicatii, articole publicate in reviste indexate (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS, IEEE sau indexate CNSC (A sau B), editii critice, brevete aplicate/valorificate/obtinute.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.1 sunt:
  - Dictionare, atlase, enciclopedii (tiparite sau online);
  - Tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor la o editura consacrata din strainatate;
  - Tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la o editura consacrata din strainatate;
  - Tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor la Editura Academiei Romane;
  - Tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la Editura Academiei Romane;
  - Tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor la o editura clasificata CNCS A sau B (in cazul domeniului umanist) sau la o editura consacrata din tara (in cazul celorlalte domenii);
  - Tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la o editura clasificata CNCS A sau B (in cazul domeniului umanist) sau la o editura consacrata din tara (in cazul celorlalte domenii);

- Capitole in tratate/carti/monografii publicate la o editura consacrata din strainatate;
- Capitole in tratate/carti/monografii publicate la Editura Academiei Romane;
- Capitole in tratate/carti/monografii publicate la o editura clasificata CNCS A sau B (in cazul domeniului umanist) sau la o editura consacrata din tara (in cazul celorlalte domenii);
- Articole publicate intr-o revista indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS, IEEE;
- Articole publicate intr-o revista indexata CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste;
- Cereri de brevete inregistrate si publicate;
- Brevete aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);
- Brevete obtinute la nivel international (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel national.

- Se evalueaza cu precadere o productivitate ridicata a organizatiei de cercetare din perspectiva productiei stiintifice, materializata, in functie de misiunea specifica organizatiei de cercetare, in dictionare, atlase, enciclopedii (tiparite sau online), tratate/carti/monografii publicate de cercetatorii din organizatia de cercetare in calitate de autori sau editori la edituri internationale si nationale consacrate, capitole in aceste categorii de publicatii, articole publicate in reviste indexate Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index pentru stiinte umaniste), SCOPUS, IEEE sau articole publicate intr-o revista indexata CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste.

- Se evalueaza cu precadere brevetele aplicate/valorificate in "Registrul national al brevetelor de inventie", in cadrul OSIM, Romania, brevetele internationale inregistrate la Oficiul European de Brevete (European Patent Office - EPO) sau in Organizatia Mondiala a Proprietatii intelectuale (World Intellectual Property Organization, WIPO) sau la alte baze de date pentru brevete internationale, in situatia in care corespund misiunii organizatiei de cercetare.

Nota:

In cazul revistelor indexate Journal Citation Reports, se vor lua in considerare factorii de impact (IF) sau scorurile de influenta (AIS) calculate de Web of Science. Se considera cea mai buna incadrare Q1, Q2, Q3 sau Q4 (intre IF si AIS) din ultimele 5 editii publicate de Journal Citation Reports raportat la anul evaluarii.

In cazul articolelor, se vor lua in considerare numai cele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

## **Indicator II.2 Lucrari prezentate si comunicari la manifestari stiintifice**

- Se analizeaza masura in care cercetatorii stiintifici din organizatia de cercetare disemineaza si testeaza rezultatele cercetarilor derulate in cadrul unor evenimente stiintifice de prestigiu.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.2 sunt:

- Lucrari prezentate la manifestari stiintifice internationale, publicate intr-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation Index (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEE proceedings;

- Lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum editat cu ISBN (non - WoS);

- Lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica internationala;

- Lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica nationala.

- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de diseminare a rezultatelor cercetarii stiintifice din organizatie prin intermediul participarii cercetatorilor stiintifici la

evenimente stiintifice internationale de prestigiu si publicarea prezentarilor realizate in volume ale conferintelor indexate Web of Science (WOS) sau cu ISBN (non - WOS), prin invitarea acestora in calitate de keynote speakers la manifestari stiintifice nationale si internationale.

Nota:

In cazul lucrarilor prezentate la manifestari stiintifice, se vor lua in considerare numai cele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

### **Indicator II.3 Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate**

- Se analizeaza vizibilitatea stiintifica si impactul publicatiilor organizatiei de cercetare prin intermediul numarului de citari consemnate de acestea in reviste indexate Web of Science, SCOPUS, IEEE sau, in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index, reviste indexate CNCS (A sau B) si carti (exclus autocitari).

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.3 sunt:

- Numar citari acumulate de organizatia de cercetare in perioada supusa evaluarii in urmatoarele baze de date:

- Web of Science;

- SCOPUS; IEEE;

- in plus, pentru stiinte umaniste, Arts & Humanities Citation Index, in reviste indexate CNCS (A sau B) si carti.

- Se evalueaza cu precadere identificarea unui numar important de citari, in perioada analizata, ale lucrarilor publicate de organizatia de cercetare in reviste indexate WOS, SCOPUS, IEEE sau, in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index, in reviste indexate CNCS (A sau B) si carti, indiferent de anul aparitiei lucrarii citate.

Nota:

In cazul citarilor, se vor lua in considerare numai cele pentru lucrarile publicate de autor cu afiliere la organizatia de cercetare evaluata.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
III. MANAGEMENT SI CAPACITATE INSTITUTIONALA	III.1 Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)	5		
	III.2 Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare	5		
	III.3 Etica si integritatea academica in cercetare	5		
	III.4 Infrastructura de cercetare corelata cu misiunea si obiectivele organizatiei de cercetare (modul in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare)	12		
	III.5 Organizatie de cercetare membra in retele stiintifice/structuri asociative	7		

	III.6 Laboratoare de incercari, teste, analize acreditate/neacreditate; biblioteci si baze de date Open access create/administrate, in masura in care au existat fonduri disponibile	7		
	III.7 Gradul de digitalizare al organizatiei de cercetare	5		
	TOTAL	46		

**Indicator III.1 Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)**

- Se analizeaza daca organizatia are regulament/procedura interna de management al calitatii elaborata, aprobata si implementata, manual al calitatii si alte proceduri specifice, precum si daca organizatia de cercetare a fost acreditata de institutii abilitate in domeniul managementului calitatii.
- Se evalueaza cu precadere daca organizatia are regulament/procedura de managementul calitatii implementata, manual al calitatii, procedura de tratare a riscurilor si oportunitatilor si, in general, existenta unor proceduri privind calitatea pentru activitatile derulate.
- Punctajul maxim se acorda atunci cand organizatia de cercetare face dovada unei acreditari ISO 9001 din partea unei institutii abilitate.

**Indicator III.2 Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare**

- Se analizeaza daca organizatia de cercetare are regulamente de organizare si functionare si regulamente interne actualizate conform reglementarilor legale in vigoare, regulamente/proceduri elaborate, aprobate si implementate privind managementul activitatii de cercetare, evaluarea performantelor salariatilor, integritate, egalitate de sanse etc.
- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de implementare a regulamentelor, normelor si procedurilor si un grad ridicat de incredere in Sistemul de control intern managerial (SCIM) al organizatiei de cercetare.

**Indicator III.3 Etica si integritatea academica in cercetare**

- Se analizeaza existenta codului de etica, comisiei de etica si integritate academica, a procedurii specifice pentru functionarea comisiei si masura in care comisia isi dovedeste functionalitatea in cazul unor sesizari.
- Se evalueaza cu precadere daca organizatia de cercetare are cod de etica, procedura de functionare a comisiei de etica elaborate, aprobate si implementate, existenta comisiei de etica si integritate academica si documente care atesta functionarea comisiei de etica, in cazul unor sesizari.

**Indicator III.4 Infrastructura de  
cercetare corelata cu misiunea si obiectivele  
organizatiei de cercetare**

- Se analizeaza masura in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare si gradul de dezvoltare al infrastructurii de cercetare-dezvoltare si inovare in raport cu activitatile derulate in cadrul organizatiei de cercetare.
- Se evalueaza cu precadere daca infrastructura de cercetare este adecvata misiunii organizatiei de cercetare, un grad ridicat de dezvoltare al acesteia, precum si existenta unei strategii si a unui plan de investitii.

**Indicator III.5 Organizatie de cercetare membra in retele stiintifice/structuri asociative**

- Se analizeaza capacitatea organizatiei de cercetare de a se integra in retele de cercetare si structuri asociative dovedita prin acorduri/protocoale incheiate si alte documente furnizate de organizatie privind functionalitatea parteneriatelor, cu accent pe depunerea si castigarea in comun de proiecte, organizarea de evenimente stiintifice comune, elaborarea de publicatii stiintifice etc.
- Se evalueaza cu precadere daca organizatia de cercetare are incheiate acorduri/protocoale de colaborare, daca exista documente doveditoare privind faptul ca acestea sunt functionale (depunerea si castigarea de proiecte in parteneriat, organizarea de manifestari stiintifice in parteneriat, elaborarea in comun de articole/studii/carti etc.)

**Indicator III.6 Laboratoare de incercari, teste, analize acreditate/neacreditate;  
biblioteci si baze de date  
Open access create/administrate - in masura in care au  
existat fonduri disponibile**

- Se analizeaza, in corelatie cu domeniul in care activeaza organizatia de cercetare si fondurile disponibile, gradul de dotare al organizatiei de cercetare cu laboratoare de incercari, teste, analize si situatia acreditarii acestora sau existenta unor biblioteci proprii, baze de date Open access si intensitatea accesarii acestora.
- Se evalueaza cu precadere daca, in corelatie cu fondurile disponibile si domeniul in care activeaza, organizatia de cercetare are laboratoare de incercari, teste, analize si daca acestea sunt acreditate sau in curs de acreditare sau se evalueaza cu precadere daca are biblioteca proprie sau baze de date Open access si daca exista dovezi ca informatiile stiintifice din biblioteca, bazele de date Open access au fost accesate.

**Indicator III.7 Gradul de digitalizare  
al organizatiei de cercetare**



- Se analizeaza daca, in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si in corelatie cu standardele actuale in domeniu, infrastructura IT este adecvata desfasurarii activitatii cercetatorilor si masura in care organizatia de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetarilor realizate in organizatia de cercetare in regim open acces.

- Se evalueaza cu precadere daca infrastructura IT este adecvata misiunii organizatiei de cercetare, organizatia de cercetare are website in limba romana si limba engleza si, in corelatie cu fondurile disponibile, website-ul este actualizat cu rezultate ale cercetarii publicate in regim Open access.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
IV. PERFORMANTA SI IMPACTUL SOCIOECONOMIC	IV.1 Masura in care activitatea raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala, in corelatie cu misiunea organizatiei de cercetare	10		
	IV.2 Capacitatea de a dezvolta colaborari nationale si internationale	6		
	IV.3 Contributia la stiinta si cultura nationala si mondiala	10		
	<b>TOTAL</b>	<b>26</b>		

**Indicator IV.1 Masura in care activitatea raspunde  
unor interese publice de importanta  
nationala sau locala**

- Se analizeaza daca activitatea desfasurata de organizatia de cercetare raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala in corelatie cu misiunea acesteia, daca realizeaza studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau national; servicii de cercetare pentru sau in parteneriat cu operatori economici.

- Se evalueaza cu precadere coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrari complexe cu impact national si local.

**Indicator IV.2 Capacitatea de a dezvolta  
colaborari nationale si internationale**

- Se analizeaza capacitatea organizatiei de cercetare de a dezvolta colaborari nationale si internationale care au ca rezultate principale utilizarea in comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare, asigurarea accesului cercetatorilor din alte organizatii de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii, servicii suport pentru alte organizatii de cercetare sau cercetatori din afara organizatiei, cooptarea de organizatii partenere sau cercetatori din alte organizatii in proiectele initiate.

- Se evalueaza cu precadere existenta unor dovezi privind gradul ridicat de utilizare in comun a infrastructurii cu alte organizatii de cercetare, punerea la

dispozitie a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de catre cercetatori din alte organizatii de cercetare, furnizarea de servicii catre alte organizatii de cercetare sau cercetatori din cadrul acestora, atragerea de cercetatori sau organizatii de cercetare in proiecte de cercetare tip inter si transdisciplinare.

**Indicator IV.3 Contributia la stiinta si  
cultura nationala si mondiala**

- Se analizeaza lucrarile identificate de organizatia de cercetare ca fiind de referinta pentru stiinta si cultura nationala si mondiala din perspectiva contributiilor aduse de organizatia de cercetare prin intermediul acestora si a dovezilor privind gradul de recunoastere a impactului acestora de catre comunitatea stiintifica nationala si internationala.

- Se evalueaza cu precadere publicarea de lucrari de referinta pentru domeniul respectiv, de ex. handbook; dictionare/enciclopedii; carti la cele mai prestigioase edituri; rezultate evidentiate, de exemplu, pe coperta unor reviste de prestigiu, organizarea de activitati de diseminare a rezultatelor activitatii stiintifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare si cu prestigiu dovedit in comunitatea stiintifica nationala si internationala.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
V. RESURSE UMANE	V.1 Structura personalului pe grade stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat, respectiv oportunitati de evolutie in cariera	3		
	V.2 Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale (cotata de Web of Science, SCOPUS) sau in colectivul editorial al unor edituri internationale consacrate; membri in think tank/grup international de experti la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice internationale	3		
	V.3 Membri in conducerea/comitetul stiintific al unei organizatii/asociatii internationale de specialitate	3		
	V.4 Membri / experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor publice la nivel national	3		
	V.5 Membri in consiliul unei scolii universitare de doctorat sau consiliul unei scoli doctorale (CSUD); membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice nationale; membri in comitet stiintific/editorial al unei reviste nationale de prestigiu	3		
	V.6 Premii/distinctii/titluri	3		
	<b>TOTAL</b>		<b>18</b>	

**Indicator V.1 Structura personalului pe grade  
stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat,  
respectiv oportunitati de evolutie in cariera**

- Se analizeaza oportunitatile de evolutie in cariera oferite de organizatia de cercetare membrilor sai, structura personalului de cercetare stiintifica pe grade stiintifice, numarul si ponderea doctorilor in stiinte, a conducatorilor de doctorat, calitatea echipei de cercetare in ansamblul sau si masura in care aceasta este adecvata misiunii si activitatilor derulate de organizatia de cercetare.

- Se evalueaza cu precadere oportunitatile de evolutie in cariera oferite cercetatorilor in cadrul organizatiei de cercetare, o structura echilibrata a personalului total si a personalului de cercetare pe grade stiintifice, un numar si o pondere ridicata a conducatorilor de doctorat.

**Indicator V.2 Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale  
(cotata de Web of Science, SCOPUS) sau in colectivul editorial al unor edituri  
internationale consacrate; membri  
in think tank/grup international de experti la nivel european/mondial; membri (fellow,  
senior) ai unei societati stiintifice internationale**

- Se analizeaza modul in care cercetatorii din organizatia de cercetare, prin rezultatele si prestigiul lor, contribuie la cresterea vizibilitatii organizatiei de cercetare, a cercetarii stiintifice romanesti din domeniul fundamental respectiv la nivel international si european.

- Se evalueaza cu precadere, in perioada analizata, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in colectivele de redactie ale unor reviste nationale si internationale de prestigiu, in colectivele editoriale ale unor edituri internationale consacrate, in think tank-uri/grupuri internationale de experti la nivel european/mondial, calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societati stiintifice internationale de prestigiu pentru domeniul respectiv.

**Indicator V.3 Membri in conducerea/comitetul stiintific al unei organizatii/asociatii  
internationale de specialitate**

- Se analizeaza modul in care organizatia de cercetare si cercetarea stiintifica romaneasca beneficiaza de un plus de vizibilitate si prestigiu prin reprezentantii pe care organizatia de cercetare ii are in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

- Se evalueaza cu precadere, pentru perioada analizata, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

**Indicator V.4 Membri/experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor  
publice la nivel national**

- Se analizeaza modul in care organizatia de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, s-a implicat in perioada analizata in solutionarea unor probleme actuale ale societatii.

- Se evalueaza cu precadere, pentru perioada analizata, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in calitate de membri sau experti in comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autoritati publice la nivel national pentru fundamentarea si

elaborarea unor proiecte de acte normative, a unor strategii si politici, planuri de actiune, documente programatice etc.

- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de conectare al organizatiei de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, la nevoile reale ale societatii si probarea prin dovezi a derularii de catre organizatia de cercetare a unor actiuni cu un impact societal, economic si social.

**Indicator V.5 Membri in consiliul unei scoli universitare de doctorat sau consiliul unei scoli doctorale (CSUD); membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice nationale; membri in comitet stiintific/editorial al unei reviste nationale de prestigiu**

- Se analizeaza gradul in care organizatia de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, beneficiaza in mediul academic si in societate, de recunoastere a capacitatii sale de a contribui la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul cercetarii fundamentale, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific.

- Se evalueaza cu precadere pentru perioada analizata, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in forurile stiintifice de conducere ale scolilor doctorale si postdoctorale (consiliul unei scoli universitare sau consiliul unei scoli doctorale), prezenta acestora in calitate de membri in societatile stiintifice nationale din domeniul cercetarii fundamentale, in comitetele stiintifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.

- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de recunoastere a capacitatii organizatiei de cercetare, de a contribui, atat ca institutie, cat si prin intermediul cercetatorilor sai, la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul cercetarii fundamentale, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific.

**Indicator V.6 Premii/distinctii/titluri**

- Se analizeaza gradul in care rezultatele de prestigiu ale organizatiei de cercetare si ale cercetatorilor sai au beneficiat, in perioada analizata, de recunoastere si validare de catre Academia Romana, de institutii si autoritati ale statului, de societati stiintifice internationale si nationale, de universitati in urma unor procese de selectie etc.

- Se evalueaza cu precadere recunoasterea rezultatelor cercetatorilor din organizatia de cercetare si a prestigiului lor profesional de catre foruri nationale si internationale consacrate, prin premii/distinctii/titluri, respectiv: premiu al Academiei Romane; premiu/distinctie acordata de institutii/autoritati ale statului; premiu (distinctie) al unei societati stiintifice nationale obtinut printr-un proces de selectie; premiu (distinctie) al unei societati stiintifice internationale obtinut printr-un proces de selectie; titlul de Doctor Honoris Causa acordat de o universitate.

Nota:

Nu se va lua in considerare premiarea rezultatelor cercetarii (PRECISI).

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
VI. PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE AFERENT PERIOADEI ANALIZATE SI PENTRU URMATORII 5 ANI	VI.1 Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si domeniul in care activeaza	5		
	VI.2 Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al	5		

	organizatiei si nevoile societatii			
	TOTAL	10		

**Indicator VI.1 Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si mediul in care activeaza**

- Se analizeaza: fezabilitatea obiectivelor strategice si masura in care directiile strategice propuse sustin atingerea acestor obiective, in concordanta cu misiunea organizatiei de cercetare; calitatea planului strategic institutional aferent perioadei analizate si pentru urmasorii ani; calitatea analizei SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats

- Puncte tari, Puncte slabe, Oportunitati, Amenintari) a organizatiei de cercetare in raport cu mediul in care activeaza; gradul de corelare a directiilor de cercetare ale organizatiei cu cele specifice spatiului national si european al cercetarii, dezvoltarii, inovarii si din domeniul in care organizatia de cercetare activeaza si gradul de adecvare a politicii de resurse umane la cerintele Cartei Europene a Cercetatorilor, Codului de Conduita pentru recrutarea cercetatorilor, precum si angajamentului pentru Strategia de resurse umane pentru cercetatori (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

- Se evalueaza cu precadere daca obiectivele prezentate sunt fezabile, corecte si directiile strategice de dezvoltare propuse sustin implementarea acestora in raport cu misiunea organizatiei de cercetare, un Plan strategic institutional realist si adecvat misiunii organizatiei de cercetare, un grad ridicat de corelarea a directiilor de cercetare specifice organizatiei de cercetare cu directiile specifice din spatiul national si european de cercetare, dezvoltare si inovare.

- Se evalueaza cu precadere corelarea strategiei de resurse umane a organizatiei cu cerintele din Carta Europeana a Cercetatorilor, Codul de Conduita pentru recrutarea cercetatorilor, precum si angajamentul pentru Strategia de resurse umane pentru cercetatori (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

**Indicator VI.2 Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare asigura un cadru adecvat mentinerii in contact permanent al cercetatorilor cu cele mai recente evolutii din domeniul de activitate, gradul de racordare al obiectivelor stiintifice si institutionale ale organizatiei de cercetare la tendintele relevante din domeniul stiintific in care aceasta activeaza si cu nevoile reale ale societatii, dupa caz.

- Se evalueaza cu precadere demersul pentru infiintarea unui consiliu consultativ stiintific international.

- Se evalueaza cu precadere planificarea unui cadru propice pentru sustinerea inovarii si transferului tehnologic.

- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de corelare al obiectivelor stiintifice si institutionale cu tendintele relevante pe plan national si international din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii.

**Concluzii/recomandari:**

**ANEXA Nr. 2b**

**Raport individual/preliminar/final de evaluare pentru organizatiile de cercetare prevazute la art. 7, 8 si 8<sup>1</sup> din O.G. nr. 57/2002, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 324/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, care declara ca domeniu de activitate "cercetare aplicativa/dezvoltarea tehnologica/inovare", cu exceptia institutiilor de invatamant superior de stat sau particulare**

**RAPORT INDIVIDUAL/PRELIMINAR/FINAL DE EVALUARE  
(dupa caz)**

Denumirea organizatiei de cercetare: . . . . .

Perioada evaluata: . . . . .

Data vizitei: . . . . .

Componenta echipei de experti evaluatori independenti

Date evaluator 1 - raportor echipa de experti evaluatori independenti

Nume si prenume: . . . . .

Date evaluator 2

Nume si prenume: . . . . .

Date evaluator 3

Nume si prenume: . . . . .

Stabilirea punctajelor pentru indicatorii aferenti criteriilor generale I si II se va face prin corelarea rezultatelor cu numarul de cercetatori (CS I, CS II, CS III), echivalent norma intreaga, afiliati organizatiei de cercetare evaluate.

Se vor lua in considerare numai rezultatele prevazute la indicatorii II.1 si II.2, pentru care autorul si-a declarat afilierea la organizatia de cercetare respectiva. Indicatorii de performanta asociati unui indicator sunt necumulativi.

In cazul organizatiilor de cercetare fara personalitate juridica, punctajele aferente criteriilor generale III-VI se vor stabili si prin analiza indicatorilor aferenti institutiei in subordonarea careia acestea se afla.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
I. ACTIVITATEA DE DEZVOLTARE SI INOVARE	I.1 Capacitatea de a atrage si de a gestiona fondurile de cercetare	17		
	I.2 Manifestari stiintifice organizate	3		
	I.3 Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse	25		
	I.4 Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de	1		

	cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatie			
	I.5 Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)	4		
	TOTAL	50		

**Indicator I.1 Capacitatea de a atrage si de a gestiona fondurile de cercetare**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a atrage fonduri din castigarea prin competitie a unor granturi/contracte obtinute de la organizatii/institutii nationale sau internationale si de a gestiona resursele financiare disponibile.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.1 sunt:

- Contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare din fonduri europene/internationale (numar);
- Valoarea contractelor obtinute/granturilor castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii internationale (sume);
- Contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (numar);
- Valoarea contractelor obtinute/granturilor castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (sume);
- Structura bugetului in functie de specificul organizatiei de cercetare pe ultimii 5 ani.

- Se evalueaza cu precadere castigarea de catre organizatie prin competitie a unor granturi/contracte obtinute de la organizatii/institutii nationale si internationale.

**Indicator I.2 Manifestari stiintifice organizate**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare, pentru diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice, a organizat, atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare, manifestari stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara internationale si/sau nationale.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.2 sunt:

- Manifestari stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara internationale organizate;
- Manifestari stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara nationale organizate.

- Se evalueaza cu precadere organizarea de manifestari stiintifice internationale.

Nota:

In cazul manifestarilor stiintifice internationale se are in vedere o pondere de minimum 20% a participantilor din strainatate.

**Indicator I.3 Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare are impact societal, economic si social prin demonstrarea capacitatii de a dezvolta servicii, tehnologii, produse, reflectata, in functie de misiunea organizatiei de cercetare, prin produse/tehnologii/metodologii dezvoltate/postate/rapoarte/studii de interes public/servicii de cercetare/consultanta/studii de impact raportat la finantarea si numarul de cercetatori de care a dispus.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.3 sunt:

- Produse/tehnologii/procedee/metodologii dezvoltate prin activitati de cercetare rezultate in urma unor contracte economice sau de cercetare stiintifica;

- Tehnologii si servicii puse la dispozitia altor centre de cercetare pe baza de contract/colaborari proiecte (inclusiv postate in EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;

- Rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privati.

- Se evalueaza cu precadere, in raport cu misiunea organizatiei de cercetare stiintifica, masura in care aceasta demonstreaza capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse pentru beneficiari publici sau privati prin: rapoarte/studii/servicii de cercetare/consultanta/sisteme software de editare, publicare si de consultare on line de informatii stiintifice/studii teoretice cu impact social sau in alte stiinte obtinute prin competitie, comandate sau realizate la solicitarea beneficiarilor sau cu impact social sau in alte stiinte dovedit prin documente oficiale/relatii contractuale/solicitari/comenzi.

#### **Indicatorul I.4 Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatie**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a contribui la diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice de calitate prin editarea si publicarea de reviste proprii indexate in Web of Science sau in alte baze de date internationale recunoscute si gradul de implicare al cercetatorilor din organizatie in editarea si publicarea de reviste indexate in baze de date internationale recunoscute (Web of Science etc.).

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.4 sunt:

- Editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, reviste indexate Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS;

- Editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata CNCS (A sau B) sau in alta BDI recunoscuta;

- Persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, in reviste indexate Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS;

- Persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexate CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste.

- Se evalueaza cu precadere, in raport cu resursele disponibile, masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a edita si publica o revista proprie indexata in baze de date internationale recunoscute si un grad ridicat de implicare al cercetatorilor din organizatie in editarea si publicarea unor reviste indexate in baze de date internationale recunoscute.

Nota:

In cazul revistelor indexate Journal Citation Reports, se vor lua in considerare factorii de impact (IF) sau scorurile de influenta (AIS) calculate de Web of Science. Se considera cea mai buna incadrare Q1, Q2, Q3 sau Q4 (intre IF si AIS) din ultimele 5 editii publicate de Journal Citation Reports raportat la anul evaluarii.



**Indicatorul I.5. Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare contribuie la formarea de tineri cercetatori (studii doctorale si postdoctorale) prin pregatirea de teze de doctorat si stagii postdoctorale in sectoare/departamente din organizatia de cercetare, participari ale cercetatorilor din organizatia de cercetare ca membri in comisii de sustinere publica sau comisii de indrumare ale tezelor de doctorat, cercetatori avand calitate de conducator de doctorat care activeaza in organizatie sau proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.5 sunt:

- Teze de doctorat pregatite sau stagii postdoctorale efectuate in sectoare/departamente din cadrul organizatiei de cercetare;

- Cercetatori afiliati organizatiei de cercetare care au participat ca membri in comisii de sustinere publica a unei teze de doctorat sau in comisii de indrumare ale tezelor de doctorat;

- Conducatori de doctorat care activeaza in organizatia de cercetare;

- Proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare;

- Doctoranzi/cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare.

- Se evalueaza cu precadere daca organizatia de cercetare demonstreaza ca a avut contributii la formarea de tineri cercetatori (studii doctorale si postdoctorale) prin cercetatori avand calitatea de conducatori de doctorat care activeaza in organizatia de cercetare, atragerea de doctoranzi/cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare, pregatirea de teze de doctorat in sectoare/departamente din organizatia de cercetare, participari ale cercetatorilor din organizatia de cercetare ca membri in comisii de sustinere publica si comisii de indrumare ale tezelor de doctorat sau prin proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare.

CRITERIU GENERAL	DESCRIPTORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
II. REZULTATELE ACTIVITATII DE CERCETARE SI IMPACT LA NIVEL INTERNATIONAL SI NATIONAL	II.1 Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografii, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obtinute	35		
	II.2 Lucrari si comunicari prezentate la manifestari stiintifice	5		
	II.3 Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate	10		
	<b>TOTAL</b>	<b>50</b>		

**Indicatorul II.1 Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografii, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate /valorificate/obtinute**

- Se analizeaza productivitatea organizatiei de cercetare, in raport cu resursele avute la dispozitie (inclusiv cele umane exprimate ca numar cercetatori - echivalent norma intregă), respectiv cu finantarea de care a beneficiat organizatia de cercetare, din perspectiva productiei stiintifice materializata, in functie de misiunea specifica organizatiei de cercetare in articole publicate in reviste indexate (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS, IEEE sau indexate CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste, tratate/carti/monografii publicate de cercetatorii din organizatia de cercetare in calitate de autori sau editori la edituri internationale si nationale consacrate, capitole in aceste categorii de publicatii, brevete aplicate/valorificate/obtinute.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.1 sunt:

- Articole publicate intr-o revista indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, Arts & Humanities Citation Index, pentru stiinte umaniste), SCOPUS, IEEE;

- Articole publicate intr-o revista indexata CNCS (A sau B), pentru stiinte umaniste;

- Tratate/carti/monografii sau capitole publicate in calitate de autor la o editura consacrata din strainatate;

- Tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la o editura consacrata din strainatate;

- Tratate/carti/monografii publicate sau capitole in calitate de autor la o editura clasificata CNCS A sau B sau la o editura consacrata din tara;

- Tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la o editura clasificata CNCS A sau B sau la o editura consacrata din tara;

- Cereri de brevete inregistrate si publicate;

- Brevete aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);

- Certificate de soi/ rasa aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);

- Brevete obtinute la nivel international (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel national;

- Proprietate intelectuala, certificate ORDA.

- Se evalueaza cu precadere o productivitate ridicata a organizatiei de cercetare din perspectiva productiei stiintifice, materializata, in functie de misiunea specifica organizatiei de cercetare, in articole publicate in reviste indexate Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, pentru stiinte umaniste, Arts & Humanities Citation Index ), SCOPUS, IEEE sau, in plus, pentru stiinte umaniste, articole publicate intr-o revista indexata CNCS (A sau B), tratate/carti/monografii publicate de cercetatorii din organizatia de cercetare in calitate de autori sau editori la edituri internationale si nationale consacrate, capitole in aceste categorii de publicatii.

- Se evalueaza cu precadere brevetele aplicate/valorificate in "Registrul national al brevetelor de inventie", in cadrul OSIM, Romania, brevetele internationale inregistrate la Oficiul European de Brevete (European Patent Office - EPO) sau in Organizatia Mondiala a Proprietatii intelectuale (World Intellectual Property Organization, WIPO) sau la alte baze de date pentru brevete internationale.

Nota:

In cazul revistelor indexate Journal Citation Reports, se vor lua in considerare factorii de impact (IF) sau scorurile de influenta (AIS) calculate de Web of Science. Se considera cea mai buna incadrare Q1, Q2, Q3 sau Q4 (intre IF si AIS) din ultimele 5 editii publicate de Journal Citation Reports raportat la anul evaluarii.

In cazul articolelor, se vor lua in considerare numai cele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

## **Indicatorul II.2 Lucrari prezentate si comunicari la manifestari stiintifice**

- Se analizeaza, in functie de specificul organizatiei, masura in care cercetatorii stiintifici din organizatia de cercetare disemineaza rezultatele cercetarilor derulate in cadrul unor evenimente stiintifice de prestigiu.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.2 sunt:

- Lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation

Index (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEE proceedings;

- Lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum editat cu ISBN (non - WoS);

- Lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica internationala;

- Lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica nationala.

- In functie de specificul domeniului, se evalueaza cu precadere un grad ridicat de diseminare a rezultatelor cercetarii stiintifice din organizatie prin intermediul participarii cercetatorilor stiintifici la evenimente stiintifice internationale de prestigiu si publicarea prezentarilor realizate in volume ale conferintelor indexate Web of Science (WOS) sau cu ISBN (non - WOS), prin invitarea acestora in calitate de keynote speakers la manifestari stiintifice nationale si internationale.

Nota:

In cazul lucrarilor prezentate la manifestari stiintifice, se vor lua in considerare numai cele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata.

## **Indicatorul II.3 Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate**

- Se analizeaza vizibilitatea stiintifica si impactul publicatiilor organizatiei de cercetare prin intermediul numarului de citari consemnate de acestea in reviste indexate WOS, SCOPUS, IEEE sau, in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index, in reviste indexate CNCS (A sau B) si carti (exclus autocitari).

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.3 sunt:

- Numar citari acumulate de organizatia de cercetare in perioada supusa evaluarii in urmatoarele baze de date:

- Web of Science;

- SCOPUS; IEEE;

- in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index, in reviste indexate CNCS (A sau B) si carti.

- Se evalueaza cu precadere identificarea unui numar important de citari, in perioada analizata, ale lucrarilor publicate de organizatia de cercetare in reviste indexate WOS, SCOPUS, IEEE sau, in plus, pentru stiinte umaniste, Arts & Humanities Citation Index, in reviste indexate CNCS (A sau B) si carti, indiferent de anul aparitiei lucrarii citate.

Nota:

In cazul citarilor, se vor lua in considerare numai cele pentru lucrarile publicate de autor cu afiliere la organizatia de cercetare evaluata.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
III. MANAGEMENT SI CAPACITATE INSTITUTIONALA	III.1 Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)	3		
	III.2 Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare	2		
	III.3 Etica si integritatea academica in cercetare	5		
	III.4 Infrastructura de cercetare corelata cu misiunea si obiectivele lege organizatiei de cercetare (modul in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare)	10		
	III.5 Organizatie de cercetare membra in retele stiintifice/structuri asociative	5		
	III.6 Laboratoare de incercari, teste, analize acreditate sau neacreditate; biblioteci si baze de date Open access create sau administrate, in masura in care au existat fonduri disponibile	10		
	III.7 Gradul de digitalizare al organizatiei de cercetare	3		
	III.8 Sistemul de management al inovarii	2		
	<b>TOTAL</b>		<b>40</b>	

**Indicatorul III.1 Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)**

- Se analizeaza daca organizatia are regulament sau procedura interna de management al calitatii elaborata, aprobata si implementata, manual al calitatii si alte proceduri specifice, precum si daca organizatia de cercetare a fost acreditata de institutii abilitate in domeniul managementului calitatii.

- Se evalueaza cu precadere daca organizatia are regulament sau procedura de managementul calitatii implementata, manual al calitatii, procedura de tratare a riscurilor si oportunitatilor si, in general, existenta unor proceduri privind calitatea pentru activitatile derulate.

- Punctajul maxim se acorda atunci cand organizatia de cercetare face dovada unei acreditari ISO 9001 din partea unei institutii abilitate.

**Indicatorul III.2 Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare**

- Se analizeaza daca organizatia de cercetare are regulamente de organizare si functionare si regulamente interne actualizate conform reglementarilor legale in vigoare, regulamente/proceduri elaborate, aprobate si implementate privind managementul activitatii de cercetare, evaluarea performantelor salariatilor integritate, egalitate de sanse etc.
- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de implementare a regulamentelor, normelor si procedurilor si un grad ridicat de incredere in Sistemul de control intern managerial (SCIM) al organizatiei de cercetare.

### **Indicatorul III.3 Etica si integritatea academica in cercetare**

- Se analizeaza existenta codului de etica, comisiei de etica in cercetare, a unei proceduri specifice pentru functionarea comisiei si masura in care comisia isi dovedeste functionalitatea in cazul unor sesizari.
- Se evalueaza cu precadere daca organizatia de cercetare are cod de etica, procedura de functionare a comisiei de etica elaborate, aprobate si implementate, existenta comisii de etica si integritate academica si documente care atesta functionarea comisiei de etica, in cazul unor sesizari.

### **Indicator III.4 Infrastructura de cercetare corelata cu misiunea si obiectivele organizatiei de cercetare (modul in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare)**

- Se analizeaza masura in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare si gradul de dezvoltare al infrastructurii de cercetare-dezvoltare si inovare in raport cu activitatile derulate in cadrul organizatiei.
- Se evalueaza cu precadere daca infrastructura de cercetare este adecvata misiunii organizatiei de cercetare, un grad ridicat de dezvoltare al acesteia, precum si existenta unei strategii si a unui plan de investitii.

### **Indicator III.5 Organizatie de cercetare membra in retele stiintifice/structuri asociative**

- Se analizeaza capacitatea organizatiei de cercetare de a se integra in retele de cercetare si structuri asociative dovedita prin acorduri/protocoale incheiate si alte documente furnizate de organizatie privind functionalitatea parteneriatelor, cu accent pe depunerea si castigarea in comun de proiecte, organizarea de evenimente stiintifice comune, elaborarea de publicatii stiintifice etc.
- Se evalueaza cu precadere daca organizatia de cercetare are incheiate acorduri/protocoale de colaborare, daca exista documente doveditoare privind faptul ca acestea sunt functionale (depunerea si castigarea de proiecte in parteneriat, organizarea de manifestari stiintifice in parteneriat, elaborarea in comun de articole/studii/carti etc.).

**Indicator III.6 Laboratoare de incercari, teste, analize  
acreditate sau neacreditate; biblioteci si baze de date  
Open access create/administrate - in masura in care  
au existat fonduri disponibile**

- Se analizeaza, in corelatie cu domeniul in care activeaza organizatia de cercetare si fondurile disponibile, gradul de dotare al organizatiei de cercetare cu laboratoare de incercari, teste, analize si situatia acreditarii acestora sau existenta unor biblioteci proprii, baze de date Open access si intensitatea accesarii acestora.

- Se evalueaza cu precadere daca, in corelatie cu fondurile disponibile si domeniul in care activeaza, organizatia de cercetare are laboratoare de incercari, teste analize si daca acestea sunt acreditate si se evalueaza cu precadere daca are biblioteca proprie sau baze de date Open access si daca exista dovezi ca informatiile stiintifice din biblioteca, bazele de date Open access au fost accesate.

**Indicator III.7 Gradul de digitalizare al  
organizatiei de cercetare**

- Se analizeaza daca, in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si in corelatie cu standardele actuale in domeniu, infrastructura IT este adecvata desfasurarii activitatii cercetatorilor si masura in care organizatia de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetarilor realizate in organizatia de cercetare in regim open acces.

- Se evalueaza cu precadere daca infrastructura IT este adecvata misiunii organizatiei de cercetare, organizatia de cercetare are website in limba romana si limba engleza si, in corelatie cu fondurile disponibile, website-ul este actualizat cu rezultate ale cercetarii publicate in regim Open access.

**Indicator III.8 Sistemul de management al inovarii**

- Se analizeaza daca organizatie are regulament/procedura de management al inovarii, aprobata si implementata si daca a organizat un centru de transfer tehnologic propriu.

- Punctajul maxim se acorda atunci cand organizatia de cercetare face dovada unei acreditari/certificari a sistemului de management al inovarii din partea unei institutii abilitate si a infiintarii/functionarii unui centru de transfer tehnologic.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
IV. PERFORMANTA SI IMPACTUL SOCIOECONOMIC	IV.1 Masura in care activitatea raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala	5		
	IV.2 Capacitatea de a dezvolta colaborari nationale si internationale	10		
	IV.3 Contributia la	10		

	dezvoltare experimentală și inovare la nivel național și internțional			
	TOTAL	25		

**Indicator IV.1 Măsura în care activitatea răspunde  
unor interese publice de importanță națională sau locală**

- Se analizează și evaluează, raportat la domeniul de cercetare-dezvoltare, finanțare și resursa umană de care dispune, capacitatea organizației de coordonare sau participare la elaborarea unor studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau național; servicii de cercetare pentru sau în parteneriat cu operatori economici.
- Se evaluează cu precădere coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrări complexe cu impact național și local, la nivel economic/social.

**Indicator IV.2 Capacitatea de a dezvolta  
colaborări naționale și internaționale**

- Se analizează capacitatea organizației de cercetare de a dezvolta colaborări naționale și internaționale care au ca rezultate principale utilizarea în comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare, asigurarea accesului cercetătorilor din alte organizații de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii (inclusiv IOSIN); servicii suport pentru alte organizații de cercetare sau cercetători din afara organizației, cooptarea de organizații partenere sau cercetători din alte organizații în proiectele inițiate.
- Se evaluează cu precădere existența unor dovezi privind gradul ridicat de utilizare în comun a infrastructurii cu alte organizații de cercetare, punerea la dispoziție a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de către cercetători din alte organizații de cercetare, furnizarea de servicii către alte organizații de cercetare sau cercetători din cadrul acestora, atragerea de cercetători sau organizații de cercetare în proiecte de cercetare tip inter și transdisciplinare.

**Indicator IV.3 Contribuția la dezvoltare  
experimentală și inovare la nivel național și internațional**

- Se analizează lucrările identificate de organizația de cercetare ca fiind de referință pentru știința din perspectiva contribuțiilor aduse de organizația de cercetare prin intermediul acestora și a dovezilor privind gradul de recunoaștere a impactului acestora de către comunitatea științifică națională și internațională; se vor analiza rezultatele cercetării aplicative și brevetele de invenții identificate de organizația de cercetare ca având impact economic.
- Se evaluează cu precădere publicarea de lucrări de referință pentru domeniul respectiv, de ex. handbook; cărți la cele mai prestigioase edituri; rezultate evidențiate, de exemplu, pe coperta unor reviste de prestigiu, organizarea de activități de diseminare a rezultatelor activității științifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare și cu prestigiu dovedit în comunitatea

stiintifica nationala si internationala; lucrari de dezvoltare experimentală/brevete de inventii pentru sau in parteneriat cu mediul economic.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
V. RESURSE UMANE	V.1 Structura personalului pe grade stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat, respectiv oportunitati de evolutie in cariera	10		
	V.2 Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale (cotata de Web of Science, SCOPUS) sau in colectivul editorial al unor edituri internationale consacrate; membri in think tank/grup international de experti la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice internationale	1		
	V.3 Membri in conducerea/comitetul stiintific unei organizatii sau asociatii internationale de specialitate	1		
	V.4 Membri / experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor publice la nivel national	1		
	V.5 Membri ai unei scoli doctorale; membri (fellow, senior) al unei societati stiintifice nationale; membri in comitet stiintific/editorial al unei reviste nationale de prestigiu	1		
	V.6 Premii/distinctii/titluri	1		
	<b>TOTAL</b>	<b>15</b>		

**Indicator V.1 Structura personalului pe grade stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat, respectiv oportunitati de evolutie in cariera**

- Se analizeaza oportunitatile de evolutie in cariera oferite de organizatia de cercetare membrilor sai, structura personalului de cercetare stiintifica pe grade stiintifice, numarul si ponderea doctorilor in stiinte, a conducatorilor de doctorat, calitatea echipei de cercetare in ansamblul sau si masura in care aceasta este adecvata misiunii si activitatilor derulate de organizatia de cercetare.

- Se evalueaza cu precadere oportunitatile de evolutie in cariera oferite cercetatorilor in cadrul organizatiei de cercetare, o structura echilibrata a personalului total si a personalului de cercetare pe grade stiintifice, un numar si o pondere ridicata a conducatorilor de doctorat.

**Indicator V.2 Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale (cotata de Web of Science, SCOPUS) sau in colectivul editorial al unor edituri internationale consacrate; membri in think tank/grup international de experti**



**la nivel european/mondial; membri ai unei societati  
stiintifice internationale**

- Se analizeaza modul in care cercetatorii din organizatia de cercetare, prin rezultatele si prestigiul lor, contribuie la cresterea vizibilitatii organizatiei de cercetare, a cercetarii stiintifice romanesti din domeniul aplicativ respectiv, la nivel international si european.

- Se evalueaza cu precadere, in perioada analizata, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in colectivele de redactie ale unor reviste nationale si internationale de prestigiu, in colectivele editoriale ale unor edituri internationale consacrate, in think tank-uri/grupuri internationale de experti la nivel european/mondial, calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societati stiintifice internationale de prestigiu pentru domeniul respectiv.

**Indicator V.3 Membri in conducerea/comitetul  
stiintific al unei organizatii sau asociatii  
internationale de specialitate**

- Se analizeaza modul in care organizatia de cercetare si cercetarea stiintifica romaneasca beneficiaza de un plus de vizibilitate si prestigiu prin reprezentantii pe care organizatia de cercetare ii are in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

- Se evalueaza cu precadere, pentru perioada analizata, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

**Indicator V.4 Membri/experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor  
publice la nivel national**

- Se analizeaza modul in care organizatia de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, s-a implicat in perioada analizata in solutionarea unor probleme actuale ale societatii.

- Se evalueaza cu precadere, pentru perioada analizata, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in calitate de membri sau experti in comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autoritati publice la nivel national pentru fundamentarea si elaborarea unor proiecte de acte normative, a unor strategii si politici, planuri de actiune, documente programatice etc.

**Indicator V.5 Membri ai unei scoli doctorale; membri  
(fellow, senior) ai unei societati stiintifice nationale;  
membri in comitetul stiintific sau editorial al unei reviste  
nationale de prestigiu**

- Se analizeaza gradul in care organizatia de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, beneficiaza in mediul academic si in societate, de recunoastere a capacitatii sale de a contribui la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul de cercetare specific, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific.

- Se evalueaza cu precadere pentru perioada analizata, apartenenta cercetatorilor din organizatia de cercetare la scoli doctorale in calitate de coordonatori/indrumatori, prezenta acestora in calitate de membri in societatile

stiintifice nationale din domeniul de cercetare specific, in comitetele stiintifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.

#### Indicator V.6 Premii/distinctii/titluri

- Se analizeaza gradul in care rezultatele de prestigiu ale organizatiei de cercetare si ale cercetatorilor sai au beneficiat, in perioada analizata, de recunoasterea unor foruri nationale si internationale consacrate, institutii si autoritati ale statului, de societati stiintifice internationale si nationale, universitati, in urma unor procese de selectie etc.

- Se evalueaza cu precadere recunoasterea rezultatelor cercetatorilor din organizatia de cercetare si a prestigiului lor profesional de catre foruri nationale si internationale consacrate, prin premii/distinctii/titluri, respectiv: premiu al Academiei Romane; premiu/distinctie acordata de institutii/autoritati ale statului; premiu (distinctie) al unei societati stiintifice nationale obtinut printr-un proces de selectie; premiu (distinctie) al unei societati stiintifice internationale obtinut printr-un proces de selectie; titlul de Doctor Honoris Causa acordat de o universitate etc.

Nota:

Nu se va lua in considerare premiarea rezultatelor cercetarii (PRECISI).

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
VI. PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE AFERENT PERIOADEI ANALIZATE SI PENTRU URMATORII 5 ANI	VI.1 Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si domeniul in care activeaza	10		
	VI.2 Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii	10		
	TOTAL	20		

#### Indicator VI.1 Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei si mediul in care activeaza

- Se analizeaza: fezabilitatea obiectivelor strategice si masura in care directiile strategice propuse sustin atingerea acestor obiective, in concordanta cu misiunea organizatiei de cercetare; calitatea planului strategic institutional aferent perioadei analizate si pentru urmasorii ani; calitatea analizei SWOT a organizatiei de cercetare in raport cu mediul in care activeaza; gradul de corelare a directiilor de cercetare ale organizatiei cu cele specifice spatiului national si european al cercetarii, dezvoltarii, inovarii si din domeniul in care organizatia de cercetare activeaza si gradul de adecvare a politicii de resurse umane la cerintele Cartei Europene a Cercetatorilor, Codului de Conduita pentru recrutarea cercetatorilor, precum si

angajamentului pentru Strategia de resurse umane pentru cercetatori (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

- Se evalueaza cu precadere daca obiectivele prezentate sunt fezabile, corecte si directiile strategice de dezvoltare propuse sustin implementarea acestora in raport cu misiunea organizatiei de cercetare, un Plan strategic institutional realist si adecvat misiunii organizatiei de cercetare, un grad ridicat de corelarea a directiilor de cercetare specifice organizatiei de cercetare cu directiile specifice din spatiul national si european de cercetare, dezvoltare si inovare.

- Se evalueaza cu precadere corelarea strategiei de resurse umane a organizatiei cu cerintele din Carta Europeana a Cercetatorilor, Codul de Conduita pentru recrutarea cercetatorilor, precum si angajamentul pentru Strategia de resurse umane pentru cercetatori (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

**Indicator VI.2 Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al organizatiei de cercetare si nevoile societatii**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare asigura un cadru adecvat mentinerii in contact permanent al cercetatorilor cu cele mai recente evolutii din domeniul de activitate, propice inovarii si transferului tehnologic; gradul de racordare al obiectivelor stiintifice si institutionale ale organizatiei de cercetare la tendintele relevante din domeniul stiintific in care aceasta activeaza si cu nevoile reale ale societatii.

- Se evalueaza cu precadere sustinerea inovarii si transferului tehnologic; demersul pentru infiintarea unui consiliu consultativ stiintific international al organizatiei de cercetare; un grad ridicat de corelare al obiectivele stiintifice si institutionale cu tendintele relevante pe plan national si international din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii.

**Concluzii/recomandari:**

**ANEXA Nr. 2c**

**Raport individual/preliminar/final de evaluare pentru institutiile de invatamant superior de stat sau particulare**

**RAPORT INDIVIDUAL/PRELIMINAR/FINAL DE EVALUARE  
(dupa caz)**

Denumirea organizatiei de cercetare: . . . . .

Perioada evaluata: . . . . .

Data vizitei: . . . . .

Componenta echipei de experti evaluatori independenti

Date evaluator 1 - raportor echipa de experti evaluatori independenti

Nume si prenume: . . . . .

Date evaluator 2

Nume si prenume: . . . . .

Date evaluator 3

Nume si prenume: . . . . .

Stabilirea punctajelor pentru indicatorii aferenti criteriilor generale I si II se va face prin corelarea rezultatelor cu numarul de cercetatori (CS I, CS II, CS III sau echivalent), echivalent norma intregă, afiliati organizatiei de cercetare evaluate.

Se vor lua in considerare numai rezultatele prevazute la indicatorii II.1 si II.2, pentru care autorul si-a declarat afilierea la organizatia de cercetare respectiva. Indicatorii de performanta asociati unui indicator sunt necumulativi.

In cazul organizatiilor de cercetare fara personalitate juridica, punctajele aferente criteriilor generale III-VI se vor stabili si prin analiza indicatorilor aferenti institutiei in subordonarea careia acestea se afla.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
I. ACTIVITATEA DE DEZVOLTARE SI INOVARE	I.1 Capacitatea de a atrage si de a gestiona fondurile de cercetare	15		
	I.2 Manifestari stiintifice organizate	5		
	I.3 Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse	10		
	I.4 Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatia de cercetare	5		
	I.5 Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)	10		
	<b>TOTAL</b>		<b>45</b>	

**Indicator I.1 Capacitatea de a atrage si de a gestiona fondurile de cercetare**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a atrage fonduri din castigarea prin competitie a unor granturi/contracte obtinute de la organizatii/institutii nationale sau internationale si de a gestiona resursele financiare disponibile.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.1 sunt:

- Contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare din fonduri europene/internationale (numar, valoare-sumele din evidentele contabile);

- Contracte obtinute/granturi castigate de organizatia de cercetare de la organizatii/institutii nationale (numar, valoare-sumele din evidentele contabile);

- Cereri de finantare depuse la proiecte nationale/internationale (numar) in competitii deschise in perioada evaluata;

- Structura bugetului in functie de specificul organizatiei de cercetare pe ultimii 5 ani.

- Se evalueaza cu precadere, castigarea de catre organizatie prin competitie a unor granturi/contracte obtinute de la organizatii/institutii nationale si internationale.

Nota:

In cazul contractelor/granturilor nationale nu sunt luate in considerare competitii pentru care sunt eligibile numai anumite categorii de organizatii de cercetare (Programul Nucleu, Granturile Academiei Romane).

**Indicator I.2 Manifestari stiintifice organizate**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare, pentru diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice, a organizat, atat in calitate de coordonator, cat si in parteneriat cu alte organizatii de cercetare, manifestari stiintifice (congrese,

conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara internationale si/sau nationale.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.2 sunt:
  - Manifestari stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara internationale organizate;
  - Manifestari stiintifice (congrese, conferinte, simpozioane, workshop-uri) sau scoli de vara nationale organizate.
- Se evalueaza cu precadere organizarea de manifestari stiintifice internationale.

Nota:

In cazul manifestarilor stiintifice internationale (organizate cu prezenta fizica sau in format hibrid) se are in vedere o pondere de minimum 20% a participantilor din strainatate.

### **Indicator I.3 Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare are impact societal, economic si social prin demonstrarea capacitatii de a dezvolta servicii, tehnologii, produse, reflectata, in functie de misiunea organizatiei de cercetare, prin produse/tehnologii/metodologii dezvoltate/postate/rapoarte/studii de interes public/servicii de cercetare/consultanta/studii de impact.
- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.3 sunt:
  - Produse/tehnologii/metodologii dezvoltate prin activitati de cercetare rezultate in urma unor contracte economice sau de cercetare stiintifica;
  - Tehnologii si servicii puse la dispozitie pe baza de contract/colaborari proiecte (inclusiv cele postate in EERTIS - <https://eertis.eu/>) sau Open access;
  - Rapoarte/studii de interes public sau cu beneficiari privati.
- Se evalueaza cu precadere, in raport cu misiunea organizatiei de cercetare stiintifica, masura in care aceasta demonstreaza capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse pentru beneficiari publici sau privati prin: rapoarte/studii/servicii de cercetare/consultanta/sisteme software de editare, publicare si de consultare on line de informatii stiintifice studii teoretice cu impact social sau in alte stiinte dovedit.

Nota:

In cazul rapoartelor/studiilor de interes public sau cu beneficiari privati se vor lua in considerare doar acelea care au fost obtinute prin competitie sau realizate la solicitarea beneficiarilor sau cu impact social sau in alte stiinte dovedit prin documente oficiale/relatii contractuale/solicitari/comenzi.

### **Indicator I.4 Editarea si publicarea de reviste proprii ale organizatiei de cercetare sau cu implicarea cercetatorilor din organizatia de cercetare**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a contribui la diseminarea rezultatelor cercetarii stiintifice de calitate prin editarea si publicarea de reviste proprii indexate in Web of Science sau in alte baze de date internationale recunoscute si gradul de implicare al cercetatorilor/cadrelor didactice afiliati organizatiei in editarea si publicarea de reviste indexate in baze de date internationale recunoscute (Web of Science etc.).
- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.4 sunt:
  - Editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare a unei reviste proprii indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index si, in plus, pentru stiinte umaniste, indexate Arts & Humanities Citation Index), Scopus;

- Editarea si publicarea de catre organizatia de cercetare/universitate a unei reviste proprii indexata CNCS (A sau B) sau a unei reviste indexata in baze de date internationale (BDI) recunoscute;
- Persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1/Q2/Q3/Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, pentru stiinte umaniste, indexata Arts & Humanities Citation Index), Scopus;
- Persoane afiliate organizatiei de cercetare evaluate avand calitatea de editor sef al unei reviste indexate CNCS (A sau B) sau a unei reviste BDI recunoscuta.
- Se evalueaza cu precadere, in raport cu resursele disponibile, masura in care organizatia de cercetare demonstreaza capacitatea de a edita si publica o revista proprie indexata in baze de date internationale (BDI) recunoscute si un grad ridicat de implicare al cercetatorilor din organizatia de cercetare in editarea si publicarea unor reviste indexate in baze de date internationale recunoscute.

Nota:

In cazul revistelor indexate Journal Citation Reports, se vor lua in considerare factorii de impact (IF) sau scorurile de influenta (AIS) calculate de Web of Science.

Se considera cea mai buna incadrare Q1, Q2, Q3 sau Q4 (intre IF si AIS) din ultimele 5 editii publicate de Journal Citation Reports raportat la anul evaluarii.

#### **Indicator I. 5. Capacitatea de a pregati tineri cercetatori (doctorat, postdoctorat)**

- Se analizeaza masura in care organizatia de cercetare contribuie la formarea de tineri cercetatori (studii doctorale si postdoctorale) prin pregatirea de teze de doctorat in sectoare/departamente din organizatia de cercetare, participari ale cercetatorilor din organizatia de cercetare ca membri in comisii de sustinere publica a tezelor de doctorat, cercetatori avand calitatea de doctorat, care activeaza in organizatie sau proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare.
- Indicatorii de performanta asociati indicatorului I.5 sunt:
  - Teze de doctorat pregatite sau stagii postdoctorale efectuate in sectoare/departamente din cadrul organizatiei de cercetare;
  - Cadre didactice afiliate/cercetatori afiliati organizatiei de cercetare care au participat ca membri in comisii de sustinere publica a unei teze de doctorat sau in comisii de indrumare ale tezelor de doctorat;
  - Conducatori de doctorat care activeaza in organizatia de cercetare;
  - Proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare;
  - Doctoranzi/cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare.
- Se evalueaza cu precadere daca organizatia de cercetare demonstreaza ca a avut contributii la formarea de tineri cercetatori (studii doctorale si postdoctorale) prin cercetatori avand calitate de conducatori de doctorat care activeaza in universitate, atragerea de doctoranzi/cercetatori postdoctoranzi in cadrul organizatiei de cercetare si a proiectelor de cercetare si stimularea pentru inscrierea la studii doctorale si postdoctorale, pregatirea de teze de doctorat in sectoare/departamente din organizatia de cercetare, participari ale cercetatorilor din organizatia de cercetare ca membri in comisii de sustinere publica a tezelor de doctorat sau prin proiecte POSDRU/POCU/MSCA/PNCDI/PNRR de cercetare postdoctorala si doctorala castigate/derulate de organizatia de cercetare/universitate.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
------------------	------------	---------------	-----------------	------------

II. REZULTATELE ACTIVITATII DE CERCETARE SI IMPACT LA NIVEL INTERNATIONAL SI NATIONAL	II.1 Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografii, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete aplicate/valorificate/obtinute	42		
	II.2 Lucrari si comunicari prezentate la manifestari stiintifice	3		
	II.3 Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate	10		
	<b>TOTAL</b>	<b>55</b>		

**Indicator II.1 Lucrari de amploare si importanta fundamentala; carti, tratate, enciclopedii, monografii, studii si capitole coordonate/publicate/editate; articole publicate; brevete obtinute/ aplicate/valorificate/**

- Se analizeaza productivitatea organizatiei de cercetare, in raport cu resursele avute la dispozitie (inclusiv cele umane), respectiv cu finantarea de care a beneficiat organizatia de cercetare, din perspectiva productiei stiintifice materializata, in functie de misiunea specifica organizatiei de cercetare in tratate/carti/monografii publicate de cercetatorii din organizatia de cercetare in calitate de autori sau editori la edituri internationale si nationale consacrate, capitole in aceste categorii de publicatii, articole publicate in reviste indexate Web of Science, Scopus sau, pentru stiinte umaniste, Arts&Humanities sau indexate CNSC (A sau B), in dictionare, atlase, enciclopedii (tiparite sau online), editii critice sau traducerile unor texte literare, texte stiintifice, brevete aplicate/valorificate/obtinute.

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.1 sunt:

- Articole publicate intr-o revista indexata Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index si, in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index), SCOPUS, IEEE;
- Articole publicate intr-o revista indexata CNSC (A sau B), pentru stiinte umaniste;
- Tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor la o editura consacrata din strainatate;
- Tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la o editura consacrata din strainatate;
- Tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor la Editura Academiei Romane sau la o editura clasificata CNCS A;
- Tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor/coordonator la Editura Academiei Romane sau la o editura clasificata CNCS A;
- Tratate/carti/monografii publicate in calitate de autor o editura consacrata din tara sau la o editura clasificata CNCS B;
- Tratate/carti/monografii publicate in calitate de editor la o editura consacrata din tara sau la o editura clasificata CNCS B;
- Capitole in tratate/carti/monografii publicate la o editura consacrata din strainatate;
- Capitole in tratate/carti/monografii publicate la Editura Academiei Romane sau la o editura clasificata CNCS A;
- Capitole in tratate/carti/monografii publicate la o editura consacrata din tara sau la o editura clasificata CNCS B;
- Dictionare, atlase, enciclopedii (tiparite sau online); editii critice sau traducerile unor texte literare, texte stiintifice;
- Cereri de brevete inregistrate si publicate;
- Brevete aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);

- Certificate de soi/ rasa aplicate/valorificate la nivel national sau international sau valorificate la nivel international (cu prioritate UE/OCDE);
- Brevete obtinute la nivel international (cu prioritate UE/OCDE) sau la nivel national;
- Proprietate intelectuala, certificate ORDA.
- Se evalueaza cu precadere o productivitate ridicata a organizatiei de cercetare, in raport cu resursele avute la dispozitie (inclusiv cele umane), respectiv cu finantarea de care a beneficiat organizatia de cercetare, din perspectiva productiei stiintifice, materializata, in functie de misiunea specifica organizatiei de cercetare, in articole publicate in reviste indexate Web of Science (Journal Citation Reports Q1, Q2, Q3, Q4, Emerging Sources Citation Index sau, in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index), SCOPUS, IEEE sau indexate CNSC (A sau B), brevete aplicate/valorificate/obtinute, tratate/carti/monografii publicate de cercetatorii din organizatia de cercetare in calitate de autori sau editori la edituri internationale, capitole in aceste categorii de publicatii, dictionare, atlase, enciclopedii (tiparite sau online), editii critice sau traducerile unor texte literare, texte stiintifice.
- Se analizeaza cu precadere, brevetele aplicate/valorificate in "Registrul national al brevetelor de inventie", in cadrul OSIM, Romania; brevete internationale inregistrate in Oficiul European de Brevete (European Patent Office - EPO) sau in Organizatia Mondiala a Proprietatii Intelectuale (World Intellectual Property Organization WIPO) sau la alte baze de date internationale (pentru brevetele internationale), in situatia in care corespund misiunii organizatiei de cercetare.

Nota:

In cazul revistelor indexate Journal Citation Reports, se vor lua in considerare factorii de impact (IF) sau scorurile de influenta (AIS) calculate de Web of Science. Se considera cea mai buna incadrare Q1, Q2, Q3 sau Q4 (intre IF si AIS) din ultimele 5 editii publicate de Journal Citation Reports raportat la anul evaluarii. Se considera categoria care corespunde celui mai favorabil nivel de recunoastere al brevetului. Se raporteaza doar articolele in care este mentionata afilierea institutionala a cadrelor didactice sau de cercetare angajate in organizatia de cercetare.

#### **Indicator II.2 Lucrari si comunicari prezentate la manifestari stiintifice**

- Se analizeaza masura in care cercetatorii stiintifici din organizatia de cercetare disemineaza si testeaza rezultatele cercetarilor derulate in cadrul unor evenimente stiintifice de prestigiu.
- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.2 sunt:
  - Lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum indexat Web of Science - Conference Proceedings Citation Index Science (CPCI-S), Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH), clasificate IEEE proceedings;
  - Lucrari prezentate la o manifestare stiintifica internationala, publicate intr-un volum editat cu ISBN (non - WoS);
  - Lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica internationala;
  - Lucrari invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica nationala.
- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de diseminare a rezultatelor cercetarii stiintifice din organizatie prin intermediul participarii cercetatorilor stiintifici la evenimente stiintifice internationale si nationale de prestigiu si publicarea prezentarilor realizate in volume ale conferintelor indexate Web of Science (WOS) sau cu ISBN (non - WOS), prin invitarea acestora in calitate de keynote speakers la manifestari stiintifice nationale si internationale.

Nota:

In cazul lucrarilor prezentate la manifestari stiintifice, se vor lua in considerare numai cele pentru care autorul a precizat afilierea la organizatia de cercetare evaluata. In cazul lucrarilor invitate/keynote prezentate la o manifestare stiintifica



se va proba printr-o copie a diplomei de lector sau a invitatiei (exclusiv POS, ERASMUS).

### Indicator II.3 Vizibilitate si impact al lucrarilor publicate

- Se analizeaza vizibilitatea stiintifica si impactul publicatiilor organizatiei de cercetare prin intermediul numarului de citari consemnate de acestea in reviste indexate WOS, SCOPUS, IEEE sau, in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index, reviste indexate CNSC (A sau B) si carti (exclus autocitari).

- Indicatorii de performanta asociati indicatorului II.3 sunt:

- Numar citari acumulate de organizatia de cercetare in perioada supusa evaluarii in urmatoarele baze de date:

- Web of Science;

- SCOPUS; IEEE;

- in plus, pentru stiinte umaniste in Arts & Humanities Citation Index, reviste indexate CNSC (A sau B) si carti.

- Se evalueaza cu precadere identificarea unui numar important de citari, in perioada analizata, ale lucrarilor publicate de organizatia de cercetare in reviste indexate WOS, SCOPUS, IEEE sau, in plus, pentru stiinte umaniste Arts & Humanities Citation Index, reviste indexate CNSC (A sau B) si carti, indiferent de anul aparitiei lucrarii citate.

Nota:

In cazul citarilor, se vor lua in considerare numai cele pentru lucrarile publicate de autor cu afiliere la organizatia de cercetare evaluata.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
III. MANAGEMENT SI CAPACITATE INSTITUTIONALA	III.1 Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)	5		
	III.2 Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare	5		
	III.3 Etica si integritatea academica in cercetare	5		
	III.4 Infrastructura de cercetare corelata cu misiunea si obiectivele organizatiei de cercetare (modul in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare)	12		
	III.5 Organizatie de cercetare membra in retele stiintifice/structuri asociative	6		
	III.6 Laboratoare de incercari, teste, analize acreditate/neacreditate; biblioteci si baze de date Open access create/ administrate in masura in care au existat fonduri disponibile	7		

	III.7 Gradul de digitalizare al organizatiei de cercetare	6		
	TOTAL	46		

**Indicator III.1 Sistemul de management al calitatii (certificare de catre institutii abilitate)**

- Se evalueaza daca organizatia are un regulament/o procedura de managementul calitatii elaborata, aprobata si implementata, un manual al calitatii, procedura de tratare a riscurilor si oportunitatilor si, in general, existenta unor proceduri privind calitatea pentru activitatile derulate.
- Se evalueaza cu precadere daca organizatia are un regulament/o procedura de managementul calitatii elaborata, aprobata si implementata, un manual al calitatii, procedura de tratare a riscurilor si oportunitatilor si, in general, existenta unor proceduri privind calitatea pentru activitatile derulate.
- Punctajul maxim se acorda atunci cand organizatia de cercetare face dovada unei acreditari ISO 9001 din partea unei institutii abilitate.

**Indicator III.2 Regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul organizatiei de cercetare**

- Se analizeaza daca organizatia de cercetare are regulament de organizare si functionare si regulament intern actualizate conform reglementarilor legale in vigoare, regulamente/proceduri elaborate, aprobate si implementate privind managementul activitatii de cercetare, evaluarea performantelor salariatilor integritate, egalitate de sanse etc.
- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de implementare a regulamentelor, normelor si procedurilor si un grad ridicat de incredere in Sistemul de control intern managerial (SCIM) al organizatiei de cercetare.

**Indicator III.3 Etica si integritatea academica in cercetare**

- Se evalueaza cu precadere, daca organizatia de cercetare are cod de etica, procedura de functionare a comisiei de etica elaborate, aprobate si implementate, existenta comisiei de etica si integritate academica si documente care atesta functionarea comisiei de etica, in cazul unor sesizari.

**Indicator III.4 Infrastructura de cercetare corelata cu misiunea si obiectivele organizatiei de cercetare**

- Se analizeaza masura in care infrastructura raspunde misiunii organizatiei de cercetare.
- Se analizeaza gradul de dezvoltare a infrastructurii de cercetare, dezvoltare si inovare.
- Se evalueaza cu precadere daca infrastructura de cercetare este adecvata misiunii institutiei evaluate, gradul ridicat de dezvoltare al acesteia, precum si existenta unei strategii si a unui plan de investitii.

**Indicator III.5 Organizatie de cercetare  
membra in retele stiintifice/  
structuri asociative**

• Se evalueaza cu precadere, daca organizatia de cercetare are incheiate acorduri/protocoale de colaborare, daca exista documente doveditoare privind faptul ca acestea sunt functionale (depunerea si castigarea de proiecte in parteneriat, organizarea de manifestari stiintifice in parteneriat, elaborarea in comun de publicatii stiintifice: articole/studii/carti etc.)

**Indicator III.6 Laboratoare de incercari, teste, analize  
acreditate sau neacreditate; biblioteci si baze de  
date Open access create/ administrate - in masura  
in care au existat fonduri disponibile**

• Se evalueaza cu precadere, daca, in corelatie cu fondurile disponibile, organizatia de cercetare are laboratoare de incercari, teste analize si daca acestea sunt sau nu acreditate sau se evalueaza cu precadere daca, in corelatie cu fondurile disponibile, organizatia de cercetare are biblioteca proprie sau baze de date Open access si daca exista dovezi ca informatiile din biblioteca, bazele de date Open access au fost accesate/intensitatea accesarii acestora.

**Indicator III.7 Gradul de digitalizare  
al organizatiei de cercetare**

• Se analizeaza daca, in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si in corelatie cu standardele actuale in domeniu, infrastructura IT este adecvata desfasurarii activitatii cercetatorilor si masura in care organizatia de cercetare are un website actualizat cu rezultatele cercetarilor realizate in organizatia de cercetare in regim open acces.

• Se evalueaza cu precadere, daca infrastructura IT este adecvata misiunii organizatiei de cercetare, organizatia de cercetare are website in limba romana si limba engleza si, in corelatie cu fondurile disponibile, website-ul este actualizat cu rezultate ale cercetarii publicate in regim Open access.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
IV. PERFORMANTA SI IMPACTUL SOCIOECONOMIC	IV.1 Masura in care activitatea raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala	10		
	IV.2 Capacitatea de a dezvolta colaborari	8		

	nationale si internationale			
	IV.3 Contributia la stiinta si cultura nationala si mondiala	8		
	TOTAL	26		

**Indicator IV.1 Masura in care activitatea raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala**

- Se analizeaza daca activitatea desfasurata de organizatie raspunde unor interese publice de importanta nationala sau locala in corelatie cu misiunea acesteia, daca realizeaza studii, proiecte sectoriale, proiecte de cercetare de impact local sau national; servicii de cercetare pentru sau in parteneriat cu operatori economici.
- Se evalueaza cu precadere, coordonarea sau participarea la elaborarea unor lucrari complexe, de impact national si local.

**Indicator IV.2 Capacitatea de a dezvolta colaborari nationale si internationale**

- Se analizeaza capacitatea organizatiei de cercetare de a dezvolta colaborari nationale si internationale care au ca rezultate principale utilizarea in comun a unor componente ale infrastructurii de cercetare, asigurarea accesului cercetatorilor din alte organizatii de cercetare la diferite componente ale infrastructurii proprii (inclusiv IOSIN); servicii suport pentru alte organizatii de cercetare sau cercetatori din afara organizatiei, cooptarea de organizatii partenere sau cercetatori din alte organizatii in proiectele initiale.
- Se evalueaza cu precadere, un grad ridicat de utilizare in comun a infrastructurii cu alte organizatii de cercetare, punerea la dispozitie a unor componente din infrastructura de cercetare pentru utilizarea de catre cercetatori din alte organizatii de cercetare, furnizarea de servicii catre alte organizatii de cercetare sau cercetatori din cadrul acestora, atragerea de cercetatori sau organizatii de cercetare in proiecte de cercetare tip inter si transdisciplinare.

**Indicator IV.3 Contributia la stiinta si cultura nationala si mondiala**

- Se analizeaza lucrarile identificate de organizatia de cercetare ca fiind de referinta pentru stiinta si cultura nationala si mondiala din perspectiva contributiilor aduse de organizatia de cercetare prin intermediul acestora si a dovezilor privind gradul de recunoastere a impactului acestora de catre comunitatea stiintifica nationala si internationala.
- Se evalueaza cu precadere, publicarea de lucrari de referinta pentru domeniul respectiv, de ex. handbook; dictionare/enciclopedii; carti la cele mai prestigioase edituri; rezultate evidentiate, de exemplu, pe coperta unor reviste de prestigiu, organizarea de activitati de diseminare a rezultatelor activitatii stiintifice prin evenimente/studii/rapoarte de amploare si cu prestigiu dovedit in comunitatea stiintifica nationala si internationala.

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
V. RESURSE UMANE	V.1 Structura personalului pe grade stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat, respectiv oportunitati de evolutie in cariera	3		
	V.2 Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale (cotata de Web of Science, SCOPUS) sau in colectivul editorial al unor edituri internationale consacrate; membri in think tank/grup international de experti la nivel european/mondial; membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice internationale	3		
	V.3 Membri in conducerea/comitetul stiintific unei organizatii/asociatii internationale de specialitate	3		
	V.4 Membri/experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor publice la nivel national	3		
	V.5 Membri in consiliul unei scolii universitare de doctorat sau consiliul unei scoli doctorale (CSUD); membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice nationale; membri in comitet stiintific/editorial al unei reviste nationale de prestigiu	3		
	V.6 Premii/distinctii/titluri	3		
	<b>TOTAL</b>	<b>18</b>		

**Indicator V.1 Structura personalului pe grade stiintifice si ponderea conducatorilor de doctorat, respectiv oportunitati de evolutie in cariera**

- Se analizeaza oportunitatile de evolutie in cariera oferite de organizatia de cercetare membrilor sai, structura personalului de cercetare stiintifica pe grade stiintifice, numarul si ponderea doctorilor in stiinte, a conducatorilor de doctorat, calitatea echipei de cercetare in ansamblul sau si masura in care aceasta este adecvata misiunii si activitatilor derulate de organizatia de cercetare.

- Se analizeaza structura personalului total si a personalului de cercetare, ponderea cadrelor didactice (lector - profesor universitar), respectiv cercetatori (CS III - CS I) in total personal de cercetare-dezvoltare si ponderea conducatorilor de doctorat.

- Se analizeaza numarul de doctori in stiinte si ponderea in personalul de cercetare-dezvoltare.

**Indicator V.2 Membri in colectivul de redactie al unei reviste nationale/internationale (cotata de Web of Science, SCOPUS)**

**sau in colectivul editorial al unor edituri internationale consacrate; membri in think tank/grup international de experti la nivel european/mondial; membri ai unei societati stiintifice internationale**

- Se evalueaza modul in care cercetatorii din organizatia de cercetare, prin rezultatele si prestigiul lor, contribuie la cresterea vizibilitatii organizatiei de cercetare, a cercetarii stiintifice romanesti din domeniul fundamental respectiv la nivel international si european.

- Se evalueaza cu precadere, prezenta cercetatorilor seniori din organizatia de cercetare in colectivele de redactie ale unor reviste nationale si internationale de prestigiu, in colectivele editoriale ale unor edituri internationale consacrate, in think tank-uri/grupuri internationale de experti la nivel european/mondial, calitatea acestora de membri (fellow, senior) ai unor societati stiintifice internationale de prestigiu pentru domeniul respectiv.

**Indicator V.3 Membri in conducerea/comitetul stiintific al unei organizatii sau asociatii internationale de specialitate**

- Se evalueaza modul in care organizatia de cercetare si cercetarea stiintifica romaneasca beneficiaza de un plus de vizibilitate si prestigiu prin reprezentantii pe care organizatia de cercetare ii are in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

- Se evalueaza cu precadere, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in conducerea/comitetele stiintifice ale unor organizatii/asociatii internationale de prestigiu.

**Indicator V.4 Membri/experti in comisii/grupuri mixte de lucru ale autoritatilor publice la nivel national**

- Se evalueaza modul in care organizatia de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, s-a implicat in solutionarea unor probleme actuale ale societatii.

- Se evalueaza cu precadere, prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in calitate de membri sau experti in comisii/grupuri mixte de lucru constituite de autoritati publice la nivel nationale pentru fundamentarea si elaborarea unor reglementari legale, a unor strategii si politici, planuri de actiune, documente programatice etc.

- Se evalueaza cu precadere un grad ridicat de conectare al organizatiei de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, la nevoile reale ale societatii si probarea prin dovezi a derularii de catre organizatia de cercetare a unor actiuni cu un impact economic si social.

**Indicator V.5 Membri in consiliul unei scolii universitare de doctorat sau consiliul unei scoli doctorale (CSUD); membri (fellow, senior) ai unei societati stiintifice nationale; membri in comitet stiintific/editorial al unei reviste nationale de prestigiu**

- Se analizeaza gradul in care organizatia de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, beneficiaza de recunoastere a capacitatii sale de a contribui la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul fundamental de cercetare specific, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific.

- Se evalueaza gradul in care organizatia de cercetare, prin intermediul cercetatorilor sai, beneficiaza de o recunoastere a capacitatii sale de a contribui la coordonarea si cresterea calitatii procesului de formare a studentilor doctoranzi, la dezvoltarea cunoasterii in domeniul fundamental de cercetare specific, la mentinerea unor standarde ridicate de calitate si respectarea eticii si integritatii academice in domeniul de cercetare specific.

- Se evalueaza cu precadere prezenta cercetatorilor din organizatia de cercetare in forurile stiintifice de conducere ale scolilor doctorale si postdoctorale (consiliul unei scoli universitare sau consiliul unei scoli doctorale), prezenta acestora in calitate de membri in societatile stiintifice nationale din domeniul fundamental de cercetare, in comitetele stiintifice/editoriale ale unor reviste de prestigiu etc.

**Indicator V.6 Premii/distinctii/titluri**

- Se evalueaza modul in care rezultatele cercetatorilor din organizatia de cercetare si prestigiul lor profesional beneficiaza de recunoasterea (prin premii/distinctii/titluri) unor foruri nationale si internationale consacrate, premiarea acestora de catre Academia Romana, premiarea organizatiei de cercetare de catre institutii/autoritati ale statului (ASAS, AOSR, ASTR, academii de ramura, CNCISIS, etc.), premiarea cercetatorilor de catre o societate stiintifica nationala, premii nationale in domeniu, conferirea titlului de Doctor Honoris Causa membrilor organizatiei de cercetare.

- Se evalueaza gradul in care rezultatele de prestigiu ale organizatiei de cercetare si ale cercetatorilor sai sunt recunoscute si validate de Academia Romana, de institutii si autoritati ale statutului, de societati stiintifice nationale si internationale, de universitati in urma unor procese de selectie etc.

Nota:

Nu se va lua in considerare premiarea rezultatelor cercetarii (PRECISI).

CRITERIU GENERAL	INDICATORI	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ OBTINUT	COMENTARIU
VI. PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE AFERENT PERIOADEI ANALIZATE SI PENTRU URMATORII 5 ANI	VI.1 Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei de cercetare si domeniul in care activeaza	5		
	VI.2 Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii	5		
	TOTAL	10		

**Indicator VI.1 Calitatea si fezabilitatea obiectivelor strategice propuse in raport cu misiunea organizatiei si mediul in care activeaza**

- Se evalueaza cu precadere daca obiectivele prezentate sunt fezabile, iar directiile strategice de dezvoltare propuse sustin implementarea acestora in raport cu misiunea organizatiei de cercetare. Se analizeaza Planul strategic institutional.

- Se evalueaza cu precadere calitatea Analizei SWOT in raport cu mediul in care activeaza.

- Se evalueaza cu precadere gradul de corelatie si integrarea directiilor de cercetare specifice organizatiei de cercetare in directiile specifice din spatiul national si european de cercetare, dezvoltare si inovare.

- Se evalueaza cu precadere modul in care politica de resurse umane raspunde cerintelor din Carta Europeana a Cercetatorilor, Codul de Conduita pentru recrutarea cercetatorilor, precum si angajamentul pentru Strategia de resurse umane pentru cercetatori (Human Resources Strategy for Researchers) - HRS4R.

**Indicator VI.2 Gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii**

- Se evalueaza cu precadere demersul pentru infiintarea unui consiliu consultativ stiintific international.

- Se evalueaza cu precadere existenta unui cadru propice pentru sustinerea inovarii si transferului tehnologic.

- Se evalueaza cu precadere gradul in care obiectivele stiintifice si institutionale sunt corelate cu tendintele relevante pe plan national si international din domeniul stiintific al organizatiei si nevoile societatii.

**Concluzii/recomandari:**