

Universitatea “Aurel Vlaicu” din Arad



METODOLOGIE

PRIVIND EVALUAREA PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE, DE CERCETARE ȘI DIDACTIC AUXILIAR ÎN VEDEREA ACORDĂRII GRADAȚIEI DE MERIT

M.14

Ediția:

a II-a

Revizia:

0

Data intrării în vigoare:

24.11.2025

Aprobat:	Senat	Președinte Conf.univ.dr. Camelia -Daciana Stoian	
	CA	Președinte Conf.univ.dr. Teodor-Florin CILAN	
Avizat:	CM	Președinte Conf.univ.dr. Cristina NICOLAESCU	
	CJ	Cj. Simona BĂC	
Verificat:	DAIC	Ec. Iuliana Eva BĂRA	
Elaborat:	Director CSUD Decan	Prof.univ.dr.habil. Florentina-Daniela MUNTEANU Conf.univ.dr. Alina PĂDUREAN	

	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 2 / 32

Domeniu de aplicare: Prezenta metodologie se aplică personalului didactic de predare, de cercetare și a personalului didactic auxiliar din cadrul Universității "Aurel Vlaicu" din Arad care îndeplinește condițiile de participare la concursul de acordare a gradației de merit.

Cuprins

Pagina de gardă	1
Cuprins	2
Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor	3
Termeni și abrevieri	3
Domeniu de aplicare	3
Lista de difuzare	7
Anexa 1	8
Anexa 2	9
Anexa 3	10
Anexa 4	19
Anexa 5	27
Anexa 6a	30
Anexa 6b	31
Anexa 7	32

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 3 / 32

Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor

Ediția/ revizia în cadrul ediției	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data de la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
Ediția I, revizia 0	X	X	30.01.2020
Ediția I, revizia 1	X	X	13.11.2020
Ediția I, revizia 2	X	X	17.12.2021
Ediția a II-a, revizia 0	X	X	24.11.2025

Termeni și abrevieri

a. Definiții ale termenilor

Nr. crt.	Termenul	Definiția si/sau daca este cazul, actul care definește termenul
1.	Metodologie	Set de reguli utilizate pentru a structura și a ghida un proces de cercetare sau o activitate practică
2.	Ediția unei metodologii	Forma inițială sau actualizată, după caz, a unei metodologii, aprobată și difuzată.
3.	Revizia în cadrul unei ediții	Acțiunea de adăugare, eliminare a unor informații/date, ce implică modificări sub 50% din conținutul procedurii.

b. Abrevieri ale termenilor

Nr. crt.	Abrevierea	Termenul abreviat
1.	CA	Consiliul de Administrație
2.	CJ	Compartiment Juridic
3.	CM	Comisia de Monitorizare
4.	DAIC	Departamentul pentru Asigurarea și Îmbunătățirea Calității
5.	U.A.V.	Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad
6.	DPPD	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic
7.	CNATDCU	Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare
8.	ICID	Institutul de Cercetare Interdisciplinar
9.	CCCDI	Colegiul Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare

Domeniu de aplicare

Art. 1 Scopul prezentei metodologii este reglementarea modului de evaluare a personalului didactic de predare, de cercetare și a personalului didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit.

Art. 2 Prezenta metodologie este valabilă în toate unitățile funcționale ale Universității „Aurel Vlaicu” din Arad (UAV) în vederea acordării gradației de merit.

Art. 3 Actele normative care au stat la baza elaborării prezentei metodologii sunt:

- Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat;

prevederile Cartei UAV din Arad.

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 4 / 32

Art. 4 Consiliul de Administrație (CA) elaborează Metodologia privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit și o propune spre aprobare Senatului UAV.

Art. 5 Gradația de merit se acordă numai personalului didactic titular sau personalului care are funcția de bază la UAV, cu performanțe deosebite în activitatea profesională, didactică și de cercetare științifică.

Art. 6 Acordarea gradațiilor de merit

(1) Pentru personalul didactic de predare, cercetare și didactic auxiliar gradația de merit se acordă numai prin concurs organizat la nivelul UAV, cu respectarea legislației în vigoare de la acea dată și în concordanță cu hotărârile Consiliului de Administrație.

(2) Gradația de merit se acordă pentru o perioadă de cinci ani calendaristic și reprezintă 25% din salariul de bază al persoanei îndreptățite, conform legii.

(3) Consiliul de administrație stabilește anual, la începutul anului, prin hotărâre, numărul gradațiilor de merit ce se pot acorda în anul curent având în vedere numărul de gradații de merit cuvenite, numărul de gradații aflate în derulare din anii anteriori și estimarea pentru următorii 5 ani calendaristici, dar nu mai mult de 16% din numărul total al personalului cu drept la gradație de merit, respectiv 16% din posturile didactice existente la nivelul Universității.

(4) Repartizarea numărului de gradații de merit se va face diferit, în funcție de categoria de personal participantă.

Art. 7 Condițiile de participare la concursul pentru obținerea gradațiilor de merit pentru personalul didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar sunt:

I. Personalul didactic de predare și cercetare poate participa la concursul organizat în vederea acordării gradațiilor de merit dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

este angajat pe perioadă nedeterminată, cu norma de bază, respectiv titular în cadrul UAV;
are vechime neîntreruptă, cu normă întreagă, de minimum 5 ani în UAV la data depunerii dosarului;

a obținut calificativ *“foarte bine”* la evaluarea colegială și la evaluarea realizată de către Directorul de departament pentru fiecare din ultimii 5 ani calendaristici;

nu a fost sancționat disciplinar sau pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU/CNEMU/CEMU/CNECSDTI/Ministerul Educației și Cercetării sau alte comisii naționale/internaționale de specialitate, în ultimii 5 ani calendaristici;

nu are și nici nu împlinește vârsta de pensionare (65 de ani) în primul an de solicitare a gradației de merit.

îndeplinește criteriile minimale CNATDCU din domeniul postului de baza din statul de funcții corespunzătoare titlului didactic la momentul depunerii dosarului sau a domeniului în care și-a dat abilitarea, dacă abilitarea a fost ulterioară concursului pentru ocuparea postului. Cadrele didactice sau de cercetare care nu ocupă un post de profesor, respectiv CS I, dar dețin abilitarea pentru conducerea de doctorat, se vor raporta la standardele pentru abilitare (respectiv profesor universitar).

II. Personalul didactic auxiliar poate participa la concursul organizat în vederea acordării gradațiilor de merit dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

este angajat titular cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, cu norma de bază la UAV, cu o vechime de minimum 5 ani;

a obținut calificativ *“foarte bine”* la toate evaluările din ultimii 5 ani calendaristici;

nu a fost sancționat disciplinar în ultimii 5 ani calendaristici;

nu are și nici să nu împlinească vârsta de pensionare (65 ani) în primul an de solicitare a gradației de merit.

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 5 / 32

Art. 8 Concursul pentru acordarea gradației de merit se desfășoară conform calendarului stabilit de Consiliul de Administrație pentru fiecare an calendaristic (perioada se va comunica prin afișare la sediul facultăților și structurilor din UAV) și cuprinde următoarele etape:

A. Personalul didactic de predare și de cercetare

Candidatul depune la Registratura UAV dosarul de participare la concurs care cuprinde:

Cererea de înscriere la concurs (Anexa 1) vizată de Decan/Director DPPD/Director institut;

Declarația pe propria răspundere a candidatului (Anexa 2) semnată de candidat;

adeverință eliberată de conducerea facultății/departamentului/institutului care să ateste calificativele obținute la evaluarea colegială și la evaluarea realizată de către Directorul de departament, în ultimii 5 ani calendaristici.

Fișa de evaluare a activității, pentru cadrele didactice (Anexa 3) și de cercetare (Anexa 4) vizată de Decan/Director DPPD/Director institut;

Fisa de verificare a standardelor CNATDCU din domeniul postului de baza din statul de funcții corespunzătoare titlului didactic la momentul depunerii dosarului sau a domeniului în care și-a dat abilitarea, dacă abilitarea a fost ulterioară concursului pentru ocuparea postului. Cadrele didactice sau de cercetare care nu ocupă un post de profesor, respectiv CS I, dar dețin abilitarea pentru conducerea de doctorat, se vor raporta la standardele pentru abilitare (respectiv profesor universitar;

Toate documentele justificative pentru Anexa 3/ Anexa 4 din prezenta Metodologie;

Dosarul candidatului este verificat de către Comisiile stabilite, din punct de vedere calitativ și cantitativ, de conformitate și validare a modalităților de calcul a punctajului. În urma evaluării, fiecare fișă primește un aviz: admiterea sau respingerea dosarului și un punctaj final.

Membrii comisiei de evaluare au dreptul de a solicita documente originale sau alte dovezi ale realizării punctajului din fișa de evaluare, după caz. Solicitarea se realizează în scris, pe email, iar candidatul are obligația ca în termen de 24 de ore de la primirea solicitării să - prezinte dovezile în original, comisiei de evaluare. În situația în care candidatul nu prezintă documentele justificative solicitate, punctajul în cauză nu va fi luat în considerare.

Comisiile ierarhizează candidații în funcție de punctajele obținute și înaintează Anexa 6a (tabel cu candidații propuși pentru acordarea gradației de merit) conform numărului de locuri alocate prin hotărârea Consiliului de Administrație.

B. Personalul didactic auxiliar

Candidatul depune la Registratura UAV dosarul de participare la concurs care cuprinde:

Cererea de înscriere la concurs (Anexa 1);

Declarația pe propria răspundere a candidatului (Anexa 2) semnată de candidat;

Raport descriptiv al activităților desfășurate pe ultimii 5 ani, însoțit de documente justificative, vizat de șeful ierarhic superior;

fișa de evaluare a personalului didactic auxiliar (Anexa 5) pentru ultimii 5 ani, întocmită de candidat și avizată de către șeful ierarhic superior. Șeful ierarhic superior, poate aduce modificări ale punctajului precizat de candidat dacă a constatat inadvertențe între cele decalate de candidat și starea de fapt.

Membrii comisiei de evaluare au dreptul de a solicita documente originale sau alte dovezi ale realizării punctajului din fișa de evaluare, după caz. Solicitarea se realizează în scris, pe email, iar candidatul are obligația ca în termen de 24 de ore de la primirea solicitării să prezinte dovezile în original, comisiei de evaluare. În situația în care candidatul nu prezintă documentele justificative solicitate, punctajul în cauză nu va fi luat în considerare.

Dosarul candidatului este verificat de către Comisia stabilită, din punct de vedere calitativ și cantitativ, de conformitate și validare a modalităților de calcul a punctajului. În urma evaluării, fiecare fișă primește un aviz: admiterea sau respingerea dosarului și un punctaj final.

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 6 / 32

Comisia pentru acordarea gradațiilor de merit ierarhizează candidații în funcție de punctajele obținute și înaintează Anexa 6b (tabel cu candidații propuși pentru acordarea gradației) conform numărului de locuri alocate prin hotărâre Consiliului de Administrație.

Art. 9 (1) Candidații care au participat la concurs și nu au obținut gradație de merit pot depune contestații la secretariatul Rectoratului în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului.

(2) Contestația va fi analizată de o comisie de contestație constituită la nivelul UAV. Structura comisiei este aprobată de Rector. Soluționarea contestației trebuie realizată în maxim trei zile lucrătoare, iar contestatorului i se aduce la cunoștință de către comisia de contestație rezultatul contestației.

(3) Orice contestație depusă după termenul indicat va fi tardiv depusă și va fi respinsă din oficiu.

Art. 10. (1) După afișarea rezultatelor finale, în urma soluționării contestațiilor, Consiliul de Administrație validează listele și elaborează Anexa 7.

(2) CA al UAV adoptă hotărârea privind validarea propunerilor de acordare a gradațiilor de merit, iar Senatul Universitar aprobă acordarea gradațiilor de merit.

(3) Rectorul UAV emite decizia de acordare a gradațiilor de merit.

(4) Compartimentul Resurse Umane-Salarizare duce la îndeplinire decizia Rectorului de acordare a gradației de merit.

Art. 11 (1) Candidatul care participă la concursul de acordare a gradației de merit răspunde pentru corectitudinea înscrisurilor și a informațiilor furnizate în dosarul de participare la concurs.

(2) În situația în care comisiile de evaluare constată eventuale abateri, acestea pot constitui subiectul unor cercetări disciplinare/ de încălcare a normelor de etică și deontologie universitară a candidatului.

Art. 12 Personalul didactic de predare, cercetare și didactic auxiliar care a beneficiat de gradația de merit poate participa din nou la concurs.

Art. 13 Evaluarea dosarelor

(1) Decanul fiecărei facultăți/ Directorul DPPD/Directorul institutului de cercetare propune o comisie de evaluare a dosarelor. Comisia de evaluare este constituită din cel puțin 3 cadre didactice titulare (1 Președinte și 2 membri) și 1 sau 2 membri supleanți. Membrii comisiilor de evaluare vor fi nominalizați dintre cadrele didactice care nu intenționează, indiferent de motiv, să se înscrie la concursul pentru acordarea gradației de merit din sesiunea respectivă. Componenta comisiei va fi aprobată prin vot de către Consiliul facultății/DPPD. Componenta comisiilor poate fi modificată prin cooptarea membrilor supleanți pentru a evita eventualele conflicte de interese, incompatibilități constatate, sau în caz de indisponibilitate. După aprobarea membrilor comisiei de evaluare în Consiliul facultății, conducerea facultății/DPPD va transmite spre CA al UAV componenta comisiei conform calendarului stabilit de CA al UAV. CA al UAV validează și aprobă comisiile de evaluare a dosarelor pentru fiecare facultate iar Rectorul emite deciziile de constituire a acestor comisii.

(2) În situația în care comisia nu poate fi constituită cu persoane din cadrul structurii, Decanul/Directorul DPPD/Directorul de institut de cercetare va propune cadre didactice titulare din cadrul UAV din domeniul comun de activitate sau conex.

(3) Rectorul/ un membru al CA, nominalizat de CA, în situația în care Rectorul intenționează să își depună dosarul pentru a participa la concursul de acordare a gradației de merit propune CA al UAV o comisie de evaluare a dosarelor cadrelor didactice de predare sau de cercetare care îndeplinesc funcții de conducere (Rector, Prorector, Decan, Prodecan, Director de departament). Comisia de evaluare este constituită din cel puțin 3 cadre didactice titulare (1 Președinte și 2 membri) și 1 sau 2 membri supleanți. Membrii comisiilor de evaluare vor fi nominalizați dintre cadrele didactice de predare sau de cercetare care îndeplinesc funcții de conducere și care nu intenționează, indiferent de motiv, să se înscrie la concursul pentru acordarea gradației de merit din sesiunea respectivă. Componenta comisiei va fi aprobată prin vot de către CA al UAV. Componenta comisiei poate fi modificată, prin cooptarea membrilor supleanți, pentru a evita

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 7 / 32

eventualele conflicte de interese, incompatibilități constatate, sau în caz de indisponibilitate. Rectorul emite decizia de constituire a acestei comisii.

(4) Rectorul propune CA al UAV o comisie de evaluare a dosarelor cadrelor didactice auxiliare. Comisia de evaluare este constituită din 1 președinte nominalizat din rândul cadrelor didactice de predare sau de cercetare care îndeplinesc o funcție de conducere și minim 2 membri din rândul cadrelor didactice auxiliare. Totodată, nominalizează 1 sau 2 membri supleanți. Membrii comisiilor de evaluare vor fi nominalizați dintre cadrele didactice de predare sau de cercetare care îndeplinesc funcții de conducere și din rândul cadrelor didactice auxiliare și care nu intenționează, indiferent de motiv, să se înscrie la concursul pentru acordarea gradației de merit din sesiunea respectivă. Componenta comisiei va fi aprobată prin vot de către CA al UAV. Componenta comisiei poate fi modificată, prin cooptarea membrilor supleanți, pentru a evita eventualele conflicte de interese, incompatibilități constatate, sau în caz de indisponibilitate. Rectorul emite decizia de constituire a acestei comisii.

(5) Rectorul/ un membru al CA, nominalizat de CA, în situația în care Rectorul intenționează să își depună dosarul pentru a participa la concursul de acordare a gradației de merit, propune CA al UAV o comisie pentru soluționarea eventualelor contestații înregistrate în urma evaluării dosarelor înscrise la concursul de acordare a gradației de merit, numită Comisie de contestații. Comisia de contestații este constituită din cel puțin 3 cadre didactice de predare sau de cercetare/ auxiliare, astfel, un Președinte nominalizat din rândul cadrelor didactice de predare sau de cercetare care îndeplinesc funcții de conducere și minim 2 membri. Membrii comisiei de contestații vor fi nominalizați dintre cadrele didactice de predare sau de cercetare/ personal didactic auxiliar, din care cel puțin unul, din rândul cadrelor didactice auxiliare și care nu intenționează, indiferent de motiv, să se înscrie la concursul pentru acordarea gradației de merit din sesiunea respectivă. Componenta comisiei va fi aprobată prin vot de către CA al UAV. Componenta comisiei poate fi modificată, prin cooptarea membrilor supleanți, pentru a evita eventualele conflicte de interese, incompatibilități constatate, sau în caz de indisponibilitate. Rectorul emite decizia de constituire a acestei comisii.

Art. 14 Următoarele anexe fac parte integrantă din prezenta metodologie, au caracter obligatoriu și nu pot fi modificate:

Anexa 1: F.M.14.01 - Cerere de înscriere la concurs

Anexa 2: F.M.14.02 - Declarația pe propria răspundere a candidatului

Anexa 3: F.M.14.03 - Fișa analitică de evaluare a activității pentru cadrele didactice

Anexa 4: F.M.14.04 – Fișa de evaluare a personalului de cercetare

Anexa 5: F.M.14.05 – Fișa de evaluare a performanțelor personalului didactic auxiliar

Anexa 6a: F.M.14.06 – Clasamentul candidaturilor personalului didactic și de cercetare la nivel de facultate/institut

Anexa 6b: F.M.14.06b - Clasamentul candidaturilor personalului didactic auxiliar

Anexa 7: F.M.14.07 - Clasamentul candidaturilor personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar la nivel de universitate.

Art. 15 Prezenta metodologie a fost aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 448 din 24.11.2025 și intră în vigoare începând cu această dată.

Lista de difuzare

Scopul difuzării	Ex. nr.	Structură/ Compartiment	Modalitatea de difuzare
Arhivare	1	DAIC	Exemplar original, semnat și ștampilat
Evidență și Aplicare	Copia scanată	Decanatele facultăților, ICID, DGA, Toate structurile UAV	Poșta electronică și publicare pe site-ul U.A.V.

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 8 / 32

Anexa 1

Cerere înscriere la concurs

Domnule Rector,

Subsemnatul/a _____ angajat/ă la Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad, având funcția de _____ din cadrul _____ prin prezenta, vă rog să-mi aprobați înscrierea la concurs pentru acordarea gradației de merit începând cu luna _____ a anului _____

Menționez că:

- sunt angajat din data de _____
- am beneficiat / nu am beneficiat de gradație de merit în perioada _____
- adresa e-mail/contact _____

Data,

Semnătura,

Vizat,
Decan/Director Institut/Director DPPD/ Șef ierarhic superior

	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 9 / 32

Anexa 2

Declarația pe propria răspundere a candidatului

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a _____, domiciliat/ă în localitatea _____ str. _____, nr. _____, bl. _____, ap. _____, județul _____, posesor/posesoare a actului de identitate seria _____ nr. _____, eliberat de _____ la data de _____ cunoscând dispozițiile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că datele, înscrisurile și informațiile furnizate în dosarul de concurs se referă la propria activitate și corespund adevărului.

Data:

Semnătura,

 Universitatea „Aurel Vlaicu“ din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 10 / 32

Anexa 3

Vizat Decan

Fișa analitică de evaluare a activității pentru cadrele didactice

Data completării: _____

Facultatea		Departament	
Numele și prenumele:		Funcția didactică:	

Notă:

- a.** în cazul unui articol elaborat de **n** autori (indiferent de afiliere), fiecăruia **i** se acordă **1/n** din punctaj
- b.** în cazul unui volum elaborat de mai mulți autori (indiferent de afiliere), punctajul se acordă proporțional cu numărul de pagini scris de fiecare, sau dacă nu se poate determina acest lucru, se acordă **1/n** din punctajul rezultat fiecărui autor,
- c.** o realizare științifică se poate încadra la un singur criteriu.
- d.** prin Anul 1 se înțelege primul an calendaristic de evaluare (anul de începere a acordării gradației de merit minus 5)
- e.** Toate elementele (activități/articole etc.) din prezenta anexă trebuie să aibă afilierea UAV;

A. Activitatea didactică:

Nr. crt.	Activitatea	Valoare punctaj total	An 1	An 2	An 3	An 4	An 5
1	Pentru fiecare disciplină predată în învățământul superior (dacă la o disciplină s-au efectuat atât ore de curs cât și de seminar/laborator, se va considera doar punctajul pentru curs; se vor lua în considerare doar disciplinele din norma de bază) 5 puncte / curs, 3 puncte / seminar (lab.)						
2	Activități de pregătire a studenților în cadrul unor cercuri științifice studențești / concursuri în scopul participării la concursuri naționale sau conferințe studentesti sau publicații științifice (3 puncte/student cu participare la faza națională; 1 punct/student pentru participare conferințe studentesti						
3	Coordonarea lucrărilor de licență/disertație 5/lucrare licență; 5punct/lucrare de disertație						
4	Conducere doctorat în cadrul Universității Aurel Vlaicu din Arad 10 puncte / doctorand						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 11 / 32

5	Președinte Comisie de Licență/Disertație 4 <i>puncte / comisie</i>						
6	Membru Comisie de Licență/Disertație 3 <i>puncte / comisie</i>						
7	Secretar Comisie de Licență/Disertație 2 <i>puncte / comisie</i>						
8	Președinte Comisie de Doctorat 6 <i>puncte/comisie</i>						
9	Membru Comisie de Doctorat 4 <i>puncte/comisie</i>						
	Președinte Comisie Abilitare 8 <i>puncte/comisie</i>						
	Membru Comisie Abilitare 8 <i>puncte/comisie</i>						
10	Publicarea unor cursuri universitare, inclusiv cele în format digital 30 <i>puncte</i>						
11.	Activitate de popularizare a științei în comunitate (de exemplu, podcast-uri, materiale audio-video elaborate și postate pe YouTube etc.) 2 <i>puncte</i>						
12.	Predarea unor discipline nou introduse în planul de învățământ 10 <i>puncte</i>						
13.	Coordonare de programe și proiecte didactice extracurriculare/ organizare de simpozioane, ateliere de creație dedicate studenților/ organizarea de festivaluri studențești/ festivaluri și concerte studențești, coordonarea participării cu creații studențești la festivaluri/ organizarea unei școli de vară - 10 <i>puncte (dacă nu sunt punctate ca proiecte)</i>						
TOTAL A							

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 12 / 32

B. Activitatea științifică:

Evaluarea activității științifice se va face conform cu criteriile CNATDCU din domeniul postului pe ultimii 5 ani. Din punctajul total pe ultimii 5 ani se va calcula procentul raportat la punctajul pentru titlul de Profesor universitar. Pentru a obține punctajul pentru activitatea științifică se va înmulți procentul obținut cu 300 de puncte

NOTĂ: În tabel veti completa activitățile științifice conform criteriilor CNATDCU din domeniul postului care nu se regăsesc în prezenta anexa

Nr. crt	Activitatea	Valoarea punctaj total	An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1							
2							
3							
4	Prezența activă în viața științifică națională și internațională						
	a. Participări la manifestări științifice invitat cu conferință în plen 15 puncte / comunicare participant cu prezentare (neplenară) 10 puncte/comunicare postere 8 puncte / lucrare lucrări de artă și design expusă 10 puncte / lucrare						
	b. Participări la manifestări științifice naționale invitat cu conferință în plen 10 puncte / comunicare participant cu prezentare (neplenară) 5 puncte/ comunicare postere 4 puncte / lucrare lucrări de artă și design expusă 5 puncte / lucrare						

 Universitatea „Aurel Vlaicu“ din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 13 / 32

	c. Visiting Professor (exclus stagiu ERASMUS) <i>10 puncte/stagiu</i> profesor invitat / lector al federațiilor internaționale pe ramură de sport / Academiei Olimpice a CIO / Asociații profesionale internaționale / federațiilor naționale pe ramură de sport sau Academiei Olimpice a COSR/Asociații profesionale naționale						
	d. Rezultate citate în publicații sau reviste ISI (în publicații internaționale de arte vizuale și design) (se exclud autocitățile precum și citări rezultate din autocitări ale coautorilor) <i>1 puncte / citare</i>						
	e. Rezultate citate în publicații sau reviste BDI (în publicații naționale de arte vizuale și design) (se exclud autocitățile precum și citări rezultate din autocitări ale coautorilor) <i>0.5 puncte / citare</i>						
	f. Membru în colegiu de redacție (editorial board) reviste ISI <i>25 puncte / titlu de revistă</i> reviste BDI <i>10 puncte / titlu de revistă</i> alte reviste <i>5 puncte / titlu de revistă</i>						
	g. Editor/Redactor șef reviste ISI <i>50 puncte / titlu de revistă</i> reviste BDI <i>20 puncte / titlu de revistă</i> alte reviste <i>10 puncte / titlu de revistă</i>						
5	Contracte de cercetare / grant / proiecte (derulate prin contabilitatea UAV)						
	a. Proiecte / granturi naționale câștigate prin competiție (derulate prin contabilitatea UAV): până la 10.000 €/an: coordonator/director: 20 puncte/an, membru 10 puncte/an 10.000-50.000 €/an: coordonator/director: 40 puncte/an, membru 20 puncte/an 50.000-100.000 €/an: coordonator/director: 60 puncte/an, membru 30 puncte/an peste 100.000 €/an: coordonator/director: 80 puncte/an, membru 40 puncte/an						
	b. Proiecte / granturi internaționale câștigate prin competiție (derulate prin contabilitatea UAV) până la 10.000 €/an: coordonator/director: 40 puncte/an, membru 20 puncte/an 10.000-50.000 €/an: coordonator/director: 80 puncte/an, membru 40 puncte/an 50.000-100.000 €/an: coordonator/director: 100 puncte/an, membru 50 puncte/an peste 100.000 €/an: coordonator/director: 120 puncte/an, membru 60 puncte/an						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 14 / 32

	c. Alte contracte câștigate prin competiție (ex. Proiecte locale, proiecte cu mediul de afaceri etc.) 20 puncte / coordinator/director; 10 puncte / membru						
	d. Proiect atribuit direct de catre mediul economic, Consultanta de specialitate pentru mediul economic (derulate prin contabilitatea UAV), 20 puncte / coordinator/director; 10 puncte / membru						
	e. Proiecte aplicate in competitii, care au obtinut un rezultat de minimum 90% din punctajul maxim, care nu au fost / sunt finantate: - internationale: coordonator/director: 20 PUNCTE 30 puncte/proiect, membru: 10 puncte/proiect - nationale: coordonator/director: 20 PUNCTE 30 puncte/proiect, membru: 10 puncte/proiect						
	Recunoaștere națională și internațională (dacă nu sunt prevăzute în criteriile CNATDCU)						
6	a. Membru în comitetul științific al unor manifestări științifice și artistice (juriul unor evenimente expoziționale, curator expoziție) indexate ISI 10 puncte indexate BDI 8 puncte neindexate 3 puncte curator la nivel international 15 puncte curator la nivel national 10 puncte Participare în juriu de concursuri naționale (10 puncte) sau internaționale (15 puncte)						
	b1. Comitetul de organizare al unor manifestări științifice/artistice și expoziționale/de artă internaționale – director 10 puncte membru 5 puncte naționale - director 5 puncte membru 3 puncte						
	b2. Comitetul de organizare al unor manifestări sportive competiții sportive internaționale – director 10 puncte membru 5 puncte competiții sportive naționale - director 5 puncte membru 3 puncte						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 15 / 32

Premii și distincții Academia Română <i>20 puncte</i> ASAS, AOSR, altele asemenea <i>10 puncte</i> Internaționale <i>20 puncte</i> Naționale <i>10 puncte</i> Premii obținute la concursuri de creație/interpretare de prestigiu, de nivel național/internațional, în calitate de interpret: 20 puncte internațional, 10 puncte național Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medaliile primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CMU, JMU, CE, JE, CEU, JEU,) Premii pentru activitatea sportivă acordate de către instituții naționale (MTS, MENCS, COSR) sau internaționale sau premii pentru activitatea antreprenorială/management de proiect în sport recunoscute de către organisme naționale/internaționale Performanțe ale sportivilor seniori antrenați (JO locurile 2 - 8, CM, CMU, JMU – locurile 1-8; CE, JE, CEU, JEU – locurile 1-6, Balcaniada – locurile 1-3, CN – locurile 1-3, CNU – locul 1), creații pe linia sportului de performanță, recuperării motrice și funcționale, kinetoterapiei și kinetoprofilaxie (linii metodice / metodologii / strategii de pregătire pe ramuri de sport / probă sportivă recunoscută în comunitatea de specialiști / federații pe ramuri de sport); programe de profilaxie și recuperare prin mijloace kinetice pentru diferite categorii de populație / grupe de vârstă / grupe profesionale / patologii) recunoscute de organisme profesionale și / sau științifice naționale și internaționale. Antrenor emerit / profesor emerit / maestru emerit al sportului / arbitru internațional / comisar / observator 10 puncte						
Membru în academii, asociații profesionale sau organizații profesionale de prestigiu Academia Română <i>30 puncte</i> ASAS, AOSR, academii de ramură <i>10 puncte</i> Conducere asociații/organizații profesionale internaționale (președinte/ vicepreședinte) <i>20 puncte</i> Conducere asociații/organizații profesionale naționale (președinte/ vicepreședinte) <i>10 puncte</i> Membru în asociații/organizații profesionale internaționale <i>5 puncte</i> Membru în asociații/organizații profesionale naționale <i>3 puncte</i>						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 16 / 32

	e. Performanțe sportive obținute în calitate de antrenor/asistent competiție (loc 1-3) Competiții olimpice <i>25 puncte</i> Competiții mondiale <i>20 puncte</i> Competiții europene <i>15 puncte</i> Competiții naționale <i>10 puncte</i>						
	f. Înregistrări (cu cod de autentificare sau/și format digital distribuit prin streaming) ale lucrărilor muzicale/prestațiilor interpretative (interpreți și compozitori) – cu programe diferite și durata de minim 45 de minute. (pt. streaming se face dovada difuzării) <i>15 puncte</i>						
	g. Creație artistică Concert / recital / spectacol în calitate de compozitor, dirijor, regizor, maestru balet, solist, Concert maestru, membru în formație camerală până la 10 persoane (practicieni): - Prestații realizate în condiții de vizibilitate internațională sau națională de vârf*(cf. clasificare CNFIS) – 15 p - Prestații realizate în condiții de vizibilitate regională sau locală** (cf. clasificare CNFIS) –8 p Valorificarea potențialului de creație artistică (compozitori): -Compoziții ample sau cicluri/albume de lucrări publicate la edituri de profil din țară sau străinătate – 10 p						
	h. Deținerea unui atestat de liberă practică într-o specialitate profesională, în scopul sprijinirii calității actului educațional prin intermediul experienței practice și expertizei profesionale <i>10puncte</i>						
7	Centre de cercetare a. Coordonator/director: <i>20 puncte</i> b. Membru: <i>10 puncte</i>						
TOTAL B <i>Din punctajul total pe ultimii 5 ani se va calcula procentul raportat la punctajul pentru titlul de Profesor universitar. Pentru a obține punctajul pentru activitatea științifică de la pct. B se va înmulți procentul obținut cu 300 de puncte și se va obține punctajul total pt acest criteriu.</i>							

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	Revizia: 0
				Pagina: 17 / 32

C. Activitatea extra didactică în folosul învățământului:

Nr. crt	Activitatea	Valoare punctaj total	An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1	Funcții îndeplinite: <i>100 puncte / Rector; 80 puncte/ Prorector, Direc, Președinte Senat; 60 puncte/ Decan, 40 puncte /Vicepreședinte Senat, Director Departament, Prodecan, Director Institut de Cercetare; 20 puncte/Secretar Senat (proportional cu numărul de luni în care ocupă funcția)</i>						
2	Alte activități: La nivel de Universitate (<i>comisie Senat, membru CEAC-U, comisie centrală de admitere, membru comisia de etică, membru Consiliu Științific</i>) <i>20 puncte</i> La nivel de Universitate coordonare dosar de autoevaluare în vederea evaluării instituționale <i>60 puncte / dosar</i> La nivel de facultate (10 puncte consiliul facultății/departamentului, 15 puncte/ presedinte CEAC-F, comisia de etică, comisia pt. monitorizare, revizuire și actualizare a planului de învățământ, Comisia pentru curriculum și calificări universitare, Comisia de burse, Comisia Alumni și responsabil site, 10 puncte membri aceste comisii) La nivel de facultate (5 puncte Comisia pentru consiliere și orientare profesională, Comisia pentru relații internaționale, Comisia pentru donații și sponsorizări) 10 puncte/ Comisia pentru orar, Comisia Erasmus, Comisia de echivalări) La nivel de facultate (20 puncte președinte comisie de admitere, 10 puncte membru comisie admitere) La nivel de facultate coordonare dosar de autoevaluare în vederea autorizării provizorii, acreditării, reacreditării programelor de studii <i>30 puncte / dosar</i> , membru în echipă <i>15 puncte/dosar</i> <i>Responsabil domeniu masterat/doctorat 20 puncte</i> <i>Responsabil program licență: 10 puncte</i>						
3.	Inițierea sau coordonarea unor programe de studii universitare sau post-universitare <i>10 puncte</i>						
4	Președinte Comisie de Concurs pentru						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 18 / 32

	posturi didactice și de cercetare 5 <i>puncte/Comisie</i>						
5	Membru Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare 3 <i>puncte/Comisie</i>						
6	Evaluator intern Rapoarte de evaluare internă 20 pte președinte, 10 pte membru						
TOTAL C							

TOTAL (A+B+C) =

Alte elemente, comentarii:

Orice activitate se raporteaza și se cuantifică o singură dată

Data,

Semnătura,

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	Revizia: 0
				Pagina: 19 / 32

Anexa 4

Vizat Director Institut

Fișa de evaluare a personalului de cercetare

Data completării: _____

Institutul			
Numele și prenumele:		Funcția:	

Notă:

a. în cazul unui articol elaborat de **n** autori (indiferent de afiliere), fiecăruia **i** se acordă **1/n** din punctaj

b. în cazul unui volum elaborat de mai mulți autori (indiferent de afiliere), punctajul se acordă proporțional cu numărul de pagini scris de fiecare, sau dacă nu se poate determina acest lucru, se acordă **1/n** din punctajul rezultat fiecărui autor,

c. o realizare științifică se poate încadra la un singur criteriu.

A. Activitatea didactică:

Nr. crt.	Activitatea	Valoare punctaj total	An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1	Pentru fiecare disciplină predată în învățământul superior (dacă la o disciplină s-au efectuat atât ore de curs cât și de seminar/laborator, se va considera doar punctajul pentru curs; se vor lua în considerare doar disciplinele din norma de bază) <i>5 puncte / curs, 3 puncte / seminar (lab.)</i>						
2	Activități de pregătire a studenților în cadrul unor cercuri științifice studentești / concursuri <i>3 puncte/student cu participare la faza națională; 1 punct/student pentru alte rezultate</i>						
3	Coordonarea lucrărilor de licență/disertație <i>5/lucrare licență; 5puncte/lucrare de disertație</i>						
4	Conducere doctorat în cadrul Universității Aurel Vlaicu din Arad <i>2 puncte/ doctorand</i>						
5	Președinte Comisie de Licență/Disertație <i>4 puncte/ comisie</i>						
6	Membru Comisie de Licență/Disertație <i>3 puncte/ comisie</i>						
7	Secretar Comisie de Licență/Disertație <i>2 puncte/ comisie</i>						
8	Președinte Comisie de Doctorat <i>6 puncte/comisie</i>						
9	Membru Comisie de Doctorat <i>4 puncte/comisie</i>						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 20 / 32

10	Publicarea unor cursuri universitare, inclusiv cele în format digital <i>40 puncte</i>						
11.	Activitate de popularizare a științei în comunitate (de exemplu, podcast-uri, materiale audio-video elaborate și postate pe YouTube etc.) <i>10 puncte</i>						
12.	Introducerea unor discipline noi în planul de învățământ <i>10 puncte</i>						
13.	Coordonare de programe și proiecte didactice extracurriculare/ organizare de simpozioane, ateliere de creație dedicate studenților/ organizarea de festivaluri studențești/festivaluri și concerte studențești, coordonarea participării cu creații studențești la festivaluri/ organizarea unei școli de vară - <i>20 puncte</i>						
TOTAL A							

B. Activitatea științifică:

Nr. crt	Activitatea	Valoare punctaj total	An n-5	An n-4	An n-3	An n-2	An n-1
1	Articole științifice publicate în:						
	a. Reviste de specialitate indexate Clarivate Analytics <i>(30+FI*5)/n</i>						
	b. Reviste de specialitate indexate Clarivate Analytics fără factor de impact <i>30/n puncte</i>						
	c. Reviste de specialitate BDI <i>30/n puncte</i>						
	d. Reviste ale Academiei Române <i>20/n puncte</i>						
	e. Reviste din țară recunoscute <i>10/n puncte</i>						
	f. Volumele unor conferințe științifice internaționale cotate ISI -vizibile în Web of Science <i>50/n puncte</i>						
	g. Volumele unor conferințe științifice internaționale cu ISBN/ISSN <i>20/n puncte</i>						
	h. Volumele unor conferințe științifice naționale cu ISBN/ISSN <i>15/n puncte</i>						
	i. Proceedings indexate Clarivate Analytics <i>20/n puncte</i>						
	j. Proceedings indexate BDI <i>15/n puncte</i>						
	k. Alte publicații <i>10/n puncte</i>						
2	Brevete de invenție și inovație (lucrări științifice și proiecte de arte vizuale și design – proprietate intelectuală)						
	a. internaționale <i>50 puncte/brevet (proiect de design și artă vizuală înscris la concursuri internaționale de specialitate 25 puncte / proiect)</i>						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	Revizia: 0
				Pagina: 21 / 32

	b. naționale 25 puncte/brevet (proiect de design și artă vizuală înscris la concursuri naționale de specialitate 15 puncte / proiect)						
3.	Cărți de specialitate:						
	a.Publicate la edituri din străinătate recunoscute 100/n puncte (expoziții/prezentări de modă personale internaționale 15 puncte/ lucrare)						
	b.Capitol de carte publicat la edituri din străinătate recunoscute 50/n puncte						
	c.Publicate în țară în edituri recunoscute CNCS (conform ultimei evaluări CNCS) 50/n puncte / (expoziții / prezentări de modă personale naționale/ 10 puncte / lucrare)						
	d.Capitol de carte publicat la edituri din străinătate recunoscute 25/n puncte						
	e.Publicate în țară în alte edituri 30 puncte						
	f. Ediții revizuite 50% din punctajul inițial						
	g.Traduceri în edituri internaționale 40/n puncte						
	h.Traduceri în edituri naționale 20/n puncte						
	i. Coordonare Volume edituri recunoscute internațional 60/n puncte						
	j.Coordonare volume edituri recunoscute național 30n/puncte						
	Prezența activă în viața științifică națională și internațională						
	a. Participări la manifestări științifice invitat cu conferință în plen 15 puncte / comunicare participant cu prezentare (neplenară) 10 puncte/comunicare postere 8 puncte / lucrare lucrare de artă și design expusă 10 puncte / lucrare						
	b. Participări la manifestări științifice naționale invitat cu conferință în plen 10 puncte / comunicare participant cu prezentare (neplenară) 5 puncte/ comunicare postere 4 puncte / lucrare lucrare de artă și design expusă 5 puncte / lucrare						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	Revizia: 0
				Pagina: 22 / 32

4.	c. Visiting Professor (exclus stagiul ERASMUS) <i>10 puncte/stagiul</i> profesor invitat / lector al federațiilor internaționale pe ramură de sport / Academiei Olimpice a CIO / Asociații profesionale internaționale / federațiilor naționale pe ramură de sport sau Academiei Olimpice a COSR/Asociații profesionale naționale						
	d. Rezultate citate în publicații sau reviste ISI (în publicații internaționale de arte vizuale și design) (se exclud autocitățile precum și citări rezultate din autocitări ale coautorilor) <i>10 puncte / citare</i>						
	e. Rezultate citate în publicații sau reviste BDI (în publicații naționale de arte vizuale și design) (se exclud autocitățile precum și citări rezultate din autocitări ale coautorilor) <i>5 puncte / citare</i>						
	f. Rezultate citate în alte publicații 3 puncte/citare						
	g. Activități câștigate - referent științific reviste ISI <i>10 puncte/articol</i> reviste BDI <i>5 puncte/articol</i> alte reviste <i>3 puncte/articol</i>						
	h. Membru în colegiu de redacție (editorial board) reviste ISI <i>25 puncte / titlu de revistă</i> reviste BDI <i>10 puncte / titlu de revistă</i> alte reviste <i>5 puncte / titlu de revistă</i>						
	i. Editor/Redactor șef reviste ISI <i>50 puncte / titlu de revistă</i> reviste BDI <i>20 puncte / titlu de revistă</i> alte reviste <i>10 puncte / titlu de revistă</i>						
	j. Cursuri, masterclass-uri, conferințe susținute în alte instituții de profil din țară/străinătate <i>10 puncte</i>						
5.	Contracte de cercetare / grant / proiecte derulate prin UAV						
	a. Proiecte / granturi naționale câștigate prin competiție Coordonator <i>10 puncte / lună</i> ; Membru <i>5 puncte / lună</i>						
	Proiecte / granturi internaționale câștigate prin competiție Coordonator <i>20 puncte / lună</i> ; Membru <i>10 puncte / lună</i>						
	Alte contracte câștigate prin competiție (ex. Proiecte locale, proiecte cu mediul de afaceri etc.) <i>6 puncte / coordonator</i> ; <i>3 puncte / participare</i>						

 Universitatea „Aurel Vlaicu“ din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 23 / 32

6.	Recunoaștere națională și internațională						
	a. Membru în comitetul științific al unor manifestări științifice și artistice (juriul unor evenimente expoziționale, curator expoziție) indexate ISI <i>10 puncte</i> indexate BDI <i>8 puncte</i> neindexate <i>3 puncte</i> curator <i>la nivel internațional 30 puncte</i> curator la nivel național <i>20 puncte</i> Participare în jurii de concursuri naționale (5 puncte) sau internaționale (10 puncte)						
	b1. Comitetul de organizare al unor manifestări științifice/artistice și expoziționale/de artă internaționale – director <i>10 puncte</i> , membru <i>5 puncte</i> naționale - director <i>5 puncte</i> , membru <i>3 puncte</i>						
	b2. Comitetul de organizare al unor manifestări sportive competiții sportive internaționale – director <i>10 puncte</i> , membru <i>5 puncte</i> competiții sportive naționale director <i>5 puncte</i> , membru <i>3 puncte</i>						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	Revizia: 0
				Pagina: 24 / 32

c.Premii și distincții Academia Română <i>20 puncte</i> ASAS, AOSR, altele asemenea <i>15 puncte</i> Internaționale <i>20 puncte</i> Naționale <i>10 puncte</i> Premii obținute la concursuri de creație/interpretare de prestigiu, de nivel național/internațional, în calitate de interpret: <i>20 puncte</i> internațional, <i>10 puncte</i> național Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medaliile primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CMU, JMU, CE, JE, CEU, JEU,) (m = 1) Premii pentru activitatea sportivă acordate de către instituții naționale (MTS, MENCS, COSR) sau internaționale sau premii pentru activitatea antreprenorială/management de proiect în sport recunoscute de către organisme naționale/internaționale Performanțe ale sportivilor seniori antrenați (JO locurile 2 - 8, CM, CMU, JMU – locurile 1-8; CE, JE, CEU, JEU – locurile 1-6, Balcaniada – locurile 1-3, CN – locurile 1-3, CNU – locul 1), creații pe linia sportului de performanță, recuperării motrice și funcționale, kinetoterapiei și kinetoprofilaxie (linii metodice / metodologii / strategii de pregătire pe ramuri de sport / probă sportivă recunoscută în comunitatea de specialiști / federații pe ramuri de sport); programe de profilaxie si recuperare prin mijloace kinetice pentru diferite categorii de populație / grupe de vârstă / grupe profesionale / patologii) recunoscute de organisme profesionale și / sau științifice naționale și internaționale.							
---	--	--	--	--	--	--	--

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE		COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit		Ex. nr.	Revizia: 0
				Pagina: 25 / 32

Membru în academii, asociații profesionale sau organizații profesionale de prestigiu Academia Română <i>30 puncte</i> ASAS, AOSR, academii de ramură <i>20 puncte</i> Conducere asociații/organizații profesionale internaționale <i>20 puncte</i> Conducere asociații/organizații profesionale naționale <i>10 puncte</i> Membru în asociații/organizații profesionale internaționale <i>10 puncte</i> Membru în asociații/organizații profesionale naționale <i>5 puncte</i>						
e. Performanțe sportive obținute în calitate de antrenor/asistent competiție (loc 1-3) Competiții olimpice <i>25 puncte</i> Competiții mondiale <i>20 puncte</i> Competiții europene <i>15 puncte</i> Competiții naționale <i>10 puncte</i> Antrenor emerit / profesor emerit / maestru emerit al sportului / arbitru internațional / comisar / observator (se iau în calcul doar calitățile existente la data înscrierii în concurs)						
f. Înregistrări (cu cod de autentificare sau/și format digital distribuit prin streaming) ale lucrărilor muzicale/prestațiilor interpretative (interpreți și compozitori) – cu programe diferite și durata de minim 45 de minute. (pt. streaming se face dovada difuzării) – <i>30 puncte</i>						
g. Creație artistică Concert / recital / spectacol în calitate de compozitor, dirijor, regizor, maestru balet, solist, Concert maestru, membru în formație camerală până la 10 persoane (practicieni): - Prestații realizate în condiții de vizibilitate internațională sau națională de vârf*(cf. clasificare CNFIS) – <i>20 puncte</i> - Prestații realizate în condiții de vizibilitate regională sau locală** (cf. clasificare CNFIS) – <i>10 puncte</i> Valorificarea potențialului de creație artistică (compozitori): -Compoziții ample sau cicluri/albume de lucrări publicate la edituri de profil din țară sau străinătate – <i>15 puncte</i>						

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 26 / 32

	h. Deținerea unui atestat de liberă practică într-o specialitate profesională, cu titlatura de psiholog principal (se aplică doar pentru domeniul psihologie), kinetoterapeut principal, gradul I / antrenor emerit (se aplică doar pentru domeniul educație fizică și sport), în scopul sprijinirii calității actului educațional prin intermediul experienței practice și expertizei profesionale 15 puncte						
7.	Centre de cercetare Coordonator/director: 40 puncte Membru: 20 puncte						
TOTAL B							

TOTAL (A+B)=
Alte elemente, comentarii:

Semnătura,

Data

AVIZAT,

Șef departament/serviciu/birou

Data

Semnătura,

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 27 / 32

Anexa 5

Fișa de evaluare a performanțelor personalului didactic auxiliar

Activitate:

Nr.crt	Activitate	Valoare punctaj maxim	Realizat				
			An n- 5	An n- 4	An n- 3	An n- 2	An n- 1
1 Performanțe în inovare și în îndeplinirea altor sarcini de serviciu	Contribuie prin idei inovatoare la îmbunătățirea și obținerea performanței organizaționale	5 puncte					
	Contribuie din proprie inițiativă prin idei noi la îmbunătățirea activității și propune proceduri noi de lucru în vederea obținerii performanței organizaționale.	3 puncte					
	Participă doar la solicitarea conducerii la elaborarea de strategii pentru îmbunătățirea activității în vederea obținerii performanței organizaționale	1 punct					
	Nu are contribuții	0 puncte					
2 Activități desfășurate în cadrul unor comisii sau echipe de lucru din cadrul universității	Participă în cadrul unor comisii de lucru la nivel instituțional în vedere îndeplinirii obiectivelor strategice	5 puncte					
	Participă în cadrul unor comisii anuale la efectuarea unor activități.	1-4 puncte					
	Nu se implică	0 puncte					
3 Efectuarea instruirii din proprie inițiativă în vederea îmbunătățirii performanțelor proprii și ale colectivului din care face parte	Participă permanent, din proprie inițiativă la instruiți care să-i permită îmbunătățirea performanțelor profesionale, materializate ulterior în activitățile curente	5 puncte					
	Participă la inițiativa angajatorului la instruiți cu privire la activitatea pe care o desfășoară	1-4 puncte					
	Nu are astfel de inițiative	0 puncte					

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 28 / 32

4 Îndeplinirea sarcinilor suplimentare față de cele menționate în fișa de post dar care corespund nivelului de competență și responsabilitate	Răspunde cu promptitudine la solicitarea conducerii ierarhice precum și la solicitarea instituțiilor externe cu privire la întocmirea situațiilor legate de zona de activitate.	5 puncte					
	Întocmește cu greutate situațiile solicitate și care nu sunt menționate în fișa de post	1-4 puncte					
	Nu răspunde la solicitările conducerii ierarhice privind efectuarea unor activități în afara atribuțiilor prevăzute în fișa de post.	0 puncte					
5 Îndeplinirea sarcinilor suplimentare stabilite de conducere care nu sunt cuprinse în fișa de post și care nu au legătură cu atribuțiile de serviciu în afara programului normat de lucru	Răspunde cu promptitudine la solicitarea conducerii ierarhice cu privire la activități suplimentare care nu au tangență cu zona de activitate și își aduce contribuția proprie la realizarea acestora	5 puncte					
	Întocmește cu greutate situațiile solicitate și nu manifestă deschidere pentru participarea la activități care nu au legătură activitatea de bază decât în măsura unei remunerări suplimentare	1-4 puncte					
	Nu răspunde la solicitările conducerii ierarhice privind efectuarea unor activități în afara atribuțiilor prevăzute în fișa de post	0 puncte					
6 Participarea la proiecte de dezvoltare instituțională care au sau nu tangență cu specificul activității	Promovează proiecte care au sau nu tangență cu specificul activității dar care sunt în concordanță cu politica universității, în vederea accesării fondurilor externe.	5 puncte					

	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 29 / 32

	Participă activ la proiecte care au sau nu tangență cu specificul activității dar care sunt în concordanță cu politica universității atât ca membru a echipei din cadrul proiectului cât și în afara acesteia	<i>1-4 puncte</i>					
	Nu se implică în asemenea activități	<i>0 puncte</i>					
7 Comunicarea cu angajații cadre didactice, didactic auxiliare și nedidactic în cadrul relațiilor de serviciu	Comunică activ cu angajații cadre didactice, didactic auxiliare și nedidactice în cadrul relațiilor de serviciu având ca rezultat promovarea unor proiecte comune	<i>5 puncte</i>					
	Comunică cu angajații cadre didactice, didactic auxiliare și nedidactice în limita strictă ale relațiilor de serviciu	<i>1-4 puncte</i>					
	Nu comunică eficient cu angajații UAV	<i>0 puncte</i>					
	Punctaj final						

Întocmit:
Nume și prenume candidat:

Data:

Semnătura:

 Universitatea „Aurel Vlaicu“ din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 30 / 32

Anexa 6a

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE ȘI DE CERCETARE LA NIVEL DE FACULTATE/INSTITUT

Nr. crt.	Numele și prenumele	Gradul didactic	Facultatea	Punctajul final

Data

Comisia,

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 31 / 32

Anexa 6b

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR

Nr. crt.	Numele și prenumele	Gradul didactic	Departamentul	Punctajul final

Data

Comisia,

 Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad	METODOLOGIE	COD: M. 14	Ediția: a II-a
	privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	Ex. nr.	Revizia: 0
			Pagina: 32 / 32

Anexa 7

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE ȘI DE CERCETARE ȘI A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR la nivel de UNIVERSITATE

Nr. crt.	Numele și prenumele	Gradul didactic	Facultatea / Departamentul	Punctajul final

Data
Rector,

Președinte Comisia 1,

Președinte Comisia 2,

Președinte Comisia 3,

Președinte Comisia 4,

Președinte Comisia 5,

Președinte Comisia 6.