

**Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad**



Aprobat:



Rector  
Ramona LILE

## **METODOLOGIE**

**PRIVIND EVALUAREA PERSONALULUI  
DIDACTIC DE PREDARE, DE CERCETARE  
ȘI DIDACTIC AUXILIAR ÎN VEDEREA  
ACORDĂRII GRADAȚIEI DE MERIT**

**M.14**

Ediția:

**I**

Revizia:

**2**

Data intrării în vigoare:

**17.12.2021**

**Avizat:**

**Președinte Comisie de Monitorizare**  
Prof.univ.dr.ing. Alexandru POPA

**Verificat:**

Compartiment Juridic  
Avocat Gianina IGNUTA



**Elaborat:**

Biroul Asigurarea și Îmbunătățirea Calității  
Mihaela POPA

|  |  |                       |                       |
|--|--|-----------------------|-----------------------|
| <br>Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad | <b>METODOLOGIE</b>   | <b>COD:<br/>M. 14</b> | <b>Ediția: I</b>      |
|  | <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> |                       | <b>Revizia : 2</b>    |
|  |  | <b>Ex. nr.</b>        | <b>Pagina: 2 / 22</b> |

**Domeniu de aplicare:** Prezenta metodologie se aplică personalului didactic de predare, de cercetare și a personalului didactic auxiliar din cadrul Universității „Aurel Vlaicu“ din Arad care îndeplinește condițiile de participare la concursul de acordare a gradației de merit.

## Cuprins

|   |    |
|---|----|
| Pagina de gardă .....   | 1  |
| Cuprins .....   | 2  |
| Metodologia privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit ..... | 3  |
| ANEXA 1 .....   | 6  |
| ANEXA 2 .....   | 7  |
| ANEXA 3 .....   | 13 |
| ANEXA 4 .....   | 17 |
| ANEXA 5a.....   | 20 |
| ANEXA 5b.....   | 21 |
| ANEXA 6 .....   | 22 |

|  |  |                       |                       |
|--|--|-----------------------|-----------------------|
| <br>Universitatea<br>„Aurel Vlaicu” din Arad | <b>METODOLOGIE</b>   | <b>COD:<br/>M. 14</b> | <b>Ediția: I</b>      |
|  | <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> |                       | <b>Revizia : 2</b>    |
|  | <b>Ex. nr.</b>   |                       | <b>Pagina: 3 / 22</b> |

**Art. 1** Scopul prezentei metodologii este precizarea modului de evaluare a personalului didactic de predare, de cercetare și a personalului didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit.

**Art. 2** Prezenta metodologie este valabilă în toate unitățile funcționale ale Universității „Aurel Vlaicu” din Arad (UAV) în vederea acordării gradației de merit.

**Art. 3** Actele normative care au stat la baza elaborării prezentei metodologii sunt:

- Legea educației naționale nr.1/2011 (cu modificările și completările ulterioare)
- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (cu modificările și completările ulterioare)
- Ordonanța de urgență nr. 20 din 8 iunie 2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termen, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative (cu modificările și completările ulterioare)
- Legea nr. 283/2011 Legea privind aprobarea OUG 80/2010 pentru completarea art.11 din OUG 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar (cu modificările și completările ulterioare)

**Art. 4** Consiliul de Administrație (CA) elaborează Metodologia privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit și o propune spre aprobare Senatului UAV.

**Art. 5** Acordarea gradațiilor de merit pentru personalul didactic de predare, cercetare și didactic auxiliar, se face numai prin concurs organizat la nivelul UAV prin respectarea legislației în vigoare de la acea dată și prin respectarea deciziilor Consiliului de Administrație (CA) al UAV privind cuantumul și modalitățile de distribuire și se acordă pentru o perioadă de cinci ani calendaristici. Consiliul de Administrație (CA) al UAV aprobă anual prin hotărâre numărul gradațiilor de merit ce se vor acorda în anul curent având în vedere numărul de gradații de merit cuvenite, numărul de gradații aflate în derulare din anii anteriori și proiecția pentru următorii 5 ani calendaristici, dar nu mai mult de 16% din numărul total al personalului cu drept la gradație de merit.

**Art. 6** Condițiile de participare la concursul pentru obținerea gradațiilor de merit pentru personalul didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar sunt:

- I. **Personalul didactic de predare și cercetare** trebuie să îndeplinească următoarele condiții:
  - să fie angajat cu carte de muncă pe o perioadă nedeterminată în cadrul UAV;
  - să aibă vechime neîntreruptă de minim 5 ani în UAV la data depunerii dosarului;
  - să aibă calificativ “foarte bine” la evaluarea colegială și la evaluarea de către Directorul de departament pentru fiecare din ultimii 5 ani calendaristici;
  - să nu aibă și să nu împlinească vârsta de pensionare (65 de ani) în primul an de solicitare a gradației de merit.

- II. **Personalul didactic auxiliar** trebuie să îndeplinească condiția:

- să fie angajat titular cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată la UAV cu o vechime de minimum 5 ani;
- să aibă calificativ “foarte bine” la toate evaluările din ultimii 5 ani calendaristici;
- să nu aibă și să nu împlinească vârsta de pensionare în primul an de solicitare a gradației de merit.

**Art. 7** Concursul pentru acordarea gradației de merit se desfășoară conform calendarului stabilit de Consiliul de Administrație pentru fiecare an calendaristic (perioada se va anunța la sediul facultăților) și cuprinde etapele:

- A. Personalul didactic de predare și de cercetare.

- a. Candidatul depune la Registratura UAV un Dosar care cuprinde: Cererea de înscrisire la concurs (Anexa 1) și Fișa de evaluare a activității (ambele cu viza decanului sau a șefului

|  |  |                             |                       |
|--|--|-----------------------------|-----------------------|
| <br>Universitatea<br>„Aurel Vlaicu” din Arad | <b>METODOLOGIE</b>   | <b>COD:</b><br><b>M. 14</b> | <b>Ediția: I</b>      |
|  | <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> |                             | <b>Revizia : 2</b>    |
|  |  | <b>Ex. nr.</b>              | <b>Pagina: 4 / 22</b> |

ierarhic superior), pentru cadrele didactice (Anexa 2), și de cercetare (Anexa 3), CV-ul actualizat, Lista de lucrări pe ultimii 5 ani și toate documentele justificative pentru Anexa 2 și Anexa 3.

- b. Dosarul candidatului este verificat de către Comisiile stabilite, din punct de vedere calitativ și cantitativ, de conformitate și validare a modalităților de calcul a punctajului. În urma evaluării, fiecare fișă primește un aviz: admiterea sau respingerea dosarului.
  - c. Comisiile ierarhizează candidații în funcție de punctajele obținute și înaintează Anexa 5a (tabel cu candidații propuși pentru acordarea gradației de merit) conform numărului de locuri alocate prin decizia CA a UAV către Consiliul de Administrație.
- B. Personalul didactic auxiliar
- a. Candidatul depune la Registratura UAV un Dosar care cuprinde: Cererea de înscriere la concurs (Anexa 1); Raport al activităților desfășurate pe ultimii 5 ani cu viza șefului ierarhic superior și fișă de evaluare a personalului didactic auxiliar (Anexa 4) pentru ultimii 5 ani, fișă întocmită de șeful ierarhic superior
  - b. Comisia pentru acordarea gradațiilor de merit ierarhizează candidații în funcție de punctajele obținute și înaintează Anexa 5b (tabel cu candidații propuși pentru acordarea gradației) conform numărului de locuri alocate prin decizia CA a UAV către Consiliul de Administrație.
- C. Candidații care au participat la concurs și nu au obținut gradație de merit
- a. pot depune contestații la secretariatul Rectoratului în termen de 24 de ore de la anunțarea rezultatului.
  - b. Contestația va fi analizată de o comisie de contestație constituită la nivelul UAV. Structura comisiei este aprobată de Rector. Soluționarea contestației trebuie realizată în maximun o zi lucrătoare, iar contestatorului i se aduce la cunoștință de către comisia de contestație rezultatul contestației.
- D. Consiliul de Administrație validează liste și elaborează Anexa 6.
- E. CA al UAV adoptă hotărârea privind validarea propunerilor de acordare a gradațiilor de merit.
- F. Rectorul UAV emite decizia de acordare a gradațiilor de merit.
- G. Serviciul Resurse Umane-Salarizare duce la înndeplinire decizia Rectorului de acordare a gradației de merit.

**Art. 8** (1) Candidatul care participă la concursul de acordare a gradației de merit răspunde pentru corectitudinea înscrișurilor depuse la dosar, și trebuie să aibă afilierea UAV la toate activitățile din fișă analitică de evaluare a activităților.

(2) Comisiile desemnate verifică dosarele de evaluare depuse de către personalul didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar și le avizează în acest sens.

**Art. 9** (1) Rectorul propune CA comisiile de acordare și emite deciziile de constituire a acestora în scopul acordării gradațiilor de merit pentru personalul didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar din subordine. Vor fi constituite trei comisii, formate din președinte și 2 membrii, anume:

1. Comisia de acordare a gradației de merit pentru domeniile matematică, științe ale naturii și științe ingineresti
  2. Comisia de acordare a gradațiilor de merit pentru domeniile științe sociale, științe umaniste, arte, știința sportului și educației fizice.
  3. Comisie de acordare a gradațiilor de merit pentru personalul didactic auxiliar
- Structura comisiei de concurs cuprinde președintele și doi membri.

(2) CA al UAV validează propunerile de acordare a gradațiilor de merit în urma desfășurării concursului pentru acordarea acestora.

(3) Rectorul UAV emite decizia de acordare a gradației de merit.

(4) Serviciul Resurse Umane-Salarizare implementează decizia Rectorului de acordare a gradației de merit, conform cu legislația în vigoare.

**Art. 10** Următoarele anexe fac parte din prezenta metodologie

Anexa 1 – F.M.10.01 - Cerere de înscriere la concurs

|  |  |                |                       |
|--|--|----------------|-----------------------|
| <br>Universitatea<br>„Aurel Vlaicu” din Arad | <b>METODOLOGIE</b><br><br><b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> | <b>COD:</b>    | <b>Ediția: I</b>      |
|  |  | <b>M. 14</b>   | <b>Revizia : 2</b>    |
|  |  | <b>Ex. nr.</b> | <b>Pagina: 5 / 22</b> |

Anexa 2 – F.M.10.02 - Fișa analitică de evaluare a activității pentru cadrele didactice

Anexa 3 – F.M.10.03 - Fișa de evaluare a personalului de cercetare

Anexa 4 – F.M.10.04 - Fișa de evaluare a performanțelor personalului didactic auxiliar

Anexa 5a – F.M.10.05 - Clasamentul candidaturilor personalului didactic și de cercetare la nivel de facultate/institut

Anexa 5b – F.M.10.06 - Clasamentul candidaturilor personalului didactic auxiliar

Anexa 6 – F.M.10.07 - Clasamentul candidaturilor personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar la nivel de universitate

**Art. 11** Prezenta metodologie a fost aprobată prin Hotărârea Biroului Permanent al Senatului nr. 189 din 17.12.2021, intră în vigoare începând cu data 17.12.2021.

|   |  |                       |                  |
|---|--|-----------------------|------------------|
| <br>Universitatea<br>„Aurel Vlaicu” din Arad | <b>METODOLOGIE</b><br><b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> | <b>COD:<br/>M. 14</b> | <b>Ediția: I</b> |
|   |  | Ex. nr.               | Revizia : 2      |
|   |  |                       | Pagina: 6 / 22   |

Anexa 1

**Cerere înscriere la concurs**  
**Doamna Rector,**

Subsemnatul \_\_\_\_\_ angajat la Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad, în funcția de \_\_\_\_\_ la (facultatea, institutul, departamentul nedidactic, serviciul, biroul) solicit înscrierea la concurs în vederea obținerii gradației de merit pentru perioada \_\_\_\_\_.

Menționez că:

- sunt angajat din data de \_\_\_\_\_;
- am beneficiat / nu am beneficiat de gradație de merit în perioada \_\_\_\_\_.

Data,

Semnătura,

Vizat,  
 Decan/Director Institut/Şef ierarhic superior

|  |                    |                      |           |
|--|--------------------|----------------------|-----------|
|  | <b>METODOLOGIE</b> | COD:<br><b>M. 14</b> | Ediția: I |
| <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> | Ex. nr.            | Revizia : 2          |           |
| Universitatea „Aurel Vlaicu“ din Arad  | Pagina: 7 / 22     |                      |           |

**Anexa 2**  
**Vizat Decan**

**Fișă analitică de evaluare a activității pentru cadrele didactice**

Data completării:

| Facultatea           |  | Departament        |  |
|----------------------|--|--------------------|--|
| Numele și prenumele: |  | Funcția didactică: |  |

**A. Activitatea didactică:**

| Nr. crt. | Activitatea  | Valoare punctaj total | An n-5 | An n-4 | An n-3 | An n-2 | An n-1 | Realizat |
|----------|--|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| 1        | Pentru fiecare disciplină predată în învățământul superior (peste cele două discipline obligatorii) (dacă la o disciplină s-au efectuat atât ore de curs cât și de seminar/laborator/ proiect, se va considera doar punctajul pentru curs; se vor lua în considerare doar disciplinele din norma de bază așa cum apar în statul de funcțiuni) <i>5 puncte / curs, 3 puncte / seminar/laborator/proiect</i> |                       |        |        |        |        |        |          |
| 2        | Activități de pregătire a studenților în cadrul unor cercuri științifice studentești / concursuri <i>3 puncte/student cu participare la faza națională; 1 punct/student pentru alte rezultate</i>  |                       |        |        |        |        |        |          |
| 3        | Coordonarea lucrărilor de licență/disertație <i>0.5 puncte/lucrare licență; 1 punct/lucrare de disertație</i>  |                       |        |        |        |        |        |          |
| 4        | Conducere doctorat <i>2 puncte / doctorand în cadrul UAV</i>   |                       |        |        |        |        |        |          |
| 5        | Președinte Comisie de Licență/Disertație <i>4 puncte / comisie</i>   |                       |        |        |        |        |        |          |
| 6        | Membru Comisie de Licență/Disertație <i>3 puncte / comisie</i>   |                       |        |        |        |        |        |          |
| 7        | Secretar Comisie de Licență/Disertație <i>2 puncte / comisie</i>   |                       |        |        |        |        |        |          |
| 8        | Președinte Comisie de Doctorat <i>6 puncte/comisie în cadrul UAV</i>   |                       |        |        |        |        |        |          |
| 9        | Membru Comisie de Doctorat <i>4 puncte/comisie în cadrul UAV</i>   |                       |        |        |        |        |        |          |
| 10       | Membru Comisie de Doctorat <i>3 puncte/comisie în afara UAV</i>  |                       |        |        |        |        |        |          |
| 11       | Publicarea unor cursuri sau îndrumătoare pentru uzul studenților <i>Cu ISBN 10 puncte / 100 pagini / nr.autori</i>   |                       |        |        |        |        |        |          |
|          | <b>TOTAL A</b>   |                       |        |        |        |        |        |          |

|  |  |                             |                  |
|--|--|-----------------------------|------------------|
|  | <b>METODOLOGIE</b>   | <b>COD:</b><br><b>M. 14</b> | <b>Editia:</b> I |
| Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad | <b>privind evaluarea personalului didactic de<br/>predare, de cercetare și didactic auxiliar în<br/>vederea acordării gradăției de merit</b> | Ex. nr.                     | Revizia : 2      |

## B. Activitatea științifică:

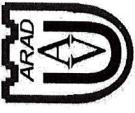
**Notă:** a. în cazul unui articol elaborat de **n** autori, fiecărui i se acorda **1/n** din punctaj  
**b.** în cazul unui volum elaborat de mai mulți autori, punctajul se acordă proporțional cu numărul de pagini scris de fiecare, sau dacă nu se poate determina acest lucru, se acordă **1/n** din punctajul rezultat fiecărui autor.

| Nr.<br>crt                                | Activitatea   | Valoare<br>punctaj total | Realizat |        |        |        |        |
|---|---|--------------------------|----------|--------|--------|--------|--------|
|   |   |                          | An n-5   | An n-4 | An n-3 | An n-2 | An n-1 |
| <b>Articole științifice publicate în:</b> |   |                          |          |        |        |        |        |
|   | a. Reviste de specialitate cotate ISI (20 + 20 x fi) puncte / na (fi-factor de impact; na – număr autor)  |                          |          |        |        |        |        |
|   | b. în volume de conferințe ISI Proceedings 15 puncte / na   |                          |          |        |        |        |        |
|   | c. Reviste de specialitate BDI 8 puncte / na  |                          |          |        |        |        |        |
|   | d. Reviste ale Academiei Române 6 puncte / na   |                          |          |        |        |        |        |
|   | e. Reviste din țara recunoscuțe 5 puncte / na   |                          |          |        |        |        |        |
|   | f. Volumele unor conferințe științifice internaționale cu ISBN/ISSN 10 puncte/ na   |                          |          |        |        |        |        |
|   | g. Volumele unor conferințe științifice naționale cu ISBN/ISSN 5 puncte / na  |                          |          |        |        |        |        |
|   | h. Alte publicații științifice recunoscute la nivel național 3 puncte / na  |                          |          |        |        |        |        |
|   | Brevete de invenție și inovație (lucrări și proiecte de arte vizuale și design – proprietate intelectuală)  |                          |          |        |        |        |        |
| 1   | a. internaționale 30 puncte/brevet/na (proiect de design și artă vizuală înscris la concursuri internaționale de specialitate 10 puncte / proiect/na)                                       |                          |          |        |        |        |        |
|   | b. naționale 20 puncte/brevet/na; proiect de design și artă vizuală înscris la concursuri naționale de specialitate 10 puncte / proiect/ na)  |                          |          |        |        |        |        |
|   | <b>Cărți de specialitate:</b>   |                          |          |        |        |        |        |
| 2   | a. Publicate la edituri din străinătate indexate în baze de date specifice 20 puncte / 100 pagini / na (expozitii / prezentari de modă personale internationale / 10 puncte / lucrare / na) |                          |          |        |        |        |        |
|   | b. Publicate în țară în edituri recunoscute CNCS (conform ultimei evaluări CNCS) 15 puncte / 100 pagini / na (expozitii / prezentari de modă personale nationale/ 5 puncte / lucrare / na)  |                          |          |        |        |        |        |
|   | c. Publicate în țară în alte edituri 10 puncte / 100 pagini/ na   |                          |          |        |        |        |        |
| 3   | d. Ediții revizuite 50% din punctajul initial   |                          |          |        |        |        |        |



|  |  |  |                       |                                    |
|--|--|--|-----------------------|------------------------------------|
|  |  | <b>METODOLOGIE</b>   | <b>COD:<br/>M. 14</b> | <b>Ediția: I</b>                   |
| Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad |  | <b>privind evaluarea personalului didactic de<br/>predare, de cercetare și didactic auxiliar în<br/>vederea acordării gradăției de merit</b> | Ex. nr.               | Revizia : 2<br><br>Pagina: 10 / 22 |

|   |  |   |  |  |
|---|--|---|--|--|
|   |  | <b>Contracte de cercetare / grant / proiecte (derulate prin contabilitatea UAV)</b>   |  |  |
|   |  | <b>a. Proiecte / granturi naționale câștigate prin competiție (derulate prin<br/>contabilitatea UAV).</b>   |  |  |
| 5 |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- până la 10.000 €/an: coordonator/director: 20 puncte/an, membru 10 puncte/an</li> <li>- 10.000-50.000 €/an: coordonator/director: 40 puncte/an, membru 20 puncte/an</li> <li>- 50.000-100.000 €/an: coordonator/director:60 puncte/an, membru 30 puncte/an</li> <li>- peste 100.000 €/an: coordonator/director: 80 puncte/an, membru 40 puncte/an</li> </ul> |  |  |
|   |  | <b>b. Proiecte / granturi internaționale câștigate prin competiție (derulate prin<br/>contabilitatea UAV)</b>   |  |  |
|   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- până la 10.000 €/an: coordonator/director: 40 puncte/an, membru 20 puncte/an</li> <li>- 10.000-50.000 €/an: coordonator/director: 80 puncte/an, membru 40 puncte/an</li> <li>- 50.000-100.000€/an: coordonator/director:100 puncte/an,membru 50 puncte/an</li> <li>- peste 100.000 €/an: coordonator/director:120 puncte/an, membru 60 puncte/an</li> </ul>  |  |  |
|   |  | <b>c. Proiecte de dezvoltare instituțională (derulate prin contabilitatea UAV)</b>  |  |  |
|   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonator/director: 100 puncte/proiect, membru: 50 puncte/proiect</li> </ul>   |  |  |
|   |  | <b>d. Alte contracte câștigate prin competiție (ex. proiecte locale, proiecte cu<br/>mediul de afaceri etc.) (derulate prin contabilitatea UAV)</b>   |  |  |
|   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- coordonator/director: 6 puncte/an; membru: 3 puncte/an</li> </ul>  |  |  |
|   |  | <b>Recunoaștere națională și internațională</b>   |  |  |
|   |  | <b>a. Membru în comitetul științific al unor manifestări științifice (jurul unor<br/>evenimente expoziționale, curator expoziție, competiții sportive)</b>  |  |  |
| 6 |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- indexate ISI 10 puncte</li> <li>- indexate BDI 8 puncte</li> <li>- neindexate 3 puncte</li> <li>- competiții sportive naționale (director) 5 puncte</li> <li>- competiții sportive naționale (organizare) 3 puncte</li> <li>- curator 10 puncte</li> <li>- membru juru 5 puncte</li> </ul>   |  |  |
|   |  | <b>b. membru în comitetul de organizare al unor manifestări științifice și<br/>expoziționale: internaționale - 5 puncte, naționale- 3 puncte</b>  |  |  |
|   |  | <b>c. Premii și distincții - Academia Română- 20 puncte; ASAS, AOSR, altele<br/>asemenea- 15puncte; Internaționale- 10puncte; Naționale(exclus CNCSIS)- 5punct</b>  |  |  |
|   |  | <b>d. Membru în academii, asociații profesionale sau organizații profesionale<br/>de prestigiu - Academia Română 30 puncte</b>  |  |  |
|   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ASAS,AOSR, academii de ramură 20 puncte</li> </ul>   |  |  |

|  |  |  |                      |                                |
|--|--|--|----------------------|--------------------------------|
|  |  | <b>METODOLOGIE</b>   | COD:<br><b>M. 14</b> | Ediția: I                      |
| Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad   |  | <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit</b> | Ex. nr.              | Revizia : 2<br>Pagina: 11 / 22 |

|  |   |                       |  |  |
|--|---|-----------------------|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conducere asociații/orgaizații profesionale internaționale 10 puncte</li> <li>- Conducere asociații/orgaizații profesionale naționale 5 puncte</li> <li>- Membru în asociații/orgaizații profesionale internaționale 8 puncte</li> <li>- Membru în asociații/orgaizații profesionale naționale 3 puncte</li> </ul> |                       |  |  |
|  | <b>e. Participări internaționale (exceptând Erasmus+) la promovarea imaginii UAV pe plan mondial</b>  | 50 puncte/participare |  |  |
|  | <b>f. Performanțe sportive obținute în calitate de antrenor (loc 1-3)</b>   |                       |  |  |
|  | Competiții olimpice 15 puncte; Competiții mondiale 10 puncte; Competiții europene 5 puncte; Competiții naționale 3 puncte   |                       |  |  |
|  | <b>TOTAL B</b>  |                       |  |  |

### C. Activitatea extra didactică în folosul învățământului:

| Nr. crt | Activitatea  | Valoare punctaj total | Realizat |        |        |        |        |
|---------|--|-----------------------|----------|--------|--------|--------|--------|
|         |  |                       | An n-5   | An n-4 | An n-3 | An n-2 | An n-1 |
| 1       | <b>Activități în sprijinul comunității academice și de cercetare cu vizibilitate la nivelul universitar având un impact major asupra performanțelor sau/și a imaginii UAV (pe fiecare an de activitate):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 300 puncte / Rector, președinte Senat;</li> <li>- 275 puncte / Prorector, Director CSUD;</li> <li>- 250 puncte / Decan, Director Institut de Cercetare</li> <li>- 200 puncte / Prodecan, Director Departament didactic.</li> </ul>   |                       |          |        |        |        |        |
| 2       | <b>Alte activități:</b><br><b>La nivel de Universitate:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Membru comisie Senat, membru CEAC-U, Membru comisie centrală de admitere, membru comisia de etică, 80 puncte/activitate</li> <li>- Membru în alte comisii la nivel de universitate numit prin decizie, 60 puncte</li> <li>- Membru în comisii de evaluare internă a dosarelor de acreditare, 10 puncte</li> <li>- coordonare dosar de autoevaluare în vederea evaluării instituționale, 100 puncte/dosar</li> <li>- membru în echipa de elaborare a dosarului de autoevaluare instituțională, 75 puncte</li> <li>- director departament nedidactic 50 puncte</li> </ul> |                       |          |        |        |        |        |

### La nivel de facultate:

- comisie orar, coordonator practică, membru CEAC-F, membru în alte comisii

|  |  |                             |  |
|--|--|-----------------------------|--|
| <br>Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad | <b>METODOLOGIE</b><br><b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> | <b>COD:</b><br><b>M. 14</b> | <b>Ediția: I</b>                             |
|  |  | <b>Ex. nr.</b>              | <b>Revizia : 2</b><br><b>Pagina: 12 / 22</b> |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
|   | <p>ale facultăților, responsabil cercetare științifică, auditor intern calitate,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- responsabil program de studiu 40 puncte / activitate</li> <li>- coordonare dosar de autoevaluare în vederea autorizării provizorii,</li> <li>- membru în echipa de elaborare a dosarului de autoevaluare- 20 puncte</li> <li>- comisie de admitere la nivel de facultate: președinte 70 puncte, membru 40 puncte</li> </ul> |  |  |
| 3 | Președinte Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare<br>15 puncte/Comisie în cadrul UAV   |  |  |
| 4 | Membru Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare<br>5 puncte/Comisie în cadrul UAV  |  |  |
|   | <b>TOTAL C</b>  |  |  |

**TOTAL (A+B+C) =**  
 Alte elemente, comentarii:

Semnătura

|   |               |             |                 |
|---|---------------|-------------|-----------------|
|   | METODOLOGIE   |             |                 |
| privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit | COD:<br>M. 14 | Ediția: 1   |                 |
| Universitatea<br>"Aurel Vlaicu" din Arad  | Ex. nr.       | Revizia : 2 | Pagina: 13 / 22 |

### Anexa 3

Vizat Director Institut

### Fișă de evaluare a personalului de cercetare

Data completării:

| Institutul | Numele și prenumele: | Funcția: | Data completării: |
|------------|----------------------|----------|-------------------|
|            |                      |          |                   |

#### A. Activitatea științifică:

**Notă:** a. În cazul unui articol elaborat de  $n$  autori, fiecăruiu i se acordă  $1/n$  din punctaj

b. În cazul unui volum elaborat de mai mulți autori, punctajul se acordă proporțional cu numărul de pagini scris de fiecare, sau dacă nu se poate determina acest lucru, se acordă  $1/n$  din punctajul rezultat fiecărui autor.

| Nr. crt | Activitatea   | Valoare punctaj total       | Realizat |        |        |        |        |
|---------|---|-----------------------------|----------|--------|--------|--------|--------|
|         |   |                             | An n-5   | An n-4 | An n-3 | An n-2 | An n-1 |
|         | Articole științifice publicate în:  |                             |          |        |        |        |        |
|         | a. Reviste de specialitate cotate ISI<br>(20 + 20 × fi) puncte / na (fi-factor de impact; na – număr autor) |                             |          |        |        |        |        |
|         | b. În volume de conferințe ISI Proceedings 15 puncte / na   |                             |          |        |        |        |        |
|         | c. Reviste de specialitate BDI 8 puncte / na  |                             |          |        |        |        |        |
|         | d. Reviste ale Academiei Române 6 puncte / na   |                             |          |        |        |        |        |
|         | e. Reviste din tara recunoscute 5 puncte / na   |                             |          |        |        |        |        |
|         | f. Volumele unor conferințe științifice internaționale cu ISBN/ISSN 10 puncte/na                            |                             |          |        |        |        |        |
|         | g. Volumele unor conferințe științifice naționale cu ISBN/ISSN 5 puncte / na                                |                             |          |        |        |        |        |
|         | h. Alte publicații științifice recunoscute la nivel național 3 puncte / na                                  |                             |          |        |        |        |        |
|         | Brevete de invenție și inovație   |                             |          |        |        |        |        |
| 1       | a. internaționale   | 30 puncte/brevet/ na        |          |        |        |        |        |
|         | b. naționale  | 20 puncte/brevet/ na        |          |        |        |        |        |
| 2       | Cărți de specialitate:  |                             |          |        |        |        |        |
|         | a. Publicate la edituri din străinătate indexate în baze de date specifice                                  |                             |          |        |        |        |        |
|         | b. Publicate în țară în edituri recunoscute CNCS (conform ultimei evaluări CNCS)                            |                             |          |        |        |        |        |
|         | c. Publicate în țară în alte edituri  | 10 puncte / 100 pagini / na |          |        |        |        |        |
|         | d. Ediții revizuite   | 50% din punctajul inițial   |          |        |        |        |        |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Prezență activă în viața științifică națională și internațională   |  |  |  |  |  |  |  |
| a. Participări la manifestări științifice internaționale   |  |  |  |  |  |  |  |
| - invitat cu conferință în plen 15 puncte / comunicare / na  |  |  |  |  |  |  |  |
| - participant cu prezentare (neplenară) 10 puncte / comunicare / na  |  |  |  |  |  |  |  |
| - postere 8 puncte / na  |  |  |  |  |  |  |  |
| b. Participări la manifestări științifice naționale  |  |  |  |  |  |  |  |
| - invitat cu conferință în plen 10 puncte / comunicare / na  |  |  |  |  |  |  |  |
| - participant cu prezentare (neplenară) 5 puncte / comunicare / na   |  |  |  |  |  |  |  |
| - postere 4 puncte / na  |  |  |  |  |  |  |  |
| c. Visiting Professor (exclus stagiu ERASMUS) 10 puncte/stagiu   |  |  |  |  |  |  |  |
| d. Rezultate citate în publicații sau reviste ISI (se exclud autocitările precum și citări rezultate din autocitări ale coautorilor) |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 puncte / citare / na ai lucrării citate   |  |  |  |  |  |  |  |
| e. Rezultate citate în publicații sau reviste BDI (se exclud autocitările precum și citări rezultate din autocitări ale coautorilor) |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 puncte / citare / na ai lucrării citate  |  |  |  |  |  |  |  |
| f. Activități editoriale   |  |  |  |  |  |  |  |
| - referent științific  |  |  |  |  |  |  |  |
| - reviste ISI 8 puncte/articol   |  |  |  |  |  |  |  |
| - reviste BDI 4 puncte/articol   |  |  |  |  |  |  |  |
| - alte reviste 2 puncte/articol  |  |  |  |  |  |  |  |
| - coordonare de volume colective 2 puncte/volum  |  |  |  |  |  |  |  |
| g. Membri în colegiu de redacție (editorial board)   |  |  |  |  |  |  |  |
| - reviste ISI 4 puncte / titlu de revistă  |  |  |  |  |  |  |  |
| - reviste BDI 3 puncte / titlu de revistă  |  |  |  |  |  |  |  |
| - alte reviste 2 puncte / titlu de revistă   |  |  |  |  |  |  |  |
| h. Editor/Redactor sef   |  |  |  |  |  |  |  |
| - reviste ISI 4 puncte / titlu de revistă  |  |  |  |  |  |  |  |
| - reviste BDI 3 puncte / titlu de revistă  |  |  |  |  |  |  |  |
| - alte reviste 2 puncte / titlu de revistă   |  |  |  |  |  |  |  |
| Contracte de cercetare / grant (derulate prin contabilitatea UAV)  |  |  |  |  |  |  |  |
| a. Granturi naționale câștigate prin competiție (derulate prin contabilitatea UAV)   |  |  |  |  |  |  |  |
| - până la 10.000 €/an: coordonator/director: 20 puncte/an, membru 10 puncte/an   |  |  |  |  |  |  |  |
| - 10.000-50.000 €/an: coordonator/director: 40 puncte/an, membru 20 puncte/an  |  |  |  |  |  |  |  |
| - 50.000-100.000 €/an: coordonator/director: 60 puncte/an, membru 30 puncte/an   |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |                      |                                |
|--|--|----------------------|--------------------------------|
|  | <b>METODOLOGIE</b>   | COD:<br><b>M. 14</b> | Ediția: 1                      |
| Universitatea<br>"Aurel Vlaicu" din Arad | <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit</b> | Ex. nr.              | Rezerva : 2<br>Pagina: 15 / 22 |

|   |   |  |  |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|--|--|
|   | - peste 100.000 €/an: coordonator/director: 80 puncte/an, membru 40 puncte/an   |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>b. Granturi internaționale câștigate prin competiție (derulate prin contabilitatea UAV)</b>  |  |  |  |  |  |  |
|   | - până la 10.000 €/an: coordonator/director: 40 puncte/an, membru 20 puncte/an  |  |  |  |  |  |  |
|   | - 10.000-50.000 €/an: coordonator/director: 80 puncte/an, membru 40 puncte/an   |  |  |  |  |  |  |
|   | - 50.000-100.000€/an: coordonator/director:100 puncte/an,membru 50 puncte/an  |  |  |  |  |  |  |
|   | - peste 100.000 €/an: coordonator/director:120 puncte/an, membru 60 puncte/an   |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>c. Proiecte de dezvoltare instituțională (derulate prin contabilitatea UAV)</b>  |  |  |  |  |  |  |
|   | Coordonator/director: 100 puncte/proiect, membru: 50 puncte/proiect   |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>d. Alte contracte câștigate prin competiție (ex. proiecte locale, proiecte cu mediul de afaceri etc.) (derulate prin contabilitatea UAV)</b> |  |  |  |  |  |  |
|   | coordonator/director: 6 puncte/an; membru: 3 puncte/an  |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>Recunoaștere națională și internațională</b>   |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>a. Membru în comitetul științific al unor manifestări științifice</b>  |  |  |  |  |  |  |
|   | - indexate ISI 10 puncte  |  |  |  |  |  |  |
|   | - indexate BDI 8 puncte   |  |  |  |  |  |  |
|   | - neindexate 3 puncte   |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>b. Membru în comitetul de organizare al unor manifestări științifice internaționale</b>  |  |  |  |  |  |  |
|   | - 5 puncte  |  |  |  |  |  |  |
|   | - nationale 3 puncte  |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>c. Premii și distincții</b>  |  |  |  |  |  |  |
|   | - Academia Română 20 puncte   |  |  |  |  |  |  |
|   | - ASAS, AOCSR, altele asemenea, 15 puncte   |  |  |  |  |  |  |
|   | - Internaționale 10 puncte  |  |  |  |  |  |  |
|   | - Naționale (exclus CNCSIS) 5 puncte  |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>d. Membru în academii, asociații profesionale sau organizații profesionale de prestigiu - Academia Română 30 puncte</b>                      |  |  |  |  |  |  |
|   | - ASAS, AOCSR, academii de ramură 20 puncte   |  |  |  |  |  |  |
|   | - Conducere asociații/organizații profesionale internaționale 10 puncte   |  |  |  |  |  |  |
|   | - Conducere asociații/organizații profesionale naționale 5 puncte   |  |  |  |  |  |  |
|   | - Membru în asociații/organizații profesionale internaționale 8 puncte  |  |  |  |  |  |  |
|   | - Membru în asociații/organizații profesionale naționale 3 puncte   |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>e. Participări internaționale (exceptând Erasmus+) la promovarea imaginii UAV pe plan mondial</b>  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | 50 puncte/participare   |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>TOTAL A</b>  |  |  |  |  |  |  |

|  |                    |                             |                  |
|--|--------------------|-----------------------------|------------------|
|  | <b>METODOLOGIE</b> | <b>COD:</b><br><b>M. 14</b> | <b>Ediția:</b> I |
| <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit</b> |                    |                             |                  |
| Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad   | Ex. nr.            | Revizia : 2                 | Pagina: 16 / 22  |

**B. Activitatea în folosul învățământului:**

| Nr.<br>crt | Activitatea  | Valoare<br>punctaj total | Realizat* |        |        |        |  |
|------------|--|--------------------------|-----------|--------|--------|--------|--|
|            |  |                          | An n-5    | An n-4 | An n-3 | An n-2 |  |
| 1          | <b>Activități în sprijinul comunității academice și de cercetare cu vizibilitate la nivelul universitar având un impact major asupra performanțelor sau/și a imaginii UAV (pe fiecare an de activitate):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 300 puncte / Rector, președinte Senat;</li> <li>- 275 puncte / Prorector, Director CSUD;</li> <li>- 250 puncte / Decan, Director Institut de Cercetare</li> <li>- 200 puncte / Prodecan, Director Departament</li> </ul>   |                          |           |        |        |        |  |
| 2          | <b>Alte activități:</b> <p><b>La nivel de Universitate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Membru comisie Senat, membru CEAC-U, Membru comisie centrală de admitere, membru comisia de etică, 80 puncte/comisie</li> <li>- Membru în alte comisii la nivel de universitate numit prin decizie, 60 puncte</li> <li>- Membru în comisii de evaluare internă a dosarelor de acreditare, 10 puncte</li> <li>- coordonare dosar de autoevaluare în vederea evaluării instituționale, 100 puncte</li> <li>- membru în echipă de elaborare a dosarului de autoevaluare instituțională, 75 puncte</li> </ul> <p><b>La nivel de facultate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- comisie orar, coordonator practică, membru CEAC-F, membru în alte comisii ale facultăților, responsabil cercetare științifică, auditor intern calitate, responsabil program de studio, responsabil centru de cercetare 40 puncte / comisie</li> <li>- coordonare dosar de autoevaluare în vederea autorizării provizoriu, acreditării, reacreditării programelor de studiu 30 puncte / dosar</li> <li>- membru în echipă de elaborare a dosarului de autoevaluare 20 puncte/dosar</li> <li>- comisie de admitere la nivel de facultate: președinte 70 puncte, membru 40 puncte</li> </ul> |                          |           |        |        |        |  |
| 3          | <b>Președinte Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare</b><br>15 puncte/Comisie   |                          |           |        |        |        |  |
| 4          | <b>Membru Comisie de Concurs pentru posturi didactice și de cercetare</b><br>5 puncte/Comisie  |                          |           |        |        |        |  |
|            | <b>TOTAL B</b>   |                          |           |        |        |        |  |

**TOTAL (A+B) =**

Semnătura

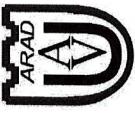
|  |  |                      |                 |
|--|--|----------------------|-----------------|
|  | <b>METODOLOGIE</b>   | COD:<br><b>M. 14</b> | Ediția: I       |
| Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad | <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradăției de merit</b> | Ex. nr.              | Revizia : 2     |
|  |  |                      | Pagina: 17 / 22 |

#### Anexa 4

#### Fișă de evaluare a performanțelor personalului didactic auxiliar

##### A. Activitate:

| Nr.crt | Activitate   | Valoare punctaj maxim  | An n-5   | An n-4 | An n-3 | An n-2 | An n-1 |
|--------|--|--|--|--------|--------|--------|--------|
| 1      | Performanțe în inovare și în îndeplinirea altor sarcini de serviciu  | Contribuie prin idei inovatoare la îmbunătățirea și obținerea performanței organizaționale<br>Contribuie din proprie inițiativă prin idei noi la îmbunătățirea activității și propune proceduri noi de lucru în vederea obținerii performanței organizaționale.<br>Participă doar la solicitarea conducerii la elaborarea de strategii pentru activității în vederea obținerii organizaționale | 5 puncte<br>3 puncte<br>1 puncte               |        |        |        |        |
| 2      | Activități desfășurate în cadrul unor comisii sau echipe de lucru din cadrul universității   | Nu are contribuții<br>Participă în cadrul unor comisii de lucru la nivel instituțional în vedere îndeplinirii obiectivelor strategice<br>Participă în cadrul unor comisii anuale la efectuarea unor activități.<br>Nu se implică   | 0 puncte<br>5 puncte<br>1-4 puncte<br>0 puncte |        |        |        |        |
| 3      | Efectuarea instruirii din proprie inițiativă în vederea îmbunătățirii performanțelor proprii și ale colectivului din care face parte | Participă permanent, din proprie inițiativă la instruirea să-i permită îmbunătățirea performanțelor profesionale, materializate ulterior în activitățile curente<br>Participă la inițiativa angajatorului la instruirii cu privire la activitatea pe care o desfășoară<br>Nu are astfel de inițiative  | 5 puncte<br>1-4 puncte<br>0 puncte             |        |        |        |        |

|  |  |  |                             |                  |
|--|--|--|-----------------------------|------------------|
|  |  | <b>METODOLOGIE</b>   | <b>COD:</b><br><b>M. 14</b> | <b>Ediția:</b> I |
| Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad   |  | <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> | Ex. nr.                     | Revizia : 2      |

|  |  |                                    |  |  |
|--|--|------------------------------------|--|--|
| <b>4</b><br>Îndeplinirea sarcinilor suplimentare față de cele menționate în fișa de post dar care corespund nivelului de competență și responsabilitate  | Răspunde cu promptitudine la solicitarea ierarhice precum și la solicitarea instituțiilor externe cu privire la întocmirea situațiilor legate de zona de activitate.<br>Întocmește cu creuzătute situațiile solicitate și care nu sunt menționate în fișa de post  | 5 puncte<br>1-4 puncte             |  |  |
| <b>5</b><br>Îndeplinirea sarcinilor suplimentare stabilite de conducere care nu sunt cuprinse în fișa de post și care nu au legătură cu atribuțiile de serviciu în afara programului normat de lucru | Răspunde cu promptitudine la solicitarea ierarhice cu privire la activități suplimentare care nu au tangență cu zona de activitate și își aduce contribuția proprie la realizarea acestora<br>Întocmește cu creuzătute situațiile solicitate și nu manifestă deschidere pentru participarea la activități care nu au legătură activitatea de bază decât în măsura unei remunerări suplimentare   | 5 puncte<br>1-4 puncte             |  |  |
| <b>6</b><br>Participarea la proiecte de dezvoltare instituțională care au sau nu tangență cu specificul activității  | Nu răspunde la solicitările conducerei ierarhice privind efectuarea unor activități în afara atribuțiilor prevăzute în fișa de post<br>Nu răspunde la solicitările conducerei ierarhice privind efectuarea unor activități în afara atribuțiilor prevăzute în fișa de post<br>Promovează proiecte care au sau nu tangență cu specificul activității dar care sunt în concordanță cu politica universității, în vederea accesării fondurilor externe. | 0 puncte<br>1-4 puncte<br>0 puncte |  |  |
|  | Nu se implică în asemenea activități   | 1-4 puncte                         |  |  |

|  |  |                      |                 |
|--|--|----------------------|-----------------|
|  | <b>METODOLOGIE</b>   | COD:<br><b>M. 14</b> | Ediția: I       |
| Universitatea<br>„Aurel Vlaicu“ din Arad | <b>privind evaluarea personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit</b> | Revizia : 2          |                 |
|  |  | Ex. nr.              | Pagina: 19 / 22 |

|          |   |                   |  |  |  |  |
|----------|---|-------------------|--|--|--|--|
| <b>7</b> | Comunică activ cu angajații cadre didactice, didactic auxiliare și nedidactice în cadrul relațiilor de serviciu având ca rezultat promovarea unor proiecte comune | <b>5 puncte</b>   |  |  |  |  |
|          | Comunică cu angajații cadre didactice, didactic auxiliare și nedidactice în limita strictă ale relațiilor de serviciu   | <b>1-4 puncte</b> |  |  |  |  |
|          | Nu comunică eficient cu angajații UAV   | <b>0 puncte</b>   |  |  |  |  |
|          | <b>Punctaj final</b>  |                   |  |  |  |  |

întocmit

**Şef departament/serviciu/birou**



Universitatea  
„Aurel Vlaicu” din Arad

### METODOLOGIE

**privind evaluarea personalului didactic  
de predare, de cercetare și didactic  
auxiliar în vederea acordării gradăției  
de merit**

COD:  
**M. 14**

Editia: I

Revizia: 1

Ex. nr.

Pagina: 20 / 22

### Anexa 5a

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

### CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE ȘI DE CERCETARE LA NIVEL DE FACULTATE/INSTITUT

| Nr.<br>crt. | Numele și prenumele | Gradul didactic | Facultatea | Punctajul final |
|-------------|---------------------|-----------------|------------|-----------------|
|             |                     |                 |            |                 |
|             |                     |                 |            |                 |

Data  
Comisia,



Universitatea  
„Aurel Vlaicu“ din Arad

### METODOLOGIE

**privind evaluarea personalului didactic  
de predare, de cercetare și didactic  
auxiliar în vederea acordării gradației  
de merit**

COD:  
**M. 14**

Ediția: I

Revizia: 1

Ex. nr.

Pagina: 21 / 22

### Anexa 5b

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

#### CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR

| Nr.<br>crt. | Numele și prenumele | Gradul didactic | Departamentul | Punctajul final |
|-------------|---------------------|-----------------|---------------|-----------------|
|             |                     |                 |               |                 |
|             |                     |                 |               |                 |

Data  
Comisia,



Universitatea  
„Aurel Vlaicu” din Arad

### METODOLOGIE

**privind evaluarea personalului didactic  
de predare, de cercetare și didactic  
auxiliar în vederea acordării gradației  
de merit**

COD:  
**M. 14**

Ediția: I

Revizia: 1

Ex. nr.

Pagina: 22 / 22

### Anexa 6

#### UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

#### CLASAMENTUL CANDIDATURILOR PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE ȘI DE CERCETARE ȘI A PERSONALULUI DIDACTIC AUXILIAR la nivel de UNIVERSITATE

| Nr.<br>crt. | Numele și prenumele | Gradul didactic | Facultatea /<br>Departamentul | Punctajul final |
|-------------|---------------------|-----------------|-------------------------------|-----------------|
|             |                     |                 |                               |                 |
|             |                     |                 |                               |                 |

Data  
Rector,

Președinte Comisia 1,

Președinte Comisia 2,

Președinte Comisia 3,