

Strategia
Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat
(CSUD)
al Universității „Aurel Vlaicu” din Arad

2024–2029

1. Context instituțional și fundament strategic

Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad (UAV) este acreditată ca Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) din anul 2008, dezvoltând în prezent cinci domenii de doctorat: Filologie, Teologie (Ortodoxă și Evanghelică), Ingineria Mediului, Asistență Socială și Management.

Activitatea este coordonată de Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD), organism strategic responsabil cu orientarea academică, științifică și etică a programelor doctorale.

Strategia CSUD se fundamentează pe Planul Strategic de Dezvoltare Instituțională al UAV și urmărește creșterea excelenței, vizibilității și impactului social al cercetării doctorale.

2. Misiunea și viziunea CSUD

Misiunea CSUD este de a asigura cadrul strategic și operațional pentru dezvoltarea și garantarea calității studiilor universitare de doctorat din cadrul UAV, prin promovarea excelenței, integrității, interdisciplinarității și internaționalizării cercetării doctorale.

Viziunea CSUD este consolidarea poziției IOSUD-UAV ca pol regional de cercetare interdisciplinară, recunoscut la nivel național și european pentru calitatea formării doctoranzilor și relevanța rezultatelor științifice.

3. Analiza strategică (sinteză SWOT)

Puncte tari:	Puncte slabe
- existența resursei umane și financiare necesare pentru derularea studiilor doctorale; - diversitatea temelor din domeniile de doctorat propuse de conducătorii de doctorat din domeniile existente în Școala Doctorală Interdisciplinară; - verificarea lucrărilor cu ajutorul unui soft de verificare a gradului de similitudine; - o bună colaborare cu autoritățile locale și regionale; - accesul gratuit la literatura științifică din baze de date internaționale, prin ANELIS+; - dezvoltarea infrastructurii de cercetare prin proiecte câștigate în competiții naționale și internaționale; - o infrastructură de cercetare și de studiu conformă cu strategia de dezvoltare a IOSUD.	- numărul mic de locuri bugetate alocate domeniilor de doctorat existente în cadrul IOSUD-UAV; - numărul mic de proiecte de cercetare derulate în unele domenii de doctorat care să asigure implicarea doctoranzilor în activități de cercetare științifică; - lipsa tezelor de doctorat realizate în cotutelă și un număr mic de referenți din străinătate prezenți în comisiile de susținere publică a tezelor din toate domeniile; - număr mic de participări ale doctoranzilor în mobilități ERASMUS.
Oportunități:	Amenințări:
- poziționarea orașului Arad în apropierea Ungariei și buna conexiune a acestuia la infrastructura de transport europeană ar putea dezvolta atât proiecte transfrontaliere, cât și colaborarea cu universitățile din apropierea graniței (Ungaria, Serbia); - relația bună cu autoritățile locale și județene, cu mediul socio-economic; - interdisciplinaritatea în tematicile de	- scăderea demografică generală de la nivelul țării, cumulată cu exodul absolvenților/ tinerilor din Arad spre alte centre universitare din România și din străinătate; - numărul mic de locuri bugetate în comparație cu numărul conducătorilor de doctorat; - concurența regională puternică (chiar în Arad, dar și în județele învecinate, unde există universități mai mari și mai bine cotate);

cercetare din domeniile de doctorat din IOSUD-UAV;	- persistența în spațiul public a unor suspiciuni și acuzații privitoare la onestitatea/probitatea morală a unor membri din vârful mediului academic arădean.
- un corp profesoral tânăr, cu posibilități de abilitare.	

4. Obiective strategice și direcții de acțiune

4.1. Dezvoltarea domeniilor și infrastructurii doctorale

- Acreditarea de noi domenii de doctorat, cu prioritate în domeniile interdisciplinare.
- Crearea de consorții academice pentru susținerea programelor doctorale.
- Modernizarea infrastructurii prin atragerea de fonduri naționale și internaționale.

4.2. Asigurarea calității și excelenței academice

- Implementarea unui mecanism intern de evaluare anuală a performanței.
- Corelarea criteriilor interne cu standardele ARACIS, CNATDCU și ERA.
- Consolidarea culturii eticii și integrității academice.
- Implementarea principiilor HRS4R și a Cartei Europene a Cercetătorilor.

4.3. Sprijinirea și formarea resursei umane

- Stimularea cadrelor didactice pentru obținerea abilitării și afilierii la IOSUD-UAV.
- Formare în îndrumare doctorală și mentorat.
- Dezvoltarea de programe de burse bazate pe merit și performanță.

4.4. Creșterea performanței cercetării doctorale

- Promovarea publicării rezultatelor în reviste indexate.
- Sprijinirea atragerii de granturi și mobilități internaționale.
- Integrarea cercetării doctorale în planurile strategice de cercetare ale UAV.

4.5. Internaționalizare și cooperare

- Înființarea Consiliului Consultativ Științific Internațional.
- Creșterea numărului de teze în cotutelă.
- Extinderea colaborărilor cu universități europene.

4.6. Angajabilitate și integrare profesională

- Formarea competențelor transversale și antreprenoriale.
- Crearea unui Centru de Consiliere pentru Doctoranzi.
- Promovarea absolvenților doctoratului UAV în rețele de alumni.

5. Implementare și monitorizare

Strategia CSUD va fi implementată prin planuri anuale de acțiune, aprobate de CSUD și monitorizate prin rapoarte de progres. Evaluările interne și externe vor fi corelate cu standardele ARACIS și CNATDCU, iar performanța va fi măsurată prin indicatori cantitativi și calitativi stabiliți pentru fiecare obiectiv strategic.

6. Indicatori de performanță (KPI)

Indicator	Țintă 2024–2029
Număr domenii noi de doctorat acreditate	≥ 2 domenii până în 2029
Număr cadre didactice abilitate și afiliate IOSUD-UAV	creștere anuală cu 10%
Număr teze în cotutelă internațională	≥ 5 până în 2029
Număr articole publicate în reviste indexate ISI/Scopus	≥ 25 până în 2029
Număr proiecte de cercetare cu participare doctorală	≥ 2 active anual
Procent doctoranzi implicați în mobilități internaționale	minim 20% până în 2029
Grad de satisfacție a doctoranzilor (evaluări interne)	$\geq 85\%$ satisfacție
Număr de parteneriate internaționale active	≥ 15 până în 2029
Participare la conferințe internaționale (doctoranzi și conducători)	≥ 100 participări până în 2029
Număr burse și granturi interne/externe acordate doctoranzilor	≥ 30 până în 2029

7. Concluzii

Strategia CSUD a Universității „Aurel Vlaicu” din Arad pentru perioada 2024–2029 constituie un instrument esențial de guvernanță academică și calitate instituțională. Prin alinierea la standardele europene, promovarea integrității și extinderea cooperării internaționale, CSUD contribuie la consolidarea rolului Universității „Aurel Vlaicu” din Arad ca universitate orientată spre cercetare, inovație și societate.