



Curriculum vitae Europass



Informații personale

Nume / Prenume RAD DANA

Adresă(e)

Telefon(oane)

E-mail(uri)/Website

Naționalitate(-tăți) Română

Data nașterii

Sex feminin

Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional

Experiența profesională

Perioada Aug.2006 – prezent

Funcția sau postul ocupat **Administrator, Psiholog, Consilier carieră, Formator (part-time)**

Activități și responsabilități principale

Consultanță resurse umane, vânzare directă servicii recrutare, selecție și evaluare personal
Gestionare contracte și clienți, gestionare baza de date candidații
Elaborare sondaje, chestionare privind personalul, la cererea clienților
Elaborare dosar acreditare servicii informare, consiliere și mediere profesională
Obținere certificat ISO pe servicii de ocupare
Subcontractare servicii de consiliere și mediere profesională AJOFM Arad perioada 2008-2009
Consultanță privind implementarea prevederilor OUG 109 în cadrul a 20 Societăți pe Acțiuni și Regii Autonome din Județul Arad
Subcontractare servicii consiliere și mediere profesională proiecte POSDRU AXA 5.2, în cadrul proiectului „O liasă la viața activă!”, Nr. contract: POSDRU/110/5.2/G/89490. În perioada mai 2012 – februarie 2013, am subcontractat Servicii de consiliere profesională a grupului țintă, format din 200 beneficiari inactivi din mediul rural și Servicii mediere profesională pentru 100 beneficiari, dintre care 10% au fost integrați profesional, după finalizarea cursurilor. Cei 200 beneficiari consiliați au fost certificați în meseriile: zidar/pietrar, coafură, manichiură și operator introducere, validare și prelucrare date. Menținerea colaborării cu AJOFM ARAD, AJPIS Arad și ITM Arad.
Acreditare cursuri de formare profesională/specializare, identificarea nevoilor de formare, susținere module training (comunicare, dezvoltare personală)
Consultanță OUG 109, elaborare proceduri recrutare și selecție membrii CA și Director general
Elaborare propunere și Coordonare proiect Partener 2014-1-RO01-KA202-2863 Erasmus+ KA2 2014
What really matters, parteneriate strategice în domeniul formării profesionale a tinerilor.

Numele și adresa angajatorului

S.C. BTM Resources S.R.L., ARAD, Str. Nicola Alexici, nr.6

Tipul activității sau sectorul de activitate

Agencie recrutare și selecție personal

11 R

Perioada	Sept.2003 – prezent
Funcția sau postul ocupat	Prep. univ., Asist. univ., Lect. Dr. (full time)
Activități și responsabilități principale	<p>În cadrul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic și a Facultății de Științe ale Educației, Psihologie și Asistență Socială:</p> <p>Susținerea seminariilor/cursurilor de Psihologie Educațională, Fundamente în Psihologie, Psihologia Personalității, Psihologie socială aplicată, Introducere în psihologie, Psihodiagnostic, Terapii de orientare psihanalitică, Metodologia cercetării, Statistică, Psihologie organizațională, Testarea psihologică a personalității și aptitudinilor, Psihologia muncii, Psihologia personalului, Psihologie Managerială, Psihologie socială aplicată, Practica de specialitate și Practica pedagogică,</p> <p>Activitatea de cercetător în cadrul mai multor proiecte naționale și internaționale,</p> <p>Participare la Conferințele naționale și internaționale, articole publicate în Reviste de specialitate cu factor de impact,</p> <p>Activități evaluare și scriere cereri de finanțare POSDRU și Erasmus Plus</p> <p>Activități de raportare tehnico-financiară conform instrucțiunilor AMPOSDRU 2012-2014 în cadrul proiectului „<i>Perspective ale formării prin masterat a specialiștilor în domeniul educației timpurii și a școlărității mici la un nivel calitativ superior</i>” (PERFORMER) Nr. contract: POSDRU/86/1.2/S/62508 și în cadrul proiectului SPSM - <i>Employability en Europe</i>, finanțat prin Erasmus+, în prezent expert acreditare programe mentorat și competențe transversale în cadrul proiectului POCU Educație de calitate pentru toți - ID 106250. Alte granturi câștigate prin competiție:</p> <p>Nov 2018 Grant: Hate's Journey Nov 2018 Grant: Educație de calitate pentru toți Nov 2018 Grant: Identitatea Națională a Tinerilor Români la 100 de ani de la Marea Unire (CNLR) Oct 2018 Grant: Rolul CNLR în instaurarea administrației românești în Comitatul Arad Sep 2018 Grant: E+ got better - road to successful entrepreneur Aug 2018 Grant: It's Our Project so We'll Proj-A-Thon it May 2018 Scholarship: Erasmus Teaching Mobility Portalegre Dec 2017 Grant: WE'VE MORE IN COMMON THAN IN DIFFERENCE Jun 2017 Grant: Positive Youth Development - 2nd Edition Preventing Cyberbullying Feb 2017 Grant: Keeping Youth Safe from Cyberbullying Oct 2016 Grant: Positive Youth Development Sep 2015 Grant: SMALL ENTERPRISE, BIG SUCCES, Erasmus+KA2, Capacity building project Feb 2015 Grant: Erasmus teaching mobility in Portugal - ISMT Nov 2014 Grant: YOUTH CULTURE CONSUMER – Developing youth cultural competencies Sep 2014 Grant: 2014-1-RO01-KA202-002863 ERASMUS+ KA2 WHAT REALLY MATTERS - Strategic Partnership in the field of vocational training Jan 2013 Grant: European Initiatives of Rural Entrepreneurship POSDRU/110/5.2/G/88457 Jan 2012 Grant: A chance to an active life POSDRU/110/5.2/G/89490 Jan 2012 Grant: Lifelong Learning for commerce employees from Romania West Region, Arad POSDRU/108/2.3/G/83002 Jan 2011 Grant: Integrated services for sustainable employment promotion in 5 regions of Romania POSDRU/82/5.1/S/48603 Jan 2007 Grant: Vocational counseling and mediation Center Jan 2004 Grant: Socrates-Grundtvig I, The Development of Psychopedagogical and Professional Counselling Services - CP-1-2002-1-RO-GRUNDTVIG-G1 Jan 2003 Grant: Sustainable employment actions for disadvantaged youth and adults from Arad</p>
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Aurel Vlaicu din ARAD, ARAD, Str. Elena Drăgoi, nr.2
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	Iul. 2015 – Aug. 2015,
Funcția sau postul ocupat	Formator (part time)
Activități și responsabilități principale	<p>Participare în calitate de Formator la programele de formare profesională – Manager proiect și Formator, organizate de Asociația Doceo Drobeta Turnu Severin, beneficiarii cursului fiind tineri cu studii superioare înregistrați la AJOFM Arad și alte persoane interesate.</p> <p>Responsabilități: Elaborare suport curs, susținere 90 de ore teorie și practică, completare acte specifice formării profesionale. Susținere și evaluare 4 serii a câte 28 participanți.</p>
Numele și adresa angajatorului	Asociația Doceo, Drobeta Turnu Severin, B-dul. Mihai Viteazu, nr. 21, Jud. Mehedint
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație
Perioada	Nov. 2014 – Dec. 2014, Mar 2015 – Aprilie 2015
Funcția sau postul ocupat	Formator (part time)
Activități și responsabilități principale	<p>Participare în calitate de Formator la programul de formare profesională – Formator, organizat de S.C. Life Courses S.R.L., beneficiarii cursului fiind tineri cu studii superioare înregistrați la AJOFM Arad și alte persoane interesate.</p> <p>Responsabilități: Elaborare suport curs, susținere 120 de ore teorie și practică, completare acte specifice formării profesionale. Susținere și evaluare 3 serii a câte 28 participanți.</p>

Numele și adresa angajatorului	S.C. LIFE COURSES S.R.L., Craiova, Str. Florilor, nr.10, bl.5, sc.C, ap.4, Jud. Dolj
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație
Perioada	01.01.2012 – 01.04.2014
Funcția sau postul ocupat	Coordonator proiect, Psiholog, Formator (part-time)
Activități și responsabilități principale	<p>Activitatea de orientare, consiliere și integrare ocupațională a tinerilor și adulților aflați în căutarea unui loc de muncă</p> <p>Responsabil relația cu firmele</p> <p>Responsabilități în evaluare și scriere cereri de finanțare proiecte POSDRU</p> <p>Activități identificare linii de finanțare, studiere ghid beneficiari și evaluare propuneri de proiecte în cadrul FSE, fonduri naționale și locale (Jud. Arad), alte fonduri europene</p> <p>Activitatea de coordonare proiect FSE, domeniul major de intervenție 2.3, <i>Formare Profesională Continuă pentru angajații din domeniul comercial din Arad, Regiunea Vest, Nr. contract: POSDRU/108/2.3/G/83002.</i></p> <p>Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea nivelului de calificare pentru angajații din Arad, regiunea Vest: 130 de persoane ocupate informate cu privire la oportunitățile de calificare (minimum 75 de persoane cu un nivel scăzut de calificare și 55% persoane de sex feminin), 100 de persoane participante la servicii de ICC (minimum 50 de persoane cu un nivel scăzut de calificare și 55 % persoane de sex feminin), 84 de persoane ocupate participante la programe FPC (minimum 40 de persoane cu un nivel scăzut de calificare sau calificări ce nu mai sunt cerute pe piața muncii și 55 % persoane de sex feminin).</p> <p>Elaborare și implementare proceduri formare profesională continuă</p> <p>Elaborare rapoarte tehnico-financiare și cereri de rambursare conform instrucțiuni AMPOSDRU 2012-2014</p> <p>Participare evenimente, conferințe, seminarii, sesiuni de informare/formare</p> <p>Susținere seminarii în cadrul cursului de specializare Formator</p> <p>Susținere module de formare în cadrul mai multor sesiuni de Job-Club, Teambuilding.</p>
Numele și adresa angajatorului	Fundația Dezvoltarea Popoarelor Filiala Arad, ARAD, Str. Gheorghe Doja, nr.98A
Tipul activității sau sectorul de activitate	ONG
Perioada	Mai 2013 – Feb.2014
Funcția sau postul ocupat	Psiholog, Expert evaluare competențe profesionale (part-time)
Activități și responsabilități principale	<p>Activitatea de identificare beneficiari grup țintă, informare și consiliere profesională în cadrul proiectului: <i>"Inițiativa Europeană de Antreprenoriat Rural – Dezvoltarea resurselor umane din zonele rurale" Nr. contract: POSDRU/110/5.2/G/88457</i></p> <p>Atingerea obiectivelor propuse: informarea unui grup țintă de 500 de beneficiari din mediul rural, oferirea de programe integrate de formare profesională unui număr de 150 beneficiari: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, persoane inactive, persoane ocupate în agricultura de subsistență, tineri, manageri din mediul rural și angajați din mediul rural, în domeniile: resurse umane, managementul mediului, securitate și sănătate în muncă, contabilitate, TIC, limba engleză, mecanic auto și antreprenoriat rural. După finalizarea cursurilor, 22 beneficiari au fost integrați profesional.</p> <p>Activitatea de organizare Workshopuri, seminarii și Job-club-uri pentru beneficiarii proiectului.</p> <p>Menținerea colaborării cu AJOFM ARAD, AJPIS Arad și ITM Arad.</p> <p>Elaborare notificări, rapoarte tehnico-financiare și cereri de rambursare conform instrucțiunilor AMPOSDU 2012-2014.</p>
Numele și adresa angajatorului	SC BEST PROSERV CENTER SRL, ARAD, B-dul Revoluției nr.29, ap.10
Tipul activității sau sectorul de activitate	Servicii formare profesională
Perioada	Oct.2009 – Dec 2011
Funcția sau postul ocupat	Psiholog, șef servicii, Formator, Consilier mediere (full time)

13 R

Activități și responsabilități principale	<p>Activitatea de orientare, consiliere și integrare ocupațională a tinerilor și adulților aflați în căutarea unui loc de muncă</p> <p>Responsabil relația cu firmele</p> <p>Responsabil resurse umane</p> <p>Elaborare și implementare proceduri formare profesională continuă</p> <p>Autorizare curs, elaborare curriculum și susținere seminarii în cadrul cursului de specializare Formator</p> <p>Elaborare și livrare sesiuni Teambuilding axate pe comunicare, motivație pentru muncă și sesiuni de JobClub-uri în cadrul proiectelor FSE,</p> <p>Servicii acreditate de mediere profesională în cadrul proiectului <i>Servicii integrate pentru promovarea ocupării durabile în 5 regiuni din România, Nr. contract: POSDRU/82/5.1/S/48603</i>. În urma certificării în meseria de agent pază și operator introducere, validare și prelucrare date, 75% dintre beneficiari au fost integrați profesional.</p> <p>Organizare și participare Bursa locurilor de muncă</p> <p>Menținerea colaborării cu AJOFM ARAD, AJPIS Arad și ITM Arad.</p> <p>Schimb de bune practici în Italia, la ASLAM (mai 2011) – formarea profesională a tinerilor și adulților</p>
Numele și adresa angajatorului	Fundația Dezvoltarea Popoarelor Filiala Arad, ARAD, Str. Gheorghe Doja, nr.98A
Tipul activității sau sectorul de activitate	ONG
Perioada	Sept.2003 – Aug.2007
Funcția sau postul ocupat	Psiholog (full time)
Activități și responsabilități principale	<p>Activitatea de identificare și consiliere a mamelor cu risc de abandon din Maternitatea Arad. Consilierea are ca scop prevenirea abandonului maternal și reintegrarea copiilor abandonați în familia de origine.</p> <p>Activitatea de orientare, consiliere și integrare ocupațională a tinerilor și adulților aflați în dificultate.</p> <p>Implementare proiecte sociale finanțate de Regione Lombardia, MAE, Unicef și alți finanțatori privați,</p>
Numele și adresa angajatorului	Fundația Dezvoltarea Popoarelor, Arad, Str. Gheorghe Doja, nr.98A
Tipul activității sau sectorul de activitate	ONG
Perioada	Martie 2004 – Oct.2004
Funcția sau postul ocupat	Formator, Coordonator proiect (part time)
Activități și responsabilități principale	<p>Activitatea de coordonare a proiectului: Socrates-Grundtvig I, <i>The Development of Psychopedagogical and Professional Counselling Services</i> – CP-1-2002-1-RO-GRUNDTVIG-G1.</p> <p>Susținere cursuri: Managementul Resurselor Umane și Management de Proiect</p>
Numele și adresa angajatorului	Centrul Zonal pentru Educația Adulților, Arad, Str. Horia, nr.7
Tipul activității sau sectorul de activitate	ONG
Perioada	2001 – 2004
Funcția sau postul ocupat	Coordonator Județ studii politice (part time)
Activități și responsabilități principale	Formarea și coordonarea echipei de operatori teren
Numele și adresa angajatorului	CURS S.A. București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Sondaje opinie
Educație și formare	
Perioada	Oct.2015 – iun. 2017
Calificarea / diploma obținută	Masterand Automatizări și sisteme inteligente
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Ingineria sistemelor
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Aurel Vlaicu din Arad, Facultatea de Inginerie
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Diplomă Master
Perioada	Oct.2006 – Feb. 2016

Calificarea / diploma obținută	Doctorat în Psihologie
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Psihologie organizațională și industrială / Psihologie cognitivă aplicată
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca, Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Specializarea Psihologie
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Diplomă Doctor
Perioada	2013 - 2014
Calificarea / diploma obținută	Certificat de atestare a competențelor profesionale
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Calitate, inovare, comunicare în sistemul de formare continuă a didacticienilor din învățământul superior
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia, Departamentul pentru pregătirea personalului didactic
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă în domeniul științelor ale educației
Perioada	Oct.2007 – 2012
Calificarea / diploma obținută	Inginer Automatist
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Automatica, Inginerie
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Aurel Vlaicu din Arad, Facultatea de Inginerie, Specializarea Automatică și Informatică Aplicată
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Diplomă Licență
Perioada	2004 – 2005
Calificarea / diploma obținută	Master Management Educațional
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Managementul resurselor în educație
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Aurel Vlaicu din Arad, Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Diplomă Master
Perioada	1999 – 2003
Calificarea / diploma obținută	Psiholog
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Psihologie educațională, Psihologie clinică, Psihologie organizațională
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Specializarea Psihologie
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Diplomă Licență
Perioada	2004 – 2010
Calificarea / diploma obținută	Terapeut Hipnoză eriksoniană
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Hipnoterapie eriksoniană
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Sistem Psi Timișoara
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Psihoterapeut autonom

Perioada 2005 – 2005
 Calificarea / diploma obținută Practician Neuro-programare Lingvistică
 Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite NLP
 Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Sistem Psi Timișoara
 Nivelul în clasificarea națională sau internațională Practician NLP

Aptitudini și competențe personale

Limba(i) maternă(e) română

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare
 Nivel european (*)

Limba engleză

Limba italiană

	Înțelegere				Vorbire				Scriere	
	Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
1	C2	1	C2	1	C2	1	C2	1	C2	
2	C1	2	C1	2	C1	2	C1	2	C1	

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale

2015 – Certificat de participare la *Cursul pentru formarea voluntarilor în tehnici de lucru psihodramatic*, Arad, 6-8 iulie, acordat de Penitenciarul Arad, în cadrul proiectului *Psychodrama and creative education in Prison*.

2014 – Certificat de absolvire a cursului online *Family Integration Programme* acordat de Ministero della Giustizia Roma, în cadrul proiectului *FINE Family in NET*, martie-iulie 2015.

2008 – 2008 Formator, Asociația Pro Vocația, acreditat COSA și MMSF

Competențe și aptitudini organizatorice

2015 – Evaluator proiecte, Centul de excelență Arad, acreditat de ANC/CNFPA

2014 – Evaluator în sistemul formării profesionale continue, S.C. Doctus S.R.L. Sibiu, acreditat de ANC/CNFPA

2013 – Expert evaluator de Intreprinderi, A.R.T.I., C.N.R.V. PRO VOBIS și SIVCO România, în cadrul proiectului POSDRU/92/3.1/S/63270

2012 – Competențe în management, CNIPMMR Arad, acreditat MMSF

2011 – Manager proiect (dezvoltare durabila) - Asociația Salvați Dunarea și Delta, acreditat MMSF

2009 – Competențe în management, CNIPMMR Arad, acreditat MMSF

2008 – Managementul resurselor umane - CNIPMMR Arad

2008 – Managementul proiectelor cu finanțare națională și internațională - CNIPMMR Arad

În cadrul SC BTM Resources SRL am gestionat un proiect câștigat prin licitație publică (buget 40.000 euro) de servicii informare, consiliere și mediere persoane aflate în căutarea unui loc de muncă

În cadrul FDP Arad am coordonat activitatea echipei de implementare a unui proiect POSDRU, DMI 2.3 (buget 1.700.000 lei)

În cadrul FDP Arad am coordonat activitatea de acreditare a cursurilor de formare profesională:

Operator introducere validare și prelucrare date, Formator și Lucrător comercial.

În cadrul SC BTM Resources SRL am coordonat activitatea de consiliere și mediere profesională a proiectului: *O șansă la viața activă* POSDRU, DMI 5.2 (buget 20.000 lei)

Competențe și aptitudini tehnice

Utilizare SPSS, Statistică avansată Excel

Martie – Aprilie 2013 – ofițer verificare proiecte OIPOS DRUMEN, UR Alba Iulia

2008 – Managementul proiectelor cu Finanțare Națională și Internațională, grant PHARE

2008 – Managementul Resurselor Umane, grant PHARE

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului

Cunoștințe avansate Microsoft Office, Outlook, Internet,

Alte competențe și aptitudini	<p>2017 – prezent – evaluator proiecte în cadrul European Commission - DG Employment</p> <p>2013 – Absolvire curs online Big Data in Education (statistică avansată baze de date Rapid Miner) COURSERA, Columbia University</p> <p>2013 – Participare la Colocviul Internațional cu participare virtuală "Educația transdisciplinară în învățământul preuniversitar", ediția a II-a.</p> <p>2013 – Didactica predării disciplinelor psihopedagogice - POSDRU</p> <p>2012 – Metode online de promovare a sănătății mintale - Cognitrom Cluj-Napoca</p> <p>2008-2008 Inspector Resurse umane, Etalon Arad, acreditat MMSF</p> <p>2006-2006 Inspector Protecția Muncii, Etalon Arad, acreditat MMSF</p>
Permis(e) de conducere	Permis conducere categoria B din 2000
Anexe	Diplome, atestate și certificate competențe profesionale

- Subsemnata Dana Rad, sunt de acord cu prelucrarea datelor personale.

18.06.2019, Dana Rad

17 R

Autorul tezei de doctorat :
Dana Veronica Bălaș (căs. Bălaș-Timar)
Domeniul de doctorat al tezei (vă rugăm să alegeți doar unul) :
Psihologie
Numele conducătorului de doctorat :
Prof. univ. dr. Mircea Miclea
Cuvinte – cheie (5-10 cuvinte-cheie) în limba română :
recrutarea și selecția personalului, sisteme decizionale în condiții de incertitudine, sistem expert fuzzy, model ierarhic interdependent multicriterial fuzzy (iimf)
Cuvinte – cheie (5-10 cuvinte-cheie) în limba engleză :
personnel recruitment and selection, decisional systems under uncertainty, fuzzy expert system, multicriterial interdependent hierarchic fuzzy model (fmih)
Textul rezumatului scurt (1000-1700 caractere) în limba română :
<p>Obiectivul general al tezei a constat în examinarea mai multor abordări contemporane ale procesului de recrutare și selecție și de evaluare a personalului în vederea eficientizării performanței profesionale. În capitolul I s-au prezentat abordările actuale ale recrutării, selecției și evaluării personalului, privite din perspectivă teoretică și practică. În capitolul II au fost prezentate abordări teoretice și aplicații ale modelării fuzzy în selecția de personal, subliniind impactul integrării acestor metode în munca curentă a practicienilor în resurse umane.</p> <p>Având în vedere faptul că obiectivul general a acestei teze constă în examinarea abordărilor actuale a procesului de recrutare, selecție și evaluare a personalului în vederea optimizării performanței în muncă, în capitolul III au fost prezentate 3 studii preliminare care analizează abordarea actuală a selecției de personal și performanței în muncă în practica organizațională. Principalul avantaj al acestui gen de modele de tip fuzzy-expert este transparența perfectă, dată de regulile de inferență care pot fi explicate și înțelese cu ușurință, ceea ce creează premisele unor ajustări și adaptări ulterioare extrem de eficiente. Dacă de exemplu avem o aplicație în care există un număr foarte mare de candidați pe un număr mic de locuri, putem rescrie câteva dintre reguli, în sensul creșterii sensibilității modelului decizional. Ținând cont de aceste constatări, în capitolul IV a fost elaborat un model conceptual original robust de selecție a personalului, abordat prin procesul ierarhic analitic fuzzy (FAHP), model care a fost descris și validat pe datele existente ale companiei multinaționale studiate.</p>
Textul rezumatului scurt (1000-1700 caractere) în limba engleză :
<p>The overall objective of the thesis is to examine several contemporary approaches of recruitment and selection and of the personnel evaluation process, in order to improve professional performance. In Chapter I current approaches of recruitment, selection and personnel evaluation are presented, viewed from the theoretical and practical perspective. In Chapter II theoretical approaches and applications of fuzzy modeling in the selection of personnel are presented, highlighting the impact of integrating these methods into the human resources practitioners' current work.</p> <p>Taking into account that the overall objective of this thesis is to examine the current approaches of the recruitment process, selection and personnel evaluation in order to optimize work performance, in Chapter III three preliminary studies analyzing the current state of personnel</p>

18 

selection and of work performance in organizational practice are presented. The main advantage of this type of fuzzy expert models is the perfect transparency, given by the inference rules that can be easily explained and understood, which creates prerequisites for further adjustments and highly efficient adaptations. If for example we have an application where there are a large number of candidates for a small number of jobs, we can rewrite some of the rules, in the sense of growing of the sensitivity of decisional model. In the light of these findings, in the chapter IV it was developed an original robust conceptual model for recruitment, addressed by the hierarchical analytical fuzzy model (FAHP) that has been described and validated on the existing data of the multinational company studied.

Nomenclatura domeniilor se bazează pe Hotărârea Guvernului României nr. 580 din 9 iulie 2014, publicată în *Monitorul Oficial* nr. 527 din 16 iulie 2014.

Autorul tezei de doctorat - The author of the doctoral thesis :
Dana Veronica Bălaș (căs. Bălaș-Timar)
Domeniul de doctorat al tezei (vă rugăm să alegeți doar unul) - The field of doctoral studies (please choose only one) :
Psychology - Psihologie
Numele conducătorului de doctorat - Name of the doctoral supervisor :
Prof. univ. dr. Mircea Miclea
Cuvinte – cheie (5-10 cuvinte-cheie) în limba română - Keywords (5-10 keywords) in Romanian language :
recrutarea și selecția personalului, sisteme decizionale în condiții de incertitudine, sistem expert fuzzy, model ierarhic interdependent multicriterial fuzzy (iimf)
Cuvinte – cheie (5-10 cuvinte-cheie) în limba engleză - Keywords (5-10 keywords) in English language :
personnel recruitment and selection, decisional systems under uncertainty, fuzzy expert system, multicriterial interdependent hierarchic fuzzy model (fmih)
Textul rezumatului scurt (1000-1700 caractere) în limba română - The text of the short abstract (1000-1700 characters) in Romanian language :
<p>Obiectivul general al tezei a constat în examinarea mai multor abordări contemporane ale procesului de recrutare și selecție și de evaluare a personalului în vederea eficientizării performanței profesionale. În capitolul I s-au prezentat abordările actuale ale recrutării, selecției și evaluării personalului, privite din perspectivă teoretică și practică. În capitolul II au fost prezentate abordări teoretice și aplicații ale modelării fuzzy în selecția de personal, subliniind impactul integrării acestor metode în munca curentă a practicienilor în resurse umane. Având în vedere faptul că obiectivul general a acestei teze constă în examinarea abordării actuale a procesului de recrutare, selecție și evaluare a personalului în vederea optimizării performanței în muncă, în capitolul III au fost prezentate 3 studii preliminare care analizează abordarea actuală a selecției de personal și performanței în muncă în practica organizațională. Principalul avantaj al acestui gen de modele de tip fuzzy-expert este transparența perfectă, dată de regulile de inferență care pot fi explicate și înțelese cu ușurință, ceea ce creează premisele unor ajustări și adaptări ulterioare extrem de eficiente. Dacă de exemplu avem o aplicație în care există un număr foarte mare de candidați pe un număr mic de locuri, putem rescrie câteva dintre reguli, în sensul creșterii sensibilității modelului decizional. Ținând cont de aceste constatări, în capitolul IV a fost elaborat un model conceptual original robust de selecție a personalului, abordat prin procesul ierarhic analitic fuzzy (FAHP), model care a fost descris și validat pe datele existente ale companiei multinaționale studiate.</p>
Textul rezumatului scurt (1000-1700 caractere) în limba engleză - The text of the short abstract (1000-1700 characters) in English language :
<p>The overall objective of the thesis is to examine several contemporary approaches of recruitment and selection and of the personnel evaluation process, in order to improve professional performance. In Chapter I current approaches of recruitment, selection and personnel evaluation are presented, viewed from the theoretical and practical perspective. In Chapter II theoretical approaches and applications of fuzzy modeling in the selection of personnel are presented, highlighting the impact of integrating these methods into the human resources practitioners' current work.</p>

Taking into account that the overall objective of this thesis is to examine the current approaches of the recruitment process, selection and personnel evaluation in order to optimize work performance, in Chapter III three preliminary studies analyzing the current state of personnel selection and of work performance in organizational practice are presented. The main advantage of this type of fuzzy expert models is the perfect transparency, given by the inference rules that can be easily explained and understood, which creates prerequisites for further adjustments and highly efficient adaptations. If for example we have an application where there are a large number of candidates for a small number of jobs, we can rewrite some of the rules, in the sense of growing of the sensitivity of decisional model. In the light of these findings, in the chapter IV it was developed an original robust conceptual model for recruitment, addressed by the hierarchical analytical fuzzy model (FAHP) that has been described and validated on the existing data of the multinational company studied.

Nomenclatura domeniilor se bazează pe Hotărârea Guvernului României nr. 580 din 9 iulie 2014, publicată în *Monitorul Oficial* nr. 527 din 16 iulie 2014 -

The classification of the fields of study is based on the Romanian Government Decree no. 580 from July 9, 2014, published in *Monitorul Oficial* no. 527 from July 16, 2014.