



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD
310130 Arad, B-dul Revoluției nr.77, P.O. BOX 2/158 AR
Tel.: 0040-257-283010; fax: 0040-257-280070
<http://www.uav.ro>; e-mail: rectorat@uav.ro
Operator de date cu caracter personal nr.2929

PLAN MANAGERIAL

Departament Automatică, Inginerie Industrială, Textile și Transporturi (**A.I.I.T.T.**)

2024 – 2029 pentru funcția de **Director de Departament**

Candidat,

Ș.l. dr. ing. ec. **Laurențiu JITARU**

Introducere:

Art. 22 – Legea 199/2023 ”Departamentul este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specialitate.”

Art 143 – Legea 199/2023 „Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului. Directorul de departament răspunde de elaborarea și implementarea planurilor de învățământ, de statele de funcții, de managementul cercetării și al calității și sprijină conducerea instituției de învățământ superior în activitatea de management financiar al departamentului. În exercitarea acestei funcții, el este ajutat de consiliul departamentului, conform cartei universitare.”

Strategia departamentului Automatică, Inginerie Industrială, Textile și Transporturi (**A.I.I.T.T.**) va fi în strânsă legătură cu mediul extern cât și cu cel intern având ca scop următoarele:

- centrarea educației pe student, realizată printr-un învățământ performant;
- creșterea nivelului de cunoaștere a studentului prin actului educațional;

- realizarea transferului de cunoaștere în spiritul valorilor democrației și ale dezvoltării personalității umane.
- creșterea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;
- îmbunătățirea relației dintre student și profesor;
- îmbunătățirea bazei materiale a departamentului pentru activități de cercetare;
- creșterea vizibilității naționale și internaționale a cadrelor didactice;
- climat de muncă civilizat și eficient pentru activitățile didactice și de cercetare;
- asigurarea egalității de șanse și a nediscriminării;
- libertatea de gândire;

Situația socio-economică și organizatorică actuală

Departamentul Automatică, Inginerie Industrială, Textile și Transporturi (**A.I.I.T.T.**) are următoarele programe de studii de licență și master:

- Tehnologia Construcțiilor de Mașini;
- Ingineria Sudării;
- Autovehicole Rutiere;
- Automatică și Informatică Aplicată ;
- Inginerie Economică Industrială;
- Productica Sistemelor Industriale;
- Automatizări și Sisteme Inteligente;
- Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnice Complexe;
- Ingineria și Managementul Calității.

Progresul învățământului superior trebuie să se raporteze la nivel european și mondial, prin restructurarea atât din punct de vedere educațional cât și al cercetării în legătură cu satisfacerea cerințelor de competență a agenților economici.

Creșterea ponderii absolvenților de învățământ superioare cu competitivitate ridicată ocupă un loc prioritar.

Legea Învățământului superior - Legea 199/2023 (cu modificările și completările ulterioare), împreună cu strategia Uniunii Europene, prevăd respectarea unor principii de bază

în sistemul de învățământ superior, accentuând termenul de performanță, la nivel didactic și științific.

Planul managerial pentru departamentul Automatică, Inginerie Industrială, Textile și Transporturi (A.I.I.T.T.) a fost structurat în concordanță cu strategiile acceptate la nivelul Universității „Aurel Vlaicu” din Arad și menținând un grad de flexibilitate în vederea funcționării optime în interiorul Facultății de Inginerie și al Universității „Aurel Vlaicu” din Arad.

Obiective strategice

Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului, sprijinit de Consiliul departamentului, care este structura executivă a departamentului.

Principalele obiective sunt:

- antrenarea tuturor membrilor departamentului în activitățile academice și de cercetare;
- adaptarea permanentă a ofertei educaționale și a conținutului programelor de studii;
- asigurarea unui climat de muncă corespunzător mediului academic prin respect reciproc, indiferent de funcții sau grade didactice, prin ducerea la cunoștința tuturor membrilor departamentului a cerințelor și criteriilor ce stau la baza unor decizii
- realizarea unei atmosfere de încredere reciprocă prin recunoașterea meritelor fiecărui membru;
- atribuirea unor responsabilități centrate pe competențele fiecărui membru al departamentului;
- implementarea continuă a transparenței privind informarea personalului din departament asupra problemelor de natură didactică, științifică, administrativă și a hotărârilor adoptate de către conducerea facultății și a universității;
- realizarea în termen a sarcinilor ce revin departamentului la solicitarea conducerii facultății sau universității;
- discutarea problemelor de interes major în ședințe de departament

- intensificarea activității de cercetare orientată spre nevoile actuale și creșterea vizibilității acesteia în plan național și internațional;
- îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență și master, în scopul dezvoltării unui sistem educațional la standarde europene în vederea creșterii impactului absolvenților pe piața muncii;
- creșterea competitivității programelor de studii în cadrul facultății și Universității „Aurel Vlaicu” din Arad, dar și pe plan regional și național;
- modernizarea managementului academic și administrativ, dezvoltarea relațiilor internaționale ale Departamentului pentru îmbunătățirea imaginii în contextul creșterii prestigiului Universității „Aurel Vlaicu” din Arad pe plan național și internațional;
- dezvoltarea unui sistem al managementului calității bazat pe un parteneriat activ cu studenții;
- creerea de condiții optime pentru desfășurarea activităților curente ale departamentului;
- modernizarea laboratoarelor prin noi dotări.

Obiective în plan didactic

Obiectivele sunt:

- accentuarea responsabilităților în ceea ce privește procesul educațional și asigurarea compatibilității acesteia cu cea din spațiul european;
- eliminarea eventualelor suprapuneri, reluări în totalitate a unor teme predate anterior;
- îmbunătățirea activității practice de specialitate;
- realizarea unei infrastructuri moderne, adaptate învățământului bazat pe dezvoltarea de competențe; organizarea de cursuri postuniversitare de perfecționare și formare continuă;
- organizarea de cursuri de vară cu participare națională/internațională cu tematici specifice domeniilor de studii organizate;
- realizarea sondajelor și analizelor privind tendințele înregistrate pe piața muncii, în vederea stabilirii unei oferte atractive de programe academice;
- dezvoltarea infrastructurii adecvată tehnologiilor informației și comunicării;

- dezvoltarea bazei de documentare și asigurarea funcționalității infrastructurii IT (rețele de calculatoare, conexiune internet) pentru studenți, în toate spațiile departamentului;
- promovarea unor tehnologii educaționale moderne;
- ameliorarea activităților de practică profesională;
- continuarea modernizării și dotării laboratoarelor;
- recrutarea și promovarea personalului didactic, în concordanță cu normele și practica existente în cele mai bune universități din țară și străinătate;
- continuarea politicii de ocupare a posturilor didactice vacante cu titulari, cu optimizarea raportului dintre posturile de profesor și conferențiar cu cele de lectori și asistenți;
- încadrarea și promovarea cadrelor didactice exclusiv pe baza criteriilor de calitate propuse pentru fiecare funcție didactică, în concordanță cu Legea Educației Naționale și Carta Universității;
- participarea titularilor la programe de perfecționare didactică / specialitate conform unor planuri anuale de perfecționare;
- elaborarea și aplicarea unor strategii de carieră și dezvoltare personală pentru cadrele didactice tinere;
- participarea la programe de mobilități și prezentarea în cadrul departamentelor a metodelor aplicate în universitățile partenere;
- inițierea programelor de vissiting și invitarea unor personalități din țară sau străinătate în domeniile programelor de studiu;
- stimularea cadrelor didactice care îndeplinesc condiții pentru abilitarea conducerii de doctorate;
- asigurarea calității prin intermediul procedurilor interne în domeniu – evaluare, monitorizare, dezvoltare managerială, măsurarea performanțelor, dezvoltarea standardelor de calitate.

Obiective în plan științific

Obiectivele sunt:

- creșterea numărului de publicații (articole sau cărți) în colaborarea cu autori străini;
- publicare de cărți de specialitate în edituri recunoscute național și internațional;

- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI din țară și din străinătate cu factor de impact cât mai ridicat, în reviste străine indexate în baze de date internaționale și clasificate Consiliul Național al Cercetării Științifice (C.N.C.S.);
- organizarea manifestărilor științifice ale facultății (conferințe, simpozioane), cu participare internațională, care vor asigura publicarea lucrărilor în volume cu citare în ISI Proceedings sau edituri prestigioase din țară sau străinătate;
- creșterea numărului de proiecte depuse anual la competițiile de cercetare naționale și internaționale;
- creșterea ratei de succes a proiectelor participante la competițiile de cercetare interne anuale;
- stimularea participării cadrelor didactice și a studenților la programele de cercetare;
- promovarea parteneriatelor de cercetare cu universități din țară și din străinătate; pentru atragerea de finanțare prin câștigarea competițiilor pentru proiecte la nivel național și european;
- dezvoltarea cercetării interdisciplinare prin colaborarea cu parteneri din domenii adiacente;
- informări periodice cu privire la evenimentele științifice;
- organizarea, încurajarea și motivarea studenților în vederea participării la sesiunile științifice studențești;
- găsirea căilor pentru cointeresarea unor companii în organizarea și susținerea manifestărilor departamentului.

Obiective în planul colaborării cu mediul extern

Obiectivele sunt:

- încurajarea dialogului și intensificarea acestuia cu cadrele didactice din preuniversitar, nu numai pentru că sunt potențiali studenți pentru programe de masterat, dar și pentru a atrage cât mai mulți absolvenți de liceu;
- cointeresarea și atragerea mediului economic pentru realizarea de proiecte comune cu membrii departamentului;
- atragerea mediului privat pentru dezvoltarea unui sistem de parteneriat;

- organizarea de întâlniri periodice cu reprezentanți ai mediului de afaceri;
- introducerea în cadrul unor discipline, a programei cerute de mediul economic.

Obiective în planul relației student-profesor:

Obiectivele sunt:

- desfășurarea tuturor activităților din departament în strânsă corelație cu prevederile Cartei Universității și a legilor în vigoare;
- dezvoltarea unor relații bazate pe respect reciproc, care să genereze valoare procesului educațional;
- comunicarea continuă cu studenții și asigurarea transparenței depline față de aceștia în legătură cu problemele studențești;
- realizarea unor întâlniri periodice cu studenții diferitelor programe de studii, cu participarea tutorilor și a coordonatorilor de programe;
- asigurarea pentru studenți a accesului la cursurile facultative pe care le propun.

Un plan managerial poate fi bun și genera fapte pe măsură numai dacă el este acceptat și însușit de comunitatea căruia i se adresează. Planul managerial propus, poate fi modificat și supus adaptărilor impuse de mersul „lucrurilor”, dar nu are sorți de izbândă fără susținere, de către întreg colectivul departamentului.

Arad,
26-11-2025

Ș.l. dr. ing. ec. **Laurențiu JITARU**