

PROGRAM MANAGERIAL

Candidat: conf. univ.dr. **NICOLAESCU CRISTINA**

Funcția vizată: **DIRECTOR DEPARTAMENT DISCIPLINE ECONOMICE**

Programul managerial propus pornește de la situația actuală a Departamentului de Discipline Economice din cadrul Facultății de Științe Economice și are în vedere menținerea unor direcții de dezvoltare dar și propunerea unor direcții noi pentru îmbunătățirea activității departamentului în condițiile schimbărilor care se impun la nivelul managementului general al Universității "Aurel Vlaicu" din Arad.

Principiile care au stat la baza elaborării acestui program sunt: comportament etic, responsabilitate, transparență, respectarea drepturilor omului, a legilor și a normelor interne.

Programul managerial propune: obiective generale, obiective privind activitatea didactică și de cercetare, obiective privind calitatea și obiective privind climatul din cadrul departamentului și promovarea imaginii acestuia.

Obiective generale

- 1) **Creșterea calității academice a activității** Departamentului, prin promovarea calității actului didactic-educational, cu accente pe necesitatea de a crea condiții care să stimuleze activitatea de pregătire continuă a cadrelor didactice, corelarea competențelor dobândite prin studiile doctorale, post-doctorale precum și de cercetare cu aria curriculară a disciplinelor predate.
- 2) **Armonizarea programelor de învățământ** la specializările gestionate în cadrul Departamentului precum și a **fișelor disciplinelor** cu cele ale departamentelor similare care funcționează la facultăți de profil de mare prestigiu din țară și străinătate.

3) Pentru dezvoltarea și motivarea factorului uman din cadrul Departamentului, ca suport al creșterii calității activității acestuia este necesar ca **promovarea pe posturi didactice și acordarea diverselor stimulente materiale sau de altă natură să fie făcută pe criterii de performanță în activitatea didactică și științifică precum și în funcție de gradul de implicare în activitățile organizate la nivelul Departamentului.**

4) Crearea unui climat bazat pe respectul pentru valoarea umană și științifică a cadrelor didactice, **intoleranța față de impostura academică, abaterile de la etica profesională și nu în ultimul rând asigurarea unui mediu de bunăcredință și respect colegial** în cadrul Departamentului.

5) **Stimularea activităților de dezbatere științifică**, a calității acestora, încurajarea diseminării rezultatelor activității de cercetare în **volumele unor conferințe cu impact în mediul academic**, selecționate pe criteriul valorii științifice, **publicarea de cărți la edituri de prestigiu** și prin implicarea personalului Departamentului în mod mai activ, cu lucrări și colaboratori de valoare științifică recunoscută, publicate în revista Facultății de Științe Economice precum și la Sesiunea de comunicări științifice, organizată la nivelul Universității din doi în doi ani. În aceeași direcție, este necesară o viziune de deschidere la nivel de Departament pentru orice formă de colaborare cu universități din străinătate, în vederea **internaționalizării rezultatelor activității de cercetare**. Se va urmări ca aceste acțiuni să aibă ca rezultat **stimularea activităților în echipă pentru valorificarea potențialului intelectual al colectivului nostru**. De asemenea se are în vedere încurajarea și intensificarea activităților cu caracter științific și de cercetare, comune, ale cadrelor didactice și studenților, diseminate în cadrul unor simpozioane cu largă participare a studenților. Un obiectiv major este atragerea masteranzilor în proiecte de cercetare comune, finalizate în lucrări de disertație cu impact asupra mediului de afaceri.

6) Susținerea eforturilor pentru păstrarea și dezvoltarea colaborărilor, derulării de **proiecte comune cu mediul de afaceri**, atât cu scopul de a crește receptivitatea acestuia față de programele noastre de formare profesională precum și în vederea **stimulării absorbției absolvenților** noștri în mediul economic, ulterior finalizării studiilor universitare. Încheierea de protocoale de colaborare cu diverse organisme profesionale din domeniul financiar-contabil (CECCAR, CAFR, CCF) pentru recunoașterea programelor de master coordonate de Departamentul nostru.

7) Accesarea de fonduri prin proiecte care să asigure îmbunătățirea bazei materiale a Departamentului, dotarea cabinetelor cu furnituri de birou, cu PC -uri noi, a cadrelor didactice cu laptop-uri, asigurarea unui birou de lucru pentru fiecare titular pe care să-și poată desfășura activitățile la departament. În aceste proiecte vor fi angrenați toți membrii Departamentului în funcție de competența și disponibilitatea fiecăruia.

Obiective privind activitatea didactică și de cercetare

În conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr.1/2011 precum și cu Carta UAV se vor lua în considerare următoarele obiective privind activitatea didactică:

- 1) Promovarea actului de educație centrat pe student, scopul tuturor eforturilor, metodelor, mecanismelor care să genereze eficiență în activitatea cadrelor didactice sunt nevoile de formare profesională și etică, de inserție socială ale studenților noștri;
- 2) Fundamentarea normei didactice pe baza planului de învățământ și prevederilor legale, în funcție de programul de studii, profil și specializare;
- 3) Dacă se consideră necesar, la nivel de Departament, se vor atrage în derularea activităților didactice, în calitate de cadru didactic asociat, a unor specialiști cu o valoare științifică recunoscută în domeniul economic prin premii și publicații științifice de prestigiu precum și a unor practicieni recunoscuți de comunitatea economică;
- 4) Ocuparea posturilor didactice se va face conform metodologiei aprobate de către Senatul UAV, în conformitate cu legislația în vigoare;
- 5) Fișele de post individuale vor fi ancorate în statul de funcții;
- 6) În vederea stimulării performanței, rezultatele și performanțele activităților didactice vor fi evaluate periodic, conform metodologiei aprobate de către Senatul UAV și în conformitate cu prevederile legale;
- 7) Prestația cadrelor didactice va fi evaluată și de către studenți, rezultatele acestora reprezentând informații publice, conform prevederilor legale;
- 8) În conformitate cu prevederile Cartei UAV și a legislației în vigoare, se va acționa în direcția protejării libertății academice exprimată în perimetrul actului de predare, de cercetare și creație, publicare de cărți, studii și articole, depunerea de candidaturi pentru obținerea de granturi naționale și internaționale;

- 9) Promovarea și susținerea formării și educației permanente a corpului didactic va fi un obiectiv prioritar care va avea ca scop dezvoltarea competențelor didactice generale și competențelor specifice ale acestuia și va fi mijlocit prin studiu individual cu mijloace de informare puse la dispoziție prin baza tehnico-materială a UAV, participarea la dezbateri cu caracter științific sub formă de sesiuni de comunicări științifice, seminarii și conferințe științifice.

Obiective privind calitatea

Pornind de la misiunea fundamentală a educației, aceea de formare a infrastructurii mentale a societății românești, în acord cu cerințele comunitare și cele privind globalizarea, un management activ al resursei umane naționale, de înaltă calificare este acela care are capacitatea de a utiliza de asemenea manieră procedeele, metodele și mecanismele specifice misiunii formative a educației care să genereze capacități cognitive, capacități volitive și acționale, competențe și abilități care să asigure dezvoltarea personală a individului, a spiritului său antreprenorial și cetățenesc precum și incluziunea sa socială, spre bunăstarea individului și a societății.

În acest context se propun o serie de **direcții de acțiune** care să promoveze și protejeze valorile și principiile specifice standardelor de calitate în învățământul superior, potrivit realităților și specificului activităților derulate prin Departamentul Discipline Economice, după cum urmează:

- 1) Activitățile de învățământ, de cercetare și de valorificare a rezultatelor acesteia, care se desfășoară în cadrul Departamentului se vor raporta la un sistem de standarde de referință și de bune practici naționale și internaționale, care să aibă ca efect funcționarea unui sistem al calității stimulativ pentru activitățile menționate mai sus;
- 2) Crearea unor structuri, mecanisme și instrumente specifice Departamentului, ancorate în prevederile legale și Carta UAV care să asigure monitorizarea permanentă a respectării criteriilor de performanță minimale adoptate, precum și monitorizarea implementării măsurilor care vor fi luate în acest sens. Este necesar a se preciza intenția de a garanta exercitarea acestor atribuții în condiții de totală transparență, scopul fiind acela de a încuraja pe de o parte crearea unui profil profesional-academic iar pe de altă parte de asigura îndeplinirea rolului

Departamentului, acela de organism instituțional activ formal și informal al Facultății de Științe Economice;

- 3) Promovarea unui sistem IT la nivel de Departament care să faciliteze atât activitatea didactică cu studenții, cea de cercetare precum și cea informală, de interacțiune și conectare în interiorul corpului didactic, cadru didactic-student, cadru didactic-personal administrativ, cu structurile organizatorice din cadrul Facultății de Științe Economice, respectiv cele ale UAV dar și cu mediile profesionale și de afaceri;
- 4) Monitorizarea permanentă atât a activităților educaționale cât și a managementului activității Departamentului în vederea corelării direcțiilor de acțiune ale celor două;
- 5) Asigurarea administrării eficiente și competitive a resurselor Departamentului atât umane cât și materiale, concentrate pe misiunea și obiectivele strategice ale acestuia;
- 6) Nu în cele din urmă, promovarea unei structuri informale bazată pe respectul pentru valoarea academică autentică, toleranța și libertatea de exprimare a opiniilor profesionale, probitatea științifică, atitudinea civilizată în toate raporturile de servicii, pentru a asigura un bun renume comunității academice din care facem parte;

Obiective privind climatul din cadrul departamentului și promovarea imaginii acestuia

- 1) Luarea deciziilor prin consultarea tuturor membrilor Departamentului sau doar a membrilor Consiliului Departamentului, după caz, pentru asigurarea transparenței actului decizional.
- 2) Desfășurarea de activități comune cu membrii Departamentului pentru asigurarea coeziunii la nivelul Departamentului și a unei mai bune comunicări între membri mici dar diversificatei noastre comunități, în privința domeniilor de interes științific dar și a unor personalități umane și profesionale extrem de eterogene.
- 3) Organizarea unor activități de dezbatere pe teme profesionale pentru dezvoltarea și consolidarea spiritului de echipă.
- 4) Elaborarea unui stat de funcțiuni echilibrat, care să asigure venituri echitabile pentru toți membrii Departamentului.

- 5) Împărțirea sarcinilor în cadrul Departamentului în mod echitabil în funcție de capacitățile și abilităților fiecărui membru al Departamentului și recompensarea pe măsura modului de rezolvare a acestor sarcini.
- 6) În ceea ce privește imaginea Departamentului se va urmări dezvoltarea vizibilității științifice naționale și internaționale prin organizarea și participarea la evenimente cu caracter științific, organizarea și desfășurarea unor colocvi cu mediul economic respectiv a organismelor profesionale cu participarea și implicarea directă membrilor Departamentului care să asigure crearea unor oportunități de cooperare academică pe toate planurile, de la cele ce vizează cercetarea și activitatea de proiect pînă la avantajele economice, inclusiv inserția studenților noștri pe piața muncii; întărirea poziției revistei Facultății în mediul universitar prin promovarea calității rezultatelor cercetării științifice publicate dar în egală măsură și prin măsuri de creștere a vizibilității acesteia în mediul academic.
- 7) Dezvoltarea vizibilității Departamentului se va realiza și prin participarea activă a membrilor Departamentului la viața economică a comunității și implicarea lor în cadrul organismelor profesionale: CECCAR, ANEVAR, CCF, CAFR etc.

Dincolo de intențiile expuse până aici doresc să aduc la cunoștință colegilor că sunt deplin conștientă atât de problemele Departamentului nostru cât și de provocările extrem de diverse care vin din exterior. Prezentul program are un unic scop și acela este existența noastră ca și colectiv și a Universității noastre ca și instituție, adică funcționarea coerentă într-un mediu academic concurențial și unul economic chiar ostil, cărora va trebui să le facem față dacă dorim să ființăm. Întreaga mea energie va fi în continuare, ca și pînă acum, subordonată acestui scop, dar acest program managerial va putea fi realizat și obiectivele sale atinse doar cu participarea și implicarea tuturor membrilor Departamentului. Consider că astăzi Departamentul dispune de resursa umană de calitate, care prin motivare corespunzătoare va fi dispusă să-și folosească întreaga capacitate și abilitățile pentru bunul mers al Departamentului și implicit al Facultății de Științe Economice. Acesta trebuie să fie țelul, care să ne anime pe toți și să asigure unitatea Departamentului și implicit dezvoltarea lui pentru binele nostru al tuturor.

Arad, 18 ianuarie 2016

Conf.univ.dr. Nicolaescu Cristina

