

**Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad**  
**FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ**  
**"ILARION V. FELEA"**



**R A P O R T U L**  
**de activitate al Decanului**  
**pe anul 2022**

- Februarie 2023 -

**COMISIA DE RAPORTORI:**

Pr. Prof. dr. Cristinel Ioja – Decan  
Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru – Director de Departament  
Pr. Prof. Dr. Vasile Vlad – Președinte CEAC-FTO  
Pr. Lect. Dr. Filip Albu – Raportor  
Ec. Lavinia Dorina Popa – Secretar Șef Facultate

## I. ÎNDEPLINIREA PREVEDERILOR PLANULUI OPERAȚIONAL PE ANUL 2022

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	AȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
1.	Dezvoltarea unui mediu academic competitiv prin perfecționarea colectivului universității	1.	Dezvoltarea unui mediu organizațional propice performanței, stimularea unei culturi organizaționale bazată pe profesionalism, perseverență, performanță și dialog	Corpul academic	Decan, Director Departament	Octombrie 2022	Revizuire 3 Regulamente, Metodologii, Proceduri	100%
		2.	Susținerea promovării cadrelor didactice tinere care au dat dovadă de performanță și perseverență, inclusiv susținerea financiară a acestora de a elabora și publica studii cu grad ridicat de impact	Venituri UAV	Decan, Director	Decembrie 2022	Premierea a minim 2 cd	100%
		3.	Sprijinirea profesorilor în activitatea de abilitare în vederea consolidării școlii doctorale în cadrul FTO	Venituri UAV	Decan	Decembrie 2022	Minim 1 c.d. abilitat	0%
		4.	Dezvoltarea unor mecanisme de retribuire bazate pe analiza performanței obținute atât în activitatea de educație, dar și în cea de pregătire profesională și cercetare științifică	-	Decan, Director departament, Președinte Ceac-F	Martie 2022	Revizuirea Procedurii operaționale de evaluare a personalului didactic de predare, de cercetare și didactic auxiliar în vederea acordării gradației de merit	100%
		5.	Accesarea unor proiecte europene pentru perfecționarea personalului didactic auxiliar și nedidactic	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV	Cf Rap UAV
		6.	Evaluarea permanentă în cadrul FTO a întregului personal didactic	-	Decan, Director Departament	Ian-Feb Iunie 2022	100% c.d. autoeval., eval. stud., ev. coleg. și director depart.	100%
		7.	Asigurarea mobilității de formare	Venituri	Responsabil	Decembrie	Minim un student	0%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
			didactică în cadrul Programului Erasmus+	UAV	Erasmus/facultate	2022	implicat în prg Erasmus	
		8.	Asigurarea mobilității cadrelor didactice în vederea participării la stagii de predare și cercetare la universități partenere din străinătate	Venituri UAV	Decan Responsabil Erasmus/facultate	Decembrie 2022	Minim 2 c.d. incluse în alte programe de mobilități în afară de Erasmus +	0%
		9.	Participarea cadrelor didactice în organisme precum CNATDCU, CNCS, ARACIS etc	-	Decan, Director, Președinte CEAC-F	Decembrie 2022	Minim 1 membru participant	100%
		10.	Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în accesarea unor proiecte și fonduri de cercetare	Venituri UAV	Rector, Decan, responsabil proiecte FTO	Decembrie 2022	Minim 3 proiecte	100%
		11.	Atragerea în UAV a unor cadre didactice și cercetători de prestigiu	Venituri UAV	Decan, cadre didactice	Decembrie 2022	Minim o conferință	100%
		12.	Atragerea în cadrul UAV a unor persoane cu experiență în domeniu, care să participe la pregătirea practică a studenților	-	Decan, responsabil practică studenți	Decembrie 2022	Identificare și invitarea a minim 2 persoane cu experiență în domeniu	100%
2.	Un management performant pentru susținerea și promovarea cercetării științifice	1.	Stabilirea unei strategii de cercetare viabile și sprijinirea permanentă a Consiliului Științific existent la nivelul UAV	-	Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2022	Revizuire Planului de cercetare anual	100%
		2.	Centrarea procesului de cercetare pe nevoile concrete ale mediului eclesial	-	Decan, Director de departament, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2022	Stabilirea unor proiecte de cercetare cu impact relevant în mediul eclesial	100%
		3.	Creșterea numărului de proiecte	Venituri	Biroul Programe	Decembrie	Minim 6 proiecte	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
			finanțate, obținute prin competiții naționale și europene	UAV	Proiecte al UAV, Colectiv cercetare	2022	depuse	
		4.	Consolidarea Centrului de Studii Teologice existent	-	Decan, Director CSTIPPM	Noiembrie 2022	Revizuire Planului de cercetare anual	100%
		5.	Stimularea competiției pentru cercetare	Venituri UAV	Conducerea UAV, Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Octombrie 2022	Minim 2 c.d. stimulate prin premiarea cercetării	100%
		6.	Încurajarea creativității, atragerea studenților în proiecte și programe, în colective și centre de cercetare	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM	Decembrie 2022	Minim 7 studenți cooptați	100%
		7.	Orientarea de resurse financiare către premiarea rezultatelor cercetării (brevete, articole ISI etc.)	Venituri UAV	Conducerea UAV	Decembrie 2022	Cf. Indicatorilor UAV	50%
		8.	Realizarea unor parteneriate de cercetare aplicativă cu administrația județeană și locală în scopul valorificării rezultatelor	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2022	Consolidarea parteneriatelor existente	100%
		9.	Diseminarea rezultatelor cercetării pe plan național și internațional	-	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2022	Minim 17 articole/studii publicate și participări la manifestări științifice	100%
3.	Managementul calității în pregătirea	1.	Consolidarea și inițierea de parteneriate cu unitățile economice, unitățile administrative și sociale la care	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2022	2 întâlniri la nivel de facultate 2 întâlniri la nivel	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
	studenților		studenții noștri să beneficieze de stagii de practică				instituțional cu mediul specific	
		2.	Actualizarea și implementarea standardelor de calitate în organizarea și desfășurarea activităților didactice (coerență în elaborarea/actualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, respectarea orarului și a calității predării, evaluarea internă a activității cadrelor didactice și corectarea deficiențelor identificate);	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Decembrie 2022	Întrunirea Comisiilor de resort Cel puțin 2 ședințe/semestru	70%
		3.	Orientarea studenților în direcția formării unor abilități / competențe profesionale / relaționale, complementare pregătirii teoretice	-	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2022	Minim 50 studenți consiliați	100%
		4.	Încurajarea capacităților antreprenoriale, de adaptare la mediu, de inițiativă și originalitate, dezvoltarea abilităților de planificare și a gândirii strategice precum și încurajarea celor ce manifestă spirit de leadership	Venituri UAV	Decan, Director, Președinte și Comisie CEAC-F	Noiembrie 2022	Organizarea unui seminar de dezvoltare profesională	100%
		5.	Atragerea studenților în proiecte și programe, pregătirea acestora pentru dezvoltarea carierei	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2022	Minim 10 studenți atrași în proiecte de cercetare	100%
4.	Creșterea numărului de studenți	1.	Conceperea unor pachete speciale „de familie” pentru cei care au frați și surori, studenți ai UAV, prin care să se ofere reducere de taxe	-	Decan, Director	Decembrie 2022	Sprrijinirea de HS privind susținerea financiară a studenților	100%
		2	Îmbunătățirea regulamentelor de examinare a studenților concomitent cu reanalizarea fișelor disciplinelor, urmărind cu prioritate acumularea	-	Decan, Director departament, Președinte și Comisie CEAC-F	Octombrie 2022	Revizuire RAPS 100% fișele disciplinelor actualizate	100%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
			deprinderilor și cunoștințelor adaptate tendințelor mediului economic și social;					
		3.	Participarea alături de studenți la organizarea unor activități extra-curriculare, sportive, culturale etc	Venituri UAV	Decan, duhovnic, responsabil practică	Decembrie 2022	Organizarea a cel puțin 3 acțiuni extra-curriculare	100%
		4.	Consultarea permanentă a studenților, prin reprezentanții acestora atât cu privire la problemele care-i privesc în mod direct cât și cu privire la problemele generale ale universității	-	Decan, duhovnic	Lunar	Organizarea a 2 întâlniri/ semestru cu studenții Participarea studenților în comisii	80%
		5.	Popularizarea ofertei universității noastre în liceele din județ și din județele învecinate	Venituri UAV	Decan, cadre didactice	Martie-decembrie 2022	Participare la activități de promovare onsite/line	100%
		6.	Asigurarea unei mobilități a studenților prin participarea acestora la programe derulate în țară și străinătate	Venituri UAV	Birou Erasmus +	Decembrie 2022	Minim 5 studenți implicați în activități derulate în țară Minim 2 studenți implicați în programe derulate în străinătate	50%
		7.	Dezvoltarea unor programe de studii în limbi de circulație internațională, care să fie axate pe domenii de interes atât în țara noastră, dar mai ales în mediul țintă	Venituri UAV	Decan, Director departament	Septembrie 2022	Programarea a minim unui curs opțional/ an de studii	30%

NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
		8.	Susținerea, inclusiv cu locuri de la buget, a programelor de studii în limbi de circulație internațională	Venituri UAV	Conducerea UAV	-	-	-
		9.	Dezvoltarea componentei învățământului pentru adulți conform conceptului <i>Life long-learning</i>	-	-	-	-	-
5.	Asigurarea unui management financiar viabil	1.	Atragerea cât mai multor studenți din țară și din străinătate care să efectueze studiile în regim de taxă, o taxă care trebuie corelată în permanență cu realitatea economică financiară a momentului	-	Decan, Director departament	Iulie- Spetembrie 2022	Atragerea a min. 5 studenți cu taxă /program de studiu	100%
		2.	Crearea unui parteneriat cu autoritățile publice locale - Primăria Municipiului Arad, pentru identificarea domeniilor de interes comun care să permită finanțarea din sursele bugetului local a unor proiecte comune	Venituri UAV	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2022	Minim 3 proiecte comune	100%
		4.	Atragerea membrilor ALUMNI pentru identificarea unor surse de finanțare	Venituri UAV	Decan, responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2022	2 întâlniri tematice cu membri ALUMNI	100%
		5.	Proiecte, granturi, contracte de cercetare prin participarea la competiții naționale și internaționale	Venituri UAV	Decan, Director CSTIPPM, Responsabil privind cercetarea științifică	Noiembrie 2022	Minim 3 proiecte câștigate	100%
6.	Consolidarea implicării UAV în integrarea absolvenților pe	1.	Actualizarea permanentă a bazei de date cu absolvenții universității	-	Responsabil ALUMNI FTO, Secretariat FTO	Permanent	Dezvoltarea platformei on-line pentru absolvenți	100%
		2.	Promovarea excelenței în UAV prin	Venituri	Responsabil	lunar	Evidențierea pe	100%

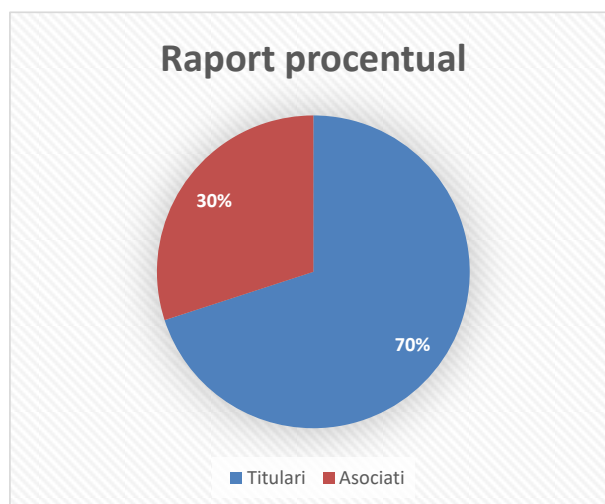
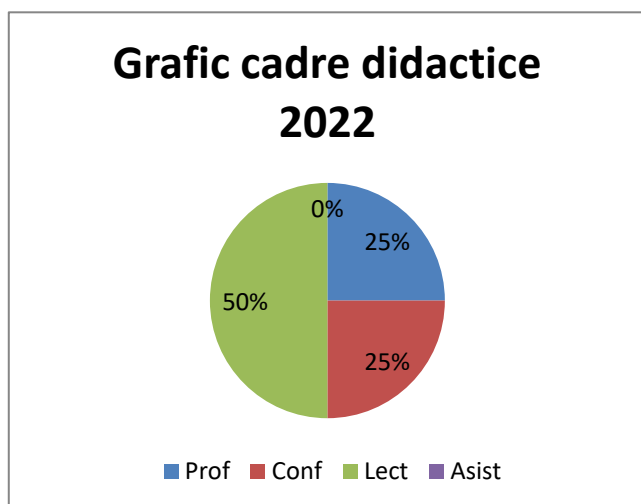
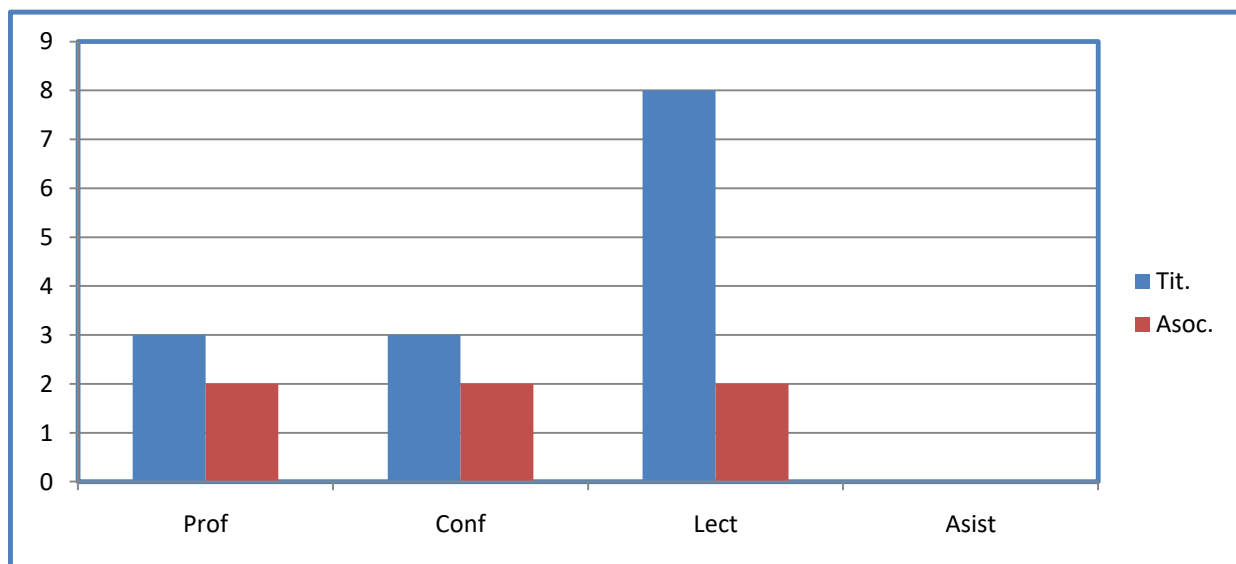
NR. CRT	OBIECTIVE	NR. CRT	ACȚIUNI, PROGRAME, PROIECTE PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR	RESURSE	RESPONSABIL	TERMEN	INDICATORI	GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI
	piața muncii		evidențierea celor mai buni studenți și absolvenți pe site-ul UAV	UAV	ALUMNI FTO		site-ul Facultății a absolvenților de top	
		3.	Consultarea membrilor comunității ALUMNI cu privire la inserția viitorilor absolvenți pe piața muncii, în acțiuni de mentorat, în organizarea de evenimente culturale sau acțiuni civice	-	Decan, Responsabil ALUMNI FTO	Decembrie 2022	Rapoarte anuale privind inserția absolvenților 2 întâlniri ALUMNI / an	100%



## II. Situația personalului didactic și a posturilor didactice

Structura personalului didactic din facultate la data de 31.12.2022 este următoarea:

Titlul științific	Nr. cadre	
	Titulari	Asociați
Profesor	3	2
Conferențiar	3	2
Lector	8	2
Asistent	0	0
<b>Total cadre didactice</b>	<b>14 tit + 6 = 20</b>	



Pentru **anul universitar 2021-2022**, Statul de funcțiuni cuprinde un număr de **20 de posturi didactice**, după cum urmează: **5 posturi de Profesori** (din care 3 posturi cu titulari); **5 posturi de Conferențiar** (din care 3 posturi cu titulari); **10 posturi de Lector** (din care 6 posturi cu titulari).

Pentru **anul universitar 2022-2023**, Statul de funcțiuni cuprinde un număr de **17 de posturi didactice**, după cum urmează: **4 posturi de Profesori** (din care 3 posturi cu titulari); **4 posturi de Conferențiar** (din care 3 posturi cu titulari); **9 posturi de Lector** (din care 8 posturi cu titulari).

### III. Activitatea didactică (licență, master, doctorat)

#### A. Situația programelor de studii

Facultatea de Teologie Ortodoxă „Ilarion V. Felea” oferă un program de studii universitare de licență, două programe de studii universitare de master și trei programe la studii doctorale.

Situația acreditărilor ARACIS este prezentată sintetic în tabelele 1, 2 și 3.

Tabelul 1. Acreditări ARACIS - studii universitare de licență

Nr.crt	Domeniul de licență	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Data ultimei evaluări	Calificativ
1	<i>Teologie</i>	<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	A	IF	75	8.10.2018	Încredere

Tabelul 2. Acreditări ARACIS- studii universitare de master

Nr.crt	Domeniul de master	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Documente/ Data acreditării
1	<i>Teologie</i>	<i>Doctrină și cultură</i>	A	IF	75	03.06.2021
2	<i>Teologie</i>	<i>Pastorație și viață liturgică</i>	A	IF	75	

#### Situația școlară a studenților pentru anul universitar 2021-2022, pentru fiecare program de studiu.

În anul universitar 2021-2022 numărul studenților înmatriculați în anul I de studiu

Nr.	Studii	Denumire program	Efectiv de studenți
	Licență	<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	26
	Master	<i>Doctrină și cultură creștină</i>	-
		<i>Pastorație și viață liturgică</i>	15

Tabelul 4. Situația școlară a studenților - studii universitare de licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	<b>I</b>	14	12	12	6	2	6
	<b>II</b>	14	7	13	2	1	5
	<b>III</b>	20	8	8	3	12	5
	<b>IV</b>	28	9	25	6	3	3
<b>Total licență</b>	<b>112</b>	<b>76</b>	<b>36</b>	<b>58</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>

Tabelul 5. Situația școlară a studenților - studii universitare de master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
<i>Doctrină și Cultură Creștină</i>	<b>I</b>	0	0	0	0	0	0
<i>Doctrină și Cultură Creștină</i>	<b>II</b>	5	1	5	1	0	0
<i>Pastorație și Viață Liturgică</i>	<b>I</b>	7	8	6	3	1	5
<i>Pastorație și Viață Liturgică</i>	<b>II</b>	5	10	4	10	1	0
<b>Total master</b>	<b>36</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

**B. Gradul de reținere al studenților pe programe de studii și ani de studii**

Tabelul 7. Gradul de reținere al studenților – licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2021)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2021-2022	Grad de reținere [%]
<i>Teologie Ortodoxă Pastorală</i>	<b>I</b>	26	22	<b>84,61</b>
	<b>II</b>	21	18	<b>81,81</b>
	<b>III</b>	28	22	<b>78,57</b>
	<b>IV</b>	37	31	<b>83,78</b>
<b>TOTAL</b>		<b>112</b>	<b>93</b>	<b>83,03</b>

Tabelul 8. Gradul de reținere al studenților – master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2021)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2021-2022	Grad de reținere [%]
<i>Doctrină și Cultură Creștină</i>	<b>I</b>	0	0	<b>0</b>
	<b>II</b>	6	6	<b>100</b>
<i>Pastorație și Viață Liturgică</i>	<b>I</b>	15	12	<b>80</b>
	<b>II</b>	15	14	<b>93,33</b>
<b>TOTAL</b>		<b>36</b>	<b>32</b>	<b>88,88</b>

**C. Gradul de finalizare a studiilor (absolvenți din total studenți an terminal 2022)**

Tabelul 9. Date privind finalizarea studiilor

Ciclul de studii universitare	Program de studii	Număr studenți an terminal 2021- 2022	Număr Absolvenți 2022	Număr absolvenți 2022 cu examenul de finalizare a studiilor promovat	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr de studenți an terminal, [%]	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr absolvenți 2022 [%]
<b>Licență</b>	Teologie Ortodoxă Pastorală	<b>37</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>43,24</b>	<b>53,33</b>
<b>Master</b>	Doctrină și Cultură Creștină	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Master</b>	Pastorație și Viață Liturgică	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>33,33</b>	<b>35,71</b>

#### IV. Situația asigurării calității activităților din facultate

### RAPORTUL

#### Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC) a Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"

2022

#### 1. Misiune, obiective și integritate academică

**Facultatea de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea**, ca parte a Universității "Aurel Vlaicu" din Arad, s-a înființat în anul 1991, în urma Protocolului semnat între Ministerului Învățământului și Patriarhia Română, care poartă nr. 9870 din anul 1991.

În cadrul ei funcționează un Departament de Discipline Teologice.

Misiunea principală a **Facultății de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** este didactic-formativă și de cercetare, preocupându-se înspre a forma duhovnicește și intelectual-științific viitori slujitori ai altarelor și catedrelor de religie ortodoxă din Arhiepiscopia Aradului, ori din alte centre eparhiale. În același sens are misiunea de a iradia lumina științei teologice și a modelelor duhovnicești pentru formarea tinerilor care asumă programele de studii ale Facultății, precum și de a ridica punți de legătură în cadrul Universității cu celelalte domenii ale cunoașterii în vederea unui dialog constructiv și benefic pentru progresul omului în cunoașterea lumii și a Creatorului ei.

În acest efort duhovnicesc-formator și intelectual-științific, Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad se fundamentează pe Tradiția dintotdeauna a Bisericii Ortodoxe, asumată și manifestată în specificul bisericesc-teologic local și pe exigențele academice ale învățământului teologic superior românesc și european.

Misiunea Facultății de Teologie Ortodoxă din Arad nu se reduce doar la o rememorare a rădăcinilor ei seculare, de o valoare inestimabilă pentru istoria învățământului teologic ortodox din România, ci se caracterizează prin asumarea responsabilă și dinamică a contextului bisericesc, cultural și științific actual, dând mărturie despre dimensiunea spiritual-formatoare, misionară-apologetică și cultural-socială a teologiei, ca teologie a Bisericii.

Absolvenții facultății noastre asigură resursa umană, specializată, de înaltă calificare, **în domeniul TEOLOGIE.**

Facultatea de **Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** are un program de studii de licență:

1. *Teologie ortodoxă pastorală* (acreditat 8.10.2018)

**Facultatea de Teologie Ortodoxă Ilarion V. Felea** are **două programe de studii de master**, după cum urmează:

- *Doctrină și cultură creștină* (acreditat 03.06.2021)
- *Pastorație și viață liturgică* (acreditat 03.06.2021)

#### 2. Sistemul de conducere

Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" are în componență un departament cu un număr de 21 de posturi (din care ocupate 12, restul de 9 fiind vacante), denumit **Departamentul de Discipline Teologice** – directorul acestuia fiind ales Pr. Conf. Dr. Caius Cuțaru.

Conducerea Facultății		
<b>Decan</b>	<b>Pr. Prof. Dr. Cristinel Ioja</b>	Telefon: <b>0257285855</b> Adresa electronică: <a href="mailto:cristinel.ioja@uav.ro">cristinel.ioja@uav.ro</a>

<b>DEPARTAMENT DISCIPLINE TEOLOGICE</b>	<b>Director Departament</b>	<b>PR. CONF. DR. CAIUS CUȚARU</b>	telefon <b>0257285855</b> adresa electronică: <a href="mailto:caius.cutaru@uav.ro">caius.cutaru@uav.ro</a>
---	---------------------------------	---------------------------------------	--

### **Componența Consiliului Facultății de Teologie Ortodoxă (2020-2024):**

#### ***Membrii Consiliului:***

Președinte: Pr. prof. dr. Cristinel IOJA – decan  
 Pr. conf. dr. Caius CUTARU – director departament  
 Pr. prof. dr. Vasile VLAD  
 Pr. lect. dr. Ștefan NEGREANU  
 Protos. lect. dr. Nicolae TANG  
 Student Roman Andrei - an II TOP  
 Student Cioară Andrei – an I DCC

### **Componența Consiliului Departamentului (2020-2024):**

Pr. Conf. dr. Caius Cuțaru - director  
 Pr. Conf. dr. Lucian Farcașiu  
 Pr. Lect. dr. Adrian Murg  
 Pr. Lect. dr. Paul-Tiberiu Ardelean  
 Pr. Lect. dr. Filip Albu

### **3. Structura sistemului de asigurare a calității**

Sistemul de asigurare și management al calității a fost reorganizat fiind înființată, conform legii, *Comisia de evaluare și asigurarea a calității* pe facultate, subordonată structurii din universitate. Sistemul calității este coordonat la nivel executiv de prorectorul responsabil cu activitățile de învățământ și de asigurare a calității care cooperează cu decanii/prodecanii facultăților. Responsabili pentru asigurarea calității la nivel de program de studii sunt coordonatorii programelor de studii respective, care colaborează strâns cu CEAC-F și care sunt numiți dintre cadrele didactice cu experiență didactică și în domeniul asigurării calității, asigurându-se astfel o eficiență corelare a planurilor de învățământ cu cerințele pieței naționale a muncii, monitorizarea activității studenților pe parcursul semestrelor, integrarea noilor tehnologii de predare, precum și îmbinarea adecvată a predării cu metodele de examinare și evaluare.

Activitatea educațională este auditată intern de *Comisia de audit* precum și de celelalte Comisii cu atribuții în acest sens. Aceste comisii auditează programele de studii, activitatea din facultate și întocmesc rapoarte anuale sau de câte ori este necesar. Rapoartele de audit sunt prezentate conducerii facultății și consiliului facultății, iar rezultatele lor sunt incluse în raportul anual asupra calității academice din facultate, care este un document public. Periodic, se realizează studii obținându-se astfel implicarea și responsabilizarea unui mare număr de cadre didactice și o mai bună transmitere a informațiilor spre și dinspre structurile de management. O mare atenție s-a acordat cunoașterii de către studenți a documentelor elaborate în universitate și identificării opțiunilor lor.

Structurile pentru Asigurarea Calității promovează o cultură a calității prin luarea în considerare a valorilor, normelor și activităților practice pentru evaluarea și monitorizarea calității activităților didactice și de cercetare.

### **4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral**

În Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" a Universității "Aurel Vlaicu" din Arad activitatea de evaluare se desfășoară conform manualului procedurilor, disponibil la adresa de internet: <https://www.uav.ro/academic/calitate/regulamente-1>.

Evaluarea cadrelor didactice a inclus:

- Autoevaluarea

- Evaluarea de către studenți.
- Evaluarea colegială

Perioada	Activitatea
iunie 2022	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți
16.01-6.02 2023	Autoevaluarea cadrelor didactice
13.01-7.02 2023	Evaluarea colegială
03.02-7.02 2023	Evaluarea de către directorul de departament

- Evaluarea de către directorul de departament.

Procesul de evaluare a cadrelor didactice pentru anul 2021 s-a desfășurat conform următorului calendar:

#### 4.1. Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice din **Facultatea de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"** s-a realizat în intervalul ianuarie - februarie 2023 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2022), prin completarea online a chestionarului de pe platforma SUMS. Modul de completare a acestei fișe a fost prezentat în „*Procedura operațională privind autoevaluarea cadrelor didactice din UAV*” (Cod PO.19).

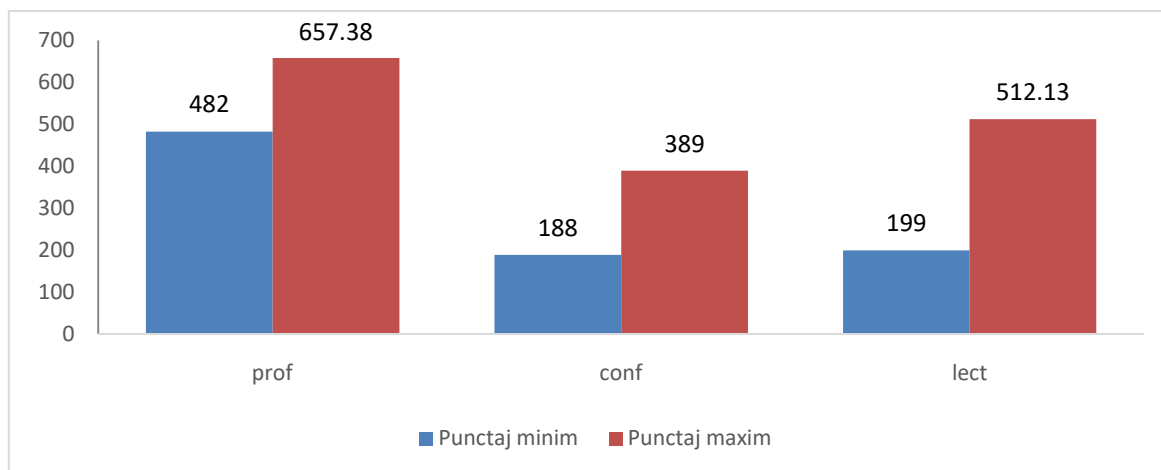
Autoevaluarea este un proces prin care fiecare cadru didactic își examinează activitatea proprie și furnizează o descriere completă și corectă a activității pe care o desfășoară și își asumă deplina responsabilitate pentru autoevaluarea făcută, prin semnătură pe formularele de autoevaluare. Autoevaluarea se efectuează anual, de către fiecare cadru didactic conform planificării CEAC-U.

Prelucrarea și centralizarea datelor legate de procesul de autoevaluare a scos în evidență următoarele conform *Raportului sintetic asupra autoevaluării pentru anul 2022*:

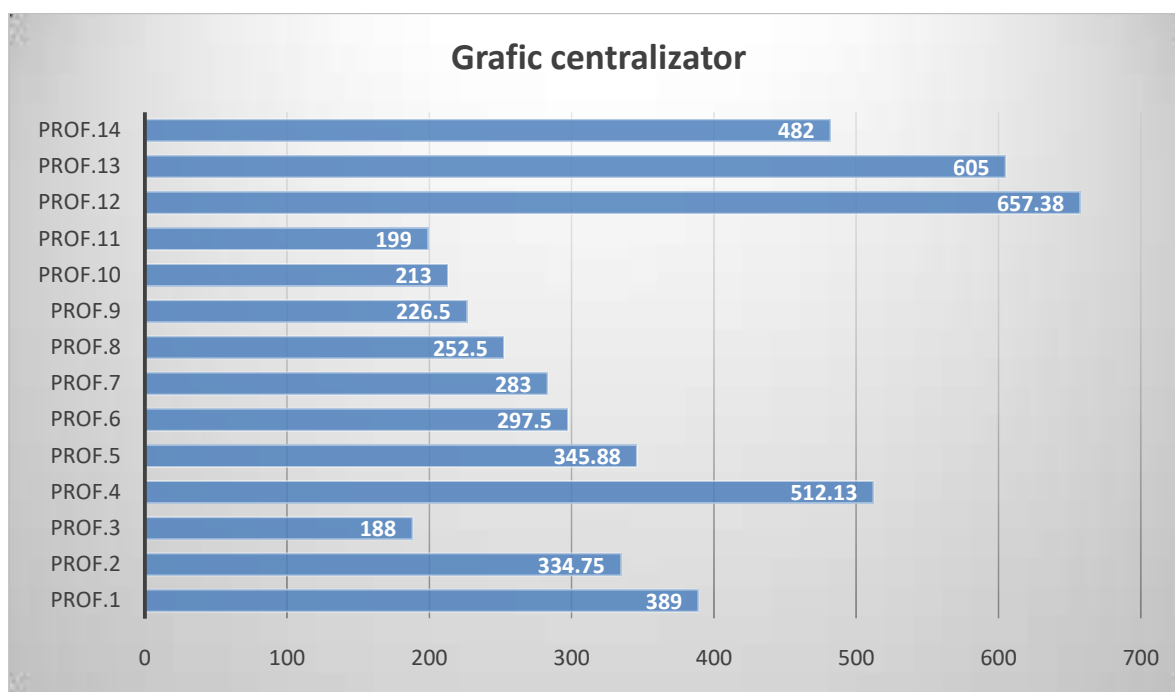
Autoevaluarea cadrelor didactice a avut loc în perioada 16-6.02.2023. Completarea și verificarea datelor înscrise în platforma online s-a desfășurat în perioada 07-08.02.2023, generându-se următoarele situații statistice:

Cadre didactice evaluate	Număr titulari	Punctaj minim	Punctaj maxim
Profesori	3	482	657,38
Conferențieri	3	188	389
Șefi lucrări/Lectori	8	199	512,13

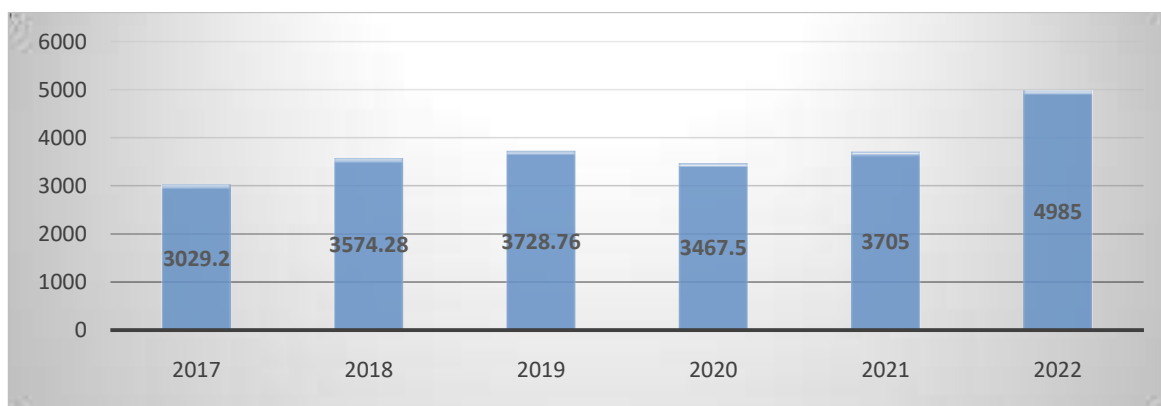
Grafic 1



Situația rezultatelor autoevaluării cadrelor didactice/2022 ale Departamentului de Discipline Teologice, este:



Grafic comparativ cu punctajul total realizat în procesul de autoevaluare în cadrul Departamentului de Discipline Teologice:



## Concluzii și recomandări

Cifrele constatate demonstrează o creștere a implicării cadrelor didactice în activitățile evaluate. Față de evaluarea precedentă, se poate observa faptul că recomandarea privitoare la elaborarea unor lucrări de specialitate a fost însușită de către cadrele didactice.

În procesul de validare s-a putut constata prezența unor situații de completare greșită, astfel că în cele două cazuri identificate există o diferență între punctajul existent și cel aprobat.

### Acțiuni viitoare:

- se recomandă continuarea susținută a activității de cercetare și publicare a cadrelor didactice;
- asistența cadrelor didactice în completarea datelor din platforma dedicată autoevaluării.

## 4.2. Evaluarea personalului didactic de către studenți

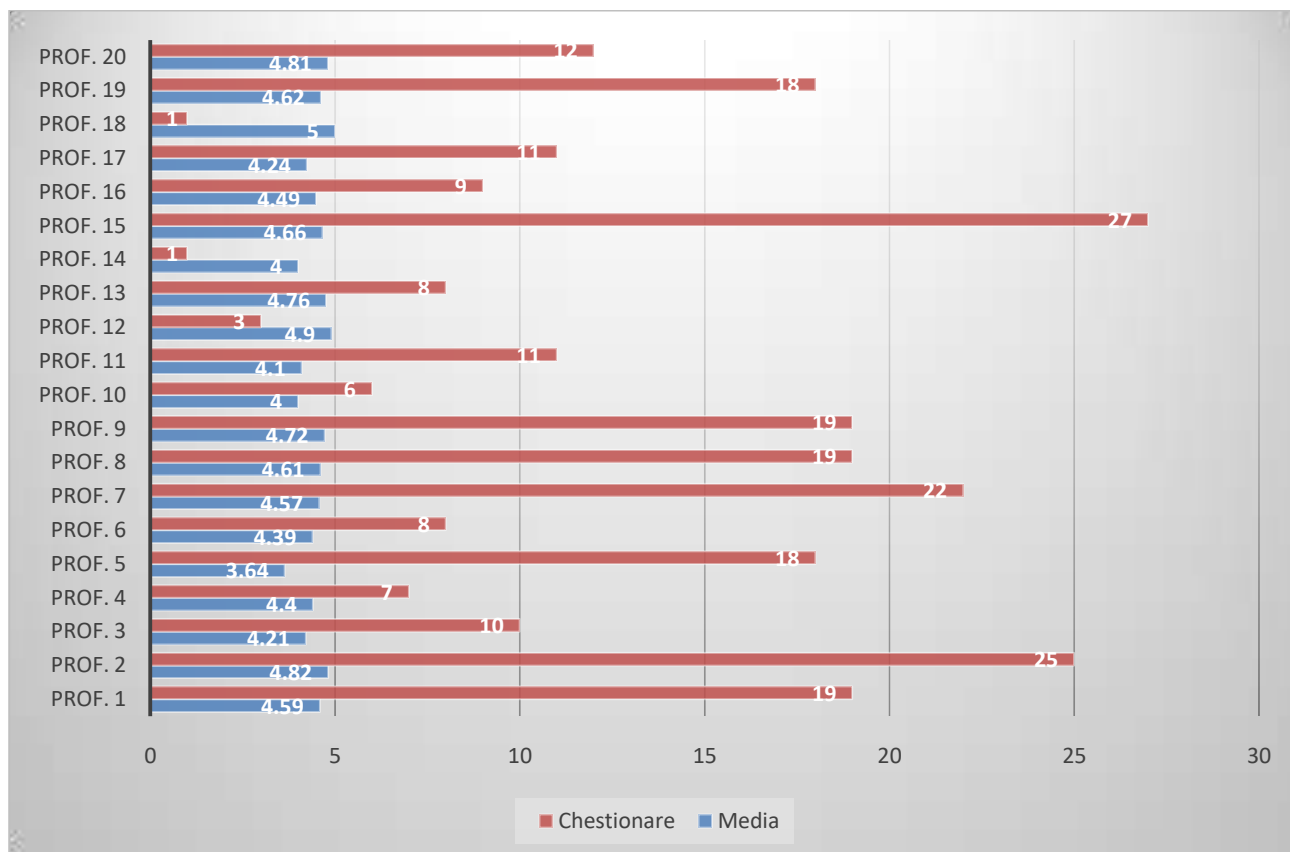
Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă o componentă importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic și s-a realizat prin completarea chestionarului aferent, accesibil online.

În cadrul Facultății de Teologie Ortodoxă "Iarion V. Felea", evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în 2 sesiuni de evaluare: luna iunie 2022 și luna februarie 2023, fiind suspuse evaluării un număr de 20 cadre didactice, titulare și asociate, din Departamentul Discipline Teologice.

Prelucrarea informațiilor legate de evaluarea cursurilor și a seminariilor susținute de cadrelor didactice se prezintă astfel:

Activități didactice evaluate	Număr		Medie
	Discipline	Chestionare completate	
Cursuri	56	235	4,49
Seminarii	44	185	4,6





### Concluzii și recomandări

Raportat la numărul de cursuri și seminarii prevăzute în planul de învățământ, corelat cu numărul studenților înscriși, se poate observa o implicare mai redusă a acestora în actul de evaluare. Prin urmare, se propune identificarea unor proceduri care să modifice această stare de fapt.

Din datele generate din sistemul informatic se poate constata faptul că studenții apreciază actul academic, creditându-l cu valori aproape de maxim.

### 4.3. Evaluarea colegială

#### Raport sintetic asupra evaluării colegiale pentru anul 2022

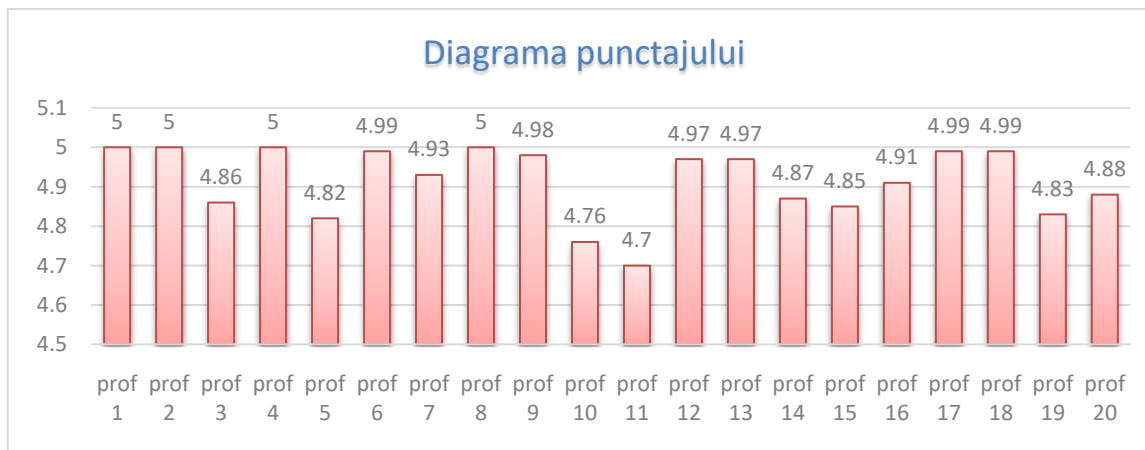
Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 13.01.2023-06.02.2023.

Au fost supuse procesului de evaluare un nr. de 20 cadre didactice (titulare și asociate) din departamentul Discipline Teologice. Situația evaluării colegiale, în urma completării formularelor din sistemul intranet al Universității, pe criteriul ales se prezintă astfel:

Au fost completate un număr de **208** chestionare (dintr-un total de 380, ceea ce reprezintă un procent de 54,73) care au generat punctajele de mai jos:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	2	4,83	5
Conferențieri	3	2	4,70	5
Șefi lucrări/Lectori	8	2	4,82	5
	<b>Media</b>			<b>4,91</b>

Situația rezultatelor evaluării colegiale a cadrelor didactice ale Departamentului Discipline Teologice, este:



### Concluzii și recomandări

Indicatorii rezultați oferă o imagine clară, care denotă un climat de bună colaborare între cadrele didactice. Aceste constatări statistice mai relevă faptul că acțiunea factorilor de conducere (decan, consiliul facultății, director departament și consiliul departamentului) este una pro activă și echidistantă.

Fără recomandări speciale.

#### 4.4. Evaluarea de către directorul de departament

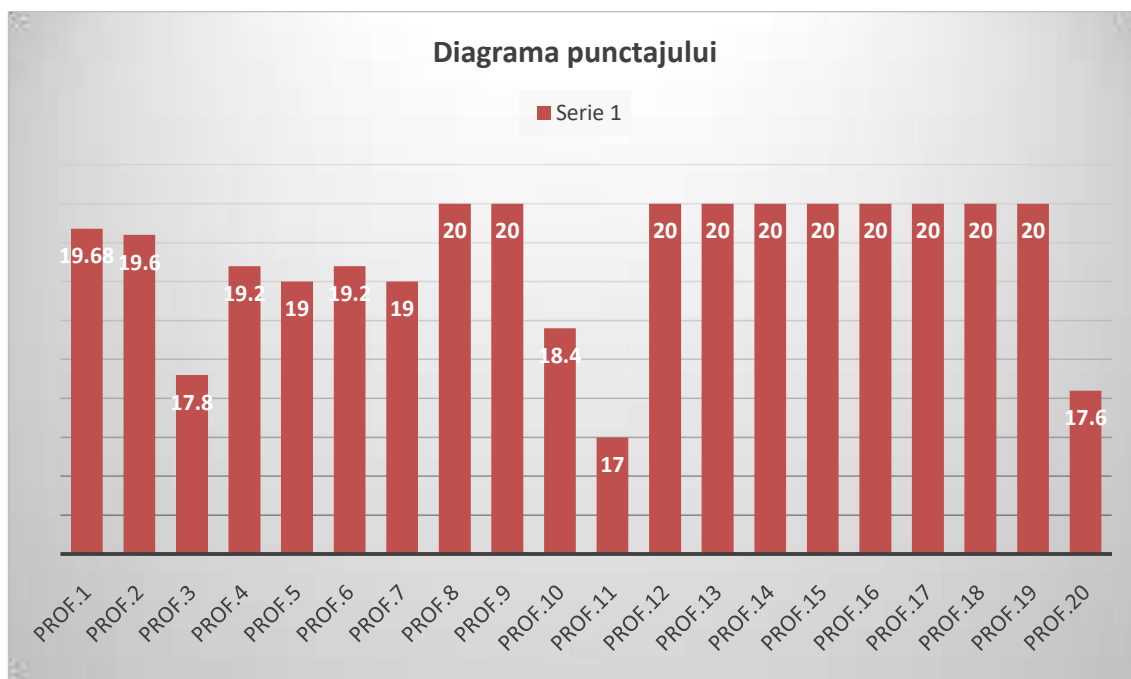
##### Raport sintetic asupra evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament

Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în perioada 03.02.-06.02.2023

Au fost evaluate un nr. de 20 cadre didactice, titulari și asociați din Departamentul de Discipline Teologice, rezultând statistica următoare:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	2	17,6	20
Conferențieri	3	2	17	20
Șefi lucrări/Lectori	8	2	17,8	20
Medie			<b>19,32</b>	

Situația rezultatelor evaluării cadrelor didactice de către Directorul de Departament Discipline Teologice, este:



### Concluzii și recomandări

Datele extrase evidențiază faptul că întreg colectivul de cadre didactice a Facultății de Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea" din Arad este implicat în acțiunile desfășurate în Universitate, Facultate și Departament.

### 5. Revizuire Regulamente, Metodologii, Proceduri

În cadrul CEAC-F, au fost discutate spre revizuire, următoarele:

- *Procedura de finalizare a studiilor;*
- *Rapoartele Comisiilor Facultății.*

### 6. Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de **Teologie Ortodoxă "Ilarion V. Felea"**, din cadrul UAV, prezintă în anul 2022 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Pentru anul 2023 se propune un program de măsuri, care cuprinde:

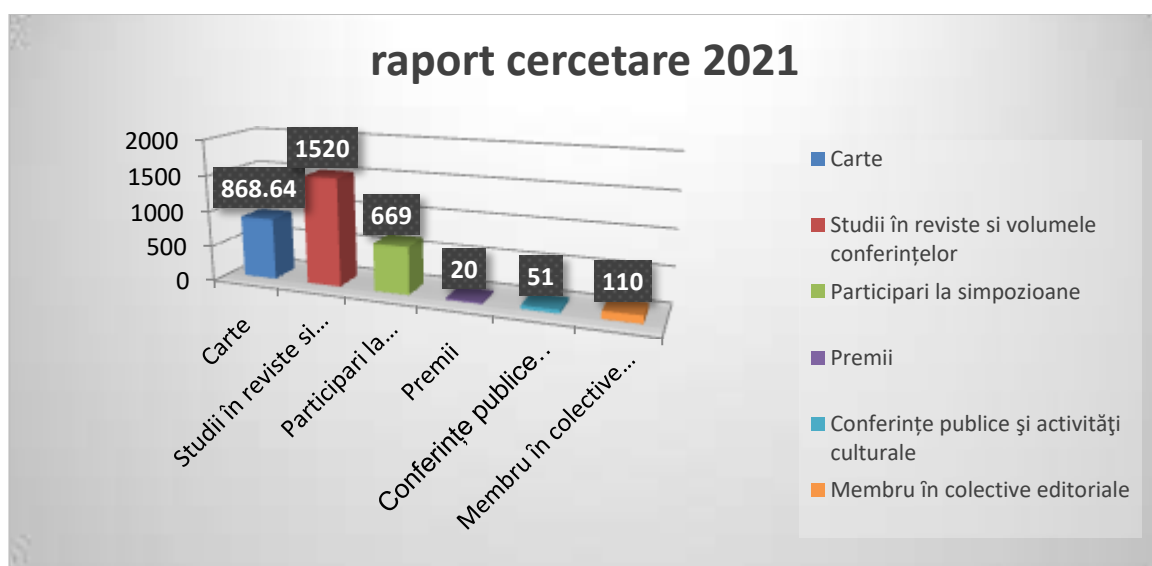
- stimularea cercetării științifice;
- revizuirea planurilor de învățământ de la programele de masterat;
- implementarea unei proceduri care să aducă o implicare mai mare a studenților în procedura de evaluare.

### V. Rezultatele activităților de cercetare

Preocuparea cadrelor didactice în direcția cercetării este dovedită prin prezența contribuțiilor lor științifice în diversele cărți, studii și referate publicate și prezentate în cadrul conferințelor și simpozioanelor la care au participat.

Centralizarea activităților de cercetare ale cadrelor didactice din FTO pentru anul 2021 indică următoarea statistică:

Nr. Crt.	Categorie	punctaj
1	Carte si volume editate	868,64
2	Studii în reviste si volumele conferințelor	1520
3	Participări la simpozioane	669
4	Premii	20
5	Conferințe publice și activități culturale	51
6	Membru în colective editoriale	110



La acestea se adaugă și implicarea în organizarea unor simpozioane, desfășurate în cu Ministerul Educației Naționale și cu Arhiepiscopia Aradului.

Nr. crt.	Proiecte derulate	Număr
	Proiecte cu finanțare locală	0
	Proiecte cu finanțare națională	3
	Proiecte cu finanțare internațională	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>

Aici trebuie să adăugăm organizarea celor 24 de evenimente proiectate pentru sărbătorirea a 200 de ani de învățământ teologic superior la Arad, desfășurate pe întreg parcursul anului 2022. În această acțiune au fost implicate autoritățile locale și centrale, care au susținut financiar aceste manifestări. Informații detaliate despre acestea pot fi consultate pe site-ul <https://www.teologiearad.ro/category/evenimente-2023/> precum și în albumul ce se va edita în prima parte a anului 2023. Volumele de studii, precum și celelalte monografii vor fi editate și tipărite în anul 2023.

#### **VI. Educație continuă și colaborarea cu mediul socio-economic**

Facultatea de Teologie Ortodoxă din Arad manifestă o deschidere și o continuă colaborare cu

Arhiepiscopia Aradului, principalul angajator al absolvenților, dovadă fiind prezența constantă și implicarea reprezentanților Arhiepiscopiei în activitățile noastre, unde s-au făcut propuneri concrete în direcția îmbunătățirii programelor de practică pentru studenți.

Menționăm faptul că, în cadrul parteneriatului dintre Universitatea "Aurel Vlaicu" și Arhiepiscopia Aradului și investitori privați s-au finalizat o serie de investiții majore, în acțiuni de renovare a interioarelor și a exteriorului clădirii, a Paraclisului universitar și a altarului de vară. La finele anului 2022 întregul complex gestionat de Facultatea de Teologie se prezintă într-o formă elegantă, atractivă, propice demersului academic.

## **VII. Acțiuni legate de promovare, imagine și relații internaționale**

### **1. Promovarea admiterii la licență și master s-a făcut în permanență prin mai multe acțiuni:**

În contextul post-pandemie din anul 2022 și a scăderii numărului populației școlare, activitățile de promovare a ofertei educaționale au fost discutate în prima parte a anului. Cu toate aceste limitări, examenul de admitere la toate cele trei linii de studii a fost unul satisfăcător, putându-se astfel susține posturile didactice din Statul de funcțiuni.

### **2. Imagine și relații internaționale**

- Au fost organizate: 4 simpozioane internaționale;
- Facultatea de Teologie din Arad a fost prezentă în media scrisă, audio și video locală și națională (în special prin agenția națională *Basilica*, a Patriarhiei Române)

Date complementare pot fi regăsite și în **Anuarul** pentru anul 2022 editat, tipărit și disponibil online la adresa: <http://www.teologiearad.ro/anuarul/>

## **Concluzii și orientări pentru viitor**

### **Puncte tari**

1. Personalul didactic este la un bun nivel academic;
2. În facultate există instituționalizată o colaborare eficientă între structura de administrare a facultății, cadrele didactice și studenți;
3. Spațiile pentru cursuri și seminarii sunt amenajate la standarde adecvate activității academice și de cercetare.

### **Puncte slabe**

1. Rezultatele activității de cercetare deși sunt în creștere față de anii precedenți, totuși este necesară o implicare mai sporită a cadrelor didactice în această direcție.

### **Oportunități**

1. Existența unor relații academice naționale și internaționale viabile;
2. Buna relație de colaborare avută cu principalul angajator (Arhiepiscopia Aradului) și cu parohiile eparhiei Aradului;
3. Un colectiv academic sudat și valoros din punct de vedere academic și moral;
4. Materializarea proiectului aniversar bicentenar realizat în 2022, prin editarea volumelor de studii și a monografiilor restante.

### **Amenințări**

1. Eventuale provocări ce pot să apară odată cu noul proiect al Legii educației;
2. Numărul și competențele candidaților la examenul de admitere pentru programele de studii de licență și master;
3. Interesul diminuat al studenților pentru cursurile "on site".

Data,  
9 Februarie, 2023

**Decan,**

Pr. Prof. Dr. Cristinel IOJA



