

RAPORTUL DE ACTIVITATE AL DECANULUI PENTRU ANUL 2025

CUPRINS

I. Îndeplinirea prevederilor planului operațional pe anul 2025.....	3
II. Situația personalului didactic și a posturilor didactice	10
III. Activitatea didactică (licență, master).....	12
3.1 Situația programelor de studii.....	12
3.2 Evoluția numărului de studenți	14
3.3 Gradul de acoperire a cifrei de școlarizare în urma admiterii (buget și taxă) 2025	18
3.4 Gradul de reținere al studenților (după exmatriculări, retrageri la sfârșitul anului universitar 2024-2025 (față de 1 oct. 2024) pe programe de studii și ani de studii	19
3.5 Gradul de finalizare a studiilor (absolvenți din total studenți an terminal 2025).....	21
4.1 Misiune, obiective, integritate academică	22
4.2 Sistemul de conducere	24
4.3. Structura sistemului de asigurare a calității	25
4.4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral.....	26
4.4.1 Autoevaluarea cadrelor didactice	27
4.4.2 Evaluarea personalului didactic de către studenți.....	29
4.4.3 Evaluarea colegială.....	36
Propuneri de îmbunătățire a rezultatelor evaluării calității cadrelor didactice:	43
4.4.5 Evaluarea satisfacției studenților	44
4.5. Revizuire Regulamente, Metodologii, Proceduri	44
4.6 Concluzii. Propuneri de îmbunătățire	44
V. Rezultatele activităților de cercetare-dezvoltare și inovare a cadrelor didactice din cadrul Facultății de Științe Economice pentru anul 2025	45
VI. Educație continuă și colaborarea cu preuniversitar/mediul socio-economic.....	70

VII Acțiuni legate de promovare, imagine și relații internaționale	71
7.1 Promovarea admiterii	71
7.2 Imagine și relații internaționale.....	72
VIII Concluzii – Analiza SWOT.....	72

I. Îndeplinirea prevederilor planului operațional pe anul 2025

Nr. crt.	Obiective	Nr. crt.	Acțiuni, programe, proiecte pentru îndeplinirea obiectivelor	Responsabil	Termen	Indicatori	Grad de îndeplinire indicatori
1.	Management performant, orientat spre oameni	1.	prezentarea și discutarea în Consiliul facultății a Planului operațional al FSEc pentru anul 2025 și postarea lui pe site-ul facultății	Decan	Martie 2025	ședință a Consiliului facultății	100%
		2.	Dezvoltarea unui mediu organizațional bazat pe profesionalism care să stimuleze și să recompenseze performanța.	Decan, Prodecani, Director Departament	Decembrie 2025	propuneri de actualizare a criteriilor de autoevaluare a cadrelor didactice	100%
		3.	monitorizarea atentă de către directorul de departament a informațiilor introduse de fiecare cadru didactic în platforma SUMS, referitoare la autoevaluare	Director de departament	Ianuarie-Februarie 2026	verificarea și validarea autoevaluării pentru toate cadrele didactice (100%)	100%
		4.	analiza feedbackului primit de cadrele didactice din partea colegilor și studenților, urmată de discuții cu cei care au obținut evaluări mai slabe, în vederea identificării cauzelor și implementării măsurilor corective	Director de departament, Comisie CEAC-F	Decembrie 2025	minim 1 ședință convocată de către Directorul de departament	100%
		5.	implicarea rotativă a unui număr cât mai mare de cadre didactice în activități suplimentar remunerate (proiecte, comisii, etc.), contribuind astfel atât la creșterea motivației și performanței angajaților, cât și la acumularea de experiență de către un număr mai mare de colegi	Decan, Prodecani, Director de departament	Decembrie 2025	75% din cadrele didactice ale facultății implicate în activități suplimentar remunerate	35,29% cadre didactice implicate în activități suplimentar remunerate
2.	Creșterea calității actului educațional și consolidarea relațiilor cu studenții și	1.	actualizarea și implementarea modificărilor impuse de noile standarde ARACIS în organizarea și desfășurarea activităților didactice (actualizarea planurilor de	Decan, Director departament Responsabil CEAC-F	Mai 2025	revizuirea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor începând cu anul universitar 2025-2026	100%

	absolvenții UAV		învățământ și a fișelor disciplinelor)				
		2.	organizarea unor întâlniri de lucru cu reprezentanți ai partenerilor FSEc în vederea actualizării permanente a curriculumului/programelor de studii cu cerințele existente pe piața muncii	Director Departament	Decembrie 2025	minim 2 întâlniri	100%
		3.	organizarea unor întâlniri cu absolvenți ai FSEc cu scopul valorificării experienței acestora pentru modernizarea programelor de studii	Director Departament Responsabil ALUMNI FSEc	Decembrie 2025	minim 2 întâlniri	100%
		4.	organizarea unor activități extra-curriculare pentru studenți	Decan, Director departament, Directori proiecte	Decembrie 2025	organizarea a minim 5 activități extracurriculare	100%
		5.	consultarea permanentă a studenților, prin reprezentanții acestora atât cu privire la problemele care-i privesc în mod direct cât și cu privire la problemele generale ale facultății	Decan, Director departament, Responsabil CEAC-F	Decembrie 2025	participarea studenților în comisii și în consiliul facultății	100%
		6.	consolidarea și dezvoltarea de noi parteneriate cu potențiali parteneri de practică de specialitate	Decan, Prodecani	Septembrie 2025	minim 5 noi acorduri de practică	100%
		7.	asigurarea unei mobilități a studenților prin participarea acestora la programe derulate în țară și străinătate	Reprezentant Erasmus pe facultate	Decembrie 2025	minim 2 studenți participanți la programul Erasmus +	800% (2 studenți în mobilități de studiu Erasmus+; 7 studenți în mobilități de practică; 7 studenți la mobilități în cadrul Blended Intensive Programme).
3.	Îmbunătățirea cercetării științifice și a	1.	susținerea cadrelor didactice în desfășurarea activităților din centrele de cercetare	Decan, Prodecani, Responsabil cercetare pe facultate,	Decembrie 2025	minim 5 evenimente/proiecte/workshop-uri desfășurate	100%

	vizibilității academice			Directori centre de cercetare			
		2.	consolidarea Școlii Doctorale de Management și încurajarea abilitării în domenii noi, prin sprijinirea cadrelor didactice cu rezultate remarcabile, în obținerea atestatului de abilitare	Decan, Director departament, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2025	creșterea numărului de cadre didactice abilitate (minim 2)	100% (2 cadre didactice s-au abilitat în domeniul Management și s-au afiliat ȘDI din UAV)
		3.	creșterea numărului de articole indexate în Web of Science	Decan, Responsabil cercetare pe facultate, Directori centre de cercetare	Decembrie 2025	minim 25 articole	92% (23 articole indexate WOS)
		4.	Diseminarea rezultatelor cercetării pe plan național și internațional	Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2025	Fiecare cd va avea cel puțin 1 articol ISI/BDI /participare la o conferința internațională	100%
		5.	încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în accesarea unor proiecte și fonduri de cercetare	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2025	minim 2 proiecte/granturi de cercetare depuse	300% (6 granturi depuse și câștigate)
		6.	sprijinirea și recompensarea cadrelor didactice pentru activități de cercetare deosebite	Decan, Responsabil privind cercetarea științifică	Decembrie 2025	Premierea cercetătorilor (minim 4 cadre didactice premiat)	125% (5 cadre didactice premiat)
		7.	organizarea anuală a conferinței Ongoing Social, Economic and Environmental Challenges (OSEEC) și atragerea la această conferință a unui număr cât mai mare de participanți din universități din țară și din străinătate	Decan, Prodecani, Responsabil privind cercetarea științifică, Directori centre	Octombrie – Decembrie 2025	minim 30 participanți din țară și din străinătate publicarea unui volum de lucrări/abstracte cu ISBN/ISSN	606% (155 participanți din țară și 27 participanți din străinătate) 100%
		8.	încurajarea și sprijinirea studenților de la programele de licență, masterat și doctorat în activitatea de cercetare a facultății,	Decan, Prodecani, Responsabil privind cercetarea științifică,	Decembrie 2025	minim 10 studenți cu participări la conferințe naționale/internaționale	Neîndeplinit

			participarea de olimpiade, concursuri, conferințe etc	Directori centre, Directori proiecte		minim 20 studenți participanți la Simpozionul Studențesc al Facultății	590% (118 studenți participanți)
4.	Dezvoltarea relațiilor internaționale	1.	implementarea dimensiunii internaționale în curricula universitară	Decan, prodecani	Decembrie 2025	invitarea unor cadre didactice/cercetători din străinătate, în calitate de visiting professor (minim 1 incoming visiting professor) participarea unor cadre didactice în calitate de visiting professor în centre universitare din străinătate (minim 1 outgoing visiting professor) dotarea bibliotecii cu cărți de specialitate scrise de autori/specialiști de renume internațional, apărute în ultimii 3 ani (minim 5 titluri)	Neîndeplinit Neîndeplinit Neîndeplinit
		2.	implicarea studenților în participarea la mobilități internaționale în cadrul programelor europene și internaționale de mobilitate (Erasmus+, etc.)	Decan, Prodecani, Comisia Erasmus a FSEc	Decembrie 2025	minim 2 studenți participanți la programul Erasmus +	800% (16 studenți)
		3.	internaționalizarea cercetării științifice prin: - participări ale cadrelor didactice din cadrul facultății la conferințe științifice internaționale - colaborări ale cadrelor didactice din facultate cu cadre didactice din universități din străinătate în vederea publicării de articole/lucrări științifice/proiecte de cercetare	Decan, Prodecani, Directori centre de cercetare, responsabil cercetare pe FSEc	Decembrie 2025	minim 10 lucrări comunicate în cadrul unor conferințe naționale/internaționale minim 2 articole/lucrări publicate/proiecte de cercetare în colaborare cu cadre didactice din străinătate	100% 100%
		4.	consolidarea și extinderea parteneriatelor internaționale cu țări din Uniunea Europeană și Non UE	Decan, Prodecani, Comisia pentru relații internaționale a FSEc	Decembrie 2025	încheierea de noi parteneriate de colaborare cu universități/centre de cercetare din Uniunea Europeană/Non UE (minim 2 parteneriate încheiate)	Neîndeplinit

5.	Asigurarea stabilității financiare a facultății	1.	creșterea numărului de studenți înscriși la Sesiunea de admitere 2025	Decan, Prodecani	Septembrie 2025	minim 20 acțiuni de promovare/workshop-uri inițiate de cadre didactice și studenți la licee din județul Arad și județele învecinate minim 40% din cadrele didactice participante în acțiuni de promovare/workshop-uri la licee din județul Arad și județele învecinate participarea unor cadre didactice la acțiuni de promovare a facultății în Republica Moldova la Târgul Universităților din România	85% 125% (50% din cd au participat la acțiuni de promovare) Neîndeplinit
		2.	reducerea ratei de abandon în rândul studenților prin implicarea activă a tuturor cadrelor didactice prin: - activități de consiliere și orientare în carieră a studenților - identificarea studenților cu risc de abandon pe baza prezenței și a notelor - comunicarea cu studenți care absentează frecvent sau care au dificultăți la examene	Decan, Prodecani, Comisia de consiliere și orientare în carieră a FSEc, Îndrumători de an	Decembrie 2025	reducerea cu 10% a ratei de abandon față de anul universitar 2023-2024 minim 100 studenți consiliați acordarea de burse sociale minim 25 burse sociale	100% (rata de abandon s-a redus cu 15% față de anul univ 2023-2024) 229% (229 studenți consiliați) 360% (în sem II an univ. 2024-2025: 50 burse sociale, în sem. I an univ. 2025-2026: 24 burse sociale)
		3.	Efectuarea unei analize a oportunității scoaterii la concurs sau organizării de examene de promovare în carieră a unor posturi ținându-se cont atât de	Director de departament, Consiliul Facultății	Septembrie 2025	un raport de oportunitate	100%

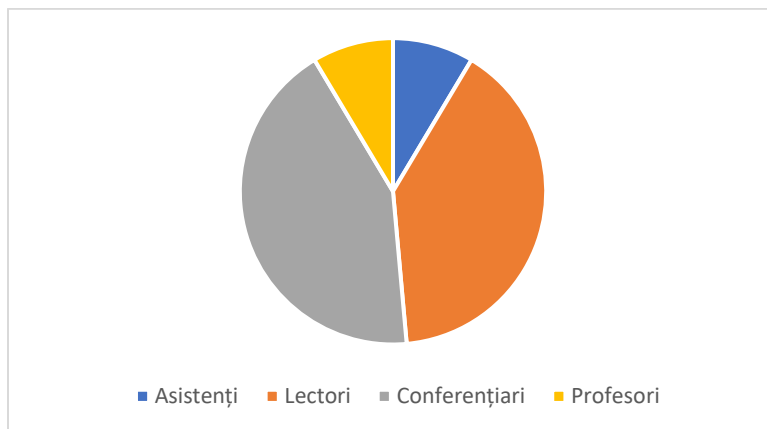
			îndeplinirea standardelor impuse de către ARACIS, cât și de bugetul facultății, pentru a evita eventuale pierderi financiare				
6.	Formarea unei structuri performante de personal didactic și administrativ	1.	atragera unor cadre didactice tinere cu rezultate semnificative în cercetare spre cariera universitară și promovarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite în cercetare	Decan, Director departament	Octombrie 2025	atragera de asistenți pe perioadă determinată (minim 1 post) atragera de lectori pe perioadă nedeterminată/determinată (minim 1 post) organizarea de examene de promovare în cariera didactică (minim 1 post de conferențiar)	100% 100% Neîndeplinit
		2.	încurajarea cadrelor didactice la participarea de mobilități de tip Erasmus +	Decan, Responsabil Erasmus	Octombrie 2025	minim 4 cd participante în programe de mobilități Erasmus +	175% (7 cd au participat în programe de mobilități Erasmus +)
		3.	participarea cadrelor didactice la cursuri de perfecționare profesională	Decan	Iunie 2025	10 cd beneficiare de cursuri de calificare profesională	110% (11 cd au beneficiat de cursuri de digitalizare)
		4.	evaluarea permanentă în cadrul facultăților a întregului personal didactic	Decan, Director departament Responsabil CEAC-F	Ianuarie – Februarie 2026	100% c.d. autoevaluate, evaluate de către studenți, colegi și director departament	100%
7.	Un marketing aplicat și unitar	1.	creșterea vizibilității Facultății de Științe Economice pe plan local și național	Decan, Prodecani	Decembrie 2025	optimizarea și actualizarea continuă a site-ului Facultății de Științe Economice precum și a paginilor de pe rețelele de socializare minim 2 apariții în emisiuni radio/TV ale cadrelor didactice și/ studenților Facultății de Științe Economice, contribuind la îmbunătățirea imaginii facultății	100% 50% (o operație la o emisiune radio)

		2.	intensificarea promovării Facultății în rândul elevilor și cadrelor didactice din mediul preuniversitar atât în județul Arad, cât și în județele învecinate	Decan, Prodecani	Decembrie 2025	20 acțiuni de promovare/workshop-uri inițiate de cadre didactice și studenți la licee din județul Arad și județele învecinate minim 40% din cadrele didactice participante în acțiuni de promovare/workshop-uri la licee din județul Arad și județele învecinate organizarea de evenimente în parteneriat cu licee cu profil economic (minim 1 eveniment/proiect)	85% 125% (50% din cd au fost implicate în acțiuni de promovare) 100%
		3.	mediatizarea performanțelor academice și/sau de cercetare ale cadrelor didactice din facultate și ale studenților	Decan, Prodecani	Decembrie 2025	promovarea performanțelor academice și/sau de cercetare ale cadrelor didactice din facultate și ale studenților pe rețelele social-media ale Facultății și ale UAV/în presă (minim 5 evenimente promovate)	100%
		4.	mediatizarea performanțelor obținute de absolvenți ai facultății	Decan, Prodecani, Comisia Alumni	Decembrie 2025	actualizarea permanentă pe site-ul facultății a secțiunii "Alumni cu care ne mândrim" (minim 15 profile noi de Alumni)	26,67% (4 profile noi de Alumni)

II. Situația personalului didactic și a posturilor didactice

Structura personalului didactic cu normă de bază în facultate, la data de 31.12.2024, este următoarea:

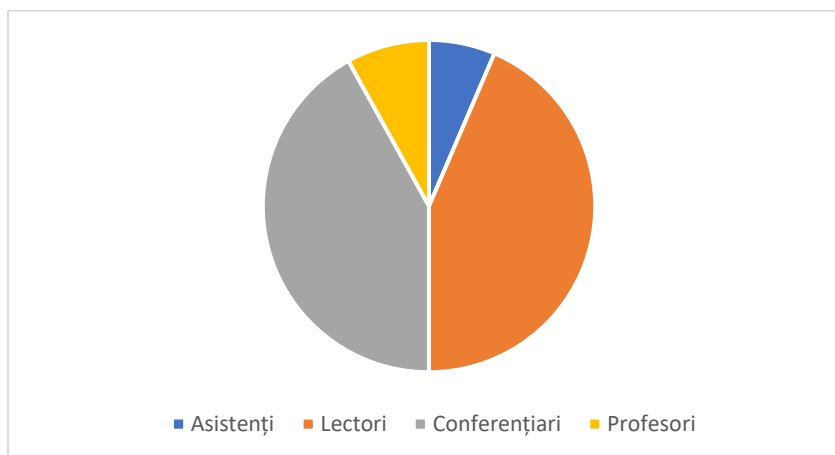
Asistenți	3
Lectori	14
Conferențieri	15
Profesori	3
TOTAL	35



Programele de studii universitare de licență și de master, organizate de Facultatea de Științe Economice, presupun acoperirea unui număr de 10.620 ore. Dintre acestea, 10.004 ore sunt normate în statul de funcțiuni al departamentului din cadrul facultății, respectiv 616 ore sunt normate în statele de funcțiuni din alte departamente din universitate. De asemenea, în statul de funcțiuni din departamentul facultății se regăsesc și 1.344 ore primite de la alte facultăți.

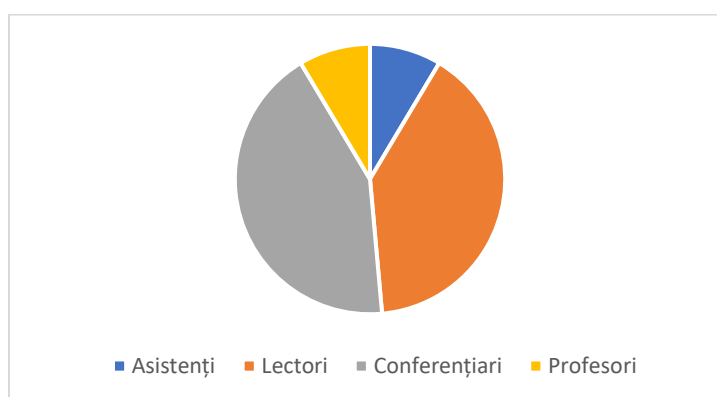
În consecință, statul de funcțiuni din facultate cuprinde următoarea structură de posturi:

Asistenți	4
Lectori	27
Conferențieri	26
Profesori	5
TOTAL	62

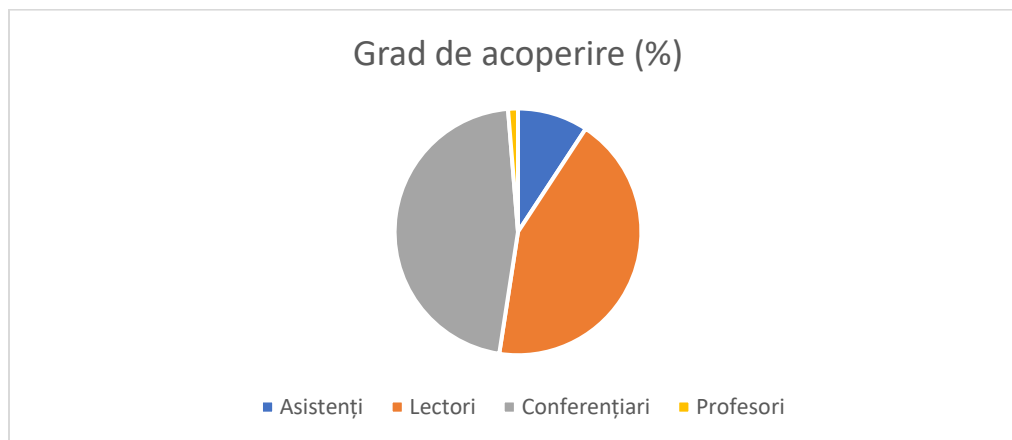


Gradul de acoperire a posturilor didactice cu cadre didactice este sintetizat în tabelul următor:

Funcția didactică	Departamentul de Discipline Economice
Asistenți	3
Lectori	14
Conferențieri	15
Profesori	3



Funcția didactică	Departamentul de Discipline Economice (%)
Asistenți	8,57
Lectori	40,00
Conferențieri	42,86
Profesori	8,57



III. Activitatea didactică (licență, master)

3.1 Situația programelor de studii

Facultatea de Științe Economice oferă patru programe de studii universitare de licență și cinci programe de studii universitare de master. Situația acreditărilor ARACIS este prezentată sintetic în tabelele 1 și 2.

Tabelul 1. Acreditări ARACIS -studii universitare de licență

Nr. crt	Domeniul de licență	Program de studii	Acreditare (A) /Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Data ultimei evaluări	Calificativ
1	<i>Contabilitate</i>	Contabilitate și informatică de gestiune	A	IF	80	13.07.2023	Încredere
2	<i>Finanțe</i>	Finanțe și bănci	A	IF	60	29.06.2023	Încredere
3	<i>Administrarea afacerilor</i>	Economia comerțului, turismului și serviciilor	A	IF	90	07.04.2025	Încredere
4	<i>Management</i>	Management	A	IF	90	30.06.2021	Încredere

Tabelul 2. Acreditări ARACIS- studii universitare de master

Nr. crt	Domeniul de master	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Documente/ Data acreditării
1	<i>Domeniul Contabilitate</i>	Expertiză contabilă și audit	A	IF	50	06.03.2025

2	Management Management	Management și finanțare în administrație publică	A	IF	100	07.04.2025
3		Strategii și politici de management	A	IF		
4	Administrarea afacerilor	Antreprenoriat si administrarea afacerilor	A	IF	50	25.02.2021
5	Finanțe	Finanțe Corporative	A	IF	50	25.03.2021

3.2 Evoluția numărului de studenți

Situația școlară a studenților pentru anul universitar 2024-2025 este prezentată în tabelele 3 și 4 pentru fiecare program de studiu.

Tabelul 3. Situația școlară a studenților - studii universitare de licență în anul universitar 2024-2025:

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Finanțe și bănci	I	12	45	12	23	-	22
	II	12	32	10	17	2	13
	III	11	26	11	25	-	1
Contabilitate și Informatică de gestiune	I	14	65	13	37	1	28
	II	11	68	10	42	1	26
	III	11	51	10	38	1	13
Economia comerțului, turismului și serviciilor	I	13	62	12	30	3	20
	II	12	43	9	30	3	-
	III	12	35	10	32	2	3

Management	I	16	73	10	58	6	15
	II	13	69	10	49	3	20
	III	13	60	13	42	-	18
Total licență		150	629	130	423	22	179

Tabelul 4. Situația școlară a studenților-studii universitare de master în anul universitar 2024-2025:

Program de studii	Anul de studii	Total studenți		Integraliști		Restanțieri (>1 restanță)	
		Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă
Antreprenoriat și administrarea afacerilor	I	5	36	5	29	-	7
Antreprenoriat și administrarea afacerilor	II	6	18	6	18	-	-
Expertiză contabilă și audit	I	5	38	5	33	-	5
Expertiză contabilă și audit	II	6	32	6	32	-	-
Management și finanțare în administrația publică	I	5	37	5	31	-	6
Management și finanțare în administrația publică	II	8	39	8	39	-	-
Strategii și politici de management	I	6	9	5	6	1	3
Strategii și politici de management	II	5	11	5	11	-	-
Finanțe corporative	I	17	6	15	2	2	4
Finanțe corporative	II	-	-	-	-	-	-
Total master		63	226	60	201	3	25

Evoluția numărului de studenți

Dinamica efectivelor de studenți înmatriculați în cadrul facultății, în perioada 01.10.2024 – 29.09.2025 este prezentată în tabelele 5 și 6.

Tabelul 5. Efective de studenți la data 1.10.2024

Nr. crt	Program de studii	Studii universitare	Forma de finanțare		Total
			Buget	Taxă	
1	Finanțe și bănci	Licență	35	103	138
2	Contabilitate informatică de gestiune	Licență	36	184	220
3	Economia comerțului turismului și serviciilor	Licență	39	136	175
4	Management	Licență	42	202	244
Total licență			162	591	152
1	Antreprenoriat și administrarea afacerilor	Master	11	54	65
2	Expertiză contabilă și audit	Master	11	70	81
3	Management și finanțare în administrația publică	Master	13	76	89
4	Strategii și politici de management	Master	11	20	31
5	Finanțe corporative				
Total master			63	235	298

Tabelul 6. Efective de studenți la data 29.09.2024

Nr. crt	Program de studii	Studii universitare	Forma de finanțare		Total
			Buget	Taxă	
1	Finanțe și bănci	Licență	35	85	120
2	Contabilitate informatică de gestiune	Licență	37	157	194
3	Economia comerțului turismului și serviciilor	Licență	41	120	161
4	Management	Licență	40	174	214
Total licență			153	536	689
1	Antreprenoriat și administrarea afacerilor	Master	21	55	76
2	Expertiză contabilă și audit	Master	15	67	82
3	Management și finanțare în administrația publică	Master	23	72	95
4	Strategii și politici de management	Master	23	19	42
5	Finanțe corporative	Master	18	2	20
Total master			100	215	315

3.3 Gradul de acoperire a cifrei de școlarizare în urma admiterii (buget și taxă) 2025

Tabelul 7. Gradul de acoperire a cifrei de școlarizare

Nr. crt.	Program de studii	Studii universitare	Număr de locuri admitere 2025			Număr candidați admiși			Grad de acoperire [%]		
			Buget	Taxă	Rep. ME (Moldova, Serbia Candidați străini, etc)	Buget	Taxă	Rep. ME (Moldova, Serbia Candidați	Buget	Taxă	Rep. ME (Moldova, Serbia Candidați străini, etc)
1.	Finanțe și bănci	Licență	13	46	2	13	26	2	100%	56,53%	100%
2.	Contabilitate și informatică de gestiune	Licență	13	67	-	13	62	-	100%	92,54%	-
3.	Economia comerțului, turismului și serviciilor	Licență	12	76	4	12	52	4	100%	68,43%	100%
4.	Management	Licență	13	70	7	13	70	7	100%	100%	100%
5.	Antreprenariat și administrarea afacerilor	Master	6	44	4	6	35	4	100%	90%	100%
6.	Expertiză contabilă și audit	Master	6	44	-	6	42	-	100%	95,46%	-
7.	Management și finanțe în administrația publică	Master	6	54	-	6	48	-	100%	88,89%	-
8.	Strategii și politici de management	Master	4	36	-	4	21	-	100%	58,34%	-
9.	Finanțe corporative	Master	15	34	1	15	2	1	100%	5,89%	100%

3.4 Gradul de reținere al studenților (după exmatriculări, retrageri la sfârșitul anului universitar 2024-2025 (față de 1 oct. 2024) pe programe de studii și ani de studii

Tabelul 8. Gradul de reținere al studenților – licență

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2024)	Total studenți sfârșitul anului universitar 2024-2025	Grad de reținere [%]
Finanțe și bănci	I	57	46	80,71%
	II	44	38	86,31%
	III	37	36	97,30%
TOTAL FB		128	120	93,80%
Contabilitate informatică de gestiune	I	79	67	84,81%
	II	79	67	84,81%
	III	62	60	96,78%
TOTAL CIG		220	194	88,19%
Economia comerțului Turismului Și serviciilor	I	77	61	79,22%
	II	55	55	100%
	III	47	45	95,75%
TOTAL ECTS		175	161	92%
Management	I	89	74	83,15%
	II	82	72	87,81%
	III	73	68	93,15%
TOTAL MAN		244	214	87,71%
TOTAL licență		767	689	89,83%

Tabelul 9. Gradul de reținere al studenților – master

Program de studii	Anul de studii	Total studenți (1 oct. 2024)	Total studenți la sfârșitul anului universitar 2024-2025	Grad de reținere [%]
Antreprenoriat și administrarea afacerilor	I	42	42	100%
Antreprenoriat și administrarea afacerilor	II	37	34	91,90%
TOTAL AAA		79	76	96,21%
Expertiză contabilă și audit	I	42	42	100%
Expertiză contabilă și audit	II	48	40	83,34%
TOTAL ECA		90	82	91,12%
Management și finanțare în administrația publică	I	40	40	100%
Management și finanțare în administrația publică	II	65	55	84,62%
TOTAL MFAP		105	95	90,48%
Strategii și politici de management	I	25	25	100%
Strategii și politici de management	II	27	17	62,97%
TOTAL SPM		52	42	80,77%
Finanțe corporative	I	20	20	100%
Finanțe corporative	II	-	-	-
TOTAL FC		20	20	100%

TOTAL MASTER	346	315	90,52%
---------------------	------------	------------	---------------

3.5 Gradul de finalizare a studiilor (absolvenți din total studenți an terminal 2025)

Tabelul 10. Date privind finalizarea studiilor:

Ciclul de studii universitare	Program de studii	Număr studenți an terminal 2024-2025	Număr absolvenți 2025	Număr absolvenți 2025 cu examenul de finalizare a studiilor promovat	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr de studenți an terminal[%]	Procent absolvenți cu examenul de finalizare a studiilor promovat din număr absolvenți 2025[%]
Licență	Finanțe și bănci	37	36	35	94,60%	97,23%
	Contabilitate informatică de gestiune	62	60	54	87,10%	90%
	Economia comerțului, turismului și serviciilor	47	45	34	72,34%	75,56%
	Management	73	68	42	57,54%	61,77%
Master	Antreprenariat și administrarea afacerilor	37	34	29	78,38%	85,30%
	Expertiză contabilă și audit	48	40	37	77,09%	92,50%
	Management și finanțare în administrația publică	65	56	45	69,23%	81,82%
	Strategii și politici de management	27	21	14	51,86%	82,36%

	Finanțe corporative	-	-	-	-	-
--	---------------------	---	---	---	---	---

IV. Situația asigurării calității activităților din facultate

4.1 Misiune, obiective, integritate academică

Facultatea de Științe Economice face parte din Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad. Științele economice funcționează la Arad începând cu anul universitar 1993-1994, când, prin adresa Ministerului Educației Naționale nr. 1346/17.09.1993, a luat ființă profilul economic cu două module: Finanțe și Bănci, (specializarea: Finanțe și asigurări), respectiv, - Gestione, Contabilitate și Control Financiar (specializarea: Contabilitate și Informatică de Gestionare). Din acest moment, Facultatea de Inginerie a devenit „Facultatea de Inginerie și Științe Economice”, titulatură sub care a funcționat până în luna octombrie 1999. Anul 1999 a fost anul nașterii Facultății de Științe Economice. Prin HG nr. 866/28.10.1999 a fost semnat actul de înființare a actualei Facultăți de Științe Economice cu două specializări: Finanțe și Asigurări, cursuri de zi, respectiv, Contabilitate și Informatică de Gestionare, cursuri de zi, și fără frecvență, ambele specializări fiind acreditate de instituția națională de profil care funcționa în acea perioadă.

Misiunea principală a Facultății de Științe Economice este aceea de a forma specialiști cu înaltă calificare în urma procesului didactic și de cercetare în parteneriat cu mediul economic, serviciile publice, sectorul privat și alte institute de cercetare sau centre universitare. Misiunea Facultății de Științe Economice definită în strategia acesteia constă în asumarea rolului de motor de dezvoltare al societății prin vegherea permanentă asupra cererii de specialiști din mediul economic și adaptarea permanentă a ofertei educaționale creând competențe profesionale și de cercetare pe toate domeniile abordate. Facultatea de Științe Economice își propune formarea de specialiști în domeniul economic și financiar cu pregătire universitară pe care să o actualizeze continuu pe baza celor mai noi realizări științifice din domeniul economic. Calitatea actului educațional, profesionalismul cadrelor didactice și capacitatea de adaptare „din mers” la dinamica cererii de pe piața muncii au făcut posibile dezvoltarea programelor de studii, precum și a ofertei educaționale pentru studenți. Așa se face că, în prezent, în cadrul Facultății de Științe Economice a Universității „Aurel Vlaicu” din Arad studenții se pot pregăti în cadrul studiilor universitare de licență și master în diferite specializări.

Facultatea de Științe Economice are 4 programe de studii universitare de licență și 5 programe de studii universitare de master:

- studii universitare de licență:

Nr. crt	Domeniul de licență	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de studenți ce pot fi școlarizați	Hotărârea Consiliului ARACIS în ședința din data de	Calificativ
1	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor	A	IF	90	06.03.2025	Încredere
2	Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	A	IF	80	13.07.2023	Încredere
3	Finanțe	Finanțe și bănci	A	IF	60	29.06.2023	Încredere
4	Management	Management	A	IF	90	28.10.2021	Încredere

- studii universitare de master:

Nr. crt	Domeniul de master	Program de studii	Acreditare (A)/Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr maxim de masteranzi ce pot fi școlarizați	Data ultimei evaluări	Calificativ
1	Administrarea afacerilor	Antreprenoriat și administrarea afacerilor	A	IF	50	3.06.2021	Încredere
2	Contabilitate	Expertiză contabilă și audit	A	IF	50	6.03.2025	Încredere
3	Finanțe	Finanțe Corporative	A	IF	50	3.06.2021	Încredere

4	Management	Management și finanțare în administrație	A	IF	50	6.03.2025	Încredere
5	Management	Strategii și politici de management	A	IF	50	6.03.2025	Încredere

4.2 Sistemul de conducere

Facultatea de Științe Economice are în componență Departamentul de Științe Economice condus de către un director de departament în persoana domnului conf.univ.Almași Robert. Consiliul Departamentului de Științe Economice este format din directorul de departament și 4 membrii.

Consiliul Departamentului de Discipline Economice este prezentat în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Funcția didactică	Nume și prenume
1	Conf. univ.dr.	Almasi Robert Cristian
2	Conf. univ.dr.	Condea Bogdan Virgil
3	Lect. univ.dr.	Gomoi Bogdan Cosmin
4	Lect. univ.dr.	Barbu Florentina Simona
5	Lect. univ.dr.	Săplăcan Silviu Ilie

Departamentul de discipline economice este format din cadre didactice titulare și cadre didactice asociate. Consiliul Facultății de Științe Economice cuprinde 10 cadre didactice și 5 studenți, membrii acestuia fiind aleși în mod democratic respectând regulamentele de alegeri, Carta UAV și legislația în vigoare. Biroul Consiliului Facultății asigură conducerea operativă fiind format din decan, prodecan și directorul de departament.

Facultatea de Științe economice are reprezentanți cadre didactice și studenți în Senatul Universității.

ORGANIGRAMA FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE		
Decan	Conf. univ.dr. Pantea Mioara Florina	Telefon: 0257/280679 mioara.pantea@uav.ro
Prodecani	Lect.univ.dr. Mazuru Luminița Ioana Lect.univ.Bilți Raluca Simina	Telefon: 0257/280679 luminița.mazuru@uav.ro raluca.bilti@uav.ro

Director departament discipline economice	Conf.univ.dr.Almași Robert Cristian	Telefon: 0257/280679 robert.alamsi@uav.ro
---	-------------------------------------	--

Cadrele didactice care fac parte din Consiliul Facultății de Științe Economice sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Numele și prenumele	Cadru didactic/Student
1.	Almași Robert Cristian	Conf. univ. dr.
2.	Bălan Leonard Sergiu	Conf. univ. dr.
3.	Cilan Teodor Florin	Conf. univ. dr.
4.	Cuc Lavinia Denisia	Prof. univ. dr. habil.
5.	Isac Florin Lucian	Conf. univ. dr.
6.	Mazuru Luminița Ioana	Lect. univ. dr.
7.	Nicolaescu Cristina	Conf. univ. dr.
8.	Pantea Mioara Florina	Conf. univ. dr.
9.	Sanda Grigorie	Conf. univ. dr.
10.	Spînu Adina Eleonora	Conf. univ. dr.
11.	Cebuc Mihaela	Student
12.	Olar Andreea	Student
13.	Pepa Andreea	Student
14.	Preda Daniel Emanuel	Student
15.	Vrabii Daniela	Student

4.3. Structura sistemului de asigurare a calității

Sistemul de asigurare și management al calității a fost reorganizat, fiind înființată, conform reglementărilor legale, comisia de evaluare și asigurarea a calității din universitate, asistată de comisii de evaluare și asigurare a calității la nivel de facultăți. Sistemul calității este coordonat, la nivel executiv, de prorectorul responsabil cu activitățile de învățământ și de asigurare a calității care cooperează cu decanii/prodecanii facultăților. Responsabilii pentru asigurarea calității, la nivel de program de studii

sunt coordonatorii programelor de studii respective, care colaborează strâns cu CEAC FSEc și care sunt numiți dintre cadrele didactice cu experiență didactică și în domeniul asigurării calității, asigurându-se astfel o eficiență corelare a planurilor de învățământ cu cerințele pieței naționale a muncii, monitorizarea activității studenților pe parcursul semestrelor, integrarea noilor tehnologii de predare, precum și îmbinarea adecvată a predării cu metodele de examinare și evaluare.

Activitatea educațională este auditată intern de Comisiile de audit, numite la nivelul fiecărei facultăți. Aceste comisii auditează programele de studii, activitatea din facultate și întocmesc rapoarte anuale sau de câte ori este necesar. Rapoartele de audit sunt prezentate conducerii facultății și consiliului facultății, iar rezultatele lor sunt incluse în raportul anual asupra calității academice din facultate, care este un document public. Periodic, se realizează studii obținându-se astfel implicarea și responsabilizarea unui mare număr de cadre didactice și o mai bună transmitere a informațiilor spre și dinspre structurile de management. O mare atenție s-a acordat cunoașterii de către studenți a documentelor elaborate în universitate și identificării opțiunilor lor.

Structurile pentru Asigurarea Calității promovează în UAV o cultură a calității prin luarea în considerare a valorilor, normelor și activităților practicate pentru evaluarea și monitorizarea calității activităților didactice și de cercetare.

4.4. Evaluarea periodică a calității corpului profesoral

Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în Universitatea “Aurel Vlaicu” din Arad a fost elaborat în baza Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității educației și a Metodologiei de evaluare externă a ARACIS. <https://cdn.uav.ro/documente/Universitate/Calitate/Regulamente-Metodologii-Proceduri-Formulare/Regulamente/R-49-evaluarea-cd-ed-II.pdf>

Pe baza acestui Regulament se desfășoară și activitatea de evaluare din cadrul Facultății de Științe economice.

Evaluarea cadrelor didactice a inclus:

- Autoevaluarea
- Evaluarea de către studenți
- Evaluarea colegială
- Evaluarea de către directorul de departament

Procesul de evaluare a cadrelor didactice pentru anul 2025 s-a desfășurat conform următorului calendar:

Perioada	Activitatea	Observații
Iunie 2025	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Sesiunea I
Ianuarie 2026	Evaluarea cadrelor didactice de către studenți	Sesiunea a II-a
Ianuarie 2026	Autoevaluarea cadrelor didactice	
Ianuarie 2026	Evaluarea colegială	
Februarie 2026	Evaluarea de către directorul de departament	

Evaluarea cadrelor didactice se realizează anual, cu excepția evaluării cadrelor didactice de către studenți, care se realizează semestrial.

4.4.1 Autoevaluarea cadrelor didactice

Autoevaluarea cadrelor didactice din Facultatea de Științe Economice s-a realizat în luna ianuarie 2026 (autoevaluarea a făcut referire la anul calendaristic 2025), prin completarea unui document tipizat numit „FIȘA DE AUTOEVALUARE A ACTIVITĂȚII ȘTIINȚIFICE ȘI DIDACTICE”. Modul de completare a acestei fișe este prezentat în „Procedura operațională privind autoevaluarea cadrelor didactice din UAV” (PO02-EP) și s-a efectuat pe platforma SUMS.

RAPORT SINTETIC ASUPRA AUTOEVALUĂRII CADRELOR DIDACTICE

Autoevaluarea cadrelor didactice a avut loc în ianuarie 2026.

Verificarea fișelor de autoevaluare s-a desfășurat în februarie 2026.

Au fost verificate un număr de 33 fișe de autoevaluare ale cadrelor didactice din departamentul de Discipline Economice, astfel:

- Profesori:3
- Conferențieri:15
- Lectori:13
- Asistenți: 3

Situația autoevaluării se prezintă astfel:

Cadre didactice autoevaluate	Număr		Punctaj maxim	Punctaj minim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	-	2269,12	113,54
Conferențieri	15	-	1877,99	159
Lectori	13	-	725,69	146,5
Asistenți	3	-	404	63

Situația rezultatelor autoevaluării cadrelor didactice ale departamentului de discipline economice se prezintă după cum urmează :

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Gradul didactic	Media generală obținută	Observații
1.	c.d.1	Conf. univ.dr	370,06	
2	c.d.2	Lect.univ.dr.	317,73	
3	c.d.3	Conf.univ.dr.	235	
4	c.d.4	Lect.univ.dr.	569,32	
5	c.d.5	Lect. univ.dr	390,83	

6	c.d.6	Lect.univ.dr.	660,7	
7	c.d.7	Prof.univ.dr.	446,5	
8	c.d.8	Conf.univ.dr.	1877,99	
9	c.d.9	Conf.univ.dr.	159	
10	c.d.10	Conf.univ.dr.	855,92	
11	c.d.11	Prof.univ.dr.	2269,12	
12	c.d.12	Conf. univ. dr.	384	
13	c.d.13	Asist. univ.dr.	152,13	
14	c.d.14	Lect.univ.dr.	722,84	
15	c.d.15	Lect.univ.dr.	725,69	
16	c.d.16	Conf.univ.dr.	498,84	
17	c.d.17	Conf.univ.dr.	1754,46	
18	c.d.18	Asist.univ.drd.	404	
19	c.d.19	Conf.univ.dr.	213,78	
20	c.d.20	Lect.univ.dr.	311,95	
21	c.d.21	Conf.univ.dr.	420,39	
22	c.d.22	Conf.univ.dr.	1171	
23	c.d.23	Lect. univ.dr	222,75	
24	c.d.24	Lect.univ.dr.	470,28	
25	c.d.25	Lect.univ.dr.	388,92	
26	c.d.26	Lect. univ.dr.	146,5	
27	c.d.27	Conf. univ.dr.	312,17	
28	c.d.28	Lect.univ.dr.	381,49	
29	c.d.29	Conf.univ.dr	618,11	
30	c.d.30	Conf.univ.dr.	687,67	
31	c.d.31	Prof.univ.dr.	113,54	
32	c,d,32	Conf univ dr	1166,5	
33.	c,d,33	Asist.univ.drd.	63	
34	c,d,34	Lect.univ.dr.	302,13	

Concluzii și recomandări

Centralizarea datelor legate de autoevaluarea cadrelor didactice titulare din cadrul Facultății de Științe Economice a scos în evidență calificativele favorabile obținute de fiecare cadru didactic.

4.4.2 Evaluarea personalului didactic de către studenți

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți, care este importantă în formarea unei opinii corecte despre performanța profesională și morală a fiecărui cadru didactic, s-a realizat pe baza unui document tipizat, numit CHESTIONAR DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI, chestionar aprobat de Senatul UAV.

În cadrul Facultății de Științe Economice, evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a realizat în conformitate cu *Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în UAV*, în 2 sesiuni de evaluare, mai/iunie 2025 și ianuarie 2026, perioade care coincid cu sesiunile de examene semestriale.

Chestionarul a presupus aprecierea pe o scală de la 1 la 5, unde 1 înseamnă în foarte mică măsură și 5 înseamnă în foarte mare măsură, a următoarelor aspecte: aspecte de organizare a conținutului disciplinei, coerența conținutului prezentat, suport de curs/seminar/laborator pus la dispoziție, bibliografie indicate, aspecte ale conduitei profesionale didactice, organizarea activității în ansamblu, ritmul de predare – limbajul științific folosit de cadrul didactic, gradul de încurajare a dialogului, disponibilitatea cadrului didactic de ajutorare a studenților, managementul timpului, modul de prezentare a materiei, aspecte de etică profesională, comportamentul etic al cadrului didactic, limbajul academic al cadrului didactic.

Prelucrarea informațiilor legate de evaluarea cadrelor didactice de către studenți se prezintă astfel:

RAPORT SINTETIC ASUPRA EVALUĂRII CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚI

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți în perioada: **Semestrul II an universitar 2024-2025 (sesiunea I):**

- Au fost evaluate un nr. de 36 cadre didactice din departamentul de Economie, astfel:
Profesori: 6 persoane
Conferențieri: 16 persoane
Lectori: 13 persoane
Asistenți universitari: 3 persoane
- Situația evaluării cadrelor didactice de către studenți **la curs** se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	3	4,60	4,85
Conferențieri	16	-	4,22	4,78
Lectori	13	-	4,29	4,84
Asistenți universitari	3	-	-	-

Situația cumulativă privind rezultatele obținute de cadrele didactice la curs din cadrul FSEc (semestrul II 2024-2025) se prezintă după cum urmează:

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Gradul didactic	Media generală obținută	Observații
1.	c.d.1	Conf. univ.dr	4,57	
2	c.d.2	Lect.univ.dr.	4,70	
3.	c.d.3	Conf.univ.dr.	4,67	
4	c.d.4	Lect.univ.dr.	4,66	
5	c.d.5	Lect. univ.dr	4,84	
6	c.d.6	Prof.univ.dr.	4,71	
7	c.d.7	Conf.univ.dr.	4,73	
8	c.d.8	Conf.univ.dr.	4,66	
9	c.d.9	Conf.univ.dr.	4,37	
10	c.d.10	Prof.univ.dr.	4,60	
11	c.d.11	Conf.univ.dr.	4,64	
12	c.d.12	Asist. univ.dr.	4,63	
13	c.d.13	Lect.univ.dr.	4,79	
14	c.d.14	Lect.univ.dr.	4,58	
15	c.d.15	Conf.univ.dr.	4,78	
16	c.d.16	Conf.univ.dr.	4,73	
17	c.d.17	Asist.univ.drd.	-	
18	c.d.18	Conf.univ.dr.	4,66	
19	c.d.19	Lect.univ.dr.	4,29	
20	c.d.20	Conf.univ.dr.	4,71	
21	c.d.21	Conf.univ.dr.	4,63	
22	c.d.22	Lect. univ.dr	4,70	
23	c.d.23	Lect.univ.dr.	4,75	
24	c.d.24	Lect.univ.dr.	4,64	
25	c.d.25	Lect. univ.dr.	4,76	
26	c.d.26	Conf.univ.dr.	4,76	

27	c.d.27	Lect.univ.dr	4,76	
28	c.d.28	Conf.univ.dr.	4,22	
29	c.d.29	Conf.univ.dr.	4,72	
30	c.d.30	Prof. univ dr	4,62	
31	c.d.31	Conf.univ.dr.	4,59	
32	c.d.32	Asist. univ.drd.	-	
33	c.d.33	Lect univ. dr	4,78	
34	c.d.34	Prof. univ dr	4,63	
35	c.d.35	Lect univ. dr	4,70	
36	c.d.36	Prof. univ dr	4,72	
37	c.d.37	Prof. univ dr	4,85	
38	c.d.38	Conf.univ.dr.	4,66	

- Situația evaluării cadrelor didactice de către studenți la seminar se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	3	4,68	4,94
Conferențieri	16	-	4,32	4,97
Lectori	13	-	4,37	4,96
Asistenți universitari	3	-	4,77	4,85

Situația cumulativă privind rezultatele obținute de cadrele didactice la seminar din cadrul FSEc (semestrul II 2024-2025) se prezintă după cum urmează:

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Gradul didactic	Media generală obținută	Observații
1.	c.d.1	Conf. univ.dr	4,72	
2	c.d.2	Lect.univ.dr.	4,73	
3	c.d.3	Conf.univ.dr.	4,97	
4	c.d.4	Lect.univ.dr.	4,72	
5	c.d.5	Lect. univ.dr	4,85	
6	c.d.6	Prof.univ.dr.	4,94	
7	c.d.7	Conf.univ.dr.	4,91	
8	c.d.8	Conf.univ.dr.	4,89	
9	c.d.9	Conf.univ.dr.	4,32	
10	c.d.10	Prof.univ.dr.	4,92	
11	c.d.11	Conf.univ.dr.	4,82	
12	c.d.12	Asist. univ. drd.	4,85	
13	c.d.13	Lect. univ.dr.	4,85	
14	c.d.14	Lect.univ.dr.	4,92	
15	c.d.15	Conf.univ.dr.	4,90	
16	c.d.16	Conf.univ.dr.	4,95	
17	c.d.17	Asist.univ.drd.	4,77	
18	c.d.18	Conf.univ.dr.	4,76	
19	c.d.19	Lect.univ.dr.	4,37	
20	c.d.20	Conf.univ.dr.	4,88	
21	c.d.21	Conf.univ.dr.	-	
22	c.d.22	Lect.univ.dr.	4,75	
23	c.d.23	Lect.univ.dr.	4,84	
24	c.d.24	Lect.univ.dr.	4,86	
25	c.d.25	Lect. univ.dr.	4,93	
26	c.d.26	Conf. univ.dr.	4,89	
27	c.d.27	Lect.univ.dr.	4,96	
28	c.d.28	Conf.univ.dr	4,71	

29	c.d.29	Conf.univ.dr.	4,91	
30	c.d.30	Prof.univ.dr.	4,68	
31	c.d.31	Conf. univ dr	4,46	
32	c.d.32	Asist.univ.drd.	4,78	
33	c.d.33	Lect.univ.dr.	4,90	
34	c.d.34	Prof univ.dr.	-	
35	c.d.35	Lect. univ. dr	-	
36	c.d.36	Prof. univ. dr	-	
37	c.d.37	Prof. univ. dr	-	
38	c.d.38	Conf. univ. dr	4,82	

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți în perioada: **Semestrul I an universitar 2025-2026 (sesiunea II):**

- Au fost evaluate un nr. de 34 cadre didactice din departamentul de Economie, astfel:
Profesori: 3 persoane
Conferențieri: 15 persoane
Lectori: 13 persoane
Asistenți universitari: 3 persoane
- Situația evaluării cadrelor didactice de către studenți **la curs** se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	2	1	4,32	4,70
Conferențieri	15	-	4,45	4,89
Lectori	13	-	4,36	4,82
Asistenți universitari	3	-	-	-

Situația cumulativă privind rezultatele obținute de cadrele didactice la curs din cadrul FSEc (semestrul I 2025-2026) se prezintă după cum urmează:

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Gradul didactic	Media generală obținută	Observații
1.	c.d.1	Conf. univ.dr	4,50	
2	c.d.2	Lect.univ.dr.	4,60	
3.	c.d.3	Conf.univ.dr.	4,57	

4	c.d.4	Lect.univ.dr.	4,67	
5	c.d.5	Lect.univ.dr.	4,82	
6	c.d.6	Lect.univ.dr.	4,70	
7	c.d.7	Prof.,univ.dr.	4,70	
8	c.d.8	Conf.univ.dr.	4,68	
9	c.d.9	Conf.univ.dr.	4,69	
10	c.d.10	Conf.univ.dr.	4,45	
11	c.d.11	Prof.univ.dr.	4,52	
12	c.d.12	Conf.univ.dr.	4,48	
13	c.d.13	Asist.univ.dr.	-	
14	c.d.14	Lect.univ.dr.	4,81	
15	c.d.15	Lect.univ.dr.	4,58	
16	c.d.16	Conf.univ.dr.	4,76	
17	c.d.17	Conf.univ.dr.	4,89	
18	c.d.18	Asist.univ.drd.	-	
19	c.d.19	Conf.univ.dr.	4,79	
20	c.d.20	Lect.univ.dr.	4,36	
21	c.d.21	Conf.univ.dr.	4,69	
22	c.d.22	Conf.univ.dr.	4,69	
23	c.d.23	Lect.univ.dr.	4,59	
24	c.d.24	Lect.univ.dr.	4,72	
25	c.d.25	Lect.univ.dr.	4,78	
26	c.d.26	Lect.univ.dr.	4,70	
27	c.d.27	Conf.univ.dr.	4,85	
28	c.d.28	Lect.univ.dr.	4,56	
29	c.d.29	Conf.univ.dr.	4,54	
30	c.d.30	Conf.univ.dr.	4,84	
31	c.d.31	Conf.univ.dr.	4,50	
32	c.d.32	Asist.univ.drd.	-	
33	c.d.33	Lect.univ.dr.	4,80	
34	c.d.33	Prof.univ.dr.	4,32	

- Situația evaluării cadrelor didactice de către studenți la seminar se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	2	1	4,31	4,86
Conferențieri	15	-	4,58	5,00
Lectori	13	-	4,51	5,00
Asistenți universitari	3	-	4,77	4,94

Situația cumulativă privind rezultatele obținute de cadrele didactice la seminar din cadrul FSEc (semestrul I 2025-2026) se prezintă după cum urmează:

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Gradul didactic	Media generală obținută	Observații
1.	c.d.1	Conf. univ.dr	4,72	
2	c.d.2	Lect.univ.dr.	4,82	
3.	c.d.3	Conf.univ.dr.	4,72	
4	c.d.4	Lect.univ.dr.	4,78	
5	c.d.5	Lect.univ.dr	4,93	
6	c.d.6	Lect.univ.dr.	4,70	
7	c.d.7	Prof.,univ.dr.	4,86	
8	c.d.8	Conf.univ.dr.	4,84	
9	c.d.9	Conf.univ.dr.	4,60	
10	c.d.10	Conf.univ.dr.	4,58	
11	c.d.11	Prof.univ.dr.	4,31	
12	c.d.12	Conf.univ.dr.	-	
13	c.d.13	Asist.univ.dr.	4,94	
14	c.d.14	Lect.univ.dr.	4,94	
15	c.d.15	Lect.univ.dr.	-	
16	c.d.16	Conf.univ.dr.	4,78	
17	c.d.17	Conf.univ.dr.	5	
18	c.d.18	Asist.univ.drd.	4,77	
19	c.d.19	Conf.univ.dr.	4,65	
20	c.d.20	Lect.univ.dr.	4,51	

21	c.d.21	Conf.univ.dr	4,74	
22	c.d.22	Conf.univ.dr.	4,92	
23	c.d.23	Lect.univ.dr.	4,62	
24	c.d.24	Lect.univ.dr.	5	
25	c.d.25	Lect.univ.dr.	4,94	
26	c.d.26	Lect.univ.dr.	4,78	
27	c.d.27	Conf.univ.dr	5	
28	c.d.28	Lect.univ.dr.	-	
29	c.d.29	Conf.univ.dr.	5	
30	c.d.30	Conf.univ.dr.	4,92	
31	c.d.31	Conf.univ.dr.	4,63	
32	c.d.32	Asist.univ.drd.	4,77	
33	c.d.33	Lect.univ.dr.	4,80	
34	c.d.33	Prof.univ.dr.	-	

Concluzii

Centralizarea datelor legate de evaluarea cadrelor didactice din cadrul FSEc de către studenți a scos în evidență calificative favorabile obținute de fiecare cadru didactic. Facultatea de Științe Economice, din cadrul UAV, prezintă o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității.

4.4.3 Evaluarea colegială

Evaluarea colegială este organizată anual, în conformitate cu *Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice în UAV*.

Fiecare cadru didactic a trebuit să evalueze cel puțin trei colegi, în concordanță cu procedura. Evaluarea colegială a cadrului didactic s-a realizat pe baza FIȘEI DE EVALUARE COLEGIALĂ, iar rezultatele evaluărilor s-au centralizat de către responsabilii pentru asigurarea calității pe departamente în **Rapoarte de evaluare colegială**, aprobate de Senatul UAV.

Centralizarea, prelucrarea și interpretarea datelor privind evaluarea colegială au caracter confidențial în cadrul Universității.

Evaluarea colegială vizează calitatea actului didactic prestat de cadru didactic, după următoarele criterii: activitatea didactică; activitatea de cercetare științifică; participarea la activitățile departamentului, ale comunității academice, ale comunității locale și ale mediului economico-social, presupune buna cunoaștere a activității cadrului didactic de către colegi și are la bază experiențe educaționale comune.

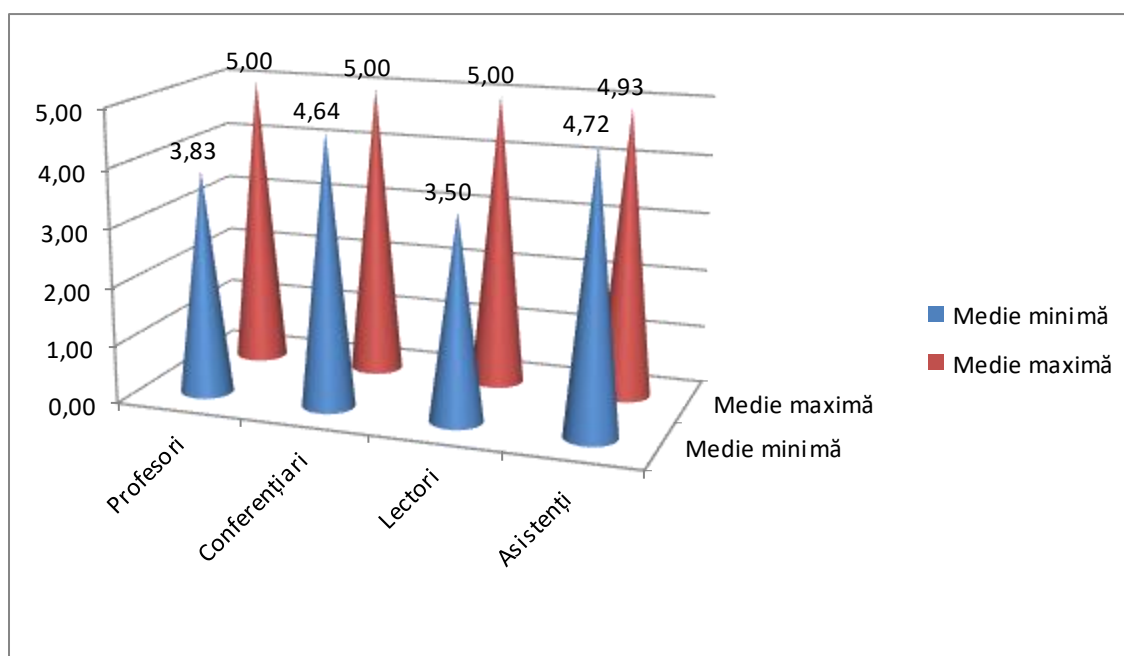
RAPORT SINTETIC ASUPRA EVALUĂRII COLEGIALE

Au fost evaluate un nr. de 35 cadre didactice din Departamentul de Discipline Economice, astfel:

- Profesori: 3
- Conferențieri: 16
- Lectori: 13
- Asistenți: 3

Situația evaluării colegiale se prezintă astfel:

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	3	3,83	5,00
Conferențieri	16	-	4,64	5,00
Șefi lucrări/Lectori	13	1	3,50	5,00
Asistenți universitari	2	-	4,72	5,00



Situația rezultatelor evaluării colegiale a cadrelor didactice ale departamentului de Discipline Economice se prezintă după cum urmează :

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului	Gradul didactic	Media generală obținută	Observații
1.	c.d.1	Conf. univ.dr	4,93	
2	c.d.2	Lect.univ.dr.	4,90	
3	c.d.3	Conf.univ.dr.	4,93	
4	c.d.4	Lect.univ.dr.	4,93	
5	c.d.5	Lect. univ.dr	4,90	
6	c.d.6	Lect.univ.dr.	4,90	
7	c.d.7	Prof.univ.dr.	5,00	
8	c.d.8	Conf.univ.dr.	5,00	
9	c.d.9	Conf.univ.dr.	4,88	
10	c.d.10	Conf.univ.dr.	4,64	
11	c.d.11	Prof.univ.dr.	4,95	
12	c.d.12	Conf. univ. dr.	4,90	
13	c.d.13	Asist. univ.dr.	4,93	
14	c.d.14	Lect.univ.dr.	5,00	
15	c.d.15	Lect.univ.dr.	3,50	
16	c.d.16	Conf.univ.dr.	4,80	
17	c.d.17	Conf.univ.dr.	5,00	
18	c.d.18	Asist.univ.drd.	5,00	
19	c.d.19	Conf.univ.dr.	5,00	
20	c.d.20	Lect.univ.dr.	5,00	
21	c.d.21	Conf.univ.dr.	5,00	
22	c.d.22	Conf.univ.dr.	4,92	
23	c.d.23	Lect. univ.dr	4,97	
24	c.d.24	Lect.univ.dr.	4,57	
25	c.d.25	Lect.univ.dr.	4,87	
26	c.d.26	Lect. univ.dr.	5,00	
27	c.d.27	Conf. univ.dr.	5,00	
28	c.d.28	Lect.univ.dr.	5,00	

29	c.d.29	Conf.univ.dr	5,00	
30	c.d.30	Conf.univ.dr.	5,00	
31	c.d.31	Prof.univ.dr.	4,47	
32	c.d.32	Conf. univ dr	4,97	
33	c.d.33	Asist.univ.drd.	4,72	
34	c.d.34	Lect. univ.dr	4,83	
35	c.d.35	Conf univ dr	4,73	
36	c.d.36	Prof.univ.dr.	3,93	
37	c.d.37	Lect.univ.dr.	4,43	
38	c.d.38	Prof.univ.dr	3,83	
39	c.d.39	Prof.univ.dr	4,34	

Concluzii si recomandări

Evaluarea colegială vizează calitatea actului didactic prestat de cadru didactic, după următoarele criterii:

- Activitatea didactică;
- Activitatea de cercetare științifică;
- Participarea la activitățile departamentului, ale comunității academice, ale comunității locale și ale mediului economico-social;

Din datele prezentate, punctajele obținute de către cadrele didactice la evaluarea colegială ne confirmă faptul că, colegii se cunosc între ei, au o părere din ce în ce mai bună unii față de ceilalți.

4.4.4. Evaluarea de către directorul de departament

În cadrul Facultății de Științe Economice, evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament s-a realizat prin completarea FIȘEI DE EVALUARE A CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE DIRECTORUL DE DEPARTAMENT în baza următoarelor criterii de evaluare:

- Respectarea sarcinilor și a timpului de muncă,
- Respectarea regulamentelor interne,
- Promptitudine în realizarea sarcinilor,
- Participarea la activități extradidactice,
- Prezență la activitățile UAV Arad

RAPORT SINTETIC ASUPRA EVALUĂRII CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE DIRECTORUL DE DEPARTAMENT

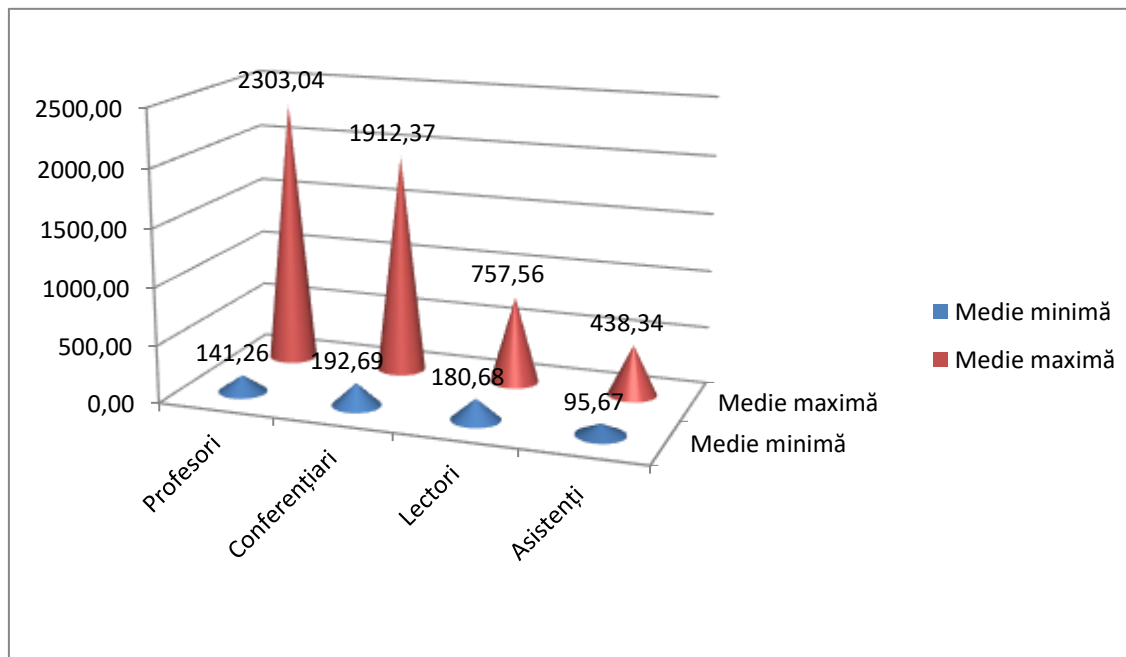
Evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament a avut loc în februarie 2026.

Au fost evaluate un nr. de 33 cadre didactice din departamentul discipline economice, astfel:

- Profesori: 3
- Conferențieri: 15
- Lectori: 13
- Asistenți: 3

Situația evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament se prezintă astfel

Cadre didactice evaluate	Număr		Punctaj minim	Punctaj maxim
	Titulari	Asociați		
Profesori	3	-	141,26	2303,04
Conferențieri	15	-	192,69	1912,37
Șefi lucrări/Lectori	13	-	180,68	757,56
Asistenți	3	-	95,67	438,34



Graficul 8. Reprezentarea grafică a punctajului obținut de cadrele didactice, pe grade didactice, la evaluarea cadrelor didactice de către directorul de departament

Situația cumulativă a rezultatelor evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament la criteriile de evaluare menționate mai sus, se prezintă în tabelul de mai jos după cum urmează:

Nr. crt.	Cadre didactice ale departamentului discipline economice	Criteriul C1	Criteriul C2	Criteriul C3	Criteriul C4	Criteriul C5	Punctaj final obținut	Concluzii
1.	c.d.1	20	20	20	19	20	19,8	
2	c.d.2	19	20	19	19	20	19,4	
3	c.d.3	20	20	20	19	20	19,8	
4	c.d.4	19	20	19	20	20	19,6	
5	c.d.5	19	20	19	19	20	19,4	
6	c.d.6	20	19	19	20	20	19,6	
7	c.d.7	19	20	20	19	20	19,6	
8	c.d.8	20	20	19	20	20	19,8	
9	c.d.9	19	20	19	19	20	19,4	
10	c.d.10	20	20	20	18	18	19,2	
11	c.d.11	20	20	19	20	20	19,8	
12	c.d.12	20	20	19	18	20	19,4	
13	c.d.13	19	20	19	19	20	19,4	
14	c.d.14	20	20	20	20	19	19,8	
15	c.d.15	19	19	19	19	19	19	
16	c.d.16	20	20	20	19	20	19,8	
17	c.d.17	19	20	20	19	20	19,6	
18	c.d.18	20	20	20	19	20	19,8	

19	c.d.19	18	18	18	19	19	18,4	
20	c.d.20	20	20	20	19	20	19,8	
21	c.d.21	20	20	20	19	20	19,8	
22	c.d.22	20	20	19	20	20	19,8	
23	c.d.23	20	20	20	19	19	19,6	
24	c.d.24	19	20	20	19	19	19,4	
25	c.d.25	19	20	19	19	20	19,4	
26	c.d.26	20	20	19	19	20	19,6	
27	c.d.27	19	20	19	19	20	19,4	
28	c.d.28	20	20	20	19	19	19,6	
29	c.d.29	19	20	19	19	20	19,4	
30	c.d.30	19	20	19	19	20	19,4	
31	c.d.31	18	18	18	19	20	18,6	
32	c.d.32	20	20	19	19	20	19,6	
33	c.d.33	19	19	18	18	18	18,4	
34	c.d.34	19	20	19	19	20	19,4	

Situația cumulativă a rezultatelor evaluării cadrelor didactice la toate criteriile de evaluare se prezintă după cum urmează:

Nr. crt.	Cadre didactice	Gradul didactic	Evaluare colegială	Autoevaluare	Evaluarea de către studenți sem II 2024-2025	Evaluarea de către studenți sem I 2025-2026	Evaluarea de către directorul	Total general
1	c.d.1	Conf. univ.dr	4,93	370,06	4,64	4,61	19,8	404,04
2	c.d.2	Lect.univ.dr.	4,90	317,73	4,71	4,76	19,4	351,5
3	c.d.3	Conf. univ.dr.	4,93	235	4,82	4,64	19,8	269,19
4	c.d.4	Lect.univ.dr.	4,93	569,32	4,69	4,72	19,6	603,26

5	c.d.5	Lect. univ.dr	4,90	390,83	4,84	4,87	19,4	424,84
6	c.d.6	Lect.univ.dr.	4,90	660,7	0	4,70	19,6	689,9
7	c.d.7	Prof.univ.dr.	5	446,5	4,82	4,72	19,6	480,64
8	c.d.8	Conf.univ.dr.	5,00	1877,99	4,82	4,76	19,8	1912,37
9	c.d.9	Conf.univ.dr.	4,88	159	4,77	4,64	19,4	192,69
10	c.d.10	Conf.univ.dr.	4,64	855,92	4,34	4,51	19,2	888,61
11	c.d.11	Prof.univ.dr.	4,95	2269,12	4,76	4,41	19,8	2303,04
12	c.d.12	Conf.univ.dr.	4,90	384	4,73	4,48	19,4	417,51
13	c.d.13	Asist. univ.dr.	4,93	152,13	4,85	4,94	19,4	186,25
14	c.d.14	Lect.univ.dr.	5	722,84	4,82	4,87	19,8	757,33
15	c.d.15	Lect.univ.dr.	3,50	725,69	4,79	4,58	19	757,56
16	c.d.16	Conf.univ.dr.	4,80	498,84	4,84	4,77	19,8	533,05
17	c.d.17	Conf.univ.dr.	5	1754,46	4,84	4,94	19,6	1788,84
18	c.d.18	Asist.univ.drd.	5	404	4,77	4,77	19,8	438,34
19	c.d.19	Conf.univ.dr.	5	213,78	4,71	4,72	18,4	246,61
20	c.d.20	Lect.univ.dr.	5	311,95	4,33	4,53	19,8	345,61
21	c.d.21	Conf.univ.dr.	5,00	420,39	4,29	4,71	19,8	454,19
22	c.d.22	Conf.univ.dr.	4,92	1171	4,63	4,80	19,8	1205,15
23	c.d.23	Lect. univ.dr	4,97	222,75	4,73	4,57	19,6	256,62
24	c.d.24	Lect.univ.dr.	4,57	470,28	4,79	4,86	19,4	503,9
25	c.d.25	Lect.univ.dr.	4,87	388,92	4,75	4,86	19,4	422,8
26	c.d.26	Lect. univ.dr.	5	146,5	4,84	4,74	19,6	180,68
27	c.d.27	Conf. univ.dr.	5	312,17	4,82	4,92	19,4	346,31
28	c.d.28	Lect.univ.dr.	5	381,49	4,86	4,56	19,6	415,51
29	c.d.29	Conf.univ.dr	5	618,11	4,65	4,77	19,4	651,93
30	c.d.30	Conf.univ.dr.	5	687,67	4,81	4,88	19,4	721,76
31	c.d.31	Prof.univ.dr.	4,47	113,54	4,65	0	18,6	141,26
32	c.d.32	Conf univ dr	4,97	1166,5	4,52	4,56	19,6	1200,15
33	c.d.33	Asist.univ.drd.	4,72	63	4,78	4,77	18,4	95,67
34	c.d.34	Lect.univ.dr.	4,83	302,13	4,84	4,80	19,4	336

Informațiile obținute în procesul de evaluare (autoevaluare, evaluarea colegială, evaluarea studenților și cea a directorului de departament), au fost centralizate în tabele pe departament de către CEAC-FSEc. Centralizarea datelor legate de evaluarea cadrelor didactice din cadrul Facultății de Științe Economice a scos în evidență calificativele favorabile obținute de fiecare cadru didactic.

Propuneri de îmbunătățire a rezultatelor evaluării calității cadrelor didactice:

- > intensificarea activității de cercetare științifică;
- > participarea la competiții de granturi de cercetare;
- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI

4.4.5 Evaluarea satisfacției studenților

Evaluarea satisfacției studenților reprezintă o metodă importantă pentru formarea unei opinii corecte despre serviciile conexe actului educațional, ajută la îmbunătățirea condițiilor generale și serviciile conexe actului didactic oferite de UAV și se realizează, periodic în ultimele 2 săptămâni din semestrul al II-lea, în conformitate cu procedura existentă PO 05-EP.

Nr. Crt.	Aspecte evaluate	Punctaj mediu obținut	Aspecte evaluate	Punctaj mediu obținut
1	Cămin	4,38	Secretariat facultate	4,26
2	Cantină	4,32	Birou Erasmus	4,52
3	Bibliotecă	4,58	Secretariat Rectorat	4,48
4	Sală de lectură	4,54	Birou eliberări acte de studii	4,52
5	Curățenie în săli	4,62	Casierie	4,60
6	Sala de sport	4,64	Administrativ	4,60
7	Spații de recreere	4,53	Centrul de consiliere	4,55

Concluzii și recomandări

Toate punctajele obținute pentru cele șapte criterii considerate la evaluarea disponibilității personalului universității se încadrează în intervalul (4,26; 4,60), ceea ce reprezintă calificativul: *Foarte bine*.

În acest sens, se observă că studenții/masteranzii au evaluat cel mai bine Criteriul „Casierie” și Administrativ”.

Studenții/masteranzii din cadrul Facultății de Științe Economice apreciază pozitiv mediul de învățare/dezvoltare oferit de către universitate și propriul lor traseu de învățare.

4.5. Revizuire Regulamente, Metodologii, Proceduri

În cadrul Facultății de Științe Economice, au fost supuse spre revizuire, la propunerea comisiilor de evaluare din cadrul UAV regulamentele și procedurile care vizează bunul mers al procesului de învățământ. În anul 2025 au intrat în proces de revizuire toate procedurile operaționale privind procesul de evaluare în UAV.

4.6 Concluzii. Propuneri de îmbunătățire

Facultatea de Științe Economice, din cadrul UAV, prezintă în anul 2025 o evoluție pozitivă privind misiunea și obiectivele stabilite în domeniul implementării sistemelor de evaluare a calității la toate nivelele.

Pentru anul 2026 ne propunem un program de măsuri, care va cuprinde:

- Derularea de campanii de informare și formare pentru dezvoltarea culturii calității în Facultatea de Științe Economice;

- Perfecționarea procesului didactic prin implementarea principiului învățământului centrat pe student;
- Adaptarea continuă a curriculei universitare la nevoile mediului socio-economic, punerea accent pe dezvoltarea activităților practice;
- Stabilirea unor planuri de măsuri pentru îmbunătățirea calității în urma rapoartelor periodice de evaluare;
- Demersuri pentru formarea profesională continuă prin organizarea de mese rotunde, dezbateri și întâlniri periodice între cadrele didactice;
- Cooptarea studenților/masteranzilor pentru participarea la contracte de cercetare naționale și internaționale;
- Organizarea de sesiuni/manifestări științifice studentești la nivelul FSEc;
- Dezvoltarea de parteneriate cu mediul de afaceri de la nivel local, național și regional;
- Urmărirea de către CEAC-FSEc a modului de aplicare și respectare a procedurilor care privesc managementul calității în FSEc;
- Verificarea modului de respectare a criteriilor de notare la examene în conformitate cu prevederile din regulament, deciziile Senatului UAV și fișa disciplinelor;
- Ținerea legăturii cu foștii absolvenți;
- Realizarea de parteneriate privind stagiile de practică a studenților la nivel de licență și master;
- Îmbunătățirea metodologiei cadru de evaluare a activității cadrelor didactice;
- Revizuirea periodică a calității unor specializări pentru studii universitare de licență și de masterat.
- Dezvoltarea platformei SUMS în concordanță cu formularele procedurilor aplicate în universitate.

V. Rezultatele activităților de cercetare-dezvoltare și inovare a cadrelor didactice din cadrul Facultății de Științe Economice pentru anul 2025

1. Articole publicate în reviste indexate ISI (WOS) sau din categoria ISI/ Clarivate Analytics Arts&Humanities, ISI/ Clarivate Analytics Emerging Sources Citation Index sau ERIH+ de către cadrele didactice/de cercetare din Facultatea de Științe Economice în anul 2025: 28 (numarul total, vizibile pe WOS-Clarivate).

(a) Articole Q1: număr total 2

1. Simona Gavrilăș, Oana Brînzan, Radu Lucian Blaga, Maria Sinaci, Eugenia Țigan, Nicoleta Mateoc-Sîrb, The Impact of Lifestyle on Individual's Perception of Urban Agriculture, Agriculture-Basel, 2025, 15, 314. <https://doi.org/10.3390/agriculture15030314>, WOS:001418416800001, I.F = 3.6 (AIS= 0.535)

2. Linmin Chen, Aysha Zamir, Malik Shahzad Shabbir, Andrei Octavian Paraschivescu, Violeta Hazaparu, Florin Radu, Mohammad Jaradat, Iancu Dorin, Gabriela Fotache, Raul Adrian Lile, Ramona Lile, Rusu Corina-Maria, Bondac Georgiana Tatiana, Nexus among Health Expenditures, ICTs and Sustainable Economic Growth: Insights from South Asian Nationals Health and Economic Issues, The European Journal of Health Economics, 2025, DOI <https://doi.org/10.1007/s10198-025-01799-y>, WOS:001528259100001, I.F. =3 (AIS=1.255).

(b) Articole Q2: număr total 15

1. Cuc, Lavinia Denisia; Rad, Dana; Isac, Florin Lucian; Barbu, Florentina Simona; Joldeș, Cosmin Silviu Raul; Gomoî, Bogdan Cosmin; Almași, Robert Cristian; Manațe, Daniel; Megan, Ovidiu, Mapping User Perceptions of AI in Accounting and Auditing with the TAM-A Network Analysis Approach, Electronics, 2025, vol. 14(23), p. 4598. <https://doi.org/10.3390/electronics14234598>, WOS: 001634299600001, I.F. = 2.6 (AIS = 0.429).
2. Dicu, Anca Mihaela; Rad, Dana; Barbu, Florentina; Cuc, Lavinia Denisia; Feher, Andrea; Roman, Daniela; Mazuru, Luminita; Sanda, Grigorie; Pirvulescu, Luminita, From Attachment to Action: Consumer Identification and the Sustainable Buying of Rural Brand Products Like "Pită de Pecica", Sustainability, 2025, vol. 17(9), p. 4133. <https://doi.org/10.3390/su17094133>, WOS: 001486636700001, I.F. = 3.3 (AIS = 0.538)
3. Rad, Dana; Cuc, Lavinia Denisia; Croitoru, Gabriel; Gomoî, Bogdan Cosmin; Mazuru, Luminita; Bilti, Raluca Simina; Rusu, Sergiu; Sinaci, Maria; Barbu, Florentina Simona, Modeling Investment Decisions Through Decision Tree Regression – A Behavioral Finance Theory Approach, Electronics, 2025, vol. 14(8), p. 1505. <https://doi.org/10.3390/electronics14081505>, WOS: 001474862700001, I.F. = 2.6 (AIS = 0.429).
4. Cuc, Lavinia Denisia; Rad, Dana; Cilan, Teodor Florin; Gomoî, Bogdan Cosmin; Nicolaescu, Cristina; Almași, Robert; Dzitac, Simona; Isac, Florin Lucian; Pandelică, Ionuț, From AI Knowledge to AI Usage Intention in the Managerial Accounting Profession and the Role of Personality Traits – A Decision Tree Regression Approach, Electronics, 2025, vol. 14(6), p. 1107. <https://doi.org/10.3390/electronics14061107>, WOS: 001453823000001, I.F. = 2.6 (AIS = 0.429).
5. Runcan, Remus; Hategan, Vasile; Toderici, Ovidiu; Croitoru, Gabriel; Gavrila-Ardelean, Mihaela; Cuc, Lavinia Denisia; Rad, Dana; Costin, Alina; Dughi, Tiberiu, Ethical AI in Social Sciences Research: Are We Gatekeepers or Revolutionaries?, Societies, 2025, vol. 15(3), p. 62. <https://doi.org/10.3390/soc15030062>, WOS: 001453775200001, I.F. = 1.6 (AIS = 0.454).

6. Silviu Gabriel Szentesi, Florentina Simona Barbu, Radu Lucian Blaga, Luminița Bozdog, Vasile Paul Breșfelean, The Role of Perception and Knowledge in Shaping Consumer Behaviour Toward Green Agro-Food Products in Romania and its Effect on Well-Being, *Amfiteatru Economic*, 2025, 27(69), 452. <https://doi.org/10.24818/EA/2025/69/452>, WOS:001500039000011, I.F = 2.0 (AIS= 0.248)
7. Michael Yao-Ping Peng, Sarah Nawazish, Boghean Florin, Andrei Octavian Paraschivescu, Violeta Hazaparu, Florin Radu, Gabriela Daniela Bordeianu, Boghean Carmen, Faur Flaviu Casian, Bîlți Raluca-Simina, Rusu Corina-Maria, Malik Shahzad Shabbir, Unraveling the influence of digital financial system and shadow banking on commercial banks' profitability, *ELECTRONIC COMMERCE RESEARCH*, DOI10.1007/s10660-025-09988-w, WOS:001503286800001, I.F.=4,7 (AIS = 0.729).
8. Zhengguang Shi, Bingyao Li, Raluca Simina Bîlți, Constraints to sustainable energy technology implementation: Insights from an emerging economy using ISM-MICMAC analysis, *PLOS ONE*, Volume 20 Issue 9, DOI10.1371/journal.pone.0331334, WOS:001563984000002, I.F.=2,6 (AIS = 0.831).
9. Ecaterina Coman Claudiu Coman, Mihai Bogdan Alexandrescu, Raluca-Simina Bîlți, Mapping the Frontiers of Cybersecurity and Data Protection: Insights from a Bibliometric Study, *Electronics*, Volume 14 Issue 19, DOI10.3390/electronics14193769, WOS:001593587500001, I.F. = 2.6 (AIS = 0.429).
10. Simona Gavrilăș, Oana Brînzan, Eugenia Țigan, Radu Lucian Blaga, Tiberiu Iancu, Assessing Urban Agriculture's Potential for Biodiversity Conservation, Carbon Sequestration, and Community Development: A Comparative Study of Residents' Perceptions in Three Western Romanian Cities, *Land*, 2025, 14 (2), 271. <https://doi.org/10.3390/land14020271>, WOS:001430970400001, I.F = 3.2 (AIS= 0.550)
11. Valentin BURCĂ, Oana BOGDAN, Ovidiu-Constantin BUNGET, Alin-Constantin DUMITRESCU, Preliminary Insights on Firms' Dividend Policy Financial Drivers, from a Business Resilience Capability Perspective, *Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics*, 2025, 36 (5), pp. 558-579, <https://doi.org/10.5755/j01.ee.36.5.37818>, WOS:001653269000003, IF = 0.645 (Q2), AIS = 0.210 (Q4).
12. Coman, Claudiu; Coman, Ecaterina; Cilan, Teodor Florin, Emerging Trends In Food Consumer Behaviour, *Amfiteatru Economic*, 2025, 27 (69), p.398, https://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_3411.pdf, WOS:001500039000008 I.F. = 2.0 (AIS = 0.248).
13. Mărincean, L.M., Csorba, L.M., Obadă, D.-R., Dabija, D.C. 2025 - Generating Electronic Word of Mouth (eWOM) in the accomodation sector. *Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research*, 20(4), 328, ISSN 0718-1876, WOS 001646836700001. <https://doi.org/10.3390/jtaer20040328> (AIS 0,698, I.F. 0,868, Q2, CoreEconomics)
14. Michael Yao-Ping Peng, Boghean Florin, Boghean Carmen, Faur Flaviu Casian, Florin Radu, Violeta Hazaparu, Raul Adrian Lile, Sagheer Muhammad, Malik Shahzad Shabbir, 2025,

- Assessing the impact of economic volatility on renewable energy tokens, GCC stock indices, and green assets, Springer Nature B.V. 2025, <https://doi.org/10.1007/s10668-025-06325-x>.
15. Dughi, Tiberiu; Rad, Dana; Roman, Alina; Dughi, Dana; Stoina, Camelia, Daciana; Stoian, Radu, Nicolae; Măduța, Cristian; Runcan, remus; Costin, Alina; Egerău, Anca; Coman, Claudiu; Ignat, Sonia; Balaș, Evelina; Sinaci, Maria; Rad, Gavril; When Home Helps or Hurts: A Moderated Mediation Analysis of Work Meaning, Intrinsic Motivation, and Life Satisfaction Across Family Flexibility Profiles, Behav.Sci, 2025, 15(11), 1451, WOS:001624064900001; DOI: 10.3390/bs15111451, I.F.=2.5. (AIS 0.569)

(c) Articole Q3 and Q4: număr total 6

1. Joldeș, Cosmin Silviu Raul; Cuc, Lavinia Denisia; Croitoru, Gabriel; Rad, Dana; Cilan, Teodor; Marinas, Cristian Virgil; Triculescu, Monica; Pascu, Florentina, *The Impact of Managerial Practices Perception on Motivation and Performance at Work – An Analysis of Mediating Factors*, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, 2025, vol. 59(1), pp. 243–258. <https://doi.org/10.24818/18423264/59.1.25.15>, WOS: 001455363900015, I.F. = 1 (AIS = 0.106).
2. Valentin BURCĂ, BĂLAN Anca, Ovidiu-Constantin BUNGET, Alin-Constantin DUMITRESCU, LUNGU Cristian, New evidence on drivers influencing negotiation between financial auditors and their clients concerning resolution on the audit opinion. The case of an emerging economy, 2025, 28 (2), pp. 141-164, <https://doi.org/10.15240/tul/001/2025-2-009>, WOS:001509095300009, IF = 0.387 (Q3), AIS = 0.137 (Q4).
3. Csorba, L.M., Văduva, F., Dinu, V., Dabija, D.C. 2025 - Technology driven consumer protection for the use of e-commerce platforms. Transformation in Business & Economics, 24:3 (66), ISSN 1648-4460, pp. 376-398. <http://www.transformations.knf.vu.lt/61/article/buil> (AIS 0,131, I.F. 0,516, Q4, CoreEconomics)
4. Csorba, L.M., Dabija, D.-C., Pop, N.H., 2025 – Can well being and socializing through fitness foster the fitness center satisfaction and loyalty? Empirical research in a post-crisis context. Studies in Business and Economics, Lucian Blaga University of Sibiu, Faculty of Economic Sciences, vol. 20(2), pp. 47-69, ISSN 1842-4120, eISSN 2344-5416, WOS 001571442500002. <https://reference-global.com/article/10.2478/sbe-2025-0024> (ESCI, Q4)
5. Pitorac, R. I., Hategan, C. D., Imbrescu, C. M., Pastiu, C. A., & Hategan, V. P. (2025). The Impact of Covid-19 Pandemic on the Financial Performance of Romanian E-Commerce Companies. Eastern European Economics, 1-16. <https://doi.org/10.1080/00128775.2025.2516431> WOS: 001509815900001, I.F. = 1.2 (AIS = 0.249).
6. Radu Ionel Neamt, Ludovic Toma Cziszer, Florin Cristian Neciu, Gheorghe Saplacan, Ciprian Valentin Mihali, Alexandru Eugeniu Mizeranschi, Silviu Ilie Saplacan, Andreea Stefania Anton, Daniela Elena Ilie, Factors associated with the risk of dystocia in the Romanian Spotted cows,

BULGARIAN JOURNAL OF AGRICULTURAL SCIENCE, 2025, Volume 31 Issue 3 Page 605-610, WOS:001519077100023, I.F= 0.5, (AIS= 0.075)

(d) Articole științifice publicate în volumele unor conferințe științifice internaționale cotate ISI (sau IEEE Proceedings): număr total: 5

1. Gheție, Romina-Medea; Cuc, Lavinia-Denisia; Rad, Dana; Pantea, Mioara-Florina; Szentesi, Silviu-Gabriel, *Can AI Redefine Best Practices in Human Resources?*, Proceedings of the International Conference on Business Excellence, 2025, vol. 19(1), pp. 3936–3949. <https://doi.org/10.2478/picbe-2025-0301>, WOS: 001536632300029.
2. Sidor, Vanesa-Luisa; Cuc, Lavinia-Denisia; Rad, Dana; Cilan, Teodor-Florin; Croitoru, Gabriel, *Analysis of the Use and Impact of Artificial Intelligence on Managerial Decisions and Organizational Processes*, Proceedings of the International Conference on Business Excellence, 2025, vol. 19(1), pp. 3896–3909. <https://doi.org/10.2478/picbe-2025-0298>, WOS: 001536652700041.
3. Klaus Bruno Schebesch, Radu Lucian Blaga, Florin Lucian Isac, Vanina Adoriana Trifan, Exploring the Role of Culture in European Entrepreneurial Success: Qualitative Insights and Strategic Recommendations for Coalition Capital, Proceedings of 19th International Conference on Business Excellence – Leading Change in Disruptive Times, Bucharest University of
4. Economic Studies and Society for Business Excellence, Bucharest, 20-22 March 2025, 3978. <https://doi.org/10.2478/picbe-2025-0304>, WOS:001540819700009
5. Stanca, L., Csorba, L.M., Dabija, D.-C., 2025 - *Exploring semantic relationships in online negotiations: A computational analysis of post-pandemic linguistic trends and perceptions*. Proceedings of the International Conference on Business Excellence, vol. 19, no. 1, The Bucharest University of Economic Studies, pp. 3959-3977, ISSN 2558-9652, WOS 001536652700016. <https://doi.org/10.2478/picbe-2025-0303>.

(e) Articole științifice publicate în volumele unor conferințe științifice internaționale cu ISBN / ISSN: număr total: 12

1. Sidor, Vanesa-Luisa; Cuc, Lavinia-Denisia; Rad, Dana; Pantea, Mioara-Florina, *A Bibliometric Analysis: A Comparative Perspective on the Digitalization of Decision-Making Processes*, în **BASIQ 2025 – 11th International Conference on New Trends in Sustainable Business and Consumption**, Oradea, România, 26–28 iunie 2025, Bucharest: Editura ASE, pp. 235–242. <https://doi.org/10.24818/BASIQ/2025/11/040>.
2. Trocan, Miruna-Maura; Szentesi, Silviu-Gabriel; Nicolăiță, Alexandru; Croitoru, Gabriel; Cuc, Lavinia-Denisia, *Crisis Management Strategies in the Media Industry During COVID-19*, în **BASIQ 2025 – 11th International Conference on New Trends in Sustainable Business and**

- Consumption**, Oradea, România, 26–28 iunie 2025, Bucharest: Editura ASE, pp. 126–133. <https://doi.org/10.24818/BASIQ/2025/11/034>.
3. Sidor, Vanesa-Luisa; Cuc, Lavinia-Denisia; Rad, Dana; Pantea, Mioara-Florina, *Manager-Employee Interaction in the Age of Digital Transformation*, în **Development Through Research and Innovation – IDSC 2025, The 6th International Scientific Conference**, Chișinău, Republica Moldova, 16 mai 2025, pp. 180–185. <https://doi.org/10.53486/dri2025.22>.
 4. Sidor, Vanesa-Luisa; Gheție, Romina-Medea; Cuc, Lavinia-Denisia; Rad, Dana, *Potential Risks Associated with the Digitalization of Organizational Decision-Making Processes*, în **TIMTED 2025 – International Conference Current Economic Trends in Emerging and Developing Countries (Extended Abstracts Volume)**, 2025, pp. 128–130, ISBN: 978-973-125-570-5, ISSN: 2344-3307, disponibil la: <https://www.timted.ro/wp-content/uploads/Binder-Abstract-Book-Timted-19-05-2025-FINAL.pdf>.
 5. Gheție, Romina-Medea; Cuc, Lavinia-Denisia; Szentesi, Silviu-Gabriel, Human resources performance evaluation, activity evaluation and the right to career of public servants, prezentat la The 17th International Scientific Symposium “Young People and Multidisciplinary Research in Applied Life Sciences”, Timișoara, România, 13–14 noiembrie 2025, Facultatea de Management și Turism Rural, Universitatea de Științele Vieții “Regele Mihai I” din Timișoara, 2025, <https://www.usab-tm.ro/ro/simpozionul-international-al-tinerilor-cercetatori>
 6. Olar, Andreea N., Raluca Simina Bîlți., Cilan, Teodor.F., Rusu, Corina Maria, 2025, THE INFLUENCE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON FINANCIAL MANAGEMENT DECISION. Bucharest, Editura RSF, REVISTA DE STUDII FINANCIARE, ISSN print: 2537-3714 | ISSN online: 2559-1347.
 7. Dabija, D.C., Stanca, L., Csorba, L.M., Souca, L., 2025 - *Specific skills in modern online negotiations: A Word Cloud and content analysis*. In: C. Vasiliu, D.C. Dabija, A. Tziner, D. Pleșea, V. Dinu eds. 2025. 11th BASIQ International Conference on New Trends in Sustainable Business and Consumption. Oradea, Romania, 26-28 June 2025. Bucharest: Editura ASE, pp. 158-165. <https://conference.ase.ro/papers/2025/25004.pdf>
 8. Grigorie Sanda, Cristina Maria Sanda, Development strategies in the field of romanian fruit and vegetable production, 2025, The 3 International Conference on “ONGOING SOCIAL, ECONOMIC, AND ENVIRONMENTAL CHALLENGES” OSEEC, Octombrie 2025, Moneasa, Arad, ISSN 3061-6425, ISSN-L 3061-6425, pg.89.
 9. Radu Neamt, Neculai Dragomir, Florin Neciu, Gheorghe Saplacan, Ciprian Mihali, Alexandru Mizeranschi, Silviu Saplacan, Ludovic Csiszter, Andreea Anton, ASSESSMENT OF THE TOTAL AMOUNT OF CARBON (CO₂ eq) ACCORDING TO THE FERTILIZATION VARIANTS -CASE STUDY-, XV International Scientific and Practical Conference «Modern science: fundamental and applied aspects», May 13-14, 2025, Rome. Italy. 90 p. ISBN 978-91-65424-20-3, DOI <https://doi.org/10.5281/zenodo.15465512>, Publisher: «SC. Scientific conferences»
 10. Radu Neamt, Neculai Dragomir, Florin Neciu, Gheorghe Saplacan, Ciprian Mihali, Alexandru Mizeranschi, Silviu Saplacan, Ludovic Csiszter, Andreea Anton, RESEARCH REGARDING THE BALANCE OF “RAW-NET CO₂ EQ” IN THE FARM CROPS -CASE STUDY-, XVI International Scientific and Practical Conference «Theoretical and practical perspectives of

- modern science», May 27-28, 2025, Stockholm. Sweden. 135 p. ISBN 978-91-65424-22-7, DOI <https://doi.org/10.5281/zenodo.15577281>, Publisher: «SC. Scientific conferences»
11. Radu Neamt, Neculai Dragomir, Florin Neciu, Gheorghe Saplacan, Ciprian Mihali, Alexandru Mizeranschi, Silviu Saplacan, Ludovic Czisster, Andreea Anton, RESEARCH REGARDING THE INFLUENTIAL FACTORS ON CALVING EASE IN SIMMENTAL CATTLE XVI, International Scientific and Practical Conference « Science in modern society», July 22-23, 2025, Beijing. China. 40 p. ISBN 978-91-65424-30-2 DOI <https://doi.org/10.5281/zenodo.16562393>, Publisher: «SC. Scientific conferences»
 12. Radu Neamt, Neculai Dragomir, Florin Neciu, Gheorghe Saplacan, Ciprian Mihali, Alexandru Mizeranschi, Silviu Saplacan, Ludovic Czisster, Andreea Anton, ASSESSMENT OF THE AGROTECHNICAL CHARACTERISTICS AND SOIL CARBON FOOTPRINT RELATED TO THE MAIN CATTLE FORAGES -CASE STUDY III international scientific conference. "Expanding knowledge through interdisciplinary research". Sydney. Australia. July 31 – August 1. 2025. 562 p. ISBN 978-92-44514-61-0 DOI <https://doi.org/10.5281/zenodo.16751595>, Publisher: «World of Conferences»

2. Articole publicate în reviste indexate BDI de către cadrele didactice/de cercetare: număr total: 28

1. Sidor, Vanesa-Luisa; Cuc, Lavinia-Denisia; Săplăcan, Silviu-Ilie; Rad, Dana, *The Use of Digitalization in Business Management, in Europe*, **The Journal of Financial Studies**, vol. 10, Special Issue, 2025. <https://revista.isfin.ro/en/2025/01/09/use-of-digitalization-in-business-management-in-europe/>, DOI: <https://doi.org/10.53486/dri2025.22>. INDEXĂRI BDI: ERIH PLUS, CEEOL, DOAJ, Google Scholar, RePEc
2. Olar, Andreea N., Raluca Simina Bilți., Cilan, Teodor.F., Rusu, Corina Maria, 2025, THE INFLUENCE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON FINANCIAL MANAGEMENT DECISION. Bucharest, Editura RSF, REVISTA DE STUDII FINANCIARE, ISSN print: 2537-3714 | ISSN online: 2559-1347
3. Simona Gavrilas, Radu Lucian Blaga, Florin Lucian Isac, Vanina Adoriana Trifan, Oana Brînzan, Eugenia Țigan,. Premises For Sustainable Entrepreneurial Development of Eastern Partner Countries, Scientific and Technical Bulletin, Series: Chemistry, Food Science and Engineering, 21/2024, 3-12.
4. Cernușca, L. (2025), Raportarea în declarația unică a veniturilor din activități independente obținute în anul 2024 de persoanele fizice, CECCAR Business Review, No 1, pp. 37-48, <http://dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.01.05>, ISSN 2668-8921 • ISSN-L 2668-8921/2025/, <https://www.ceccarbusinessreview.ro/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref, ERIH PLUS
5. Cernușca, L. (2025), Declarația unică aferentă anului 2025, CECCAR Business Review, No 2, pp. 39-49, <http://dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.02.05>, ISSN 2668-8921 • ISSN-L 2668-8921/2025/, <https://www.ceccarbusinessreview.ro/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref, ERIH PLUS

6. Cernușca, L. (2025), Exemplificări privind raportarea în declarația unică a obligațiilor fiscale datorate de persoanele fizice, CECCAR Business Review, No 3, pp. 60-72, <http://dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.03.06>, ISSN 2668-8921 • ISSN-L 2668-8921/2025/, <https://www.ceccarbusinessreview.ro/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref, ERIH PLUS
7. Cernușca, L. (2025), Tratatamentul fiscal al veniturilor din drepturi de proprietate intelectuală, CECCAR Business Review, No 4, pp. 44-53, <http://dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.04.05>, ISSN 2668-8921 • ISSN-L 2668-8921/2025/, <https://www.ceccarbusinessreview.ro/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref, ERIH PLUS
8. Cernușca, L. (2025), Tratatamentul contabil și fiscal al creanțelor neîncasate, CECCAR Business Review, No 5, pp. 15-26, <http://dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.05.03>, ISSN 2668-8921 • ISSN-L 2668-8921/2025/, <https://www.ceccarbusinessreview.ro/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref, ERIH PLUS
9. Cernușca, L. (2025), Impozitarea veniturilor din prestarea activităților în domeniul asistenței medicale/stomatologice, CECCAR Business Review, No 6, pp. 41-53, <http://dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.06.05>, ISSN 2668-8921 • ISSN-L 2668-8921/2025/, <https://www.ceccarbusinessreview.ro/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref, ERIH PLUS
10. Cernușca, L. (2025), Particularități privind impozitarea lucrătorilor din domeniul cultural, CECCAR Business Review, No 7, pp. 46-56, <http://dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.07.05>, ISSN 2668-8921 • ISSN-L 2668-8921/2025/, <https://www.ceccarbusinessreview.ro/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref, ERIH PLUS
11. Bogdan-Virgil Condea, Daniela Haranguș, Emima-Florentina Condea, ROMANIA'S BUDGET DEFICIT BETWEEN RESOURCE AND FISCAL BURDEN, Revista de Studii Financiare, Vol. 10 • No. 18 • May 2025, pag 61-72, JEL Classification: H61, H62, H68, H81, O11, DOI: 10.55654/JFS.2025.10.18.03, <https://revista.isfin.ro/2025/01/09/romanias-budget-deficit-between-resource-and-fiscal-burden/>
12. Dăianu Dana Codruța, Romania-China economic relations - partnership and investment opportunities in Annals. Economics Science Series. Timișoara, ISSN 1582 – 2680, e-ISSN 1582 - 6333, web: <https://fse.tibiscus.ro/activitate/anale-seria-stiinte-economice-timisoara>, BDI: JEL on CD, e-JEL și EconLit, CEEOL, EBSCO, RePEc, DOAJ
13. Dăianu Dana Codruța, EU-China economic relations- evolution and challenges in Annals. Economics Science Series. Timișoara, ISSN 1582 – 2680, e-ISSN 1582 - 6333, web: <https://fse.tibiscus.ro/activitate/anale-seria-stiinte-economice-timisoara>, BDI: JEL on CD, e-JEL și EconLit, CEEOL, EBSCO, RePEc, DOAJ
14. Gomoî, B. C., 2025, Analiza rentabilității și a gestiunii resurselor la nivelul a trei producători europeni de automobile, Contabilitatea, Expertiza și Auditul Afacerilor, Nr. 1, Ianuarie 2025, ISSN 1454 - 9263, pag. 27 – 36, DOI: dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.01.04 <https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/analiza-rentabilitatii-si-a-gestiunii-resurselor-la-nivelul-a-trei-producatori-europeni-de-automobile-a447/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref.
15. Gomoî, B. C., 2025, Gestiunea îndatorării la o entitate din sectorul fabricării de piese și accesorii pentru autovehicule, Contabilitatea, Expertiza și Auditul Afacerilor, Nr. 2, Februarie 2025, ISSN

- 1454 - 9263, pag. 29 – 38, DOI: [dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.02.04](https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/gestiunea-indatorarii-la-o-entitate-din-sectorul-fabricarii-de-piese-si-accesorii-pentru-autovehicule-a454/)
<https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/gestiunea-indatorarii-la-o-entitate-din-sectorul-fabricarii-de-piese-si-accesorii-pentru-autovehicule-a454/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref.
16. Gomoî, B. C., 2025, Particularități contabile și privind gestiunea performanțelor la o firmă din domeniul consultanței în afaceri și management, Contabilitatea, Expertiza și Auditul Afacerilor, Nr. 3, Martie 2025, ISSN 1454 - 9263, pag. 41 – 49, DOI: [dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.03.04](https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/particularitati-contabile-si-privind-gestiunea-performantelor-la-o-firma-din-domeniul-consultantei-in-afaceri-si-management-a461/)
<https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/particularitati-contabile-si-privind-gestiunea-performantelor-la-o-firma-din-domeniul-consultantei-in-afaceri-si-management-a461/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref.
17. Gomoî, B. C., 2025, Analiza principalilor indicatori financiari și bursieri la o companie producătoare de echipamente sportive, Contabilitatea, Expertiza și Auditul Afacerilor, Nr. 4, Aprilie 2025, ISSN 1454 - 9263, pag. 23 – 34, DOI: [dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.04.03](https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/analiza-principalilor-indicatori-financiari-si-bursieri-la-o-companie-producatoare-de-echipamente-sportive-a468/)
<https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/analiza-principalilor-indicatori-financiari-si-bursieri-la-o-companie-producatoare-de-echipamente-sportive-a468/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref.
18. Gomoî, B. C., 2025, Studiu comparativ privind diagnosticarea financiară a doi retaileri germani de pe piața românească, Contabilitatea, Expertiza și Auditul Afacerilor, Nr. 6, Iunie 2025, ISSN 1454 - 9263, pag. 30 – 40, DOI: [dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.06.04](https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/studiu-comparativ-privind-diagnosticarea-financiara-a-doi-retaileri-germani-de-pe-piata-romaneasca-a483/)
<https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/studiu-comparativ-privind-diagnosticarea-financiara-a-doi-retaileri-germani-de-pe-piata-romaneasca-a483/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref.
19. Gomoî, B. C., 2025, Particularități privind contabilitatea curentă și analiza financiară la o entitate din sectorul forestier, Contabilitatea, Expertiza și Auditul Afacerilor, Nr. 8, August 2025, ISSN 1454 - 9263, pag. 47 – 56, DOI: [dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.08.04](https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/particularitati-privind-contabilitatea-curenta-si-analiza-financiara-la-o-entitate-din-sectorul-forestier-a497/)
<https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/particularitati-privind-contabilitatea-curenta-si-analiza-financiara-la-o-entitate-din-sectorul-forestier-a497/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref.
20. Gomoî, B. C., 2025, Tabloul de bord și rolul său în instrumentarea deciziilor manageriale, Contabilitatea, Expertiza și Auditul Afacerilor, Nr. 11, Noiembrie 2025, ISSN 1454 - 9263, pag. 28 – 37, DOI: [dx.doi.org/10.37945/cbr.2025.11.03](https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/taboul-de-bord-si-rolul-sau-in-instrumentarea-deciziilor-manageriale-a517/)
<https://www.ceccarbusinessreview.ro/ro/taboul-de-bord-si-rolul-sau-in-instrumentarea-deciziilor-manageriale-a517/>, indexat RePEc, Ideas, EconPapers, CEEOL, DOAJ, ROAD, Crossref.
21. Costin (Luca), Melinda Petronela; Cișmaș, Laura Mariana; Cișmaș, Cristian Mihai; Bălan, Emilia Mary, The Green Deal in the Economic Scientific Research: A Bibliometric Analysis, Annals – Economy Series, 2025, vol. 1, p. 236. https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2025-05,%20Volumul%201/24_Costin.pdf. INDEXĂRI BDI: RePEc, EBSCO, CEEOL, DOAJ, Google Scholar.
22. Alaa Amin Abdalla, Malik Shahzad Shabbir, Gabriela Fotache, Bondac Georgiana-Tatiana, Mohammad Jaradat, Amer Al Qassem, Ammar Ahmed, Iancu Dorin, Akram Masoud Haddad, Ramona Lile, Raul Adrian Lile, Nedelcut Amalia Cristina, Radu Florin, Geoclimatic and Socioeconomic Influences on Water Use Efficiency in Cotton Crops Productivity: A Sustainable

- Business and Management Farming Perspective, Research on World Agricultural Economy, 2025, 6(4), 205–217; <https://doi.org/10.36956/rwae.v6i4.2092>
23. Sinaci, M. (2025). Genealogia unei influențe: Deleuze și moștenirea spinozistă. Revista de filosofie, Tomul LXXII, Nr. 5, pp. 693–701. DOI: 10.59277/RF.2025.72.5.06. Revistă indexată EBSCO, The Philosopher's index, CEEOL. <https://institutuldefilosofie.ro/page.php?166>
 24. Stăncioiu Timone Silviu, Szentesi Silviu Gabriel (2025), The influence of organizational policies on career management and work-life balance: a study of SME practices, revista de Studii Financiare ISF Vol. 10, Special Issue 2025, <https://revista.isfin.ro/2025/01/13/the-influence-of-organizational-policies-on-career-management-and-work-life-balance-a-study-of-sme-practices/>. DOI: <https://doi.org/10.53486/dri2025.22>. INDEXĂRI BDI: ERIH PLUS, CEEOL, DOAJ, Google Scholar, RePEc
 25. Trocan Miruna Maura, Szentesi Silviu Gabriel Szentesi, Nicolăiță Alexandru, empirical analysis of the impact of management strategies on SMS's organizational performance, revista de Studii Financiare ISF Vol. 10, Special Issue 2025, <https://revista.isfin.ro/2025/03/11/empirical-analysis-of-the-impact-of-management-strategies-on-smss-organizational-performance-2/>
 26. Kaur, K., Trifan, V. A., & Bumbac, R. AI Meets Academics: Ethical Dilemmas and Insights on ChatGPT from Higher Education. 11th BASIQ International Conference on New Trends in Sustainable Business and Consumption. Oradea, Romania, 26-28 june 2025. pp.261-268. <https://doi.org/10.24818/BASIQ/2025/11/052>
 27. Kaur, K., Trifan, V. A. A bibliometric perspective on green product promotion: Mapping research trends and knowledge evolution. The 17th International Scientific Symposium for Students and Young Researchers, Timisoara, 2025.
 28. Kaur, K., Trifan, V. A. Role of Artificial Intelligence Governance for Authentic Corporate Social Responsibility Practices. International Scientific Conference „Global Economy Under Crisis” - GEUC, Universitatea „Ovidius” din Constanța, Facultatea de Științe Economice, lucrare publicată în Ovidius University Annals, Economic Sciences Series, ISSN 2393-3127.

3. Articole publicate în reviste recunoscute CNCS: număr total: 3

1. Bogdan Sonea, Radu Lucian Blaga, Produsele contrafăcute și impactul lor asupra economiei României, Revista Studenților Economiști – UAV/Facultatea de Științe Economice, 2025, 6, 13, 2668-9146.
2. David - Edy Kolompar, Radu Lucian Blaga, De ce să alegem un parfum original, și nu unul contrafăcut? Studiu asupra modului în care consumatorii arădeni își aleg produsele de parfumerie. Revista Studenților Economiști – UAV/Facultatea de Științe Economice, 2025, 6, 20, 2668-9146.
3. Lucia Risti, Maria Sinaci, Monica Veress, Sustenabilitatea serviciului datoriei suverane a României-între principiul prudenței fiscal și etica responsabilității guvernamentale, THE USV ANNALS OF ECONOMICS AND PUBLIC ADMINISTRATION, VOL.25(2)2025,

4. Cărți publicate la edituri internaționale: număr total : 1

1. Florea, Nicoleta Valentina; Croitoru, Gabriel; Cuc, Lavinia-Denisia, Artificial Intelligence-Based Customer Relationship Management, LAP Lambert Academic Publishing, 2025, ISBN: 978-620-845307-7, <https://www.amazon.com.be/-/en/Nicoleta-Valentina-Florea/dp/6208453070>

5. Cărți de specialitate publicate în țară la edituri recunoscute CNCS (conform ultimei evaluări CNCS): număr total: 1

1. Dăianu Dana Codruța, Afaceri internaționale, Editura Eurobit Timișisra, 2025, ISBN 978-630-326-234-5

6. Capitole de cărți publicate la edituri din străinătate: număr total: 2

1. Fometescu, Adelina; Hategan, Camelia-Daniela; Cuc, Lavinia-Denisia, *Challenges of Measuring and Reporting ESG Performance*, în **Exploring ESG Challenges and Opportunities**, editori: Grima, S.; Maditinos, D.; Noja, G.G.; Stankeviciene, J.; Tarczynska-Luniewska, M.; Thalassinis, E., Emerald Publishing, 2025, **Contemporary Studies in Economic and Financial Analysis**, vol. 116, pp. 61–82, ISBN: 978-1-83549-910-8 / 978-1-83549-911-5, ISSN: 1569-3759, <https://doi.org/10.1108/S1569-375920240000116005>, WOS: 001545882800005.
2. Denisia, C.L., Dana, R., Camelia-Daniela, H., Corina, P. and Gabriel, S.S. (2025), "Willingness to Pay Extra for Eco-friendly Products: A Sequential Mediation Analysis of Behavioural Antecedents and Attitude Towards Behavioural Sustainability", Grima, S., Maditinos, D., Noja, G.-G., Stankeviciene, J., Tarczynska-Luniewska, M., Thalassinis, E.I. and Nermend, K. (Ed.) *Green Wealth: Navigating towards a Sustainable Future (Contemporary Studies in Economic and Financial Analysis, Vol. 117)*, Emerald Publishing Limited, Leeds, pp. 295-306. <https://doi.org/10.1108/S1569-375920250000117015>.

7. Capitole de cărți publicate la edituri naționale recunoscute CNCS: număr total: 5

1. Cernușca, L. Fiscalizarea veniturilor obținute de lucrătorii care activează în domeniul cultural, în Mateș D. & et al, Smart accounting: Evoluție prin tehnologie & inovație, Editura CECCAR 2025, ISBN 978-606-580-228-5
2. Nicolaescu C., Veress M., 2025, Implicațiile fiscale ale aplicării unor facilități fiscale în contextul digitalizării; pg.133-141, Mateș,D. Popa, T.F Cilan,A.R Ciuce, A.F,Micle, N. (coordonatori) SMART ACCOUNTING:EVOLUȚIE PRIN TEHNOLOGIE&INOVAȚIE, Editura CECCAR, București, ISBN 978-606-580-228-5

3. Lucia Risti, Smart Accounting – evoluție prin tehnologie și inovație/Reflecția în contabilitatea Trezoreriei Statului a execuției încasărilor și plăților de casă ale unităților administrative-teritoriale, Editura CECCAR București, 2025, ISBN 2344-2239;
4. Sinaci, M. (2025). „Problema teoriei despre conștiință în Etica lui Spinoza”, în Vocația gândirii. În onoarea Academicianului Mircea Dumitru (edit. V. Vizureanu, S. Bălan, Șt.D. Georgescu), Bucharest University Press, pp. 185-198. ISBN 978-606-16-1615-2.
5. Maria Sinaci, „Principiul raționalității și analiza situațională popperiană”, în Maria Oprea, Caius-Claudius Cuțaru (coord.) Raționalitatea. Provocări actuale, Eikon, București, 2025, pp. 201-222. ISBN 978-606-49-1423-1.

8. (a) Proiecte de cercetare câștigate în competiții internaționale: număr total: 0

(b) Proiecte de cercetare depuse în competiții internaționale și menționarea statusului acestora: număr total: 0

9. (a) Proiecte de câștigate în competiții naționale: 2

1. Primul student din familie la UAV *Proiect PEO - PNRAU Director proiect: Conf.univ.dr. Cilan Teodor-Florin*
2. LIDER - Leadership inovator pentru dezvoltarea educației responsabile - ID 11 *Proiectul PNRR Director proiect: Prof.univ.dr. Toderici Ovidiu Florin Responsabil tehnic: Bilți Raluca Simina Expert grup țintă: Risti Lucia Camelia, Rusu Corina Maria, Sanda Cristina Maria, Sinaci Maria*

(b) Proiecte de cercetare depuse în competiții naționale și menționarea statusului acestora:: număr total: 4

1. **Simpozion Științific Studentesc ”Economia - Prezent și Viitor”, Ediția a XXVI-a, 2025**, finanțat MEC în baza Ordinului 5430/2024, valoare 8.490 lei, director proiect Asist. univ. drd. Luca Melinda Petronela/Lect. univ. dr. Gomoș Bogdan Cosmin, perioada 18.11.2025, (membri proiect: Almasi Robert, Bălan Leonard) - proiect finalizat
2. **Concursul de Economie pentru Elevi și Studenți „Virgil Madgearu”, Ediția a XII-a, 2025**, finanțat MEC în baza Ordinului 5430/2024, valoare 11.070 lei, director proiect Lect. univ. dr. Barbu Florentina Simona, perioada 12.05.2025-16.05.2025 - (membri proiect: Almasi Robert, Bălan Leonard,) - proiect finalizat.
3. **Transformare Educațională: Integrarea competențelor digitale în predarea multidisciplinară** - expert recrutare grup țintă - proiect în derulare. *Director proiect: Conf.univ.dr. Cilan Teodor-Florin Expert grup țintă: Bilți Raluca Simina, Mazuru Luminița-Ioana, Spînu Adina-Eleonora Mentor: Veress Monica-Suzana Contract PNRR nr. 13357/21.10.2024 14.825.303,88 lei*

4. **Concurs – Simpozion Național de Specialitate „Expectative”** - 16.05.2025, Organizator principal Liceul Tehnologic „Francisc Neuman” - proiect finalizat. – Bilți Raluca

C) Conctracte cu agenti economici: număr total: 0

10. Lista brevetelor: număr total: 0

11. Lista lucrărilor cu statut de proprietate intelectuală: număr total: 0

12. (a) Lista manifestărilor științifice, a evenimentelor specific artelor vizuale și a competițiilor sportive internaționale: număr total: 7

1. Ongoing Social, Economic and Environmental Challenges – International Conference on Accounting, Finance and Financial Analysis, Management, Marketing and Business Administration, Interdisciplinary Challenges (OSEEC 2025), Arad, România, 17–18 octombrie 2025, <https://www.uav.ro/oseec2025>, <https://cdn.uav.ro/documente/Universitate/Evenimente/PROGRAMME-OSEEC-2025.pdf>, organizator Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad.
2. International Conference „Postmodern Education. Innovative Curriculum. Durable Development" (PEICDD), Craiova/Romania <https://www.ucv.ro/media/det.php?id=3110>
3. International Scientific Conference „Global Economy Under Crisis” – GEUC, Constanta/Romania <https://stec.univ-ovidius.ro/the-international-conference-present-issues-of-global-economy-12th-edition/>
4. The 17th International Scientific Symposium ”Young People and Multidisciplinary Research in Applied Life Sciences”, Timisoara/Romania <https://rjvs.ro/events/international-scientific-symposium-young-people-and-multidisciplinary-research-in-applied-life-sciences-section-global-challenges-and-solutions-for-animal-and-public-health-in-one-health-context-13-14-noiembrie-2025-71>
5. International Conference on “New Trends in Sustainable Business and Consumption” – BASIQ, Oradea/ România <https://steconomice.uoradea.ro/11th-basiq-international-conference-on-new-trends-in-sustainable-business-and-consumption/>
6. International Conference on Business Excellence – ICBE, București/ România <https://bizexcellence.ro/icbe-conference/>
7. 3rd International Scientific Research Congress, Istanbul / Turcia https://www.isracademy.org/2025_April.html

(b) Lista manifestărilor științifice, a evenimentelor specific artelor vizuale si a competițiilor sportive naționale: 0

13. Activități științifice de diseminare a cercetarilor realizate cu studenți ai Facultății de Științe Economice: număr total 4

1. Cuc Lavinia, Trifan Vanina - Workshop pentru doctoranzi - „Research Writing Lab 2025 – De la idee la articol științific”, octombrie 2025.
2. Trifan Vanina - Coordonator al Concursului de postere realizate de studenți, cu tema: Etică și afaceri globale – în cadrul proiectului: “Global Ethics Day”, derulat in parteneriat cu Centrul Municipal de Cultura Arad, pe baza contractului nr.4081/18.07.2025 avand valoarea de 10.650 lei si perioada de implementare 01.08.2025 - 14.11.2025 (adeverinta nr.12658/20.11.2025).

3. Cuc Lavinia, Trifan Vanina - Membri în juriul de selecție a eseurilor și referatelor depuse și prezentate de către studenți, secțiunea Contabilitate-Finanțe din cadrul Concursului de Economie pentru Studenți și Elevi "Virgil Madgearu" ediția a XII-a 2025, finanțat de către Ministerul Educației și Cercetării, derulat în perioada 12 – 16.05.2025, valoare proiect 11.070 lei. (adeverința nr.12752/20.11.2025).
Rusu Sergiu - Coordonare studentă Toma Adriana Cristina, The Impact of Artificial Intelligence on the Labor Market and Productivity, Impactul Inteligenței Artificiale asupra Pieței Muncii și a Productivității, Revista Studenților Economisți 2025, UAV, ISSN 2668-9146
4. Rusu Sergiu - Coordonare studentă Simo Aniko, The importance of agrotourism among young people, Importanța agroturismului în rândul tinerilor, Revista Studenților Economisți 2025, UAV, ISSN 2668-9146

14. Acțiuni comune cu Consiliul Judelean Arad și Consiliul Municipal Arad: număr total:

6

1. **"Global Ethics Day 2025"**, proiect finanțat de Centrul Municipal de Cultură Arad, contract nr 4.081/18.07.2025, valoare 10.650 lei, director proiect Conf. univ. dr. Sinaci Maria, derulat în perioada 01.08.2025-14.11.2025.
2. **"Personalități și valori filosofice românești-Constantin Noica"**, proiect finanțat de Centrul Municipal de Cultură Arad, contract nr 3.004/17.06.2025, valoare 11.199,88 lei, director proiect Conf. univ. dr. Sinaci Maria, derulat în perioada 15.07.2025-06.11.2025.
3. **"Stimularea creativității tinerilor arădeni în domeniul economic și social prin proiecte și simulări antreprenoriale - Ediția a IX-a"**, proiect finanțat de Centrul Municipal de Cultură Arad, contract nr 2.798/12.06.2025, valoare 10.200 lei, director proiect Lect. univ. dr. Bîlți Raluca Simina, derulat în perioada 15.06.2025-01.12.2025.
4. **"Conferința internațională - The 3rd International Conference on Ongoing Social, Economic and Environmental Challenges (OSEEC)"**, proiect finanțat de Centrul Municipal de Cultură Arad, director proiect Conf. univ. dr. Manea Daniel, derulat în perioada 16.10.2025-18.10.2025.
5. **"Atelier de educație financiară și business - Smart Money & Start-Up"**, proiect finanțat de Centrul Municipal de Cultură Arad, contract nr. 2.942/17.06.2025, valoare 3.350 lei, director proiect Lect. univ. dr. Rusu Corina-Maria, derulat în perioada 01.07.2025-30.11.2025.
6. **"Gala Excelenței la UAV 2025"**, proiect finanțat de Centrul Municipal de Cultură Arad, contract nr. 3930/14.07.2025, valoare 7.500 lei, director proiect Conf. univ. dr. Trifan Vanina-Adoriana, derulat în perioada 06.10.2025-02.12.2025.

15. Școli de vară, evenimente culturale –artistice, acțiuni civice: număr total: 1

Ziua economistului – Ziua porților deschise la Facultatea de Științe Economice, finanțat din fonduri naționale "De la educație la angajare. Strategii eficiente de creștere a angajabilității și de

orientare profesională pentru studenții UAV”, CNFIS-FDI-2025-F-0600, director proiect conf.univ.dr. Cilan Teodor Florin.

16. Premii ale Academiei Române, AGIR, ASAS, AOSR, Academii de ramură: număr total: 0

17. (a) Premii și distincții internaționale: număr total 0

(b) Premii și distincții naționale: număr total 2

1. **Cuc Lavinia Denisia** - Medalia de Aur (Gold Medal) la *Festivalul de Inovare și Transfer Tehnologic – FITT Muntenia*, desfășurat la Târgoviște în perioada 17–20 noiembrie 2025, pentru lucrarea „Artificial Intelligence-Based Customer Relationship Management”, realizată împreună cu Nicoleta Valentina Florea și Gabriel Croitoru. Distincția a fost acordată sub egida UEFISCDI, în parteneriat cu Universitatea „Valahia” din Târgoviște și Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești
2. **BURCĂ Valentin** - Premiul de excelență a revistei Audit Financiar acordat pentru articolul *Auditul rapoartelor de sustenabilitate – provocări și perspective*, publicat în revista Audit Financiar, 2025, XXIII (3), pp. 427-441, autori Ovidiu-Constantin BUNGET, Alin-Constantin DUMITRESCU, Oana BEZERGHEANU, Oana BOGDAN, Valentin BURCĂ.

18. (a) Editor șef/Editor/Editor invitat/Membru în colectivele de redacție sau editoriale internaționale – reviste ISI: 3

Model: Nume si prenume, calitatea in colectivul editurii/revistei, link la pagina web a editurii/revistei/editiei.

1. **Valentin BURCĂ**, Early Career Reviewer Board, *Journal of Accounting & Organizational Change* (ESCI indexing, IF – Q2, AIS – Q3).
<https://www.emeraldgrouppublishing.com/journal/jaoc>
2. **Csorba, L.M. (Guest Editor)** - *Disruptions in Contemporary Job Management: The Impact of Artificial Intelligence and Digitalisation on Job Preference of Tech-Savvy STEM Employees* (Special Issue MDPI, Revista Administrative Sciences).
https://www.mdpi.com/journal/admsci/special_issues/S3JXB5UIFG
3. **Hategan Vasile Petru**, Editor invitat (Guest Editor), *Societies*, (WOS-IF 1.6) Special Issue: “Interdisciplinary Social Research in Economics, Environment, Education, and Philosophy”, Link: https://www.mdpi.com/journal/societies/special_issues/JR916YZ1PU

(b) Editor șef/Editor/Editor invitat/Membru în colectivul de redacție – reviste BDI: 22

1. **Bilți Raluca Simina** - editor Book of Abstracts, ISSN 3061-6425 ISSN-L 3061-6425, <https://cdn.uav.ro/documente-economie/Evenimente/OSEEC-2025/OSEEC-2025-BOOK-of-ABSTRACTS.pdf>.
2. **Cilan Florin Teodor** - editor Book of Abstracts, ISSN 3061-6425 ISSN-L 3061-6425, Link: <https://cdn.uav.ro/documente-economie/Evenimente/OSEEC-2025/OSEEC-2025-BOOK-of-ABSTRACTS.pdf>
3. **Luca Melinda Petronela** - editor Book of Abstracts, ISSN 3061-6425 ISSN-L 3061-6425, <https://cdn.uav.ro/documente-economie/Evenimente/OSEEC-2025/OSEEC-2025-BOOK-of-ABSTRACTS.pdf>.
4. **Valentin BURCĂ**, membru Consiliul Științific de Evaluare, Revista Audit Financiar (ERIH+ indexing) <https://auditfinanciar.cafr.ro/management-editorial/>,
5. **Cuc Lavinia-Denisia**, editor invitat (Guest Editor), *Merits*, Special Issue “Building Thriving Organizations: Strategies for Long-Term Success” (revistă BDI – MDPI). Link: https://www.mdpi.com/journal/merits/special_issues/F84N402AV3
6. **Cuc Lavinia-Denisia**, membru în colegiul de redacție (Editorial Board), *Dental Target* (revistă BDI). Link: <https://www.dentaltarget.ro/revista/>
7. **Cuc Lavinia-Denisia**, membru în colegiul de redacție (Editorial Board), *Interdisciplinary Research in Counseling, Ethics and Philosophy (IRCEP)* (revistă BDI). Link: <https://www.ircep.eu/index.php/home/about/editorialTeam>
8. **Cuc Lavinia-Denisia**, membru în colegiul de redacție (Editorial Board), *The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences* (revistă BDI). Link: <https://anale.steconomieuoradea.ro/en/editorial-board/>
9. **Cuc Lavinia-Denisia**, membru în colegiul de redacție (Editorial Board), *Oeconomica UBB* (revistă BDI). Link: <https://studiaoconomica.reviste.ubbcluj.ro/>
10. **Csorba Luiela Magdalena** - membru în colectivul de redacție al revistei „Journal of Economic and Business Sciences”, Novo mesto, Slovenia, https://fpuv.uni-nm.si/en/journal_eb/
11. **Csorba Luiela Magdalena** - membru în board-ul referenților științifici (Advisory Board) al Revistei International Journal of Multidisciplinary Studies, West Bengal, India, <https://chakdahacollege.ac.in/Journal/24/Pdf/Editor-in-Chief-and-Editorial-Board.pdf>
12. **Hategan Vasile Petru**, Editor Șef, Interdisciplinary Research in Counseling, Ethics and Philosophy (IRCEP) Link: <https://www.ircep.eu/index.php/home/about/editorialTeam>
13. **Isac Florin-Lucian**, membru în colegiul de redacție (Editorial Board), *The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences* (revistă BDI). Link: <https://anale.steconomieuoradea.ro/en/editorial-board/>
14. **Manăte Daniel** - Membru în consiliul academic și profesional la “Revista de evaluare – Valuation journal”, ISSN: 1842 – 3787, revistă bilingvă (română/engleză), indexată BDI (EBSCO Publishing, ULRICH’S Periodicals), editată de IROVAL începând din 2006 (anul apariției) - prezent, București, <https://reval.iroval.ro/board-editorial>
15. **Rusu Sergiu**, Revista de Turism - studii și cercetări în turism RDT (ISSN: 1844-2994) - Recenzor / membru evaluator (2014 - prezent), <http://www.revistadeturism.ro/rdt/about/editorialTeam>
16. **Rusu Sergiu**, Ecoforum Journal (ISSN: 2344-2174) - Recenzor / membru evaluator (2014 - prezent), <http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/about/displayMembership/7>

17. **Rusu Sergiu**, EINCO - The Annals of the University of Oradea (ISSN 1222-569X, e-ISSN 1582-5450) - Membru în colectivul de redacție/review board (2013 - prezent)
18. **Rusu Sergiu**, Journal of Gastronomy, Hospitality and Travel / JOGHAT (ISSN: 2619-9548) - Membru în Board of Referees (2019 - prezent) - <http://www.joghat.org/board-of-referees>
19. **Sinaci Maria**, membru în comitetul editorial (Editorial bord) Journal of Asian Scientific Research (revistă BDI), Scopus 1.0, Q2 SJR 2024. <https://www.aessweb.com/journals/5003/info/eb/8>
20. **Sinaci Maria**, membru în comitetul editorial (Editorial bord) Applied Ethics: From Bioethics to Environmental Ethics, (revistă BDI), published by Trivent Publishing. <https://trivent-publishing.eu/triventvechi/ethics.html>
21. **Sinaci Maria**, editor, Deliberatio. Studies in Contemporary Philosophical Challenges, revistă BDI, publicată de UVT, Timișoara (revistă BDI); <https://deliberatio.uvt.ro/>
22. **Sinaci Maria**, membru în comitetul editorial, EON, revistă BDI, publicată de Agnos Press, Sibiu, (revistă BDI) <https://www.revista-eon.eu/>

19. (a) Citări (fără autocitări și semicitări) pentru anul 2025:

Almasi Robert Cristian: total citări Web of Science: 4, total citări Google Scholar: 7
 Bălan Leonard: total citări Web of Science: -, total citări Google Scholar: -
 Barbu Florentina Simona: total citări Web of Science: -, total citări Google Scholar: 2
 Bilți Raluca Simina: total citări Web of Science: 12, total citări Google Scholar: 49
 Blaga Radu Lucian: total citări Web of Science: 4, total citări Google Scholar: 21
 Burcă Valentin: total citări Web of Science: 51, total citări Google Scholar: 155
 Cernușca Lucian: total citări Web of Science: 0, total citări Google Scholar: 23
 Cilan Teodor-Florin: total citări Web of Science: 89, total citări Google Scholar: 86
 Condea Bogdan-Virgil: total citări Web of Science: 2, total citări Google Scholar: 5
 Csorba Luiela Magdalena: total citări Web of Science 20/Google Scholar 75
 Cuc Lavinia Denisia: total citări Web of Science: 58, total citări Google Scholar: 167
 Daianu Dana Codruta: total citări Web of Science 15/Google Scholar 20
 Faur Flaviu Casian: total citări Web of Science -/Google Scholar 12
 Gomoș Bogdan-Cosmin: total citări Web of Science 8/Google Scholar 48
 Hategan Vasile Petru: total citări Web of Science 19/Google Scholar 161
 Isac Florin-Lucian: total citări Web of Science 24/Google Scholar 24
 Lile Ramona: total citări Web of Science 89/Google Scholar 275
 Luca Melinda Petronela: total citări Web of Science -/Google Scholar -
 Manaș Daniel: total citări Web of Science 10/Google Scholar 13
 Mazuru Luminița Ioana: total citări Web of Science 1/Google Scholar 1
 Nicolaescu Cristina: total citări Web of Science 6/Google Scholar 14
 Pantea Mioara Florina: total citări Web of Science 36/Google Scholar 93

Risti Lucia Camelia: total citări Web of Science -/Google Scholar -
Rusu Corina: total citări Web of Science 5/Google Scholar 21
Rusu Sergiu: total citări Web of Science 16/Google Scholar 76
Sanda Cristina Maria: total citări Web of Science 3 /Google Scholar 11.
Sanda Grigorie: total citări Web of Science 18 /Google Scholar 58.
Săplăcan Silviu Ilie: total citări Web of Science 17 /Google Scholar 29.
Sinaci Maria: total citări Web of Science 2 /Google Scholar 16
Spînu Adina Eleonora: total citări Web of Science 24 /Google Scholar 26
Szentesi Silviu Gabriel: total citări Web of Science 0 /Google Scholar 69
Trifan Vanina Adoriana: total citări Web of Science 24 /Google Scholar 70
Veress Monica Suzana: total citări Web of Science - /Google Scholar 1

(b) Indicele Hirsch pentru anul 2025: *Web of Science/Scopus/Google Scholar*

Almasi Robert Cristian Web of Science: 3/Scopus 0/Google Scholar: 5
Bălan Leonard Web of Science: 3/Scopus 0/Google Scholar: 5
Barbu Florentina Simona Web of Science: 2/Scopus 2/Google Scholar: 5
Bilți Raluca Simina Web of Science: 2/Scopus 2/Google Scholar: 5
Blaga Radu Lucian: Web of Science: 2/Scopus 1/Google Scholar: 4
Burcă Valentin: Web of Science: 7/Scopus 7/Google Scholar: 16
Cernușca Lucian: Web of Science: 0/Scopus 0/Google Scholar: 9
Cilan Teodor-Florin: Web of Science: 5/Scopus 4/Google Scholar: 7
Condea Bogdan-Virgil: Web of Science: 2/Scopus 2/Google Scholar: 3
Csorba Luiela Magdalena: Web of Science: 4/Scopus 5/Google Scholar: 9
Cuc Lavinia Denisia Web of Science: 7/Scopus 7/Google Scholar: 10
Daianu Dana Codruta: Web of Science: 4/Scopus 3/Google Scholar: 4
Faur Flaviu Casian: Web of Science: -/Scopus -/Google Scholar: 2
Gomoi Bogdan-Cosmin: Web of Science: 2/Scopus 3/Google Scholar: 8
Hategan Vasile Petru: Web of Science: 8/Scopus 8/Google Scholar: 11
Isac Florin-Lucian: Web of Science: 4/Scopus 4/Google Scholar: 10
Lile Ramona: Web of Science: 9/Scopus 10/Google Scholar: 17
Luca Melinda Petronela: Web of Science: 2/Scopus -/Google Scholar: 2
Manațe Daniel: Web of Science: 3/Scopus 3/Google Scholar: 4
Mazuru Luminița Ioana: Web of Science: 1/Scopus -/Google Scholar: 2
Nicolaescu Cristina: Web of Science: 3/Scopus 2/Google Scholar: 5
Pantea Mioara Florina: Web of Science: 6/Scopus 6/Google Scholar: 9
Risti Lucia Camelia: Web of Science: -/Scopus -/Google Scholar: 1

Rusu Corina: Web of Science: 1/Scopus 0/Google Scholar: 4
 Rusu Sergiu: Web of Science: 3/Scopus 4/Google Scholar: 12
 Sanda Cristina Maria: Web of Science: 2/Scopus -/Google Scholar: 1
 Sanda Grigorie: Web of Science: 3/Scopus 4/Google Scholar: 3
 Săplăcan Silviu Ilie: Web of Science: 3/Scopus 2/Google Scholar: 5
 Sinaci Maria: Web of Science: 1/Scopus 1/Google Scholar: 3
 Spînu Adina Eleonora: Web of Science: 3/Scopus 3/Google Scholar: 5
 Szentesi Silviu Gabriel: Web of Science: 7/Scopus 7/Google Scholar: 9
 Trifan Vanina Adoriana: Web of Science: 5/Scopus 5/Google Scholar: 8
 Veress Monica Suzana: Web of Science: -/Scopus -/Google Scholar: 1

20. Comunicări științifice prezentate la congrese/conferințe:

(a) Lista lucrărilor prezentate la manifestări științifice internaționale: număr total 55

1. Sidor Vanesa Luisa, Cuc Lavinia Denisia. Analysis of the Use and Impact of Artificial Intelligence on Managerial Decisions and Organizational Processes., The 19th International Conference on Business Excellence (ICBE), Ed. 19, 2025, 20–22 martie, București, România., <https://business-excellence.ro>
2. Sidor Vanesa Luisa, Cuc Lavinia Denisia. Manager–Employee Interaction in the Age of Digital Transformation., International Scientific Conference “Development through Research and Innovation” – IDSC-2025, Ed. 6, 2025, 10–11 aprilie, Târgu-Jiu, România. <https://idmro.ro/idsc>
3. Sidor Vanesa Luisa, Cuc Lavinia Denisia Potential Risks Associated with the Digitalization of Organizational Decision-Making Processes., The 8th International Conference “Current Economic Trends in Emerging and Developing Countries” (TIMTED), Ed. 8, 2025, Timișoara, România, <https://timted.uvt.ro>
4. Sidor Vanesa Luisa, Cuc Lavinia Denisia. A Bibliometric Analysis: A Comparative Perspective on the Digitalization of Decision-Making Processes., 11th BASIQ International Conference on New Trends in Sustainable Business and Consumption, Ed. 11, 2025, 29–31 mai, Brașov, România. ISSN Proceedings: 2457-483X, <https://basiq.ro>
5. Sidor Vanesa Luisa, Cuc Lavinia Denisia. The Role of Digitalization in Contemporary Organizations: A Systematic Literature Review., ICECO 2025 – International Conference on Economics: Challenges and Opportunities, Ed. 2, 2025, 16–17 mai, Iași, România. <https://iceco.uaic.ro>
6. Sidor Vanesa Luisa, Cuc Lavinia Denisia, Gáti Mirkó György. The Advantages and Risks of Organizational Decision-Making Digitalization: A Comparative Bibliometric Approach to an Emergent Literature., OSEEC 2025 – International Conference on Ongoing Social, Economic, and Environmental Challenges, Ed. 3, 2025, 24–25 aprilie, Oradea, România. <https://conferences.uoradea.ro>
7. Sidor Vanesa Luisa, Cuc Lavinia Denisia, Mapping the Research on AI-Supported Decision-Making: A Bibliometric Analysis by Decision Type., International Scientific Conference

- ECOTREND, Ediția a XXII-a, 2025, 14–15 noiembrie, Petroșani, România.
<https://www.upet.ro/ecotrend>
8. Flaviu Casian FAUR, Leonard Sergiu BĂLAN, Robert Cristan ALMASI, Florin Lucian ISAC, Sergiu RUSU, INNOVATION AND DIGITAL ENTREPRENEURSHIP IN THE POST-DIGITAL ERA: CHALLENGES, OPPORTUNITIES, AND PERSPECTIVES TOWARDS 2035, , OSEEC International Conference, October 16th-18th 2025
 9. Ceren BAKAL, Zulfukar Aytac KISMAN, Raluca Simina Bilți, THE APPLICATION OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN THE DEFENSE INDUSTRY: THE THEORETICAL FRAMEWORK AND PRACTICAL APPLICATIONS, OSEEC, Ediția a III-a, 2025, Arad, Moneasa, Romania, <https://www.uav.ro/oseec2025>.
 10. Bucur MILANCOVICI, Suzana Monica VERESS, Raluca Simina Bilți, INTEGRATING RECOMMENDER SYSTEMS INTO THE STRATEGIC DECISION ARCHITECTURE OF ORGANIZATIONS: A MANAGERIAL PERSPECTIVE ON E-COMMERCE (2000–2025), OSEEC 2025, Ediția a III-a, 2025, Arad, Moneasa, Romania, <https://www.uav.ro/oseec2025>.
 11. Sidor Vanesa Luisa, Raluca Simina Bilți, Cilan Teodor Florin, AI IN MY WALLET? HOW EMPLOYEES PERCEIVE FINANCIAL DECISIONS THAT HIT CLOSE TO HOME, ICMEA 2025, Ediția nr. 17, 2025, 3-4 Decembrie, Alba Iulia, Romania, <http://dime.uab.ro/sites/icmea2020/>.
 12. Sidor Vanesa Luisa, Raluca Simina Bilți, Cilan Teodor Florin, REGIONAL DISPARITIES AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN ROMANIA: FINANCIAL INSIGHTS FROM EU FUNDS ABSORPTION DATA, Conferința științifică internațională-Finanțele moderne din perspectiva sustenabilității economiilor naționale, 28-29 noiembrie, 2025, Chisinau, Republica Moldova, <https://ase.md/conferinta-stiintifica-internationala-finantele-moderne-din-perspectiva-sustenabilitatii-economiilor-nationale-panelul-iii/>.
 13. Klaus Bruno Schebesch, Radu Lucian Blaga, Florin Lucian Isac, Vanina Adoriana Trifan, Exploring the Role of Culture in European Entrepreneurial Success: Qualitative Insights and Strategic Recommendations for Coalition Capital, 19th International Conference on Business Excellence (ICBE) - Leading Change in Disruptive Times – 2025, 20-22 Martie 2025, București, Romania, <https://www.bizexcellence.ro>
 14. Radu Lucian Blaga, Silviu Gabriel Szentesi, Florentina Simona Barbu, Maria Sinaci, Luminița Bozdog, The Acceptance of Humanoid Robots: Evidence from Romania, Ongoing Social, Economic and Environmental Challenges – ediția 2025, 18 Octombrie 2025, Arad, Romania, <https://www.uav.ro/oseec2025>
 15. Valentin BURCĂ, Oana BOGDAN, Corporate governance mechanisms implications on greenwashing deterrence. Empirical evidence on EU highly developed economies, 26th Annual Conference on Finance and Accounting, 22-23 Mai 2025, Prague, Czech Republic, <https://convention.vse.cz/>
 16. Valentin BURCĂ, Oana BOGDAN, Oana BEZERGHEANU, Insights on the practice of the corporate greenwashing. The case of sustainability disclosures in a setting of developed European Economies, 8th International Conference Current Economic Trends in Emerging and Developing Countries, 22-24 Mai 2025, Timisoara, Romania, <https://www.timted.ro/>
 17. Valentin BURCĂ, Teodor Florin CILAN, Cristina NICOLAESCU, Robert Cristian ALMASI, Luminița Ioana MAZURU, Sustainability Reporting, Organizational Resilience and Education.

- An assessment of the level of integration on the academic curriculum within business universities in Romania, 3rd International Conference Ongoing Social, Economic and Environmental Challenges, 16-18 Oct. 2025, Moneasa, Romania, <https://www.uav.ro/oseec2025>
18. Leonard Sergiu BĂLAN, Florentina Simona BARBU, Bogdan Cosmin GOMOI, Lucian ERNUȘCA, Flaviu Casian FAUR, RISK MANAGEMENT IN PUBLIC INSTITUTIONS: IDENTIFICATION, EVALUATION AND CONTROL STRATEGIES, The 3 rd international Conference on ONGOING SOCIAL, ECONOMIC AND ENVIRONMENTAL CHALLENGES, OSEEC 2025October 16-18, Moneasa, Romania <https://www.uav.ro/oseec2025>
 19. Vanesa Luisa SIDOR, Teodor Florin CILAN, Laura Georgiana SAS, Dana RAD - PERCEPTIONS, COMFORT AND ACCEPTANCE OF THE DIGITALLY-ASSISTED MANAGER IN ORGANIZATIONS - International Conference On “Ongoing Social, Economic, and Environmental Challenges – 3rd Edition, Moneasa, Arad, România, <https://cdn.uav.ro/documente-economice/Evenimente/OSEEC-2025/OSEEC-2025-BOOK-of-ABSTRACTS.pdf>
 20. Dabija, D.C., Stanca, L., Csorba, L.M., Souca, L., 2025 - Specific skills in modern online negotiations: A Word Cloud and content analysis (Poster). 11th BASIQ International Conference on New Trends in Sustainable Business and Consumption. Oradea, Romania, 26-28 June 2025. Bucharest: Editura ASE, pp. 158-165. <https://conference.ase.ro/papers/2025/25004.pdf>
 21. Dana Codruța DĂIANU, Entrepreneurship and the influence of chaebols in the South Korean Economy, the 3rd International Conference on “ONGOING SOCIAL, ECONOMIC, AND ENVIRONMENTAL CHALLENGES” OSEEC 2025, October 16th - 18th, 2025 Moneasa, Arad county, Romania
 22. 12.2. Dana Codruța DĂIANU, Evolution of the main performance indicators in the field of innovation within the European Union, the 3rd International Conference on “ONGOING SOCIAL, ECONOMIC, AND ENVIRONMENTAL CHALLENGES” OSEEC 2025, October 16th - 18th, 2025 Moneasa, Arad county, Romania
 23. Vasile-Petru Hategan, Philosophical counselling at the crossroads. 18th International Conference on Philosophical Practice, 2025, 12–14.06, Zagreb, Croatia, <https://icpp2025.hufp.hr/>
 24. Vasile-Petru Hategan, Leadership using philosophy. Interdisciplinary aspects of philosophical practice with the business environment, 3rd Ed. OSEEC 2025 – International Conference on “Ongoing, Social, Economic and Environmental Challenges” October 16th – 18th 2025, Moneasa, Arad, Romania, <https://www.uav.ro/oseec2025>
 25. Isac, F.L., Rusu, S.(2025). The Importance of Context in Explaining the culture-communication relationship in. A Look at the business sector, Lucrare comunicată în cadrul conferinței internaționale OSEEC 2025 <https://www.uav.ro/oseec2025>
 26. Faur, F.C., Bălan,L.S., Almasi, R.C., Rusu, S.(2025). Innovation and digital entrepreneurship in the postdigital era:Challenges, Opportunities and Perspectives towards 2035, Lucrare comunicată în cadrul conferinței internaționale OSEEC 2025 <https://www.uav.ro/oseec2025>
 27. Zeldea Cristina Georgiana, Bălan Emilia Mary, Costin (Luca) Melinda Petronela, Renewable Energy Research in Europe: A Bibliometric Perspective on Trends and Evolution, The 12th International Conference ESPERA, 2025, București, România, <https://conferinte-ince.ro/espera/espera-2025/>

28. Cristian Mihai CISMAȘ, Nicoleta SÎRGHI, Laura Mariana CISMAȘ, Melinda Petronela COSTIN (LUCA) - ECONOMIC TRANSFORMATIONS UNDER THE EUROPEAN GREEN DEAL: POLICIES, OPPORTUNITIES, AND SUSTAINABILITY CHALLENGES - International Conference On "Ongoing Social, Economic, and Environmental Challenges – 3rd Edition, Moneasa, Arad, România, <https://cdn.uav.ro/documente-economie/Evenimente/OSEEC-2025/OSEEC-2025-BOOK-of-ABSTRACTS.pdf>
29. Melinda Petronela COSTIN (LUCA), Lucia NEGRUȚ, Andra MICULESCU and Cristian Mihai CISMAȘ - MAPPING THE EUROPEAN GREEN DEAL: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF RESEARCH, POLICIES, AND ECONOMIC TRANSFORMATIONS- International Conference On "Ongoing Social, Economic, and Environmental Challenges – 3rd Edition , Moneasa, Arad, România, <https://cdn.uav.ro/documente-economie/Evenimente/OSEEC-2025/OSEEC-2025-BOOK-of-ABSTRACTS.pdf>
30. Costin (Luca) Melinda Petronela, Cismaș Laura Mariana, Cismaș Cristian Mihai, Bălan Emilia Mary - THE EUROPEAN GREEN DEAL (EGD) IN THE ECONOMIC SCIENTIFIC RESEARCH: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS, International Scientific Conference INFORMATION SOCIETY AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, ISSD 2025, Târgu-Jiu, România, https://www.utgjiu.ro/revista/ec/pdf/2025-05,%20Volumul%20I/24_Costin.pdf
31. Manățe Daniel, Artificial Intelligence: Great help or Big trouble for students?, International Conference OSEEC 2025 ONGOING SOCIAL, ECONOMIC, AND ENVIRONMENTAL CHALLENGES, 2nd Edition, organizată de FSEc, CERC - UAV Arad în colaborare cu ISF București, 2025, Moneasa, jud. Arad, România, <https://www.uav.ro/oseec2025>.
32. Manățe Daniel, Verificarea evaluării. Clasificare și studii de caz în evaluarea pentru impozitare, Summitul Internațional ANEVAR „ACTUALITATE ȘI TENDINȚE ÎN EVALUARE”, 12-13.09.2025, București, România, organizat de ANEVAR în colaborare cu Univ. Politehnică București și International Institute for Business Valuation (iibv SUA), <https://www.anevar.ro/p/speakeri-anevar-summit-2025>.
33. Manățe Daniel, Application of artificial intelligence in the assessment of real estate, with special reference to its advantages and related risks, II Appraiser Conference ProVal 2025, 24-25.10.2025 - The Institute of Authorized Appraisers of Montenegro (IOPCG), Budva, Montenegro, <https://iopcg.me/dogadjaj/ii-konferencija-procjenjivaca-procjenjivacka-profesija-izmedu-podataka-odrzivosti-i-povjerenja-proval-2025/>
34. Manățe Daniel, Using AI in Real Estate Valuation Threat or Opportunity?, 8th International Conference - Chamber of Valuers of North Macedonia, 2025, 16-20.05.2025, Ohrid, North Macedonia, <https://komoranaprocenuvaci.mk/konf2025-proc-info/>.
35. Timone Silviu STĂNCIOIU¹, Adina Eleonora SPÎNU² and Mioara Florina PANTEA, CAREER MANAGEMENT AND WORK-LIFE BALANCE: A QUALITATIVE STUDY ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE FROM A PROTEAN CAREER PERSPECTIVE, OSEEC 2025 - INTERNATIONAL CONFERENCE ON "ONGOING SOCIAL, ECONOMIC, AND ENVIRONMENTAL CHALLENGES" – 3rd EDITION
36. Lucia Risti, "Considerations on Romania's Budgetary Challenges in the Current EU and Euro-Atlantic Context", OSEEC, ediția a III-a, 2025, octombrie, Moneasa, România, <https://www.uav.ro/oseec2025>;

37. Lucia Risti, "The October VAT Hike in Romania: Fiscal Necessity or Burden on Households?", OSEEC, ediția a III-a, 2025, octombrie, Moneasa, România, <https://www.uav.ro/oseec2025>;
38. Emilia Mary Bălan, Cristina Georgiana Zeldea, Mioara Iordan, Simona Zamșa, Corina Maria Rusu, The Evolution Of Renewable Energy Research In Europe: Structural Shifts, Innovation, And Competitive Growth, 2025, Book of Abstracts, The 3rd International Conference on Ongoing Social, Economic and Environmental Challenges (OSEEC), 16-18 octombrie 2025, ISSN 3061-6425, ISSN-L 3061-6425, <https://economice.uav.ro/academic/cercetare>
39. Corina Maria Rusu, Ecaterina Coman, Claudiu Coman, Human-Centric Hrm In The Age Of Ai: Balancing Technological Innovation With Employee Wellbeing, 2025, Book of Abstracts, The 3rd International Conference on Ongoing Social, Economic and Environmental Challenges (OSEEC), 16-18 octombrie 2025, ISSN 3061-6425, ISSN-L 3061-6425, <https://economice.uav.ro/academic/cercetare>
40. Silviu-Ilie Săplăcan From burnout to engagement: addressing motivation decline in modern organizations, Conferința internațională „Ongoing Social, Economic and Environmental Challenges” – OSEEC 2025 - 16 – 18 octombrie 2025, Univestitatea „Aurel Vlaicu” din Arad, România, <https://www.uav.ro/oseec2025>, ISSN 3061-6425/ ISSN-L 3061-6425
41. Maria Sinaci, „Between Algorithmic Autonomy and Human Responsibility: Emerging Ethical Dilemmas in Artificial Intelligence Governance”, International Conference on Artificial Intelligence and Cybersecurity, 2025, November 27-28, Osaka, Japan. <https://www.srcmeetings.com/international-conference-on-artificial-intelligence-and-cybersecurity-speakers-icaic.php>.
42. Maria Sinaci, „The Education of the Future Between Digital Competences and Sustainable Human Values”, The International Conference „Postmodern Education. Innovative Curriculum. Durable Development” (PEICDD), 2025, 21-22 November, Craiova, Romania.
43. Ioana Vid, Maria Sinaci, „Human Security as Discourse: Philosophical Reflections and Communication Challenges”, Human Security. Theoretical Approaches and Practical Applications (HSTAPA), The 4th Edition, 2025, 7 th-8th of November Sibiu, Romania. <https://conferences.ulbsibiu.ro/hstapa/wp-content/uploads/Agenda-HSTAPA-2025-site-9.pdf>.
44. Maria Sinaci, „The education of the future between digital competences and sustainable human values”, Inovative Approches to Contemporary Trends in Education, 2025, 14th-15th October, Arad, „Aurel Vlaicu” University of Arad. https://cdn.uav.ro/documente-psihiologie/IACTE_3rd_EDITION_2025_11.09.2025_final.pdf.
45. Maria Sinaci, „Ethical Dilemmas of Moral Hazard in Economic Rescue Policies: The Financial Crisis in Romania (2008-2009)”, 2025 9th International Conference on Applied Economics and Business, August 24-26, 2025 Paris. <https://www.icaeb.org/icaeb2025.html>.
46. Maria Sinaci, „Feminist Philosophy and Economics: The Impact of the Capabilities Approach on Gender Inequality”, International Conference on Society for Business Ethics (ICSBFE-25), 5-6 June 2025, Plovdiv, Bulgaria.
47. Maria Sinaci, „Contemporary Philosophical Theories of Consciousness in Neurosciences”, UN-BORDERING DISCIPLINARITY TRANS-/CROSS-/POST-DISCIPLINARY APPROACHES TO HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, VIIIth Edition 22-23 May 2025, Bucharest. https://dppd.spiruharet.ro/wp-content/uploads/2025/05/Un-Bordering-Conference_May_22-23_05_2025.pdf

48. Maria Sinaci, „Rationality and Economics from a Popperian Perspective”, 3rd International Scientific Research Congress, April 26-27, 2025, Istanbul. https://www.isracademy.org/congress_books.html
49. Maria Sinaci, V. A. Trifan, „Managerial and Ethical Challenges in the Digital Age”, 3rd International Scientific Research Congress, April 26-27, 2025, Istanbul. https://www.isracademy.org/congress_books.html
50. Kaur, K., Trifan, V. A., & Bumbac, R. AI Meets Academics: Ethical Dilemmas and Insights on ChatGPT from Higher Education. 11th BASIQ International Conference on New Trends in Sustainable Business and Consumption. Oradea, Romania, 26-28 june 2025. pp.261-268. <https://steconomice.uoradea.ro/en/11th-basiq-international-conference-on-new-trends-in-sustainable-business-and-consumption/>
51. Kaur, K., Trifan, V. A. A bibliometric perspective on green product promotion: Mapping research trends and knowledge evolution. The 17th International Scientific Symposium for Students and Young Researchers, Timisoara, Romania. <https://www.usab-tm.ro/ro/simpozionul-international-al-tinerilor-cercetatori>
52. Kaur, K., Trifan, V. A. Role of Artificial Intelligence Governance for Authentic Corporate Social Responsibility Practices. International Scientific Conference „Global Economy Under Crisis” - GEUC, Universitatea „Ovidius” din Constanța, Romania. <https://stec.univ-ovidius.ro/the-international-conference-present-issues-of-global-economy-12th-edition/>
53. Trifan, V. A. AI-driven innovations in personal finance: shaping the future of financial decisions. International Conference on “Ongoing Social, Economic, and Environmental Challenges” OSEEC, Moneasa, Romania. <https://economice.uav.ro/evenimente/oseec-2025-international-conference-on-ongoing-social-economic-and-environmental-challenges-3rd-edition>
54. - Trifan, V. A. From avoidance to responsibility. The role of education in shaping tax compliance among future generations. International Conference „Postmodern Education. Innovative Curriculum. Durable Development” (PEICDD), Craiova, Romania. www.peicdd.net
55. Gheție, Romina-Medea; Cuc, Lavinia-Denisia; Szentesi, Silviu-Gabriel, Human resources performance evaluation, activity evaluation and the right to career of public servants, prezentat la The 17th International Scientific Symposium “Young People and Multidisciplinary Research in Applied Life Sciences”, Timișoara, România, 13–14 noiembrie 2025, Facultatea de Management și Turism Rural, Universitatea de Științe Vietii “Regele Mihai I” din Timișoara, 2025, <https://www.usab-tm.ro/ro/simpozionul-international-al-tinerilor-cercetatori>

(b) Lista lucrărilor prezentate la manifestări științifice naționale: număr total 5

1. Vasile-Petru Hategan, Consilierea filosofică, de la practică la profesie, Conferință națională, Cercetări avansate în psihologie, consiliere și psihoterapie, Ediția I, Universitatea Spiru Haret, Craiova, România, 17 Decembrie, 2025. Link: <https://sjea-dj.spiruharet.ro/cercetare/conferinte/1457-conferinta-nationala-cercetari-avansate-in-psihologie-consiliere-si-psihoterapie-editia-i>
2. Manea Daniel, Evaluarea întreprinderilor de tip “Start-up”. O discuție din perspectiva Valorii de investiție, Conferința ANEVAR „SUBIECTE DE INTERES ÎN EVALUARE”, 14.06.2025,

Timișoara, România, <https://www.anevar.ro/p/educatie-si-evenimente/pregatire-continua/conferinte>

3. Manațe Daniel, Integrarea factorilor ESG în Metodele de evaluare a afacerilor. Soluții și Discuții, Conferința ANEVAR „EVALUAREA CAPITALULUI ÎNTEPRINDERII”, 14.05.2025, București, România, organizată de ANEVAR și ASE București, <https://www.anevar.ro/p/educatie-si-evenimente/pregatire-continua/conferinte>
4. Maria Sinaci, „Totul e schimbare sau schimbarea este iluzie? Heraclit și Parmenide în dialog despre complexitatea lumii”, Simpozion DLMFS - Știința și postulatele metafizicii. Modele și imagini despre lume. Totalitatea și complexitatea, 2025, 2 octombrie, București- Academia Română, Comitetul Român de Istoria și Filosofia Științei și Tehnicii.
5. Maria Sinaci, „De la introspecție la inteligența artificială: maladiile spirituale noiciene în societatea modernă”, Simpozionul Național Constantin Noica, Ediția a XVII-a, „Maladii ale spiritului contemporan”, 2025, 25-28 septembrie, Arad.

Tabelul 1. Sumarizarea activităților de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă ale cadrelor didactice/de cercetare din Facultatea de Științe Economice pentru anul 2025.

Parametru raportat	Total (anul 2025)
ISI (WOS) sau din categoria ISI/ Clarivate Analytics Arts&Humanities, ISI/ Clarivate Analytics Emerging Sources Citation Index sau ERIH+ sau IEEE Proceedings	23
Articole ISI Proceedings	5
Articole BDI	28
Cărți publicate la edituri internaționale	1
Cărți publicate la edituri naționale	1
Capitole de carte publicate la edituri internaționale	2
Capitole de carte publicate la edituri naționale	5
Lucrări prezentate la conferințe internaționale	55
Lucrări prezentate la conferințe naționale	5
Proiecte de cercetare internaționale derulate în UAV	0
Proiecte internaționale - Erasmus Plus – derulate în UAV	0
Proiecte de cercetare naționale derulate în UAV	6
Brevete internaționale	0
Brevete naționale	0

Realizarea/ participarea la proiecte individuale, de grup și colective, respectiv nominalizările/ premiile obținute – pentru activitatea de creație artistică (domeniul artistic)	-
Performanțe sportive obținute în campionate: la nivel universitar, național, european, mondial sau în competiții de reprezentare a României (și competițiile asimilate campionatelor); recorduri obținute la nivel național, european, mondial/olimpic – pentru activitatea de performanță sportivă (domeniul știința sportului și educației fizice)	-

VI. Educație continuă și colaborarea cu preuniversitar/mediul socio-economic

Câteva dintre principalele instituții și companii partenere, în cadrul activităților curriculare și extracurriculare, ale Facultății de Științe Economice sunt:

Nr. crt.	Denumirea partenerului
1.	Asociația Facultăților de Economie din România
2.	Consiliul Județean Arad
3.	Primăria Arad
4.	Agentia Națională de Administrare Fiscală
5.	Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România, Filiala Arad
6.	Asociația Națională a Evaluatorilor Autorizați din România
7.	Autoritatea pentru Supraveghere financiară
8.	Camera Consultanților Fiscali București
9.	Institutul de Studii Financiare București
10.	Centrul Municipal Cultural Arad
11.	Licee din oraș și județ
12.	Banca Transilvania București
13.	BRD, Filiala Arad
14.	Reiffeisen Bank, Filiala Arad
15.	Intesa Sanpaolo Bank Arad

Parteneriatele cu mediul preuniversitar și cel socio-economic sunt fundamentate, în principal, pe continuarea și extinderea colaborărilor deja stabilite prin intermediul activităților aflate în desfășurare. În același timp, se pune un accent deosebit pe identificarea de noi oportunități care să contribuie la dezvoltarea profesională a studenților, având scopul de a le facilita integrarea rapidă și eficientă pe piața muncii. Aceste parteneriate sunt esențiale pentru crearea unui cadru propice de învățare și pentru asigurarea unei tranziții fluide de la educație la carieră, în concordanță cu cerințele și tendințele actuale ale pieței de muncă.

Colaborările cu mediul preuniversitar și cu partenerii din mediul socio-economic, se bazează atât pe menținerea și dezvoltarea relațiilor existente în cadrul proiectelor aflate în derulare, cât și pe identificarea și valorificarea unor noi oportunități care să sprijine integrarea studenților pe piața muncii. Scopul principal este de a facilita tranziția acestora către mediul profesional prin activități care le îmbunătățesc competențele și le oferă o perspectivă reală asupra cerințelor și provocărilor din diverse domenii.

Astfel, principalele direcții de colaborare includ:

- Organizarea și participarea la evenimente realizate în parteneriat cu instituții din mediul preuniversitar și socio-economic, cum ar fi concursuri, workshop-uri tematice, sesiuni de comunicări științifice la nivel național și internațional, conferințe și alte manifestări academice și profesionale;
- Dezvoltarea unor parteneriate în vederea organizării de stagii de practică de specialitate, care să le ofere studenților oportunități practice de învățare și interacțiune directă cu specialiști din diferite domenii;
- Crearea unor proiecte comune cu actorii economici și instituțiile de învățământ preuniversitar, menite să stimuleze inovația, cercetarea aplicată și dezvoltarea abilităților specifice cerințelor actuale ale pieței muncii;
- Facilitarea accesului studenților la resurse educaționale suplimentare, prin colaborări cu parteneri din industrie și din învățământ, astfel încât aceștia să beneficieze de formare continuă și adaptată cerințelor actuale.

VII Acțiuni legate de promovare, imagine și relații internaționale

7.1 Promovarea admiterii

Facultatea de Științe Economice este implicată activ în promovarea programelor sale educaționale, având o abordare strategică și bine structurată pentru a atrage absolvenți de liceu de calitate. Acest proces se realizează prin implicarea constantă a structurilor de conducere ale facultății și a cadrelor didactice, care colaborează pentru a identifica și implementa metode eficiente de recrutare a studenților. Facultatea pune un accent deosebit pe transparență și corectitudine în procesul de admitere, asigurându-se că toți candidații sunt evaluați în mod echitabil, pe baza competențelor academice. Transparența în procesul de admitere este garantată, toate informațiile relevante fiind disponibile publicului larg pe site-ul oficial al universității (<http://uav.ro/ro/academic/admitere>). Acest lucru oferă viitorilor studenți acces facil la toate detaliile despre programele de studii și procedurile de înscriere, asigurând o alegere informată.

Principalele activități de promovare au fost:

- Ziua Economistului la FSEc, eveniment la care au participat elevi de la Colegiul Economic Arad, Colegiul național „Vasile Goldiș”, Colegiul Național „Elena Ghiba Birta” Liceul Național de Informatică, Liceul Tehnologic „Vasile Juncu din Miniș”;
- o campanie specifică de promovare a facultății la licee din județul Arad și din județele învecinate (Liceul Teoretic „Jozef Gregor Tajovský” Nădlac, Liceul Teoretic Sebiș, Colegiul „Mihai Viteazul” din Ineu, Liceul Tehnologic „Sava Brancovici” din Ineu, Liceul Tehnologic Beliu, Liceul Teoretic „Mihai Veliciu” Chișineu Criș, Liceul Tehnologic „Francisc Neuman” din Arad, Colegiul Economic din Arad, Liceul Teoretic Pâncota, Liceul Tehnologic Stefan Hell” Sântana, Colegiul Național „Moise Nicoară” din Arad, Liceul Teoretic „Avram Iancu” din Brad, Liceul Tehnologic Chișineu Criș, Liceul Tehnologic „Regele Mihai I” din Săvârșin, Liceul „Sever Bocu” din Lipova, Liceul Tehnologic „Ion Creangă” din Curtici).

Aceste acțiuni de promovare au avut rolul de a le oferi elevilor o imagine clară asupra avantajelor și oportunităților pe care le pot accesa în cadrul facultății. În cadrul vizitelor, au fost distribuite materiale de promovare, iar elevii au avut ocazia să pună întrebări și să interacționeze cu reprezentanți ai facultății, având astfel o viziune mai clară asupra procesului de admitere și a cerințelor academice.

Pentru a asigura o coordonare eficientă a acestor activități de promovare, toate acțiunile sunt centralizate și gestionate la nivelul conducerii facultății. Acest lucru permite o implementare coerentă și unitară a strategiilor de recrutare și promovare, maximizând impactul și eficiența acestora. De asemenea, conducerea facultății urmărește constant evoluțiile și feedback-ul din partea celor implicați în procesul de admitere, adaptându-se astfel cerințelor și nevoilor pieței educaționale.

Aceste măsuri și activități reflectă angajamentul facultății de a rămâne deschisă și accesibilă pentru tinerii din întreaga regiune, dar și de a le oferi acestora cele mai bune oportunități pentru dezvoltarea profesională și personală.

7.2 Imagine și relații internaționale

În context internațional, Facultatea de Științe Economice a fost vizibilă în anul 2025 prin:

- participarea la conferințe internaționale, publicarea de articole științifice în colaborare cu cadre didactice din alte țări;
- participarea a 7 cadre didactice titulare în cadrul FSEc în mobilități de predare și formare Erasmus⁺;
- participarea a 2 studenți în mobilități de studiu Erasmus⁺ la Universitatea Toulon, Franța și un student la Universitatea Ioannina, Grecia.
- participarea a 7 studenți în mobilități de practică în Spania, Germania, Suedia, Ungaria, Grecia, Turcia și Italia;
- participarea a 7 studenți la mobilități în cadrul Blended Intensive programme la Universitatea Angel Kanchev Ruse, Bulgaria.

VIII Concluzii – Analiza SWOT

Puncte tari

- Colaborarea eficientă între conducerea facultății, personalul didactic, didactic auxiliar și studenți, precum și cu toate structurile din cadrul universității;
- Baza materială, prin noul sediu al facultății, asigură studenților și cadrelor didactice calitatea academică impusă de standardele ARACIS, prin dotări de ultimă generație (table inteligente, calculatoare, videoproiectoare);
- Dezvoltarea și consolidarea domeniului Management din cadrul ȘDI din UAV prin abilitarea și afilierea a două cadre didactice titulare în FSEc;
- Consolidarea activității de cercetare științifică a cadrelor didactice prin publicarea unui număr semnificativ de articole de tip ISI;
- Taxe de școlarizare mai accesibile în comparație cu cele ale universităților concurente;
- Reducerea ratei de abandon în rândul studenților atât la ciclul de licență, cât și la cel de master;

- Facilități oferite studenților: mobilități ERASMUS⁺, stagii de practică, diferite tipuri de burse, burse ale locurilor de muncă, posibilități de cazare și masă, proiecte/activități/workshop-uri, etc extracurriculare și curriculare;
- Site-ul facultății este transparent, bine structurat și actualizat în mod permanent, oferind toate informațiile necesare studenților și cadrelor didactice;
- Promovarea mai intensivă a facultății pe rețelele sociale și pe site-ul facultății.

Puncte slabe

- Lipsa programelor de studii într-o limbă de circulație internațională;
- Numărul scăzut de studenți străini înmatriculați în facultate;
- Neacoperirea capacității de școlarizare (79,27% la programele de licență și 71,60% la programele de master);
- Scăderea numărului de studenți la admitere (licență + master) cu 7,8% față de admiterea din anul 2024.

Oportunități

- Existența unui mediu economic și social interesat de forța de muncă pregătită în facultate;
- Existența unei cereri pentru programe de studii în limbi de circulație internațională (engleză, germană, maghiară);
- Posibilitatea dezvoltării unor acorduri de colaborare cu alte universități din țară și din străinătate.

Amenințări

- Creșterea costului vieții și restricțiile bugetare mărite pot determina o amplificare a abandonului universitar;
- Fluctuația/imprevizibilitatea pieței muncii;
- Numărul scăzut de locuri bugetate;
- Gradul de promovabilitate redus la examenul de bacalaureat;
- Reducerea numărului de elevi, consecință a scăderii natalității;
- Instabilitatea economică și politică pe plan extern și intern.

DECAN,
Conf.univ.dr. Mioara – Florina PANTEA

