

FIŞA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Discipline Economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe Corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Raportare financiară
2.2 Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Nicolaescu Cristina
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	Lect.univ.dr. Cuc Lavinia
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	1
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Obligatorie (Impusă)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					20
Pregatire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					26
Examinări					2
Alte activități...					-
3.7 Total ore studiu individual					108
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Contabilitate financiară
4.2 de competențe	Cunoașterea și utilizarea principalelor noțiuni contabile

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	
5.2 de desfășuare a seminarului/laboratorului	

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Utilizarea avansată a conceptelor, principiilor și abordărilor pe care se bazează practica în domeniul finanțier C4. Identificarea metodelor moderne de gestiune financiară de portofoliu și optimizarea structurii financiare a entităților economice
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dobândirea de cunoștințe contabile complexe care să permită elaborarea Raportărilor financiare contabile și valorificarea informațiilor furnizate de acestea.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - însușirea competențelor privind informația contabilă și raportările financiare - însușirea competențelor privind cadrul de întocmire și prezentare a Raportărilor financiare - însușirea competențelor privind conținutul și elaborarea Raportărilor financiare conform IAS/IFRS - însușirea competențelor privind lucrările contabile de sinteză - însușirea competențelor privind elabarea Raportărilor financiare conform reglementărilor contabile românești - însușirea competențelor privind valorificarea informațiilor din Raportările financiare

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Capitolul I Informația contabilă și raportările financiare	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	6 ore
Capitolul II Cadrul de întocmire și prezentare a Raportărilor financiare	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
Capitolul III Raportările financiare conform IAS/IFRS	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
Capitolul IV Pregătirea elaborării raportărilor financiare	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	6 ore
Capitolul V Elaborarea Raportărilor financiare conform reglementărilor contabile românești	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
Capitolul VI Valorificarea informațiilor din Raportările financiare	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Cunoașterea și aplicarea cadrului conceptual de elaborare a Raportărilor financiar contabile conform OMFP 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare	Problematizare. Studii de caz	2 ore
Cunoașterea și aplicarea prevederilor IAS 1 "Prezentarea situațiilor financiare", IAS 29 "Raportările financiare în economiile hiperinflaționiste" și IFRIC 7, IAS 34 "Raportarea financiară interimară" și IFRIC 10	Problematizare. Studii de caz	2 ore
Elaborarea practică a bilanțului și contului de profit și pierdere pornind de la balanță de verificare	Problematizare. Studii de caz	4 ore
Calculul principalilor indicatori pe baza datelor furnizate de bilanț și contul de profit și pierdere	Problematizare. Studii de caz	4 ore
Interpretarea principalilor indicatori calculați pe baza datelor furnizate de bilanț și contul de profit și pierdere	Problematizare Studii de caz	2 ore

Bibliografie

- [1]. Nicolaescu C., *Raportare financiară*, 2020, curs în format electronic pe platforma Universității "Aurel Vlaicu";
 [2]. Nicolaescu C., Iacob M „Contabilitate financiară aprofundată”, 2015, Editura Mirton, Timișoara;
 [3]. Feleagă, N., Malciu, L., Bunea, Șt., ”Contabilitate financiară - o abordare europeană și internațională”, 2005, Editura Economică. București;
 [4] Nicolaescu C. Moț I. ”The communication process of the financial reporting”, 2013, The Annals of the University of Oradea, Economic Sciences;
 [5]. *** *Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS)*, 2011, Editura CECCAR, București;
 [6]. *Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr.1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate cu modificările și actualizările ulterioare;*
 [7] *Ordinul nr. 1286/2012 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară, aplicabile societăților comerciale ale căror valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată cu modificările și actualizările ulterioare;*

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorii reprezentativi din domeniul aferent programului

Prin conținuturile sale, disciplina are un pronunțat caracter pragmatic, contribuind la formarea specialiștilor în domeniul finanțier-contabil, încadrabili la nivelul societăților comerciale private, instituțiilor financiare, de credit sau asigurări. Conținuturile disciplinei răspund exigențelor solicitate de CECCAR , CCF sau CAFR.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode evaluare	Pondere din nota finală
10.1 Curs	Implicare în cadrul activităților de la seminar.	Evaluarea continuă/pe parcurs (frecvența și corectitudinea interacțiunii)	50%
10.2 Seminar/laborator	Întocmirea unui portofoliu constând în elaborarea unui bilanț și a contului de profit și pierdere pe baza unei balanțe și rezolvarea unor aplicații din <i>Capitolul VI Valorificarea informațiilor din Raportările financiare</i>	Corectitudinea portofoliului	
10.3 Evaluarea finală	Cunoașterea conceptelor studiate	Examen grilă online	50%
10.4 Modalitatea de evaluare		Note întregi de la 1 la 10	
10.5 Standard minim de performanță	Media dintre nota de la portofoliu și nota de la examenul online să fie de minim 5 (cinci)		

Data completării
25.09.2020 Semnătura titularului de curs
conf.univ.dr. Cristina Nicolaescu

Semnătura titularului de seminar
lect.univ.dr. Lavinia Euc

Data avizării în departament
28.09.2020

Semnătura directorului de departament
conf.univ.dr. Robert Almași

FIŞA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Discipline economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe Corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Analiza datelor și sisteme de analiză statistică
2.2 Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Luiela Magdalena Csorba
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	Conf. univ. dr. Luiela Magdalena Csorba
2.4 Anul de studiu	Anul I
2.5 Semestrul	Semestrul I
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	DT
2.8 Codul disciplinei	EmGT1O02

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	1	3.3 seminar	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	14	3.6 seminar	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					55
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					24
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					14
Tutoriat					-
Examinări					15
Alte activități...					-
3.7 Total ore studiu individual					108
3.8. Total ore pe semestru					150
3.9. Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	Statistică, Economie, Management, Econometrie

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	-
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Studentul trebuie să folosească un calculator de buzunar

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>În urma parcurgerii disciplinei, masterandul va cunoaște și înțelege conceptele și metodele specifice utilizate de entități în analiza datelor folosind sisteme statistice. El va avea cunoștințele necesare în vederea evaluării critic-constructive a instrumentarului de prelucrare și analiză a datelor care pot să îi ofere informații cu privire la anumite aspecte ale eficienței activității firmei sau cu privire la evoluția diferitelor sectoare economice. Studentul va dispune de bagajul de date și de informațiile necesare pentru a evalua activitatea unei entități și de a sesiza factorii riscanți care pot influența negativ viitorul acesteia. Concomitent, disciplina va asigura masterandului posibilitatea de:</p> <p>C1. Utilizarea avansată a conceptelor, principiilor și abordărilor pe care se bazează practica în domeniul finanțier C2. Fundamentarea deciziilor finanțiere în cadrul entităților economice.</p>
Competențe transversale	-

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Obiectivul fundamental al disciplinei este de a oferi masteranzilor oportunitatea de a cunoaște și implementa instrumentele și conceptele specifice sistemelor de analiză statistică, în vederea evaluării activității unei firme, de a interpreta rezultatele obținute, de a identifica, analiza și gestiona elementele care definesc mediul intern și extern al organizației.</p> <p>Cunoscând și aprofundând toate aceste informații, studenții vor putea elabora și implementa strategii de dezvoltare eficientă a firmei, pentru viitor.</p> <p>Masteranzilor li se vor explica și interpreta variantele tipuri de concepte, situații și procese asociate cu sistemele de analiză statistică.</p> <p>Predarea se va face la un nivel accesibil acestora, se va păstra un nivel științific adecvat în procesul de predare și verificare a cunoștințelor, se vor da aplicații sugestive și exemple de lucru concrete.</p>
7.2 Obiectivele specifice	Obiectivele specifice au în vedere deprinderea abilității de a evalua activitatea unei firme pe baza analizei datelor statistice relevante.

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
O viziune sintetică asupra analizei datelor și sistemelor de analiza statistică	Prelegere	1 oră
Indicatorii statistici și utilitatea lor în analiza economică	Prelegere	2 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în	Prelegere	1 oră

diagnosticarea activității firmei		
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticul funcțiunii comerciale	Prelegere	2 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticul funcțiunii de cercetare-dezvoltare a firmei	Prelegere	2 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticul funcțiunii de producție	Prelegere	4 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticul funcțiunii de resurse umane	Prelegere	2 ore

8.2 Seminar	Metode de predare	Observații
O viziune sintetică asupra analizei datelor și sistemelor de analiza statistică	Problematizare	4 ore
Indicatorii statistici și utilitatea lor în analiza economică	Problematizare. Studii de caz	4 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticarea activității firmei	Problematizare. Studii de caz	4 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticul funcțiunii comerciale	Problematizare. Studii de caz	4 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticul funcțiunii de cercetare-dezvoltare a firmei	Problematizare. Studii de caz	4 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticul funcțiunii de producție	Problematizare. Studii de caz	4 ore
Utilizarea indicatorilor statistici în diagnosticul funcțiunii de resurse umane	Problematizare. Studii de caz	4 ore

Bibliografie

1. Bătrâncea, I. (1999). *Analiza diagnostic și evaluarea Societăților Comerciale*, Editura Dacia
2. Capanu, I., Wagner, P., Secăreanu, C. (1997). *Statistică macroeconomică*, Editura Economică
3. Csorba, L. (2015). *Analiza diagnostic a instituțiilor*, Note de curs, Arad
4. Csorba, L. (2020). *Statistică*, Note de curs
5. Manațe, D. (2002). *Diagnosticul și evaluarea întreprinderilor cotate și necotate*, Editura ANEVAR
6. Matiș, D. (2012). *Statistici privind indicatori utili analizei economice și evaluării proprietății*, Editura Grinta, Cluj-Napoca
7. Meșter, I. (2007). *Modelare economică*, Editura Universității din Oradea, Oradea
8. Petrescu, S. (2006). *Analiză și diagnostic finanțiar - contabil*, Editura CECCAR, București
9. Szenteș, S., Lile, R., Rusu, S., Csorba, L., Bălan, L. (2015). *Statistică economică*, Ediția a II-a revizuită și adăugită, Editura Presa Universitară Clujeană

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajaților reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina are un caracter eminentamente practic, axându-se în totalitate pe situații concrete existente la nivelul instituțiilor și firmelor. Conținutul fișei disciplinei a fost elaborat în baza consultării cu alte cadre didactice din domeniu și a bibliografiei de specialitate.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoașterea fenomenelor, proceselor, mărimilor și indicatorilor statistici necesari rezolvării corecte a studiilor de caz.	Examen scris (clasic)	80%
10.5 Seminar/laborator	Activitatea din cadrul seminarului	-	20%
10.6 Standard minim de performanță: Evaluarea se va face pe baza unui barem de corectare din care prima aplicație practică este evaluată cu 1 punct, a doua cu 2 puncte, iar ultimul studiu de caz cu 6 puncte, la care se adaugă punctul din oficiu. Standardul minim de promovare este cumularea a 5 puncte.			
<i>Examenul este scris, cu studii de caz și probleme aplicative</i>			

Data completării
25. 09. 2020

Semnătura titularului de curs
Conf.univ.dr. Csorba Luiela

Semnătura titularului de seminar
Conf.univ.dr. Csorba Luiela

Data avizării în departament
28. 09. 2020

Semnătura directorului de departament
Conf.univ.dr. Almași Robert

FIŞA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Discipline Economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe Corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul fiscal al întreprinderii
2.2 Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Trifan Vanina Adoriana
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	Lect. univ. dr. Condea Bogdan Virgil
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	1
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Obligatorie (Impusă)
2.8 Codul disciplinei	EmGA1O03

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					20
Pregatire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					26
Examinări					2
Alte activități...					-
3.7 Total ore studiu individual					108
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Fiscalitate, Contabilitate finanțiară
4.2 de competențe	Cunoașterea și utilizarea principalelor noțiuni contabile și fiscale

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	

¹ Cf. M. Of. al României, Partea I, Nr. 800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Utilizarea avansată a conceptelor, principiilor și abordărilor pe care se bazează practica în domeniul finanțier C4. Identificarea metodelor moderne de gestiune finanțieră de portofoliu și optimizarea structurii financiare a entităților economice
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Obiectivul general al disciplinei este să ofere studenților masteranzi cunoștințele și informațiile necesare cu privire la aspectele teoretice și practice ale managementului fiscal la nivelul întreprinderilor.
7.2 Obiectivele specifice	Ca obiective specifice, disciplina își propune să asigure studenților masteranzi: cunoașterea proceselor și mecanismelor fiscale, a activității fiscale, a politicilor fiscale și altele asemenea specifice din domeniul fiscal; acumularea abilităților necesare de calcul și determinare a impozitelor și a altor operațiuni specifice domeniului; explicarea proceselor și fluxurilor fiscale; explicarea tehnicilor specifice domeniului fiscal; interpretarea și analiza politicilor fiscale; utilizarea pertinentă și în deplină cunoaștere a conceptelor și noțiunilor din domeniu; aplicarea metodelor de proiecție, execuție și analiză a politicilor fiscale; utilizarea instrumentelor și metodelor de calcul a impozitelor și evaluarea efortului fiscal.

8. Contenuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1.Sistemul fiscal. Principiile și funcțiile sale.	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	2 ore
2.Constituirea și modul de organizare al managementului fiscal al întreprinderii	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	6 ore
3.Rolul contabilității în organizarea managementului fiscal al întreprinderii	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
4.Contabilitatea și fiscalitatea principalelor impozite și taxe	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	8 ore
5.Rolul instrumentelor fiscale în organizarea managementului fiscal al întreprinderii	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
6.Fluxurile finanțier-contabile în managementul fiscal al întreprinderii generate de plata obligațiilor	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore

8.2 Seminar	Metode de predare	Observații
Proiectarea tabloului privind operațiile fiscale specifice de constatare, așezare și determinare a obligațiilor fiscale ale întreprinderii	Problematizare. Studii de caz. Dezbateri. Lucrul în echipe	4 ore

Proiecția monografiei operațiilor cu caracter informațional contabil specifice managementului fiscal al întreprinderii	Problematizare. Studii de caz. Dezbateri. Lucrul în echipă pe bază de documente contabile justificative		4 ore
Proiecția monografiei operațiilor specifice de întocmirea de către întreprindere a declarațiilor și altor documente privind obligațiile fiscale	Problematizare. Studii de caz. Dezbateri. Lucrul în echipă pe bază de documente cu caracter fiscal		4 ore
Studiul interfeței informaționale între contribuabil și administrația fiscală	Problematizare. Studii de caz. Dezbateri.		2 ore

Bibliografie

Adriana Florina Popa, Florin Dobre, Radu Ciobanu, *Fiscalitate*, Editura CECCAR, Bucuresti, 2018
 Cernușa L, *Impozite și taxe-aspecte contabile și fiscal*, Editor "Tribuna Economică", 2013.
 Cernușa L, *Contabilitate și gestiune fiscală*, Editor "Tribuna Economică", 2010.
 Mihaela Teodorescu, Larisa Elena Preda, Ileana Iulia Istudur, Florina Mocanu, *Fiscalitatea în România*, Ed. ProUniversitaria, București, 2017
 Rapcencu, C.& Stanciu, L.2015. *Ghid practic privind noile Reglementări contabile aplicabile începând cu 1 ianuarie 2015* (OMFP nr.1802/2014).
 Risti. L, *Contabilitate și gestiune fiscală*, Ed. Economică, București, 2009.
 ***Trifan Vanina, curs electronic, platforma Moodle, Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad, 2020.
 *** Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, publicat în Monitorul Oficial nr.688/10.09.2015,cu modificările și completările ulterioare.
 ***Legea nr. 207/2015, privind Codul de procedură fiscală, publicată în Monitorul Oficial al României, nr. 547 din 23 iulie 2015, cu modificările și completările ulterioare.
 ***IASB (2017) Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) .Norme oficiale emise la 1 ianuarie 2017 (partea A și partea B), Editura CECCAR, București.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajaților reprezentativi din domeniul aferent programului

Prin conținuturile sale, disciplina are un pronunțat caracter practic aplicativ, contribuind la formarea specialiștilor în domeniul fiscal-contabil, încadrabili la nivelul societăților comerciale private, instituțiilor financiare, de credit sau asigurări. Conținuturile disciplinei răspund exigențelor solicitate de CECCAR , CCF sau CAFR.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoasterea aspectelor teoretice și practice ale managementului fiscal la nivelul întreprinderilor predate la cursuri și seminarii	Examen (grila pentru verificarea cunoștințelor teoretice și aplicării practice)	50%

10.5 Seminar	Intocmirea portofoliului, gradul de implicare activă în cadrul activităților de seminar.	Intocmirea unui portofoliu individual; frecvența și corectitudinea interacțiunii.		50%
10.6 Standard minim de performanță -punctajul acumulat sa fie de minim 5 puncte.				

Data completării

25.09.2020

Semnătura titularului de curs

Conf.univ.dr. Trifan Vanina Adoriana

Semnătura titularului de seminar

Lect.univ.dr. Condea Bogdan

Data avizării în departament

28.09.2020

Semnătura directorului de departament

Conf.univ.dr. Almași Robert Cristian

FIŞA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Departamentul Discipline Economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Politici financiare ale întreprinderii
2.2 Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Haranguș Daniela
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	Lect. univ. dr. Mazuru Luminița
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	I
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Obligatorie (Impusă)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					30
Pregatire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					10
Examinări					8
Alte activități...					-
3.7 Total ore studiu individual					108
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Finanțe, Contabilitate financiară
4.2 de competențe	Cunoașterea și utilizarea principalelor noțiuni financiare

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	
5.2 de desfășuare a seminarului/laboratorului	

¹ Cf. M. Of. al României, Partea I, Nr. 800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1.3. Aplicarea conceptelor de specialitate, a metodelor și instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizațiile private și publice;</p> <p>C4.1. Identificarea și descrierea structurii financiare optime a entităților economice;</p> <p>C4.2. Explicarea metodelor moderne de gestiune financiară a entităților economice și a portofoliilor;</p> <p>C4.4. Evaluarea pe baza metodelor standard a structurii financiare a entităților economice precum și a portofoliilor;</p> <p>C6.3. Aplicarea deciziilor financiare folosind cunoștințe, metode, tehnici și instrumente specifice;</p> <p>C6.4. Evaluarea calității implementării deciziilor financiare.</p>
Competențe transversale	-

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea conceptelor de bază privind politicile de finanțare ale întreprinderii; • Înțelegerea modului în care deciziile financiare afectează performanțele entității economice.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea abilităților pentru analiza aprofundată a realității financiare în mediul finanțelor corporative; • Identificarea principalelor surse de finanțare proprie și aplicarea lor pe cazuri reale; • Redactarea conținutului unei documentații necesare pentru obținerea de credite bancare, respectiv de finanțare prin leasing; • Crearea unor deprinderi în utilizarea instrumentelor de evaluare a echilibrului finanic; • Dezvoltarea responsabilității în ceea ce privește modul de utilizare a pârghiilor aflate la dispoziția managerului finanic.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Considerații generale privind politicile financiare ale întreprinderii	Prelegerea, Conversația, Instruirea directă	2 ore
2. Politica de investiții a întreprinderii	Prelegerea, Conversația, Instruirea directă	4 ore

3. Politica de finanțare prin capitaluri proprii	Prelegerea, Conversația, Instruirea directă	4 ore	
4. Politica de finanțare prin capitaluri împrumutate. Finanțarea prin credit bancar. Finanțarea prin intermediul leasingului	Prelegerea, Conversația, Instruirea directă	6 ore	
5. Echilibrul financiar și trezoreria întreprinderii	Prelegerea, Conversația, Instruirea directă	4 ore	
6. Politica de dividend a întreprinderii și factorii de influență a acesteia	Prelegere cu discuții deschise și interactive	4 ore	
7. Performanțele și risurile financiare ale întreprinderii.	Prelegere cu discuții deschise și interactive	4 ore	

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Studii de caz pe întreprinderi simulate privind operațiunile financiare specifice acestora și selectarea politicii de finanțare	Discuția, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Chestionarea orală, Studii de caz	2 ore
2. Studii de caz privind politica de finanțare prin capitaluri proprii a întreprinderilor	Discuția, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Chestionarea orală, Lucrul pe bază de documente contabile justificative	4 ore
3. Proiecția monografiei operațiunilor specifice și întocmirea documentației de finanțare prin intermediul creditului bancar	Discuția, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Chestionarea orală, Lucrul pe bază de documente cu caracter fiscal	4 ore
4. Studii de caz vizând analiza echilibrului financiar și gestiunea trezoreriei întreprinderii. Analiza performanțelor și risurilor financiare.	Discuția, Chestionarea orală, Lucrul pe bază de fișe, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Studii de caz	4 ore

Bibliografie

1. Achim M.V., *Analiză economico-financiară*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2009;
2. Berceanu D., *Politica financiară a firmei. Teorie și practică*, Editura Universitară & Editura Pro Universitaria, București, 2015;
3. Brezeanu P., *Finanțe corporative*, vol.II, Editura C.H.Beck, București, 2009;
4. Dragota, V., s.a., - *Management financiar, vol.II, Politici financiare de întreprindere*, Editura Economică, București, 2003;

5. Grigore M., – *Gestiunea financiara a firmei*, Editura Dareco, Bucuresti, 2002;
6. Grigore M., I. Duca – *Gestiunea financiara si politicile financiare ale întreprinderii*, Editura Renaissance, Bucuresti, 2004;
7. Grigore M. – *Gestiunea financiara a întreprinderii*, Ed. Cartea Studenteasca, Bucuresti, 2006;
8. Harangus Daniela, *Politici financiare ale întreprinderii- Note de curs*, Platforma e-learning: SUMS, UAV, 2020;
9. Horneț C., *Diagnosticul și strategia firmei*, Editura Didactică și Pedagogică, București, 2006;
10. Ilie V., *Gestiunea finanțării a întreprinderii*, Editura Meteor Press, București, 2010;
11. Ilieș S., *Politici financiare ale întreprinderii*, Editura Dacia, Cluj – Napoca, 2006;
12. Năstase G., *Politici financiare ale întreprinderii. Metode și practici de gestiune și bugetare a afacerilor*, Editura Pro Universitaria, București, 2015;
13. Nistor I., *Teorie și practică în finanțarea întreprinderilor*, Editura Casa Cărții de Știință, Cluj-Napoca, 2004 ;
14. Pirtea M. și colab.- *Managementul finanțier al companiei*, Editura Mirton Timișoara, 2010;
15. Stăneanu Gh., Pop M.G.S., *Gestiunea finanțării a întreprinderii*, Ed. Risoprint, Cluj-Napoca, 2011;
16. Trenca I., *Fundamente ale managementului finanțier*, Editura Casa Cărții de Știință, Cluj-Napoca, 2007;
17. Vintila G.–*Gestiunea finanțării a întreprinderii*, Ed. Didactică și Pedagogică, București, 2003.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajațorii reprezentativi din domeniul aferent programului

Prin conținutul său, disciplina are un pronunțat caracter practic-aplicativ, contribuind la formarea specialiștilor în domeniul finanțier, încadrabili la nivelul societăților comerciale, instituțiilor financiare, de credit sau asigurări. Conținutul disciplinei răspunde exigențelor solicitate de organizațiile profesionale CECCAR , CCF sau CAFR.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Însușirea terminologiei finanțiere; Utilizarea adecvată a procedeelor, metodelor și instrumentelor specifice gestiunii finanțiere;	Evaluare orală, Evaluare scrisă	50%
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea proiectelor în cadrul seminariilor/ laboratoarelor și susținerea acestora/ Rezolvarea de itemi în cadrul evaluării finale	Prezentarea de proiecte, studii de caz și rezolvarea de teme în cadrul lucrărilor de seminar	50%

10.6 Standard minim de performanță

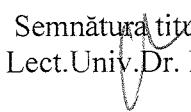
Cunoașterea rolului și importanței politicilor financiare ale întreprinderii și argumentarea selectării acestora. Însușirea capacitatei de a utiliza legislația financiară necesară realizării unui management financiar eficient. Evaluarea va consta în rezolvarea itemilor din cadrul evaluării scrise, astfel încât punctajul acumulat să fie de minim 5, precum și susținerea unui referat la seminar.

Data completării
25. 09. 2020

Semnătura titularului de curs
Conf.Univ.Dr. Haranguș Daniela

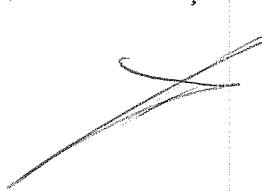


Semnătura titularului de seminar
Lect.Univ.Dr. Mazuru Luminița



Data avizării în departament
28. 09. 2020

Semnătura directorului de departament
Conf.Univ.Dr. Almași Robert Cristian



FIŞA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Departamentul de Discipline Economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Guvernanță corporativă
2.2 Titularul activității de curs	conf. univ. dr. Almasi Robert
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	conf. univ. dr. Almasi Robert
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	1
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Obligatorie (Impusă)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					25
Pregatire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					20
Examinări					20
Alte activități...					12
3.7 Total ore studiu individual					122
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					150
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Management, Audit intern, Audit financiar
4.2 de competențe	Cunoașterea noțiunilor de bază cu privire la managementul organizațional și audit intern.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	
5.2 de desfășuare a seminarului/laboratorului	

¹ Cf. M. Of. al României, Partea I, Nr. 800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C4.1 Identificarea și descrierea structurii financiare optime a entităților economice;</p> <p>C4.2 Explicarea metodelor moderne de gestiune financiară a entităților economice și a portofoliilor;</p> <p>C4.3 Aplicarea cunoștințelor, metodelor, tehnicielor și instrumentelor pentru optimizarea structurii financiare a entităților economice, precum și a portofoliilor;</p> <p>C6.1 Descrierea deciziilor financiare;</p> <p>C6.2 Explicarea deciziilor financiare în vederea implementării;</p> <p>C6.3 Aplicarea deciziilor financiare folosind cunoștințe, metode, tehnici și instrumente specifice.</p>
Competențe transversale	<p>Valorificare a cunoștințelor specifice finanțelor corporative pentru explicarea, interpretarea și soluționarea unor situații noi generate de funcționarea corporațiilor naționale și multinaționale, în context macroeconomic global, inclusiv pentru activitatea de învățământ și cercetare.</p> <p>Descrierea avansată și formarea unui limbaj specific privind conceptele, principiile și abordările guvernanței corporative.</p> <p>Corelarea acumulărilor teoretice specifice și interpretarea lor în vederea rezolvării unor situații complexe noi, întâlnite în practica economică.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Prezentarea conceptelor de bază ale guvernanței corporative precum și a rolului acestora în ceea ce privește reducerea asimetriei informaționale și îmbunătățirea transparentei informaționale.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> ◊ Definirea Conceptului de guvernantă; ◊ Prezentarea modelelor consacrate de guvernantă corporativă; ◊ Prezentarea rolului și principiilor guvernanței corporative; ◊ Descrierea aspectelor specifice sistemelor și codurilor de guvernantă corporativă a întreprinderilor românești.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
I. Clarificări conceptuale privind guvernanța corporativă	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2 ore
II. Rolul și principiile guvernanței corporative	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2 ore
III. Modele consacrate de guvernanță corporativă	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2 ore
IV. Sisteme de guvernanță corporativă în România	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2 ore
V. Rolul transparenței în guvernanță corporativă		2 ore
VI. Rolul, locul și atribuțiile comitetelor de audit încadrul guvernanței corporative	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2 ore
VII. Competența și responsabilitățile comitetului de audit în viziune autohtonă	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2 ore

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
I. Teorii ale guvernanței corporative	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2 ore
II. Impactul produs de eșecurile guvernanței corporative	Discuția, Conversația, Instruirea directă	3 ore
III. Codurile de bună practică	Discuția, Conversația, Instruirea directă	3 ore
IV. Aspecte specifice sistemelor și codurilor de guvernanță corporativă a întreprinderilor românești	Discuția, Conversația, Instruirea directă	3 ore
V. Codul de guvernanță corporativă al Bursei de Valori București	Discuția, Conversația, Instruirea directă	3 ore

Bibliografie

1. Almasi R., 2014, *Audit – abordări conceptuale, proceduri, comunicare*, Editura Universității "Aurel Vlaicu"
2. Aslău, T., Almasi, R., 2008, *Auditul statutar al conturilor sau ale conturilor consolidate*, Arad, Editura UAV.
3. Aslău, Titus, Almasi, Robert, *Audit intern*, 2009, Arad, Editura Universității Aurel Vlaicu
4. Ghiță, Marcel, Pereaș, Ion, Nicolau, Cornelia,...., *Guvernanță corporativă și auditul intern*, 2009, Timișoara, Editura Mirton
5. Ghiță, Marcel, *Guvernanță corporativă*, 2008, București, Editura Economică

6. Morariu, Ana, Suciu, Gheorghe, Stoian, Flavia, *Audit intern și guvernanță corporativă*, 2008, București, Editura Universitară
7. Ordinul nr. 200/2016 privind modificarea și completarea Ordinului secretarului general al Guvernului nr. 400/2015 pentruprobarea Codulu controlului intern/managerial al entităților publice.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajaților reprezentativi din domeniul aferent programului

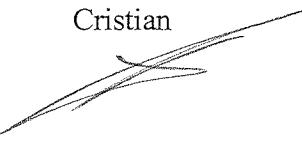
Prin conținuturile sale, disciplina are un pronunțat caracter pragmatic, contribuind la formarea specialiștilor în domeniul finanțier-contabil, încadrabili la nivelul societăților comerciale private, instituțiilor finanțiere, cabinetelor de expertiză contabilă și audit finanțiar. Conținuturile disciplinei răspund exigentelor solicitate de CECCAR , CCF sau CAFR.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Se apreciază nivelul de cunoștințe dobândite conform temelor discutate.	Evaluare orală	60%
10.5 Seminar/laborator	Se urmărește adecvarea temei proiectului la conținutul disciplinei, structura, nivelul de originalitate, precum și calitatea materialului bibliografic.	Evaluare orală	40%
10.6 Standard minim de performanță			
Asimilarea semnificației noțiunilor specifice vehiculate în cadrul disciplinei.			

Data completării
25.09.2020

Semnătura titularului de curs
conf.univ.dr. Almasi Robert
Cristian



Semnătura titularului de seminar
conf.univ.dr. Almasi Robert
Cristian



Data avizării în departament
28.09.2020

Semnătura directorului de departament
conf.univ.dr. Almasi Robert Cristian



FIŞA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Discipline Economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe Corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Analiză financiară aprofundată
2.2 Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Pantea Mioara Florina
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	Conf. univ. dr. Pantea Mioara Florina
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	2
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Obligatorie (Impusă)
2.8 Codul disciplinei	EmGA2006

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notite					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					30
Pregatire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					36
Tutoriat					4
Examinări					8
Alte activități...					-
3.7 Total ore studiu individual					108
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					150
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Analiză financiară, Gestiunea financiară a întreprinderii
4.2 de competențe	Cunoașterea și utilizarea principalelor noțiuni economice generale

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	

6. Competențe specifice acumulate

Competențe Profesionale	<p>C1.2 Explicarea si interpretarea conceptelor de specialitate, a metodelor si instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizațiile private și publice</p> <p>C1.4 Evaluarea conceptelor de specialitate, a metodelor si instrumentelor de natură financiară in entitățile/organizațiile private si publice</p> <p>C2.2 Explicarea proiectelor de investiție utilizând concepe și metode specifice</p> <p>C2.3 Aplicarea deciziilor financiare în cadrul proiectelor de investiții ale entităților economice</p> <p>C4.4 Evaluarea pe baza metodelor standard a structurii financiare a entităților economice precum și a portofoliilor</p> <p>C4.5 Elaborarea unui proiect cu privire la rezultatele implementării metodelor moderne de gestiune financiară a entităților precum și a portofoliilor</p>
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Aprofundarea conceptelor utilizate în analiza financiară pentru a putea opera în plan practic
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> · Dezvoltarea capacitatei de a înțelege activitatea de diagnosticare a unei entități · Formarea abilităților necesare pentru elaborarea unui analize financiare a entității. · Implicarea masteranzilor în activitatea de cercetare științifică în domeniul finanțier

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Arhitectura situațiilor financiare 1.1. Situațiile financiare – arhitectură și reformă 1.2. Influența mediului asupra modelării situațiilor finaciare 1.3. Structura situațiilor financiare conform IAS/IFRS	Prezentare, dezbatere	2 ore
2. Analiza poziției financiare a întreprinderii prin metoda maselor bilanțiere 2.1. Analiza bilanțului finanțiar sau bilanțului lichiditate – exigibilitate 2.2. Analiza bilanțului funcțional	Prezentare, dezbatere	4 ore
3. Analiza poziției financiare a întreprinderii prin metoda ratelor 3.1. Rate de caracterizare a echilibrului finanțier	Prezentare, dezbatere	4 ore

3.2. Rate de gestiune 3.3. Rate de rentabilitate 3.4 Analiza riscului de faliment prin metoda ratelor		
4. Analiza performanțelor întreprinderii utilizând contul de rezultate 4.1. Structura contului de profit și pierdere 4.2. Analiza soldurilor intermediare de gestiune 4.3. Analiza capacitatei de autofinanțare 4.4. Analiza cost-volum-profit 4.5. Analiza performanțelor pe baza indicatorilor bursieri	Prezentare, dezbatere	4 ore
5. Analiza fluxurilor de numerar 5.1. Tipuri de tablouri de flux 5.2. Tablouri bazate pe fluxuri de fonduri 5.3. Tablouri bazate pe fluxuri de trezorerie 5.4. Rate utilizate în analiza fluxurilor de numerar	Prezentare, dezbatere	4 ore
6. Analiza situațiilor financiare previzionate 6.1. Implicațiile diagnosticului asupra valorii și previziunii financiare a entității 6.2. Elaborarea situațiilor financiare previzionate 6.3. Indicatori utilizati în analiza situațiilor financiare previzionate	Prezentare, dezbatere	4 ore
7. Analiza indicatorilor de creare de valoare 7.1. Managementul prin valoare și utilizatorii acestuia 7.2. Sistemul de indicatori utilizati în analiza valorii adăugate de firmă	Prezentare, dezbatere	2 ore
8. Analiza finanțieră a grupurilor de societăți 8.1. Abordări contemporane în analiza finanțieră a grupurilor de societăți 8.2. Indicatori finanțieri utilizati în analiza grupurilor de societăți 8.3. Particularități ale analizei finanțiere la nivelul grupurilor de societăți	Prezentare, dezbatere	4 ore

Bibliografie

1. Achim, M.V., *Analiză economico – finanțieră*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2010;
2. Buglea A., *Analiză economico – finanțieră*, Editura Mirton, Timișoara, 2011;
3. Coordonator: Matiș, D., autori: Deaconu, A., Anghel, I., Buglea, A., Toma, C., Manațe, D., Stoica, F., Vulcan, D., Buiga, A., Lazăr, D., Mare, C., Bonaci, C.G., Nistor, C.S., Pop, F., Fătăcean, G., Groșanu, A., Ienciu, A.I., Mustață, R.V., Oprean, V.B., Timbuș, R., Vascu, A., Achim, M.V., Fărcaș, D.M., Oancea-Negrescu, M.D., Șerban, E.C., Anica Popa, A., Robu, V., Aniș, C.N., Gligor, D.A., Șipoș, G.L., Șipoș, C., Georgescu, I., Mironiuc, M., Istrate, C., Tabără, N., Iacob, M.I., Lile, R., Pantea, M.F., Cureteanu, R.S.,

- Ciobanu, A., Toma, M., Cuzdriorean-Vladu, A.B., Jurcău, A.S., Andreicovici, I.I., Filip, C.I., Cuzdriorean-Vladu, D.D., *Statistici privind indicatori utili analizei economice și evaluării proprietăților*, Editura Grinta, Cluj-Napoca, 2012;
4. Coordonatori: Matiș, D., Deaconu, A., Pantea, M.F., *Baze de date privind Analiza economică și Evaluarea proprietăților*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2013;
 5. Coordonatori: Mironiuc, M., Pop, Fănuța; autori: Pop, F., Mironiuc, M., Pantea, M.F., Aniș, C., Gligor, D., Cureteanu, R.S., Lile, R., Achim, M. V., Baltariu,C.A., *Analiză economică și financiară*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2013;
 6. Lala-Popa I., Miculeac M., *Analiză economico-financiară. Elemente teoretice și studii de caz*, Editura Mirton, Timișoara, 2012;
 7. Pantea M.F., *Analiză economico-financiară - suport de curs în format electronic*, 2017;
 8. Pantea V.V., Pantea M.F., Cureteanu R., *Analiza economico – financiară a întreprinderii*, Editura Universității „Aurel Vlaicu”, Arad, 2006;
 9. Pantea, M.F., *Analiză economică și financiară – caiet de seminar*, Editura Mirton, Timișoara, 2015;
 10. Păvăloaia W., Paraschivescu M.D., Olaru G.D., Radu F., *Analiză financiară. Studii de caz*, Editura Tehnopress, Iași, 2006;
 11. Petrescu S., *Analiză și diagnostic financiar – contabil*, Editura CECCAR București, 2006;
 12. Spătaru, L., *Analiza economico-financiară. Instrument al managementului întreprinderilor*, Editura Economică, București, 2004.

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Analiza poziției financiare a întreprinderii pe baza ratelor de caracterizare a echilibrului finanțier, a ratelor de gestiune și de rentabilitate	Studiu de caz	2 ore
2. Analiza structurii contului de rezultate și a soldurilor intermediare de gestiune	Studiu de caz	2 ore
3. Analiza indicatorilor bursieri	Studiu de caz	2 ore
4. Întocmirea, interpretarea și analiza tabloului fluxurilor de trezorerie	Studiu de caz	2 ore
5. Elaborarea situațiilor finanțiere previzionate	Studiu de caz	4 ore
6. Analiza indicatorilor de creare de valoare	Studiu de caz	2 ore

Bibliografie

1. Achim, M.V., *Analiză economico – financiară*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2010;
2. Buglea A., *Analiză economico – financiară*, Editura Mirton, Timișoara, 2011;
3. Coordonator: Matiș, D., autori: Deaconu, A., Anghel, I., Buglea, A., Toma, C., Manațe, D., Stoica, F., Vulcan, D., Buiga, A., Lazăr, D., Mare, C., Bonaci, C.G., Nistor, C.S., Pop, F., Fătăcean, G., Groșanu, A., Ienciu, A.I., Mustăță, R.V., Oprean, V.B., Timbuș, R., Vascu, A., Achim, M.V., Fărcaș, D.M., Oancea-Negrescu, M.D., Șerban, E.C., Anica Popa, A., Robu, V., Aniș, C.N., Gligor, D.A., Șipoș, G.L., Șipoș,C., Georgescu, I., Mironiuc, M., Istrate, C., Tabără, N., Iacob, M.I., Lile, R., Pantea, M.F., Cureteanu, R.S., Ciobanu, A., Toma, M., Cuzdriorean-Vladu, A.B., Jurcău, A.S., Andreicovici, I.I., Filip, C.I., Cuzdriorean-Vladu, D.D., *Statistici privind indicatori utili analizei economice și evaluării proprietăților*, Editura Grinta, Cluj-Napoca, 2012;

4. Coordonatori: Matiș, D., Deaconu, A., Pantea, M.F., *Baze de date privind Analiza economică și Evaluarea proprietăților*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2013;
5. Coordonatori: Mironiuc, M., Pop, Fănuța; autori: Pop, F., Mironiuc, M., Pantea, M.F., Aniș, C., Gligor, D., Cureteanu, R.S., Lile, R., Achim, M. V., Baltariu,C.A., *Analiză economică și financiară*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2013;
6. Lala-Popa I., Miculeac M., *Analiză economico-financiară. Elemente teoretice și studii de caz*, Editura Mirton, Timișoara, 2012;
7. Pantea M.F., *Analiză economico-financiară - suport de curs în format electronic*, 2017;
8. Pantea V.V., Pantea M.F., Cureteanu R., *Analiza economico – financiară a întreprinderii*, Editura Universității „Aurel Vlaicu” , Arad, 2006;
9. Pantea, M.F., *Analiză economică și financiară – caiet de seminar*, Editura Mirton, Timișoara, 2015;
10. Păvăloaia W., Paraschivescu M.D., Olaru G.D., Radu F., *Analiză financiară. Studii de caz*, Editura Tehnopenress, Iași, 2006;
11. Petrescu S., *Analiză și diagnostic financiar – contabil*, Editura CECCAR București, 2006;
12. Spătaru, L., *Analiza economico-financiară. Instrument al managementului întreprinderilor*, Editura Economică, București, 2004.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorii reprezentativi din domeniul aferent programului

Prin conținutul său, *Analiza financiară aprofundată* contribuie la dobândirea de competențe necesare asociațiilor profesionale (ANEVAR, CECCAR) și angajatorilor de pe piața muncii.

Conținutul și metodele de predare / învățare au fost stabilite cu specialiști din cadrul Universității „Aurel Vlaicu” și cu reprezentanți ai mediului de afaceri.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Însușirea terminologiei utilizate în analiza economico-financiară; Utilizarea adecvată a indicatorilor economico-financiari și interpretarea acestora.	- examen scris+teste grilă	50%
10.5 Seminar/laborator	Dobândirea capacitatei de analiză și de interpretare a unor indicatori economico-financiari; Dezvoltarea unor deprinderi de determinare a unui diagnostic economico-financiar.	- examen scris	50%

10.6 Standard minim de performanță

Se vor acorda note întregi între 1-10.

Pentru a promova examenul, studentul trebuie să obțină minim 50% din punctajul aferent examenului scris.

Data completării

25.09.2020

Semnătura titularului de curs

conf.univ.dr.

Pantea Mioara Florina

Semnătura titularului de seminar

conf.univ.dr.

Pantea Mioara Florina

Data avizării în departament

28.09.2020

Semnătura directorului de departament

conf.univ.dr.

Almasi Robert Cristian



Universitatea Aurel Vlaicu din Arad
Facultatea de Științe Economice
Anul universitar 2020/2021
Promoția master Finanțe Corporative 2020/2021

FIŞA DISCIPLINEI INVESTIȚII FINANCIARE

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea "Aurel Vlaicu" Arad				
1.2 Facultatea /	Facultatea de Științe Economice				
1.3 Departamentul	de discipline economice				
1.4 Domeniul de studii	Finanțe				
1.5 Ciclul de studii	Master				
1.6 Programul de studii	Finanțe Corporative				

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	INVESTIȚII FINANCIARE				
2.2 Titularul activităților de curs	conf. univ. dr. Adrian Nițu				
2.3 Titularul activităților de seminar	lect. univ. dr. Condea Bogdan				
2.4 Anul de studiu	1	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	Sumativă
				2.7 Regimul disciplinei	Ob.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					
Tutoriat					
Examinări					
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual					
3.9 Total ore pe semestru					
3.10 Numărul de credite					

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none">• Studenții se vor prezenta la cursuri și seminarii cu o ținută decentă fără a utiliza telefoane mobile decât în scop didactic. Nu sunt admise întârzieri ale studenților la curs și seminar și nici părăsirea de către studenți a sălii de curs în timpul desfășurării activității didactice.
5.2. de desfășurare a seminarului	<ul style="list-style-type: none">• Studenții se vor prezenta la seminar cu regularitate, prezența fiind un criteriu de evaluare. Referatele se vor preda la seminar la un termen stabilit de comun acord cu studenții. Nu se admit cererile de amânare a acestuia decât pe motive obiectiv întemeiate.

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • C2. Fundamentarea deciziilor financiare în cadrul entităților economice. • C2.1 Descrierea proiectelor de investiție utilizând concepe și metode specifice • C2.2 Explicarea proiectelor de investiție utilizând concepe și metode specifice • C2.3 Aplicarea deciziilor financiare în cadrul proiectelor de investiții ale entităților economice • C2.4 Evaluarea critica a proiectelor de investiții implementate • C2.5 Elaborarea unei lucrări cu privire la rezultatele implementării unui proiect de investiție financiară • C3 Folosirea tehniciilor moderne cu privire la identificarea, și evaluarea risurilor financiare, evaluarea de active și de afaceri • C3.1 Identificarea și descrierea tehniciilor moderne cu privire la identificarea și evaluarea risurilor financiare, evaluarea de active și afaceri • C3.2 Explicarea tehniciilor moderne cu privire la identificarea și evaluarea risurilor financiare, evaluarea de active și afaceri • C3.3 Utilizarea tehniciilor moderne cu privire la identificarea și evaluarea risurilor financiare evaluarea de active și afaceri • C3.4 Evaluarea tehniciilor moderne cu privire la identificarea și evaluarea risurilor financiare evaluarea de active și afaceri • C3.5 Elaborarea unui studiu de simulare a tehniciilor moderne cu privire la identificarea și evaluarea risurilor financiare evaluarea de active și afaceri • C6 Aplicarea deciziilor financiare în cadrul entităților/organizațiilor private • C6.1 Descrierea deciziilor financiare • C6.2 Explicarea deciziilor financiare în vederea implementării • C6.3 Aplicarea deciziilor financiare folosind cunoștințe, metode, tehnici și instrumente specifice • C6.4 Evaluarea calității implementării deciziilor financiare • C6.5 Realizarea unei lucrări de analiză a procesului de implementare utilizând indicatori financiari
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Competențe referitoare la comunitate : preocupare pentru perfecționarea profesională prin abilități de gândire critică, participare activă prin cunoașterea și interpretarea evenimentelor financiare și monetare din țară și din lume care fac obiectul informării publice prin presă, televiziune, internet. • Competențe personale: implicare în activități științifice, elaborare de articole și studii de specialitate, participarea la proiecte cu caracter științific, Atitudine pozitivă și responsabilă pentru mediul științific, implicare în activitățile de cercetare aplicativă, promovarea ideilor științifice în mediul în care activează, promovarea inovațiilor, abordarea cu încredere a risurilor pe piețe financiare, valorificarea creativă a noțiunilor asimilate.

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Transmiterea unor cunoștințe multi și interdisciplinare; • Pregătirea didactică și de cercetare în domeniul Gestiunii de portofoliu, compatibilă cu standardele din Uniunea Europeană, oferta de formare a disciplinei fiind concepută și în vederea asigurării mobilității studenților în Europa; • Valorificarea rezultatelor cercetării științifice pentru pregătirea didactică și de cercetare a programului de studiu master Finanțe Corporative • Formarea deprinderilor de a elabora și utiliza metode, procedee și instrumente de cercetare științifică, ca și dezvoltarea la masteranzi a capacitatea de a formula explicații științifice fenomenelor și proceselor economice;
--	--

7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Formarea și perfecționarea unor specialiști cu înaltă calificare (conform COR 2013 Clasificarea ocupațiilor din România - 2412 Specialiști consultanți în domeniul finanțier și al investițiilor, 2412 Analisti finanțieri și 2631 Economiști cu ocupațiile menționate) care să fie pregătiți pentru o integrare rapidă în mediul economic. • Pentru aceasta, masteranzilor programului Finanțe Corporative li se vor transfera cunoștințe aprofundate pentru utilizarea avansată a conceptelor, principiilor și a abordărilor pe care se bazează practica în domeniul finanțier corporativ. Programul de studii va utiliza cunoștințele de specialitate pentru explicarea și interpretarea unor situații noi, în contexte mai largi asociate domeniului • Absolvenții programului de studiu vor fi în măsură să fundamenteze decizii finanțiere în cadrul entităților economice, vor fi capabili să folosească tehnici moderne cu privire la identificarea și evaluarea riscurilor finanțiere, evaluarea de active și de afaceri, vor putea identifica metode moderne de gestiune de portofoliu și de optimizare a structurii finanțiere de portofoliu și optimizarea structurii finanțiere a corporațiilor. Familiarizarea cu noțiuni legate piața finanțieră, acțiunea instrumentelor finanțiere, evaluarea, și finanțare prin emisiune de acțiuni și obligațiuni, selecție de portofoliu, management de portofoliu, evaluarea performanțelor plasamentelor finanțiere, instituții finanțiere
----------------------------------	--

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Structura și funcționarea pieței finanțiere. Plasament. Investiții finanțiere. Piața finanțieră, piața de capital, piața finanțieră în România.	Predare prin întrebări, Dezbateră	1 prelegere (2 ore)
Titluri primare. Acțiuni și obligațiuni. Titluri de stat.	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere
Elemente de analiză fundamentală pe piața finanțieră.	Prelegere cu video proiecție	2 prelegeri
Evaluarea plasamentelor în acțiuni și obligațiuni.	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere
Titluri derivate. Futures. Options	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere
Repo. Swap. Contracte Swap pentru titluri de credit. (CDS)	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere
Politica de investiții a corporațiilor. Criterii de selecție a investițiilor	Prelegere cu video proiecție	2 prelegeri (4 ore)
Politica de finanțare a investițiilor	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere
Structura capitalului companiilor	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere
Politica de dividend și finanțarea internă a investițiilor	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere
Riscul investițional. Măsuri ale riscului investițional.	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere
Riscul finanțării	Prelegere cu video proiecție	1 prelegere

Bibliografie

www.exonline.ro/cursuri

***www.bvb.ro

Nitu Adrian - *Burse de Marfuri și Valori -Instrumente și tranzacții bursiere* - Tribuna Economică 2002

Adrian Nițu - Burse de mărfuri și valori. Instrumente și tranzacții bursiere. Editura Tribuna Economică București 2002

Adrian Nițu - Piața de capital. Modele. Instituții. Mecanism. Editura Universității de Vest Timișoara 2005.

Bernstein J.- *Piața contractelor futures*, Bucuresti, editura Hrema 2000

Ghilic Micu Bogdan *Strategii pe piața de capital* Editura Economică 2002

Sharpe William F. *Portfolio theory and capital markets*- McGraw-Hill Book Company 1970

Sharpe William F., Alexander Gordon J. , Bailey Jeffery V., *INVESTMENTS* -Prentice Hall, Englewood Cliffs, New Jersey 1995

Stancu Ion *Finante* Editura Economica 1997

8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Valoarea în timp a plasamentelor financiare.	Dezbateră, Studiu de caz	2 seminarii
Plasamentul în acțiuni	Dezbateră, Studiu de caz	2 seminarii
Plasamentul în obligațiuni și alte titluri cu venit fix	Studiu de caz	2 seminarii
Plasament în titluri derivate. Futures. Options	Studiu de caz	2 seminarii
Plasamentul în Swap. Credit Default Swaps.	Studiu de caz	2 seminarii
Evaluarea performanțelor investițiilor financiare	Studiu de caz	2 seminarii
Structura capitalului firmei	Dezbateră. Predare prin întrebări	2 seminarii

Bibliografie

www.exonline.ro/cursuri

Adrian Nițu - Burse de mărfuri și valori. Instrumente și tranzacții bursiere. Editura Tribuna Economică București 2002

Adrian Nițu - Piața de capital. Modele. Instituții. Mecanisme. Editura Universității de Vest Timișoara 2005.

Sortino Frank, Satchell Stephen *Managing Downside Risk in Financial Markets Theory, Practice and Implementation* 2001

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorii reprezentativi din domeniul aferent programului

- În vederea stabilirii conținutului și a metodelor de predare și învățare titularul disciplinei a avut întâlniri cu instituții financiare, autorități de reglementare a pieței financiare și bancare, cu autorități guvernamentale, dar și cu oameni de afaceri și angajatori în domeniul finanțier bancar pentru a identifica cerințele acestora cu privire la oferta de muncă pe această piață.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Lucrare finală susținută on-line cu criteriile	Evaluarea lucrării finale	100% din care:
	EVALUAREA CONȚINUTULUI LUCRĂRII	70 puncte	70%
	Titlul lucrării se înscrie în <u>tematica cursului</u>	7	
	este <u>temă de referat propusă</u>		3
	este formulat <u>clar și concis</u>		2
	Structura și stilul lucrării <u>structura</u> (introducere, cuprins, concluzii, bibliografie)	18	2
	<u>stilul</u> (redactare, logica derulării, expresivitatea ilustrațiilor grafice)		10
	<u>rezumatul</u> (max. ½ pagină)		6
	<u>cuvinte cheie</u>		1
	Conținutul teoretic <u>reflectarea conceptelor</u> , teoriilor, noțiunilor; folosirea corectă a acestora	10	1
	<u>utilizarea bibliografiei</u> (este legată strict de subiect, grad de prelucrare, citarea corectă a surselor, actualitatea surselor folosite etc.)		3
	Partea aplicativă	35	

<u>complexitatea aplicării</u> practice(mono/pluri/interdisciplinară)		10
<u>alegerea metodelor</u> , tehnicielor și instrumentelor folosite; corectitudinea și oportunitatea acestora		5
<u>profundimea analizei și pertinența concluziilor</u>		5
<u>originalitatea</u> aplicării practice; noutatea și aplicabilitatea acestuia		5
<u>creativitatea; inovarea</u>		10
EVALUAREA SUSTINERII	30 puncte	30%
Siguranța și persuasiunea expunerii		15
<u>stăpânirea temei</u> (expunere liberă sau citirea unui rezumat / slide)		5
<u>concizia și logica expunerii</u> ; capacitatea de sinteză		5
folosirea <u>materialelor expozițive</u> și expresivitatea acestora		5
Claritatea și siguranța răspunsurilor la întrebări		15

10.6 Standard minim de performanță

- Lucrarea finală să obțină minim 50% din criteriile de evaluare.

Data completării

25.09.2020

Semnătura titularului de curs
conf. univ. dr. Adrian Nițu

.....

Semnătura titularului de seminar
lect. univ.dr. Condea Bogdan

.....

Data avizării în catedră

28.09. 2020

Semnătura directorului de departament
conf. univ. dr. Almași Robert

.....

FIŞA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Discipline Economice
1.4 Domeniul de studii	Finante
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Strategii de afaceri
2.2 Titularul activității de curs	Prof. univ. dr. Ramona Lile
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	Lect. univ. dr. Spînu Adina Eleonora
2.4 Anul de studiu	Anul I
2.5 Semestrul	Semestrul II
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Obligatorie

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp				ore	
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notite				30	
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren				30	
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, proiecte, portofolii și eseuri				30	
Tutoriat				14	
Examinări				4	
Alte activități...				-	
3.7 Total ore studiu individual				108	
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)				150	
3.9 Total ore pe semestru				150	
3.10 Numărul de credite				6	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Management general, Management strategic
4.2 de competențe	Cunoașterea și utilizarea noțiunilor de bază din domeniul managementului

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	-
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	-

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C5. Management, control și consultanță
Competențe transversale	CT1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor etice profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă

¹Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Dezvoltarea capacitatea de înțelegere/diagnoză a problemelor/situatiilor cu care se confruntă managerii și organizațiile în elaborarea și implementarea strategiilor de afaceri.dezvoltarea abilităților de planificare strategică și de evaluare a strategiilor organizațiilor, de redactare a misiunii, viziunii, matricei scopuri, obiective, ținte a indicatorilor pentru planificare, monitorizare și evaluare
7.2 Obiectivele specifice	Cunoașterea și înțelegerea conceptelor de: strategie, competențele generale și specifice ale organizațiilor, diferențiere, segment de piață, planificare, implementare, etc. Înțelegerea abordărilor strategice ale diverselor organizații a tipurilor de strategii și caracteristicilor fiecareia dintre ele.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Strategie - concept	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
2. Componentele strategiei	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
3. Avantaj concurențial	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
4. Cele 5 forțe Porter	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
5. Diagnostic strategic	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
6. Analiza de portofoliu	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
7. Diagnosticul riscului	Prelegere, Conversația, Instruirea directă	4 ore
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Strategie - concept	Problematizare. Studii de caz	2 ore
2. Componentele strategiei	Problematizare. Studii de caz	2 ore
3. Avantaj concurențial	Problematizare. Studii de caz	2 ore
4. Cele 5 forte Porter	Problematizare. Studii de caz	2 ore
5. Diagnostic strategic	Problematizare. Studii de caz	2 ore
6. Analiza de portofoliu	Problematizare. Studii de caz	2 ore
7. Diagnosticul riscului	Problematizare. Studii de caz	2 ore

Bibliografie

1. Curs format electronic încărcat pe platforma S.U.M.S., 2020;
2. Burduș, E. *Management comparat*, București, Editura Economică 1999.
3. Constantinescu D.A. și colectiv, *Management strategic*, București, Colecția Națională 2000.
4. Istocescu, A. *Strategia și managementul strategic al firmei*, București, Editura ASE, 2003.
5. Lile, R. *Management strategic, logistic și controlul afacerii*, Editura UAV, 2008.
6. Nicolescu, O.(coord), *Strategii manageriale de firmă*, București, Editura Economică, 1996.
7. Popa I., *Management strategic*, București, Editura Economică, 2004
8. Vorzsak M., *Diagnosticul Strategic al Organizației*, Ed. Alma-Mater, Cluj-Napoca, 2008
9. Tuclea C., *Management strategic*, Ed. Uranus, 2003

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajaților reprezentativi din domeniul aferent programului

Prin conținuturile sale, disciplina are un pronunțat caracter pragmatic, contribuind la formarea specialiștilor în domeniul strategiilor de afaceri.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Suportarea de proiecte/Rezolvarea de itemi în cadrul evaluării finale	Evaluare scrisă/ Evaluare orală	50%
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea proiectelor în cadrul seminarilor/laboratoarelor și susținerea acestora/ Rezolvarea de itemi în cadrul evaluării finale	Evaluare scrisă/ Evaluare orală	50%
10.6 Standard minim de performanță: rezolvarea corectă a 50% din evaluarea finală			

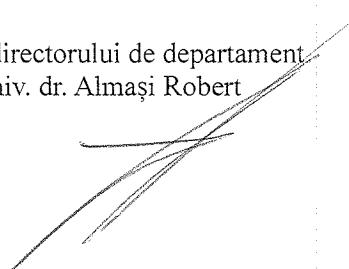
Data completării
25.09.2020

Semnătura titularului de curs
Prof. univ. dr. Lile Ramona

Semnătura titularului de seminar
Lect. univ. dr. Spînu Adina Eleonora

Data avizării în departament
28.09.2020

Semnătura directorului de departament
Conf. univ. dr. Almăși Robert



FIŞA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Discipline Economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe Corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Modelarea matematică a pietelor financiare
2.2 Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Preda Ciprian
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	Conf. univ. dr. Preda Ciprian
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	II
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Obligatorie (Impusă)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					20
Pregatire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					26
Examinări					2
Alte activități...					-
3.7 Total ore studiu individual					108
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Matematici aplicate in economie si statistică
4.2 de competențe	Cunoașterea și utilizarea principalelor noțiuni de matematici aplicate in economie, teoria probabilitatilor si statistica

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	

¹ Cf. M. Of. al României, Partea I, Nr. 800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C2.2 Explicarea proiectelor de investiție utilizând concepte și metode specifice C2.3 Aplicarea deciziilor financiare în cadrul proiectelor de investiții ale entităților economice C2.4 Evaluarea critică a proiectelor de investiții implementate C6.2. Explicarea deciziilor financiare în vederea implementării C6.3. Aplicarea deciziilor financiare folosind cunoștințe, metode, tehnici și instrumente specifice C6.4. Evaluarea calității implementării deciziilor financiare
Competențe transversale	

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Evaluarea conceptelor de specialitate și modelarea matematică a pietelor de capitaluri, a metodelor și instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizațiile private și publice
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - aplicarea deciziilor financiare în cadrul proiectelor de investiții ale entităților economice - însușirea competențelor privind modelarea matematică a pietelor financiare

8. Continuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Capitolul I Revizitarea unor capitulo de calcul diferențial, calcul integral	Prelegeră, Conversația, Instruirea directă	2 ore
Capitolul II Ecuatii diferențiale ordinareș Ecuații cu derivate partiale	Prelegeră, Conversația, Instruirea directă	2 ore
Capitolul III Elemente de calcul stochastic. Măsură Browniană	Prelegeră, Conversația, Instruirea directă	2 ore
Capitolul IV Modelul Black-Scholes pentru call-uri europene	Prelegeră, Conversația, Instruirea directă	4 ore
Capitolul V Ipoteza pietelor eficiente	Prelegeră, Conversația, Instruirea directă	2 ore
Capitolul VI Fractală Ipoteza pietelor fractalice	Prelegeră, Conversația, Instruirea directă	2 ore

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Capitolul I Revizitarea unor capitulo de calcul diferențial, calcul integral	Exemple. Aplicații	4 ore
Capitolul II Ecuatii diferențiale ordinareș Ecuații cu derivate partiale	Exemple. Aplicații	4 ore
Capitolul III Elemente de calcul stochastic. Măsură Browniană	Exemple. Aplicații	6 ore
Capitolul IV Modelul Black-Scholes pentru call-uri europene	Problematizare. Studii de caz	6 ore

Capitolul V Ipoteza piețelor eficiente	Problematizare Studii de caz	4 ore	
Capitolul VI Fractali Ipoteza piețelor fractalice	Problematizare Studii de caz	4 ore	

Bibliografie

1. Negrea Bogdan, Damian Virgil - Calcul stocastic aplicat în inginerie financiară, Editura Economică, București, 2015
2. Steven Shreve – Stochastic Calculus for Finance, Springer-Verlag, New York, 2004
3. Preda Ciprian, Chilarescu Constantin, Pogan Alin – An operational approach of Black-Scholes partial differential equation, International Conference on Mathematical Problems in Engineering and Aerospace Sciences, Cambridge Sci. Pbl., Cambridge, 2005, 215-220.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemicе, асоциаțiilor profesionale și angajatorii reprezentativi din domeniul aferent programului

Prin conținuturile sale, disciplina are un pronunțat caracter pragmatic, contribuind la formarea specialiștilor în domeniul finanțier-contabil, încadrabili la nivelul societăților comerciale private, instituțiilor finanțiere, de credit sau asigurări.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Examen – evaluare finală	Evaluare scrisă	100%
10.5 Standard minim de performanță			
Rezolvarea aplicațiilor din cadrul evaluării finale (a probei scrise) astfel încât punctajul acumulat să fie de minim nota 5 (cinci).			

Data completării
25. 09. 2020

Semnătura titularului de curs
Conf. univ. dr. Preda Ciprian

Semnătura titularului de seminar
Conf. univ. dr. Preda Ciprian

Data avizării în departament
28. 09. 2020

Semnătura directorului de departament
Conf.univ.dr. Almasi Robert



FIŞA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Discipline economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Finanțe corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Comunicare interculturală în afaceri
2.2 Titularul activității de curs	Conf. univ. dr. Isac Florin-Lucian
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	Lect.univ.dr. Bîja Monica Suzana
2.4 Anul de studiu	Anul I
2.5 Semestrul	Semestrul II
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Optională

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	1	3.3 seminar	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	14	3.6 seminar	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					15
Examinări					10
Alte activități...					7
3.7 Total ore studiu individual					122
3.8. Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					150
3.9. Total ore pe semestru					150
3.10. Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	-
5.2 de desfășuare a seminarului /laboratorului	-

¹ Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C5. Management, control și consultanță</p> <p>C5.1 Cunoașterea aprofundată a metodelor și tehnicielor de management necesare desfășurării unor misiuni de evaluare a riscului în cadrul unor echipe de lucru.</p> <p>C5.2 Utilizarea avansată a cunoștințelor de management pentru explicarea și interpretarea unor situații complexe specifice muncii în echipă.</p> <p>C5.3 Aplicarea cunoștințelor de management în vederea coordonării și controlului activității unor echipe de evaluare a riscurilor financiare.</p> <p>C5.4 Realizarea unor raționamente pertinente în domeniul evaluării riscurilor financiare în vederea formulării unor judecăți de valoare.</p> <p>C5.5 Elaborarea unui proiect privind metode și tehnici de management eficiente pentru coordonarea și controlul echipei de lucru</p>
Competențe transversale	CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei

7. Obiectivele disciplinei (reiesind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Obiectivele fundamentale ale disciplinei sunt însușirea de către studenți a principalelor noțiuni, abilități și tehnici legate de procesul comunicării în sfera afacerilor în medii culturale diferite.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> - înțelegerea conceptelor specifice comunicării în contexte culturale diferite; - acceptarea și conștientizarea diferențelor culturale, a importanței specificității culturale și a necesității adaptării comunicării interculturale; - dezvoltarea capacitatei de a munci în echipă prin valorizarea și acomodarea comportamentelor în funcție de mediul cultural din care provin membrii echipei.

8. Conținut

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Provocările comunicării interculturale 1.1. Definiții ale comunicării interculturale 1.2. Procesul comunicării interpersonale 1.3. Contactul intercultural. Provocările comunicării interculturale	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2
2. Înțelegerea culturii 2.1. Conceptul de cultură 2.2. Percepții, credințe și valori 2.3. Modele ale diversității culturale	Discuția, Conversația, Instruirea directă	4

3. Comunicarea verbală și cultura 3.1. Limbajul și comunicarea interculturală 3.2. Limbajele alternative	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2
4. Cultură și comunicare non-verbală 4.1. Definirea, funcțiile și importanța comunicării nonverbale 4.2. Diferențele culturale și comunicare nonverbală	Discuția, Conversația, Instruirea directă	4
5. Interculturalitate și companiile multinaționale 5.1. Competențele interculturale ale managerului 5.2. Echipele multiculturale: formare și gestionare 5.3. Leadershipul și cultura	Discuția, Conversația, Instruirea directă	2

Bibliografie		
Constantinescu Ștefănel, R. (2010). <i>Comunicarea interculturală de afaceri</i> , Editura A.S.E. București.		
Hofstede, G. (1996). <i>Managementul structurilor multiculturale</i> , Editura Economică, București.		
Hofstede, G., Hofstede, G.J., Minkov,M.(2012) <i>Culturi și organizații. Softul mental. Cooperarea interculturală și importanța ei pentru supraviețuire</i> , Humanitas, București		
Prutianu, Ș., (2004). <i>Antrenamentul abilităților de comunicare, vol I</i> , Editura Polirom, Iași.		
Prutianu, Ș., (2005). <i>Antrenamentul abilităților de comunicare, vol II</i> , Editura Polirom, Iași.		
Samovar,L., Porter, R.E.,McDaniel, E.R., Roy,C.S.(2013)- <i>Communication between cultures</i> , Wadsworth Cengage Learning		
Şerbănescu, A. (2007). <i>Cum gândesc și cum vorbesc ceilalți. Prin labirintul culturilor</i> , Editura Polirom, Iași.		
West,R., Turner, L.H.(2011)- <i>Understanding Interpersonal Communication. Making Choices in Changing Times</i> , Wadsworth Cengage Learning.		
Zait, D., (2002). <i>Management intercultural</i> . Editura Economică, București.		
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
I. Procesul de comunicare și implicațiile noilor tehnologii-exemplificări, dezbatere	Discuția, Conversația, Chestionarea orală, Lucrul pe bază de fișe, Brainstorming-ul, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Învățarea prin descoperire, Învățarea prin cooperare	2 ore
II. Diferențele culturale și comunicarea verbală în afaceri	Discuția, Conversația, Chestionarea orală, Lucrul pe bază de fișe, Brainstorming-ul, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Învățarea prin descoperire, Învățarea prin cooperare	2 ore
III. Aspecte practice ale comunicării scrise. Tehnici de redactare a documentelor și rapoartelor. Diferențe culturale	Discuția, Conversația, Chestionarea orală, Lucrul pe bază de fișe, Brainstorming-ul, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Învățarea prin descoperire, Învățarea prin cooperare	2 ore

IV. Limbajul corpului în diferite culturi	Discuția, Conversația, Chestionarea orală, Lucrul pe bază de fișe, Brainstorming-ul, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Învățarea prin descoperire, Învățarea prin cooperare	4 ore
VI. Construirea propriului portofoliu prin care masterandul aplică noțiunile predate în contexte de afaceri specifice	Discuția, Conversația, Chestionarea orală, Lucrul pe bază de fișe, Brainstorming-ul, Dezbaterea, Lucrul în echipă, Învățarea prin descoperire, Învățarea prin cooperare	4 ore

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemicice, asociațiilor profesionale și angajaților reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina are un caracter teoretic și practic, axându-se pe situații conclusive, dar și concrete existente la nivelul instituțiilor și firmelor naționale și internaționale. Studenții vor prezenta la examen atât caracteristicile generale ale comunicării interculturale și multiculturale, cât și rezultatele propriilor exerciții de comunicare interculturală.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Operarea cu un minim de cunoștințe necesar comunicării interculturale.	Examen oral	50%
10.5 Seminar/laborator	Participarea la activitățile desfășurate pe parcursul semestrului și susținerea unui proiect	Susținere proiecte	50%
10.6 Standard minim de performanță: <i>Examenul constă în verificare însușirii noțiunilor specifice comunicării cu angajați din culturi diferite. Fiecare student realizează o lucrare practică de comunicare interculturală.</i>			

Data completării
25. 09. 2020

Semnătura titularului de curs
Conf.dr. Isac Florin

Semnătura titularului de semin
Lect.univ.dr. Bîja Monica

Data avizării în departament
28. 09. 2020

Semnătura directorului de departament
Conf.univ.dr. Almasi Robert

FIŞA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Aurel Vlaicu” Arad
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Discipline Economice
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Caliificarea	Finanțe Corporative

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Medierea conflictelor și negocierea în afaceri
2.2 Titularul activității de curs	Prof. univ. dr. Stegăroiu Ion
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	-
2.4 Anul de studiu	Anul I
2.5 Semestrul	Semestrul II
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Obligatorie

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	0
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	0
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, support de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					6
Examinări					6
Alte activități...					-
3.7 Total ore studiu individual					122
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					150
3.9 Total ore pe semestru					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Managementul conflictelor, Strategii de afaceri
4.2 de competențe	Capacitatea de mediere a conflictelor și de negociere în afaceri

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	-
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	-

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C5. Management, control și consultanță C5.1. Cunoașterea aprofundată a metodelor și tehniciilor de management necesare desfășurării unor misiuni de evaluare a riscului în cadrul unor echipe de lucru C5.4. Realizarea unor raționamente pertinente în domeniul evaluării riscurilor financiare în vederea formulării unor judecăți de valoare
-------------------------	---

¹ Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

	C5.6. Elaborarea unui proiect privind metode și tehnici de management eficiente pentru coordonarea și controlul echipei de lucru.
Competențe transversale	<p>CT1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor etice profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă</p> <p>CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei</p> <p>CT3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehniciilor de învățare pentru propria dezvoltare</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înțelegerea și înșurarea de către studenți a fundamentelor teoretice și practice din domeniul medierii conflictelor și negocierii în afaceri.. Predarea se va face la un nivel accesibil acestora, se va păstra un nivel științific adecvat în procesul de predare și verificare a cunoștințelor, se vor da aplicații sugestive și exemple de lucru concrete.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> Aprofundarea cunoștințelor teoretice și a deprinderilor practice care fundamentează capacitatea studenților de a opera în domeniul medierii conflictelor și negocierii în afaceri; Familiarizarea cu principalele modele de comunicare managerială în afaceri; Trecerea în revistă a diverselor strategii și tehnici de negociere în afaceri; Cunoașterea principalelor stiluri de mediare a conflictelor și de negociere utilizate în practica de afaceri.

8. Contenuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Cunoașterea și înțelegerea cadrelor conceptuale privind conflictul	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	2 ore
2. Cunoașterea, înțelegerea și aplicarea principalelor strategii de gestionare a conflictelor.	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	2 ore
3. Cunoașterea, înțelegerea și aplicarea modelelor de analiză, diagnoză și rezolvare a conflictelor	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	2 ore
4. Înșurarea tehniciilor și abilităților de gestionare a conflictelor	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	2 ore
5. Noțiunea de negociere. Semnificația negocierilor. Structura conceptuală a procesului de negociere.	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	2 ore
6. Teorii ale motivației în contextul problematicii negocierii	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	2 ore
7. Elementele esențiale ale procesului de negociere: timpul; informația; puterea.	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	2 ore
8. Procesualitatea negocierii; fazele generale ale unei negocieri.	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	2 ore
9. Strategii de negociere: conținutul gândirii strategice; cerințele elaborării strategiilor de negociere; criterii pentru generarea tipurilor de strategii; modele strategice ale negocierilor.	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	4 ore
10. Tactică de negociere: tactică de comunicare; tactică de influențare; tactică privind detaliile administrative; tactică de pret; alte tactică și tehnici de negociere	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	4 ore

11. Considerații privind conflictul în negociere; ieșirea din situații conflictuale; comportamente care permit ieșirea din starea de conflict.	Prelegere, prezentare videoproiector, instruire directă	4 ore
--	---	-------

Bibliografie

1. Curs format electronic încărcat pe platforma Moodle, 2018;
2. Boncu, ř. *Negocierea și medierea. Perspective psihologice*, Iași, Institutul European, 2006;
3. Fischer, R., Kopelman, E. & Kupfer Schneider, A., *Dincolo de Machiavelli: instrumente utile pentru o bună gestionare a conflictelor*, București, Codecs, 2003;
4. Frunjilă, I. & Teșileanu, A., *Comunicare, negociere și rezolvare de conflicte*, București, Editura Mondan, 2002;
5. McConnon, S. & McConnon, M., *Conflict management in the workplace. How to manage disagreements and develop trust and understanding*, 3rd edition, Oxford, HowToBooks, 2008;
6. Străinescu, I. & Ardelean, B.O., *Managementul conflictelor*, București, Editura Didactică și Pedagogică, 2009;
7. Cohen, H. *Arta de a negocia*, Humanitas, București, 2008;
8. Kotter, J. *Ce fac liderii cu adevărat*, Meteor Press, București, 2008;
9. McCorkle, S., Reese, M.J., *Personal Conflict Management – Theory and Practice*, Routledge, New York, 2016.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorii reprezentanți din domeniul aferent programului

Disciplina are un conținut cu un pronunțat caracter pragmatic, prin care contribuie la formarea specialiștilor în domeniul medierii conflictelor și negocierii în afaceri.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Susținere de proiecte. Rezolvarea de itemi în cadrul evaluării finale	Evaluare orală	70%
10.5 Seminar/laborator	Elaborarea și susținerea în cadrul studiilor de caz a aplicațiilor practice privind medierea conflictelor și negocierea în afaceri	Evaluare orală	30%
10.6 Standard minim de performanță: realizarea unui studiu referitor la medierea conflictelor sau negocierea în afaceri în cadrul unei organizații			

Data completării,
25.09.2020

Semnătura titularului de curs,
Prof. univ.dr. Stegăroiu Ion

Data avizării în departament,
28.09.2020

Semnătura directorului de departament,
Conf. univ.dr. Almăsi Robert