

## ACTIVITATEA ȘTIINȚIFICĂ

**Titlul tezei de doctorat:** *Promovarea profesiei militare, recrutarea și selecția resurselor umane în Armata României*; Conducător științific: Prof. univ. dr. Mariana Predișcan, Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, 2013.

### I. Cărți publicate la edituri recunoscute CNCS

1. **Sturz Adina-Eleonora**, 2013, *Aspecte ale managementului resurselor umane în Armata României. Cercetare științifică în județul Arad*, Editura Universității „Aurel Vlaicu”, Arad, ISBN 978-973-752-658-8, 165p.
2. Spînu Marian-Nicu, **Sturz Adina-Eleonora**, 2009, *Interacțiunea dintre economie și mediu*, Editura Universității Aurel Vlaicu Arad, ISBN 978-973-752-272-6, 327p.
3. Spînu Marian-Nicu, **Sturz Adina-Eleonora**, 2008, *Managementul resurselor umane – ediție revizuită*, Editura Universității „Aurel Vlaicu” Arad, ISBN 978-973-752-273-3, 311p.

### II. Studii și articole în reviste de specialitate din fluxul principal de informații

#### a. Articole științifice publicate în reviste de specialitate cotate CNCS în categoria ISI, B+ și/sau indexate BDI (cel puțin 2 BDI)

1. Muhammad Nouman, Maria Hashim, Vanina Adoriana Trifan, **Adina Eleonora Spinu**, Muhammad Fahad Siddiqi, Farman Ullah Khan, *Interest rate volatility and financing of Islamic banks*, Plos one, 17(7), e0268906, 2022, <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0268906>;
2. Sajid Ullah, Farman Ullah Khan, Vanina Adoriana Trifan, **Adina Eleonora Spinu**, Grigorie Sanda, *Modeling Key Strategies for Reducing Socio-Economic and Health Crisis: Perspective from COVID-19 Pandemic*, International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(21), 14127, 2022, <https://doi.org/10.3390/ijerph192114127>;
3. **Sturz Adina-Eleonora**, *Human Resources Management Issues in the Romanian Army*, Book of Abstracts, Scientific Conferences, Edition 1, Banat's University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine „King Michael of Romania” from Timișoara, ISSN 2343-9459, Editura Agroprint, Timișoara, 2013;
4. **Sturz Adina-Eleonora**, *Human Resources Strategies and Policies in the Army*, Book of Abstracts, Scientific Conferences, Edition 1, Banat's University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine „King Michael of Romania” from Timișoara, ISSN 2343-9459, Editura Agroprint, Timișoara, 2013;
5. Cureteanu Radu, **Sturz Adina**, Anton Ilica, *Influence of organizational culture on educational institutions*, International Symposium Research and Education in Innovation Era, 4th Edition, Arad, November 08-09, 2012, “Aurel Vlaicu” University Arad, Journal Plus Education, ISSN: 1842-077X (print); E-ISSN 2068-1151,



Volume VIII, No. 2, 2012, indexed UlrichsWeb, Index Copernicus, DOAJ, EBSCO and Cabell Publishing, pp. 125-141;

6. **Sturz Adina**, Cureteanu Radu, Anton Ilica, *Organizational behavior and management issues in education*, International Symposium Research and Education in Innovation Era, 4th Edition, Arad, November 08-09, 2012, "Aurel Vlaicu" University Arad, Journal Plus Education, ISSN: 1842-077X (print); E-ISSN 2068-1151, Volume VIII, No. 2, 2012, indexed UlrichsWeb, Index Copernicus, DOAJ, EBSCO and Cabell Publishing, pp. 255-261;
7. **Sturz Adina-Eleonora**, 2009, *Modern methods of recruitment, selection and incentive*, Journal of Economics and Business Research, Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad, ISSN 2068-3537, Year XV, No.2, p.89-96 (Index Copernicus, EBSCO, DOAJ).

#### **b. Articole științifice publicate în volumele unor conferințe internaționale de specialitate**

1. **Spînu Adina Eleonora**, Stăncioiu Timone Silviu, Trifan Vanina Adoriana, *The impact of supply and demand on operational optimization during the Covid-19 pandemic*, *Lucrări Științifice Management Agricol*, Timișoara, 24(2), 2022, p.210-216;
2. Vanina Adoriana Trifan, Stăncioiu Timone Silviu, **Spînu Adina Eleonora**, *Features of Knowledge Management Implementation in the Context of the Covid-19 Pandemic*, *Ovidius University Annals, Economic, Sciences Series*, Constanța, 22(1), 2022, p.442-450;
3. A.T.Drăghici, **Spînu Adina-Eleonora**, 2019, „Promotion of military profession, recruitment and selection of candidates. Conceptual delimitations”, *International conference KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATION*, Vol. 25 (1), pg.225-229, ISI Proceedings;
4. A.T.Drăghici, **Spînu Adina-Eleonora**, 2019, „Features of Human Resources Management in the Romanian Army, in the context of NATO and EU integration”, *International conference KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATION*, Vol. 25 (1), pg.219-224, ISI Proceedings;
5. Barbu Florentina Simona, **Spînu Adina-Eleonora**, 2018, „*The environmental behavior of students at Aurel Vlaicu University Arad*”, *International Symposium Research and Education in an Innovation Era*, 7th Edition, May 17th-20th, 2018;
6. **Sturz Adina-Eleonora**, „*Assesment of curent state of the system to promote the military profession, recruitment and selection*”, Conferința Științifică Internațională „Organizația bazată pe cunoaștere” KBO 2012, a XVIII-a ediție, Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu”, Sibiu, în *Conference Proceedings 1*, Vol.nr.1, Secțiunea Military and Managerial Sciences, Subsecțiunea Military Sciences, ISSN: 1843-6722, p.146-148;
7. Spînu Marian Nicu, **Sturz Adina-Eleonora**, *International economic exchanges and their role in the contemporary world – 16-th International Economic Conference IECS 2009*, Sibiu, 7-8 May 2009, ISBN 978-973-739-775-1;
8. Spînu Marian Nicu, **Sturz Adina-Eleonora**, *Research methods for business and management – 16-th International Economic Conference IECS 2009*, Sibiu, 7-8 May 2009, ISBN 978-973-739-775-1;
9. Spînu Marian Nicu, **Sturz Adina-Eleonora**, *Role of administrators, manager and leadership in shaping of an organization*, Simpozion Internațional „Tendințe de dezvoltare în agricultura europeană”, Timișoara, 2008, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului, ISSN 1221-5279 (Volumul este cotate în categoria B și este citat de CABI Publishing (<http://www.agbiotechnet.com> –serials cited));
10. Spînu Marian Nicu, **Sturz Adina-Eleonora**, *The advantages and disadvantages of the personnel's recruitment extern sources*, Simpozion Internațional „Tendințe de dezvoltare în agricultura



Europeană”, Timișoara, 2008, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului, ISSN 1221-5279 (Volumul este cotate în categoria B și este citat de CABI Publishing (<http://www.agbiotech.net> –serials cited).

### c. Alte lucrări și contribuții științifice

1. Spînu Adina-Eleonora, Barbu Florentina Simona, 2018, *Calitatea în învățământ, o prioritate pentru școlile arădene*, Editura Universității „Aurel Vlaicu”, Arad, ISBN: 978-973-752-782-0, p.101-104.
2. Spînu Marian-Nicu, Sturz Adina-Eleonora, 2008, *The advantages and disadvantages of the personnel's recruitment intern sources* - in *Theoretical Developments Contemporary Economics*, Timișoara, Mirton Publishing House, ISBN 978-973-52-0489-1, p. 141-145;
3. Spînu Marian Nicu, Sturz Adina-Eleonora, 2008, *The Management Based on Standards and Expense Budgets*, in *Theoretical Developments Contemporary Economics*, Timișoara, Mirton Publishing House, ISBN: 978-973-52-0489-1, p.36-46;

### III. Contracte de cercetare realizate cu agenți economici, granturi și proiecte de cercetare-dezvoltare

1. „Măsuri integrate pentru tranziția studenților pe piața muncii”, POCU, Cod 132639, perioada de implementare 11.11.2020-10.09.2023, valoare proiect – 4.687.731 lei, Manager proiect – Mioara Florina Pantea – membru în echipa de proiect;
2. „Învăță să fii Antreprenor pentru viitor! Îmbunătățirea calității ofertelor educative și a competențelor cadrelor didactice în domeniul antreprenoriatului în vederea creșterii accesului participanților la învățământ terțiar în condiții de echitate și eficiență socială și promovarea unei culturi educaționale antreprenoriale în domeniile competitive de interes regional – EDUBUSINESS”, Cod mysmis – 125150, Contract de finanțare POCU 45296/19.06.2019, Valoare proiect – 7.930.324,59 lei, Asistent Manager;
3. „Studentul consiliat – Excelent viitor angajat!” – Codul proiectului POSDRU nr.138850/2014 – expert consiliere.
4. „Antreprenoriatul și egalitatea de șanse. Un model interregional de școală antreprenorială pentru femei” – proiect cu finanțare europeană POSDRU, 2007-2013; manager general de proiect – Universitatea din Oradea; parteneri proiect – 6 universități din zona de Vest – membru în echipa de proiect;
5. „Realizarea unei rețele de consultanță pentru firmele româno-maghiare TAMARO”, proiect internațional, număr proiect de cercetare: HURO/0801/058/2009, proiect finanțat de Fondul de Cooperare Transfrontalieră România-Ungaria – membru în echipa de proiect;
6. „Studiu de fezabilitate privind dezvoltarea turistică a Canalului Morilor” – Nr. proiect de cercetare 446/2009, titular proiect de cercetare Primăria Orașului Ineu; executant – Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad; obiectivul proiectului: reconectarea traseului din România cu traseul din Ungaria – membru în echipa de proiect;
7. „Uniți peste timp – Mari personalități arădene”, proiect cultural, parteneri Centrul Municipal Cultural Arad și Primăria Arad/UAV, contract nr. 7309/12.10.2018, valoare proiect 11.150 lei, responsabil de proiect;

8. „Tinerii și rolul Aradului în îndeplinirea Marii Uniri”, proiect de tineret, parteneri Centrul Municipal Cultural Arad și Primăria Arad/UAV, contract nr. 1620/03.04.2018, valoare proiect 11.200 lei, membru în proiect;

**IV. Apartenența la organizații științifice sau profesionale**

- Asociația pentru Cercetare Multidisciplinară din Zona de Vest a României - ACM-V
- Asociația Managerilor și a Inginerilor Economiști din Romania – AMIER

**V. Apartenența la organizații în domeniul educației și cercetării**

- Centrul de Cercetare în Marketing din cadrul Facultății de Științe Economice a Universității „Aurel Vlaicu” din Arad;
- Membru în „Grupul de lucru pentru Parteneriat între Învățământul Superior, Cercetarea Universitară și Mediul Economic” la nivelul facultății;

Data,  
15.02.2023

Semnătura,

